

朱小丹送暖韶關 慰問港企外來工

剛於1月17日廣東省十一屆人大五次會議上當選廣東省省長的朱小丹，上任伊始，19日即率廣東省委、省政府送溫暖慰問團前往韶關，首站來到香港星光集團在韶關設立的獨資企業——韶關科藝創意工業有限公司，並與全國政協委員、星光集團主席林光如以及該廠八位外來工代表座談，顯示廣東省新領導班子對受歐債危機影響的港資出口企業高度關注，對在廣東工作的外來工的關心。

【本報記者鍾蘊晴十九日報道】

19日一早，朱小丹率領的廣東省慰問團一行，從廣州南站乘坐高鐵抵達韶關，9時40分抵達韶關科藝創意工業有限公司。朱小丹此行，不僅給這家港企的全體工人送來5萬元慰問金，更重要的是給廣東港企代表、外來務工人員代表帶來省委省政府的關懷、慰問，並通過他們，向所有在廣東投資的港企、在廣東工作的外來工祝賀新年。

盛讚勞資關係好盼成榜樣

在座談會上，朱小丹聽取了林光如和外來工代表的情況介紹。充分肯定了韶關科藝創意工業以人為本，妥善處理勞資關係所做的種種努力。朱小丹說，該公司不僅辦得好，產品有創意，還有一個很大的特點，就是關愛員工。外來工代表都跟公司的管理層熟悉和親近，工人的精神面貌、精神狀態都非常好。目前，有12萬家港企在廣東，能不能辦好，能不能建立良好的勞資關係，這個問題越來越突出。希望該公司能成為一個榜樣、一個標杆，希望更多的港企像該公司一樣，外來務工人員以企業為家，以企業為榮。

朱小丹強調，此次科藝之行，主要任務是慰問新生代產業工人集中的企業，慰問外來務工人員，慰問從農村背井離鄉來廣東工作的農民兄弟姐妹們。廣東是人口第一大省，外來務工人員高達3千萬。在外來工問題上，過去廣東各級政府都做了不少工作，但工作還沒有做到完全滿意的程度。今年廣東的民生大事，其中有一章就是專講外來工，因為他們從外省來到廣東，從農村來到城鎮，需要面對很多問題。總體來說，是弱勢群體。越是這樣，省委省政府越要關心他們，維護好他們的切身權益，政府的工作，就是要以群衆利益為先。說到這裡，朱小丹指着在場的八位外來工代表對林光如說：「我看，他們在這裡沒有弱勢的感覺。」引來現場一陣笑聲。

談積分入戶鼓勵努力進修

接着，朱小丹一一詢問了八位外來工的戶籍和就職崗位情況，由此談到廣東近年推出的外來工積分入戶的計劃。他說，廣東外來工積分入戶計劃，只有一個導向，就是鼓勵外來工學習技術和技能，鼓勵企業做好員工培訓，鼓勵外來工趁青年少努力進修，實現自己的人生價值。

最後，朱小丹親自向現場外來工代表派發紅包，祝賀大家新春吉祥如意，並希望他們在過好春節的時候，多盡孝心。身為廣東省省長的朱小丹不忘叮囑一句：「給父母帶點禮物，最好要有廣東特色。」

韶關科藝創意工業有限公司是香港星光集團2003年在韶關設立的獨資企業，現有員工2500人。廠區環境優美，2008年被評為園林廠區，企業十分關心員工的工作和生活，並用實際行動爲困難員工提供種種幫助，多年來堅持開展「金秋助學」與「特困補助」，2011年獲廣東省總工會授予「模範職工之家」稱號。韶關科藝創意工業的一位外省籍員工，還成爲韶關市政協委員。

與朱小丹一同赴韶關送溫暖慰問的還有廣東省政府秘書長唐豪、省政府副秘書長李春洪、省財政廳廳長曾志權、省農業廳副廳長莫定偉、省總工會常務副主席陳宗文等。韶關市委書記鄭振濤、市長艾學峰、市委秘書長陳波等陪同。



▲廣東省省長朱小丹（右）向韶關科藝創意工業有限公司員工送慰問金，由林光如（左）代表接受



▲廣東省省長朱小丹（前排右一）進入會場，與八位外來工代表座談

外來工感言

鄧海雄： 年關將近，朱小丹省長和省委省政府及韶關市委市政府領導不忘對我們表達關心和愛護。關心弱勢群體，體現社會主義制度的優越，創造社會的和諧氛圍。得到朱省長和省市政府領導的節日問候和慰問金，收穫了最好的節日禮物，我是幸運的！

