



率市民演唱團隊展香江行 重慶宣傳部部長訪本報



▲姜在忠（右）與何事忠（左）一行參觀大公報報史陳列室
■左起：大公報總經理盛一平，大公報總編輯賈西平，重慶市委常委、市委宣傳部部長何事忠，大公報董事長兼社長姜在忠，重慶市委副秘書長薛竹，重慶市委宣傳部副部長周波合影



本報記者林雨燊攝

【本報訊】由本報主辦的文化經典現代紅歌耀香江——重慶「唱讀講傳」香港行文藝表演今日舉行，重慶市委常委、市委宣傳部部長何事忠率隊於昨日抵港並應邀到訪本報。本報董事長兼社長姜在忠等熱情招待了來賓。何事忠表示，希望此次演出能讓香港市民全面地了解重慶民間流行的「唱讀講傳」的內涵，傳遞向上、向前、向善的精神，增進渝港兩地同胞的了解和融合。

今年是香港回歸祖國十五周年，亦是重慶直轄市建市十五周年。為加深渝港兩地文化交流，本報及本港多家社團、商會、文化教育和媒體機構，聯合邀請重慶群衆表演團赴港進行為期三日的一共三場的演出，表演團將為香港市民獻上包括合唱和經典朗誦在內的精彩演出。香港歌唱家鄭穎芬、李明英以及仁濟醫院王華湘中學精英合唱團亦參與演出。

何事忠一行昨日到訪本報，社長姜在忠向客人介紹了大公報的歷史和現狀，並談到本報見證了中國的百年歷史，今年6月將迎來110周年。何事忠亦與主賓分享了重慶近年所提倡的將文化經典「唱讀講傳」的意義，他指出，紅色是中華民族所崇尚的顏色，而被大眾簡要概括的所謂「唱紅」，除包含中國現代不同階段的優秀歌曲，如《長江之歌》、《東方之珠》等，亦包括如美國黑人民權運動領袖馬丁路德金的《我有一個夢想》等外國經典作品，可謂囊括中外文化中向上、向前、向善的元素和精神。他希望將此精神傳達給香港市民，讓他們對「唱紅」有更全面、深入的了解。

昨日陪同何事忠到訪本報的還有重慶市委副秘書長薛竹、重慶市委宣傳部副部長周波等。

警隊周四起招聘逾千人

警隊離職潮將至！警方今年的流失人數約七百二十多人，惟未來三年的流失將可能再衝破「大關」，達至八百多人，而今年將會招募一百八十名見習督察及八百九十名警員，填補警務人員的流失率。有人力資源顧問指，時下年輕人紀律性低，加上最低工資實施，年輕人未必願意「捱苦」，相信警方招聘人才不易。

本報記者 李家祺

警隊每年的流失率大約佔警隊的百分之三，警察招募組總督察張國威指，警隊每年的流失人數，是包括退休及其他原因的離職人數，而今年的流失率截至上月為止，離職警務人員有七百二十名，雖較去年的流失人數八百六十人為少，但警隊未來三年，未計其他原因離職的人員，將分別有五百七十至八百三十多名人士退休離職，離職的人員數字有可能高於往年，故今年警隊將會招募一千〇七十名警務人員，分別為一百八十名見習督察及八百九十名警員，填補空缺。他強調，警隊有完善的培訓制度及調職安排，確保現職的警務人員能勝任離職人士的工作。

今年約 720 人退休離職

本港今年經濟不明朗，警隊招募會否出現「爭崩頭」情況？中原人力資源顧問周綺萍認為，公務員薪金穩定，若經濟轉差，考慮投考警隊的人數定會增加，但相信不會出現「爭崩頭」情況。她指，警務人員要求的學歷為中五畢業，要求不算太高，而坊間因最低工資實施下，不少學歷要求不高的工作，其薪酬也大幅提升，「係呢個情況，年輕人仲想唔想做？又要詫埋人身安全」。

另外，周綺萍稱，時下年輕人缺乏鍛煉和紀律，基本上傾向「不勞而獲」，真正有志願加入警隊，為社會貢獻的人已大不如前，相信警方招聘人才會有一定難度。

警察員佐級協會主席黃程則表示，現時投考警隊的人士為各不同年齡階層人士，他們均需經過警方一連串的測試及心理評估，才能成功「過關」。而過往投考人士亦有一定數量，不擔心投考人士數量下降，「警務工作多姿多彩，薪酬和福利吸引，亦有晉升機會，又可以接觸多方面嘅工作，銀行職員喺會悶喲」。他又指，警察學院已有充裕受訓教官，應付未來新入職的警員數目。

