

# 遭外媒非難 據實作澄清

# 鹽城彩虹駁「血汗工廠」說

1月19日，英國《太陽報》在一篇題為《奧林匹克的奴隸》報道中，以「血汗工廠」、「奴隸工廠」、「濫用勞工」，將位於江蘇鹽城大豐市的鹽城彩虹工藝品有限公司推上了風口浪尖。該公司今日下午在此間召開新聞發布會，其董事長顧峰指出該報道「與事實不符」。顧峰表示，該公司將依法維權，保留起訴的權利，要求英國《太陽報》對彩虹公司的歪曲報道作出澄清，並予以道歉。據悉，倫敦奧組委將在本月專門派員來此家公司查證事實。

【本報記者陳旻大豐七日電】

對於英國《太陽報》的報道，顧峰在發布會上逐條說明澄清。

針對《太陽報》稱其「濫用勞工」，顧峰說，鹽城彩虹工藝品有限公司現有職工72人，其中60人簽訂書面勞動合同，退休返聘人員10人，與其他單位協議保留保險關係2人。2011年暑假期間，大豐市經貿學院與該公司聯繫，讓部分學生利用暑假的時間到公司進行社會實踐，由於學生流動性較大，固定時點人數約20人，年齡都在18周歲以上，最長時間為20天，公司按照協議及時支付了他們的工資。

## 不存在強迫加班

針對《太陽報》稱「彩虹公司工人每個月要工作358個小時，僅僅1天休息」，顧峰反駁道：該公司實際情況是實行8小時工作制，員工早上7:30上班，中午11:30下班；下午13:30上班，17:30下班，公司提供免費工作餐。每周安排職工休息1天。由於彩虹公司屬於外貿加工生產企業，在訂單多、時間緊的情況下，公司有時會安排加班，加班時間一般每天不超過2小時，符合中國《勞動法》相關規定。

而對於《太陽報》稱「彩虹公司工人加班沒有按法定工資支付3倍的加班費和工作環境惡劣」，顧峰表示亦與事實不符。他說，該公司在法定假日均按規定放假，沒有安排職工加班，因此不存在3倍工資的問題。對於日工時超過8小時以及休息日加班的，公司按規定支付了職工的加班工資。公司對不加班的職工沒有任何懲罰性措施，更不存在強迫加班的情況。

## 環境整潔安裝空調

他進一步解釋道，由於彩虹公司大部分崗位是手工操作，非機器化生產，存在個體勞動效率差異，少數職工在8小時之外延長工作時間，或者休息日主動來公司上班，公司未予干涉。

此外，公司工作場所寬敞，環境整潔，通風良好，



噪音不超標，職工人數較多的車間還安裝了空調，超過國家有關工作場所行業標準。

另，《太陽報》報道中還指「彩虹公司工人工資報酬低，有的工作358個小時，只賺900元，低於當地最低工資930元標準」，顧峰表示，根據規定，用人單位支付勞動者的工資不得低於當地最低工資標準。大豐市從2011年2月1日起將月最低工資標準調整為930元。彩虹公司實行計件工資制度。除了計件工資外，按計件工資和加班工資總額加發6%或者20%的獎金。

## 平均月工資約二千元

公司共有4個車間，分別為裁剪車間、縫紉車間、包裝車間、針塞車間。每個車間的計件單價是不同的。以縫紉車間為例，一般技能的工人每天工作8小時，正常可以做2.5打20公分wenlock產品，每打按26.6元計算，每天計件工資收入為66.5元。按月制度工作時間20.83天計算，每月基本工資收入為1385元，不包括上浮獎金和加班費。據統計，正常出動的職工月收入在2000元左右，少數技術熟練的職工每月收入在3000元以上。2011年12月份，彩虹公司正常上班20天以上的43名一線工人平均工資達到2139元。

至於美國之音採訪的該公司辭退職工朱生榮的情況，顧峰表示，朱生榮被公司辭退並非因為工傷，而是由於其「與女職工發生肢體衝突」，其工傷的官司江蘇省高級法院早有定論，案子也並非如其所述「懸而未決」。



▲江蘇鹽城彩虹工藝品有限公司的生產車間 網上圖片

另外，中新網記者到彩虹公司作了實地採訪。據其報道，彩虹公司廠區整潔，車間內寬敞明亮，車間門掛着保溫棉簾。在該公司二樓的縫紉車間記者看到，裝有8台立式空調機，還有供工人飲用的純淨水和水杯，管理制度張貼上牆，消防器材安裝到位，十多名工人正在加工生產，整個車間的噪音很小。



