

# 吉林 人才強省促發展 人才興業惠民生



國以才立，業以才興。  
5日—6日，東北亞高端人才峰會暨吉林省第七屆海外華僑華人專業人士懇談及項目对接會在吉林省省會長春市舉辦。此次峰會將人才、技術、項目和資金高度融合，直接引進海外人才40人，達成合作意向121人，主要集中在IT、醫藥、光電子、金融等領域；簽訂各類金融合作項目16個，

投資總額7.29億元人民幣。簽訂經濟技術合作項目26個，總投資69.3億元人民幣，引進外資52.5億元人民幣；其中簽約的合同項目20項，合同投資額45億元人民幣，引進外資36.6億元人民幣；協議項目6項，總投資24.3億元人民幣，引進外資15.87億元人民幣。

圖文：馮侯、高乙菲



▲吉林省委書記孫政才、省長王儒林會見東北亞高端人才峰會嘉賓

## 人才服務區域經濟發展

在國際競爭日趨激烈的情况下，人才資源已經成為興邦富國的第一資源。東北亞是世界經濟發展中最富活力的區域之一，加強人才合作，促進區域發展，已是東北亞各國的普遍共識。

本次東北亞高端人才峰會由國務院僑務辦公室、吉林省與中國科學院技術協會共同主辦，聯合國開發計劃署官員，海外華僑華人、日本、韓國、俄羅斯人才研究學者；中國人事科學院學者、兩院院士、「千人計劃」專家等高层次人才代表；吉林省科技項目團隊和引進人才代表，風投基金、經貿項目和用人單位代表等近1000人參加了本次會議。

人才峰會以「人才服務區域經濟發展」為主題，旨在打造東北亞區域的專業性人才合作平台，加強東北亞區域人才、文化、科技、經貿、金融等領域的合作與發展，推動東北亞區域經濟交融發展。



▲積極尋求項目合作



▼東北亞高端人才論壇

## 縱論人才 智匯吉林

會議期間，來自各個領域的高端、專業人士對推動東北亞區域人才交流合作發表自己的觀點，並提出很多有益於東北亞區域合作發展和吉林省經濟發展、科技創新的建議。特別是東北亞高端人才論壇上，數位專家學者圍繞「人才服務區域經濟發展」的主題發表演講，探索建立適合本地區實際的人才與經貿合作機制，構建人才與經貿合作框架，促進人才、項目、資金深度融合，進行了深入交流與探討。

**中國光大（集團）總公司董事長唐雙寧**：應對金融危機、歐債危機，我們這個社會應該造就一批「真人」。而中國金融硬實力明顯加強，但軟實力明顯不足，金融創新適應不了經濟發展和國際競爭的需要；金融創新層次較低，技術含量不高，自主創新較少。

在「危」和「機」面前，我們需要一大批金融專業人才。應培養從全球戰略高度思考中國金融問題的人才。無窮煙的金融戰爭將是未來戰爭的主要形態，所以應從全球戰略高度思考中國金融問題。

**中科院院士、長春光機所研究員王家驊**：創新型人才，是關鍵核心技術產生的源泉，創新型人才的培養是具有戰略意義的大事，對於我們國家而言，關鍵是要大幅提高自主創新能力，加快創新型人才培養。用中國人的辦法，解決中國需要解決的問題就是創新。航天領域用適合自己的辦法，解決了若干外國用不同的方法解決的問題，就是創新。核心技術是買不來的，經濟的騰飛，社會的進步，國防現代化是買不來的，只有勇於創新、自主創新、堅持創新，才是出路，才能在全球日益激烈的競爭中牢牢把握發展主動權，才能真正建成創新型國家，進而向世界科技強國進軍。

**香港捷豐集團有限公司主席陳志**：「藍港」，就是有效開發和利用現有的人力資源。吉林省的科發優勢十分突出，但擁有人才不是問題的關鍵，關鍵是如何把人才存量變成人才使用量，如何把科發優勢轉化為高新技術產業優勢，形成人才結構合理與產業協調互動的良好局面。

「吸納」，就是利用汽車、石化、農產品加工、軌道客車、醫藥、光電子信息等行業優勢突出的特點，不斷提升對外開放水平，加快長吉圖開發開放先導區建設，吸引更多有志之士、有才之士。