警方將於本周四（9日）於會展舉行就業博覽，屆時將會有九個小隊到場為有志投考警隊的人士簡介警務人員的職責，亦會於現場舉行警員及見習督察的初步招募程序。而警方亦於今日起至下周五，在灣仔警政大樓十三樓創設招募快線，即場為有志投考警務工作的人士作初步招募程序，而見習督察亦會即場安排筆試日期，有志投考警隊的人士勿錯過。



▲警察招募組總督察張國威（右）指，未來三年警隊流失人數可能較往年為多，警察招募組警司李仲華（中）與警察招募組高級督察陳財興合影

本報記者李家祺攝

投考前應多與人溝通

【本報訊】警方的遴選程序過往都是「過五關，斬六將」，投考人士往往需要與其他競爭者競爭，才可順利成為警隊的一分子。警務處警察招募組總督察張國威指，過往的投考者大多於面試期間，往往因緊張而啞口無言，建議投考者應與其他人多作練習及留意時事新聞，務求於面試中「百戰百勝」。

張國威指，過往投考警隊的人士準備往往有所不足，以體能測驗為例，考生大多數不能正確做出指定動作，白白消耗更多的體力，未能於成績考得更好成績。他又指，考生如面試及小組討論，因太過緊張而啞口無言，建議考生平常應與其他人多作溝通，及多留意時事新聞。

他又指，自去年五月一起，警方於遴選程

警隊離職及退休人數

年份	人數
09-10年	780人
10-11年	860人
11-12年	720人
*12-13年	576人
*13-14年	749人
*14-15年	830人

註：*只計退休人數，未包括當年離職人數

序中，若懂得一種外語或以上的投考人士，將獲得「加分」，截至今年一月為止，有廿四名非華籍人士投考，較去年的六位，增幅達三倍。有十四名投考警隊的人士獲得「加分」，當中有五名已獲得聘書，他們都懂得日文、德文及韓文，其中一名懂烏都語的南亞裔人士成功獲得聘書，亦是近年來首名南亞裔人士成功獲聘。

警方自去年五月一起，改善警員的遴選程序，警員職位投考人如能展示掌握外語技能，例如印度文、烏爾都文、尼泊爾文、他加祿文、法文、德文、韓文或日文等，將會取得額外分數。有關的外語寫作及會話技能水平，將會透過兼職傳譯員於小組面試中作出評核。

警方最為去年五月一起，改善警員的遴選程

唐：民望跌因市民不滿政府 梁：有信心爭取足夠提名票

【本報訊】行政長官參選人唐英年和梁振英，連日繼續爭取委員會支持，民調中支持度下跌的唐英年表示，自己是參選人透明度最高，因為有往績可尋，市民對政府工作不滿，他亦要負上責任。梁振英則重申自己未有足夠提名，但希望以高票當選，認為行政長官缺乏認受性難以執政。

唐英年和梁振英繼續前後腳出席教育界的論壇，除了二十多名教育界和高教界委員會，亦有數十名教育界人士出席。他提到，自己在政府工作九年，受到傳媒、立法會和公眾的監察，有往績可尋，故公眾對他最為了解，在三名參選人中有最高的透明度。

港日前公布最新的民調顯示，他出任特首的支持度下跌，與對手梁振英的差距拉闊。唐英年在活動後表示，結果可以諒解和理解，因為公眾認為政府工作有不足之處，而他在政府內工作多年，需要負上責

任，評分下跌是市民對他的工作了解。他又稱，不認同今次的選舉存在缺點，認為有選舉就有競爭性。

唐英年亦提出將中國歷史科列為初中必修科，但會否與國民教育科的內容重複，他稱，中史對學生非常重要，讓他們對國家有全面的認識。至於如何融入現時的教育，則要再徵求專家的意見，避免與現有課程內容過於重複，又指政府可吸納更多專家及學者至諮詢架構，或任命為政治助理。

至於爭取入闈參選的梁振英，強調香港不能繼續「he落去」，應好好運用資源作教育等社會投資，但表明仍未取得一百五十張提名票入闈，希望爭取委員會和市民的支持，並能以多於六百票當選。他接受記者訪問時，被問到民望高但仍未能取得足夠提名，梁振英稱，自己不能改變制度，唯有改變自己的工作和參選方式，爭取提名和支持，並要得到廣大市民認同

才能有效執政。

在標準工時的取態上，梁振英曾稱現時香港並非設立標準工時的時間，但他已邀約黃國健再商討有關標準工時的問題。梁振英否認自己「轉軸」，稱自己一直本着實事求是態度，未來會繼續聽取意見。他回應唐英年指自己「有績可尋」時稱，往何人提到自己的往績，應拿出來向公眾介紹。