▲江蘇鹽城彩虹公司召開新聞發布會，對英國《太陽報》指責其代加工英國倫敦奧運會吉祥物生產中濫用勞工進行反駁。

左圖為新聞發布會現場 陳旻攝 右圖為2012倫敦奧運會吉祥物 資料圖片

## 彩虹為港資合資企業

【本報記者陳旻大豐七日電】據顧峰介紹，鹽城彩虹工藝品有限公司是於1997年成立的與香港合資企業，投資總額98.3萬美元，註冊資本68.8萬美元，經營年限25年，由大豐凱凱國際貿易有限公司和香港ACCESS CHINA LTD共同投資興辦，其中大豐凱凱國際貿易有限公司出資48.2萬美元，佔70.06%；香港ACCESS CHINA LTD出資20.6萬美元，佔29.94%。該公司經營玩具工藝鞋帽、床上用品縫紉製品製造。2003年成為美國知名品牌迪斯尼的特許生產商，2008年獲得加拿大溫哥華2010年冬奧會吉祥物特許生產商資格。2011年經英國金熊公司授權，英國SGS公司國際標準化公司驗廠認證，獲得倫敦奧運會吉祥物生產資格。

# 工信部：中央年30億助小微企技改



▲7日，國務院新聞辦舉行發布會，工業和信息化部總工程師朱宏任答記者問 中新社

【本報記者吳辰北京七日電】工信部總工程師朱宏任今日在國新辦記者會上表示，目前國內小型微型企業的生產經營面臨較大困難。國務院即將出台關於進一步支持小型微型企業健康發展的有關政策文件，說明國家對小型微型企業的發展給予了更多的關注與重視。小微企業不會出現大面積的資金斷裂、倒閉問題。

朱宏任表示，小微企業與大中型企業相比，更多地表現為一個弱勢的群體。對於小微企業來說，面臨兩方面的突出問題，一個是如何在生存的過程中健康成長，一個是如何轉型升級，培育自己的競爭能力。

從2010年的四季度開始，特別是在2011年的年初到上半年，中小企業在發展中遇到了一些新的困難。突出表現在生產資料、生產要素的價格較高，企業承擔要素成本上升的壓力巨大；一些勞動密集型的企業感到勞動用工成本的上升對他們的壓力也空前加劇；一些以外貿出口為主的中小企業，在對出口的過程感到了更大的壓力。

朱宏任表示，在金融危機中，受影響和衝擊最厲害的是小微企業群體，其中勞動密集型企業、缺乏核心競爭能力的企業，往往是困難更為嚴重的企業。因此，在對小微企業的支持中，國家對於創新型、創業型、勞動密集型的企業給予了更多的關注。

他表示，技術改造是傳統行業、傳統工業領域的小微企業能夠提升自身素質、培養競爭力的重要方面。今年中央預算安排支持企業調整重心和技術改造的專項資金為150億元，其中30億元集中用於中小企業。「十二五」期間，工信部將規劃建設一個從上到下的中小企業服務體系，包括建設4000個為中小企業提供服務的服務平台，其中中央將重點支持500戶作為國家級的公共服務示範平台。

此外，中央財政還確立了初步規模為150億元的中小企業基金。中央財政每年安排30億元資金，分五年安排150億元的總額度。關於基金如何運作和如何管理，財政部、工信部等將進一步通過研究確定具體細節。



▲據中新社報道，農民工對列車的憧憬與期盼包括：安全正點到達；上車有座位；乾淨的環境及便宜的餐飲；情緒上的安撫。圖為重慶鐵路開行西北民工專列 新華社

【本報記者曾春花、實習記者王悅廣州七日電】春節過後，招工難成為熱詞，記者採訪廣州多家企業和農民工發現，新生代農民工就業高流動性造成的「短工化」，也是造成「招工難」的重要原因。

相比於父輩們的生存要求，出生於80、90年代的新生代農民工大多沒有太大的生存壓力，他們更看重生活和工作的質量，相比於薪金，他們更多考慮的是企業給自己帶來的發展前景。

89年出生的楊院來自湖北，已經到廣東打工5年，這幾年來他在東莞、中山、佛山等地都工作過，進過廠、打過零工、幹過泥水工，每一份工作的時間都不超過1年。由於覺得泥水工太辛苦，新年伊始，他在親戚的介紹下準備過幾天到廣州的一家製衣廠做計件普工，每月工資3000元左右，「感覺進廠發展空間不大，但也找不到更好的，先做着看吧。」