段池群： 今天，省長及省市領導在百忙中抽時間來看我們，關心我們的生活和工作，家庭狀況，我感到非常榮幸。朱省長鼓勵我們要好好的工作，在工作中要不斷提升自己的技能。此時此刻，我的心裡非常溫暖，也無比的感激。

姚明娣： 與省長握手的一刻，知道省長那麼和諧可親、關心我們的生活狀態，真的感動。通過省市領導的問候，讓我們感覺到溫暖和社會美好未來。

鄧貴華： 省長講解了一些農民技工如何通過自身努力轉換城鎮戶口的過程及外來工如何用勞動力提升自己以實現人生價值。通過省市領導的關心讓我們感覺到不孤單，感覺很溫暖，覺得社會很美好。

陳付妹： 身為被慰問的一員，我代表家人和同事們感謝省領導們給我們的幫助，感謝工會給我們送來的溫暖、感謝廠領導給我們的支持。

聶曉麗： 朱省長鼓勵外來務工人員要有提升自我技能並落戶城市，讓我對未來充滿了希望。

特稿

情繫香港老朋友

本報記者 鍾蘊晴

廣東省省長朱小丹19日一進入韶關科藝創意工業有限公司，就直稱全國政協委員、香港星光集團主席林光如是「老朋友」，事緣過去多年，朱小丹在廣州市和廣東省多個重要崗位工作時，長年與香港各界人士打交道，相互之間了解熟悉，建立了深厚的感情。

祝港澳同胞新年吉祥如意

在座談會上，朱小丹特別回憶2003年，自己曾邀請包括林光如在內的多位香港工商界人士到英德、韶關參觀、訪問，希望他們爲粵北的經濟和社會發展出謀劃策，近年，朱小丹主抓廣東「雙轉移」戰略、「扶貧雙到」工作，也多次帶隊，邀請香港工商界代表到粵北尋找商機，支持廣東的產業升級，帶頭扶貧幫困。如今，在英德、韶關，響應廣東省委省政府的號召，越來越多的港企在粵北安家落戶，進駐工業園，帶動了當地的就業，力促粵北經濟的發展。

朱小丹說，很高興看到林光如不僅到韶關投資設廠，把工廠辦得這麼好，而且還準備在韶關進一步擴大生產經營規模，成爲港企的典範，希望今後帶動更多的港企到粵北發展。

朱小丹感嘆現在見面的時間不如當年方便，他希望林光如回到香港後，向香港的朋友們問好，祝港澳同胞新年吉祥如意！

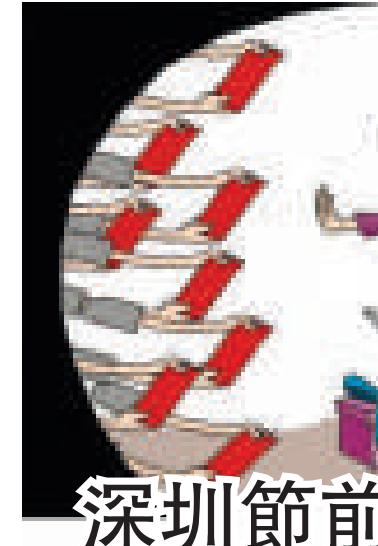
朱小丹從不諱言自己對港澳的感情。在2008年廣東「兩會」期間，时任廣州市委書記的朱小丹，大讚港澳委員空話套話少，建議內地委員多向他們學習。在會上，朱小丹談到改革開放三十年，廣州發展得這麼快，其中最重要的原因是，廣州對外開放首先是從對港澳開放開始的，廣州招商引資是從對港澳招商引資開始的，廣州的外向型經濟體系也是依託港澳投資建設起來的。

穗港澳合作推向更高層次

朱小丹稱：「現在，廣州GDP已達7000多億元，有人說廣州不那麼重視港澳了，會把港澳放在稍微次要的位置，更重視跨國公司了。我想這是錯誤的觀點。從道義上講，這是『過河拆橋』，廣東人認爲這是不地道的。我們不能這樣，應該說我們這個橋還沒過完，還要接長，穗港澳合作還要推向更高的層次。」