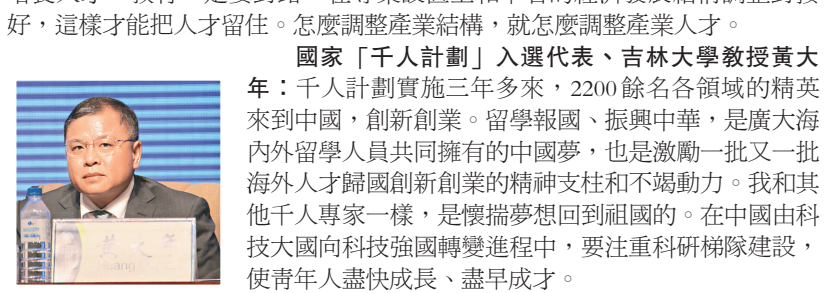
要想形成人才聚集、人盡其才的良好局面，必須要為人才就業創業打造「拴心留人」的良好環境，應該發揮好政府的服務作用和市場的調節作用，讓人才在政府的引導和市場的需求兩個槓桿的作用下有效的流動起來。打破政府、科技、產業部門間各自封閉的壁壘，從而形成一個各類人才互相跨行業流動的開放型人才市場。總之，就是要培育超適合人才發展的土壤，做到能吸引來、留得住、發揮更大的作用。

**中國人事科學研究院院長吳江**：吉林省要以鑄位產業布局促進特色人才聚集，以特色人才聚集推動優勢產業壯大，推動人才聚集由數量、規模，向質量、水平的升級，以拉動產業發展向高、領先層次提升；以人才聚集特色化、高端化引領產業競爭優勢，推動汽車、石化、農產品加工、醫藥、冶金等傳統產業由「強資源、大產業」向「強資源、強產業」轉變；以宜居宜業的良好人才發展環境和服務體系建設吸引急需、緊缺人才資源，提升優勢特色產業，培育戰略性新興產業，增強工業園區競爭力，為轉變經濟增長方式，實現科學發展提供智力支撐。

教育資源要與經濟發展對接，與產業結構對接。吉林省有吉林大學等著名高校，有著非常豐富的教育資源，包括我們的科研機構，應該針對產業結構培養人才。教育一定要對路，在專業設置上和本省的經濟發展結構調整對接好，這樣才能把人才留住。怎麼調整產業結構，就怎麼調整專業人才。

**國家「千人計劃」入選代表、吉林大學教授黃大年**：千人計劃實施三年多來，2200餘名各領域的精英來到中國，創新創業、留學報國、振興中華，是廣大海外留學人員共同擁有的中國夢，也是激勵我一批海外人才歸國創業的精神支柱和不竭動力。我和其他千人專家一樣，是懷揣夢想回到祖國的。在中國由科技大國向科技強國轉變進程中，要注重科研團隊建設，使青年人盡快成長、盡早成才。

吉林地處東北，東北老工業基地的振興在中國經濟發展舞台上有着舉足輕重的作用。作為扎根這片黑土地的科研工作，願意為這裡的發展作出貢獻，同時也希望國家能為東北老工業基地的發展加大支持力度。



▲中國光大（集團）總公司董事長唐雙寧



▲中科院院士、長春光機所研究員王家驊

## 長春高新區：優惠政策打造「長白慧谷」 「立體環境」建人才特區

在6日舉行的海外高層次人才引進項目政策發布會上，長春高新區黨工委副書記唐繼東介紹了「人才特區」優惠政策及「長白慧谷」英才計劃，誠禮禮海內外高層人才。

作為吉林省唯一一家人才特區，長春高新區在過去的一年裡，借鑒世界一流高科技園區的發展經驗，制定了「人才特區」建設實施方案，實施了「長白慧谷」英才計劃，積極探索「人才特區」建設模式，創新「人才特區」工作機制，用實際成果證明了「人才特區」的前瞻和獨到。

長春高新區以人才為第一資源，形成了人才支撐發展、發展造就人才的生動局面，致力於率先在東北地區建成地域特色突出、高層人才集聚、科技創新活躍、新興產業高速度發展、帶動「長東北」、引領「長吉圖」、輻射東北亞的人才特區，到2015年，全面建成國家級創新人才培養示範基地。

### 省市區聯動 引才機制日益完善

吉林省、長春市和長春高新區對人才特區建設高度重視，出台省、市、區三級聯動的的政策體系，全面營造創新引才環境，強化政策聚才效應，加快引進和培育高層次創新型科技人才。

長春高新區制定了《長春高新區「長白慧谷」英才計劃實施辦法》，有針對性地出台了人才扶持政策。

長春高新區財政每年列支1億元，專項用於人才特區建設。對海外高層領軍人才可給予60萬—200萬元的啟動經費，提供500萬元的創業風投及最高50萬元的貸款貼息。

對於8個長春高新區產業發展、能帶來巨大經濟效益和社會效益的世界一流創新團隊，最高可給予5000萬元的啟動經費；對高層次創新創業人才可給予50萬—100萬元的啟動經費，提供300萬元創業風投及最高20萬元貸款貼息。