據新華社聯手國內最大的務工在線職業介紹服務平台工眾網日前發布的一份關於全國18省市農民工就業流向的調查顯示，被訪農民工中，30歲以下佔69.7%；38.2%的人在最近單位工作時間少於一年，25.8%為1至2年，僅有17.4%的人超過4年。清華大學「農民工就業趨勢研究」課題組的最新研究結果也顯示，1980年後出生的新生代農民工，其上一份工作的時間、每份工作的平均時間等均明顯短於上一代農民工，其職業「高流動性」、「高脆弱性」十分明顯。

記者採訪發現，由於年輕人的不穩定性，不少企業招聘負責人更傾向於招30歲以上的中年人。「年輕人嫌辛苦、工作時間長、工資低」廣州富達製衣廠的老闆娘吳新萍告訴記者，去年她招了好幾個20多歲的員工，但幹了幾天就辭職了，「我現在喜歡招30歲以上成家了的人，有家庭的人考慮的會多一點，不會那麼輕易就跳槽。」

## 新生代農民工「短工化」

# 粵製衣企業尚缺工七成

【本報記者曾春花、實習記者王悅廣州七日電】今天是元宵節後第一天，隨著農民工陸續返廠工作，大部分工廠已經開工。記者今天走訪國內牛仔服飾重鎮——廣州增城市新塘鎮發現，儘管企業紛紛出招留人，大部分製衣廠仍然缺工嚴重，有製衣廠缺

工達7成以上。  
**企業：不敢接新單**  
記者採訪新塘鎮東坑路和牛仔服裝生產基地的製衣廠了解到，目前大部分工廠已經開工生產，幾乎每一家廠門口都貼出了招聘信息。記者詢問

幾家企業，得知缺工人數多在百人以上，一些較大型的企業用工缺口達三四百人。毅欣製衣廠的招聘負責人丁先生告訴記者，廠裡去年有100來個工人，前幾天開工只回來30多人，由於去年積壓了很多訂單，人手嚴重不足，現在根本不敢接新單。

「招聘啓事貼出幾天，一個人都沒有招到，來了幾個都是老員工介紹的。」丁先生說，為了鼓勵員工帶新人入廠，老員工每介紹一個人，廠裡將給予100元的獎勵。「我們廠給的獎不高，聽說廣州有的電子廠帶人入廠能獎700元。」

而在新塘勞務市場，當日至少有兩百多家企業在舉牌招工。鋪綿製衣廠的老闆謝流明說，今年提高了工價，普工一個月基本能拿到三千多，現在廠裡還需要招100多人，但蹲了幾天，一個都沒招到。「現在很多人都是先過來看看，並不急着找工作。還有很多工人在老家沒有過來，月底的時候情況可能會好點。」謝流明說。

## 工人：老闆多欠薪

新塘鴻創職業介紹所的工作人員鍾小姐向記者表示，目前總體的招工

情況很不理想，一些電子廠、電器廠的招工情況還不錯，但製衣廠的招工情況較差。鍾小姐認為，這是因為製衣廠的工資低、工作時間長、工作環境差，而且工廠老闆的聲譽不好，「很多廠都壓幾個月工資，年底不結清，逼得工人年後不得不回來，這邊的老闆還經常「跑路」。」鍾小姐表示，2008年金融危機以後，新塘製衣廠的生意每況愈下，工廠經常幾個月接不到單，員工的收入很難保障。

來自湖南的外來工王先生告訴記者，很多製衣廠的訂單不穩定，有時候連着幾個月都沒事做，逼得要養家餬口的他只好經常跳槽。另外，老闆跑路、拖欠工資，讓他覺得很不踏實，「聽說江蘇、浙江那邊好點，遲點我打算去那邊看看。」

記者在新塘勞務市場所見，有些企業的招工人員在向求職者介紹時，強調企業接的是「台灣單」，「我們接了8、9年的台灣單，貨的質量好。」有些招工人員則打「親情牌」，表示夫妻二人都在企業工作。然而在求職者們的閒聊中，記者聽到的則是「有個老闆都跑路5、6次了」，也很少有求職者前去詢問工作細節。



▲廣州市新塘勞務市場內至少有兩百多家企業在舉牌招工 本報攝