談起朱小丹此次訪問韶關科藝創意工業有限公司，林光如一連說了多個「沒想到」：沒想到原定半小時的慰問行程，由於朱小丹希望與外來工代表有多座談，竟延長至一個小時；沒想到朱小丹當選省長之後，還是那麼親切和藹，平易近人，與外來工相談無間；沒想到朱小丹10年後，還念念不忘當年與香港工商代表團的粵北之行，珍惜與港澳同胞的每一次相會；沒想到廣東省委省政府關愛港企，親自把新春慰問金、紅包送到港企，送到外來工的手上。

在龍年春節到來之際，這一份溫暖，這一份感動，林光如認爲不僅屬於韶關科藝創意工業有限公司，也屬於在廣東投資打拼的所有港企和員工。



◀深圳紀委設定廉政帳戶收繳禮金，為幹部拒禮拒賄開闢通道

深圳節前下「禁禮令」

【本報記者黃仰鵬深圳十九日電】每年春節，往往是行賄送禮相對較集中和凸顯的特殊時段，深圳紀委日前制定關於禁止違規收送禮金的暫行規定即時施行，同時設定廉政帳戶收繳禮金，爲幹部拒禮拒賄開闢通道。

每逢年關臨近，內地各級政府紛紛下發文件和出台禁令，要求領導幹部過年期間務必加強廉政建設，嚴禁送禮受禮和行賄受賄。根據中央以及廣東省關於領導幹部廉潔從政以及嚴禁違反規定收禮送禮的有關規定，結合深圳實際情況，深圳市紀委在節前發布關於禁止違規收禮送禮的暫行規定，並從即日起開始施行。

《暫行規定》共有十一條內容，當中羅列出違反規定收送禮金的六種情形，包括用公款送禮金、收受下屬單位及其個人禮金、向上級單位或其領導幹部送禮金、索取禮金、多次收送禮金、化整爲零收送禮金等，此外還特別提及指使、授意或默許配偶、子女、其他特定關係人違反規定收送禮金或介紹、代爲收送禮金的，將視爲其本人收送禮金，並予以免職、並依照規定給予黨紀、政紀處分。

粵爲各級官員立規矩 「評官」引入第三方 重大事件表現記錄在案

【本報記者袁秀賢廣州十九日電】廣東省委組織部新聞發言人、副部長張輝今日在廣州召開的省委十屆一次全會新聞發佈會上表示，出台《中共廣東省委關於加強市、縣領導班子建設若干問題的決定》，旨在爲新一屆領導班子「立規矩、指方向、提要求」，並在關鍵時刻檢驗幹部，將幹部在對處理重大事件等關鍵時刻、重大問題上的態度和表現記錄在案，作爲幹部教育、選任和獎罰的重要依據。

提新思路 作選任獎罰依據

張輝說，市縣新一屆領導班子換屆全部完成，在當今的新形勢下，領導班子建設面臨新情況、新問題、新挑戰。加強領導班子建設，比以往任何時候都更重要，更緊迫。按照省委部署和汪洋書記指示，換屆一結束，省委組織部就着手研究起草《決定》，力求使領導班子一開始就能規範高效運轉，爲實現「加快轉型升級、建設幸福廣東」的核心任務提供堅強組織保證。

《決定》作爲廣東近十年來首個指導市縣領導班子建設的綱領文件，提出了許多新思路



▲《中共廣東省委關於加強市、縣領導班子建設若干問題的決定》發佈會現場

袁秀賢攝

基層調研方面，提出新任領導班子成員尤其是黨政正職，要在一定時間內完成對基層單位的調研工作。在突出抓好學習方面，要求黨政領導班子成員每年定期向黨委報告個人當年學習情況。在加強黨風廉政建設方面，提出完善領導幹部報告個人有關事項及重要問題核查制度。

《決定》還有一大突出的特點，力求解決領導班子建設中存在的問題，突出了針對性。《決定》在「確有助於解決問題」方面下工夫，既有原則性的要求，又突出針對性和可操作性。在對換屆後領導班子的現狀進行分析的基礎上，查擺了一些需要引起重視的問題，並針對換屆後的領導班子年齡換代、工作換崗、學歷換檔等特點，立足於應對「四個考驗」和防範「四個危險」，提出了新形勢下加強領導班子建設的具體舉措。

力求注重廣東特色，突出了實效性，亦是一大特點。《決定》目標明確，要求具體，措施到位，注重落實。譬如在「弘揚改革銳氣」中強調要敢於打破既有利益格局對「加快轉型升級、建設幸福廣東」的束縛等，力求體現時代特點和廣東特色。