他下午出席中產聯盟的論壇時，講述自己就中產制訂的一系列政策，對於唐英年提出成立中產委員會，他認為各範疇政策應有不同問責局負責，並非一個委員會便可處理。他又重申，自己非打「同情牌」，現時的確未有足夠提名票，而他暫時仍未決定月底至下月初會否到北京出席全國兩會，因為三月初可能有同場辯論環節，屆時會作出衡量。

【本報訊】鮮花幾乎成為情人節必備，受店舖租金高企及最低工資影響，鮮花零售業協會指，今年情人節鮮花較去年同期貴百分之五至二十，主打的玫瑰花售價比平日高兩至三倍，預料今年花店生意額按年增加半成至一成。

香港鮮花零售業協會主席謝黃小燕表示，下周二是情人節，很多女士要上班，男士為讓女伴在公司早些「有花收」，多會要求花店在情人節當天的早上送花。「鋪頭果日就要請多啲兼職幫手，以前一百蚊一日，而家有最低工資就要計返時間，貴咗好多。」除外，過去一年舖租亦不斷上升，增加成本。她說，情人節受歡迎的玫瑰、百合、彩星、桔梗等，視乎花店位置，售價會比往年增加百分之五至十。而情人節是全世界節日，應需求量大，玫瑰花價格搶高至平日的兩至三倍，一打玫瑰的價格可售數百至千元不等。

謝黃小燕指，政府新一份財政預算案提出退稅措施，情人節又是一年一度，相信男士都會「手頭鬆動」捨得送花，花費數百至近萬都有，亦有媽媽送給仍是單身的女兒，預料花店生意額按年升半成至一成。她提醒市民小心團購買花，盡量選擇有信譽、有實際地址的店舖，避免出現去年有團購花「死晒」或送不到的情況。又提醒男士盡早訂花，以免訂不到心儀的顏色和品種。

上訪能否電郵化？

曹宏威

每到「兩會」會期，「上訪」就不期然走入我腦海，今年觸及一條怪問題，「為什麼要上訪？」稿賞嗎？慰問嗎？辦案嗎？上訴嗎？申冤嗎？明眼人知道它是什麼！無論如何，它九成九是辦政事。領導不是說過執政為民嗎？既然責之所在，為什麼不下巡、而要上訪呢？因此這個上訪的精神首先要弄清楚，人民是為了辦事而移樽就教、移船就駛；不應該是上高下的禮節、而是一個集中處理的技術性問題。除了「不應上而上」，官員代表政府，接訪是不可推卸的責任！

不可推卸的責任是九成九！餘下兩個小之又小的部分是例外：一，當事人橫蠻無理、妄求佔利；二，涉案找錯單位，不能接辦。即使如此，北京作為終端的法治掌權中心，有責任要向上訴者說明該案的合法處理渠道和方法，（由受訪單位執行解說和協助）；至於惡意闖場的所謂上訴者，也應有懲治。總的一句：有呼需應有應。

上訪工作，今日我的所見似乎比十多年前已大有進步，上訪信件有遞到大代表手裡的，由代表初閱，給以意見、說明理由，交秘書處接手。我細心觀察了幾年，覺得這個中介並無特別好處，一來，它可以不是代表的責任；二來，渠道不正規；三來，代表不專業；四來，假件多多別有企圖；這些事當事人和關心者自知之，我就不在這裡細說了！

其實，有上訪是因為地方政府把問題解決得不滿當事人意。不滿，可能雙方都有責任，也似乎當前的官員素質問題居大；然而，今日架構，中央或者人大秘書處接手後也是適當地分派下去提點注意而已，罕有出手干預司法獨立性的；反而辦理上訪事件成效的時間性更見吃重，可能是乘輿論勢、打鐵宜趁熱之故。所以中間過程如果減少左送右遞，一射中的，即時遞到執事單位，則不論結局如何，這種辦公的態度，在上訪者心中都是加分的。

若要提速，我認為使用電郵處理上訪是其時矣！以我所見，不少國家、地區的政府網頁都為人民大開了方便之門，它的出現，拉近了幹群的距離，若要把上訪這個功能放入去，不見得有什麼大困難的；至於技術細節性問題，像怎防濫用亂用、如何管理執行，牽涉多樣，倒須另章討論。

一旦把上訪工作提升到電子操作的水平，它的好處不光在資料傳遞的快速上，有交有代，視乎程式的開放度和政策的延展性，整個處理過程還可流水跟進，落點示蹤；加上視頻、專業評審，全國監察，依理說法；不單止宏揚了法律，亦間接地對官員政績、實案地作出評估！理論上，一下子世界無雙；實用上，我只敢說是提出了方向，還待審慎檢測，看有否足夠的石頭給大家去揣摸，帶導一衆跨水過河！

作者電郵：tswww@tswww.com