為支持人才特區建設，長春市專門出台了《長春市支持人才特區建設若干意見》，涉及重大項目布局、科技成果評估、人才創業孵化等多方面，共12條，進行了較大力度創新和突破。特別是「鼓勵引進人才以發明專利等知識產權作價出資和入股，知識產權作價出資入股金額可達公司註冊資本的70%」和「職務科技成果轉化可從淨收入中提取不低於30%用於一次性獎勵該成果完成者和轉化實施者。」兩條意見，突破力度大、槓桿作用強，可以說是人才特區區的「政策大槓」。

2月，長春市又出台了26條相關補充政策，從運行體系、政策機制、金融支撐等各個方面，對引進人才創業支撐、子女就學、配偶工作、護照簽證等給予更大範圍的政策支持，破解人才特區建設遇到的一些新矛盾和新問題。

### 創新服務 鑄人才發展立體環境

放眼長服務，注重長效，從創新型體制入手，長春市成立了人才特區建

設指導委員會，長春高新區成立了人才特區工作辦公室，全力打造人才創新創業平台，打造人才發展立體環境。

推進長東北科技創新中心建設。長春高新區聯合駐長「一院四所四校」，組建了「技術創新戰略聯盟」，聯合共建了規劃佔地7平方公里、總投資172億元的長東北科技創新中心，該中心已列入長吉圖實施方案及長春市國家創新型城市試點方案。目前，正在加緊搭建五個專業技術平台和七個公共服務平台。中心全部建成後，可容納上萬高層次人才創新創業，必將成為省內戰略性新興產業的核心引擎、長吉圖乃至東北地區科技創新中樞、國內外高新技術人才創新創業平台。

推進科大市场建設。建設成果展示、技術交易、設備共享、信息服務、合作交流「五位一體」的科技大市场，爭取全市90%以上的科技資源在大市場實現共享，加盟科技中介機構突破100家，技術合同交易額佔全市的80%以上。

推進「科技和金融結合試點區」建設，力爭在「股權+債權+擔保」。集合信託等模式上取得進展。

推進重點科技園區建設。加快建設海外學人創業園、中俄科技園、新興產業示範園建設，啟動建設長春北湖科技園，總面積將突破300萬平方米，可為不同產業、不同需求的高層人才提供理想的創新創業場所和一體化的綜合發展平台。

拓展服務內容。建立跟蹤服務制度，為高層次人才配備服務專員；在南北兩區選址建設「慧谷大廈」，在工商註冊、稅務登記等方面開展「一站式」服務；加強知識產權工作，保護人才的合法權益及創新創業的積極性；深化與中關村合作，最大限度享受國家級人才特區的優惠政策，為高層次人才創新創業搭建平台、拓展空間。

### 「長白慧谷」品牌顯效應

作為「人才特區」建設的重要品牌，長春高新區全力打造匯聚產業精英人才的「長白慧谷」英才計劃，圍繞長春高新區六大主導產業發展，以海內外高層次人才為重點，以企業為載體，引進海外高層人才30名，引進和培育掌握關鍵性技術、引領產業發展的高層次創新創業人才200名、高級經營管理人才300名、高技能人才1000名。

這些人才將源源入選國家「千人計劃」15名以上；入選吉林省「百名新創業人才計劃」40名以上；入選吉林省「百名現代服務業人才計劃」30名以上。

截至目前，「長白慧谷」英才計劃首批入選的14位英才已脫穎而出，開發區給予共計945萬元的資助。其中，海外高層領軍人才支持資金最高達200萬元。

作為國家級高新技術產業園區，長春高新區目前擁有高層人才約3萬人，其中海歸人員約1000人，擁有兩院院士21人，列入吉林省高層人才

引進計劃7人，進入「長白慧谷」英才計劃14人，初步形成了一支門類齊全、素質優良、梯次合理，能夠滿足創新創業發展需要的高層次人才隊伍。

通過建設「人才特區」，長春高新區將不斷優化完善人才創新創業環境，搭建起海內外高層次人才創新創業的良好平台，為推動吉林省經濟社會發展提供無窮動力。



長春海外學人創業園

## 重點引進5類高層次創新創業人才

6日，吉林省舉辦海外高層次人才引進項目政策發布會。吉林省委組織部副部長、省人才辦主任李耀民表示，圍繞吉林省支柱、優勢和特色產業發展需要，吉林省將重點引進5類高層次創新創業人才。

一是汽車、石化、農產品加工、醫藥、生物技術、電子信息、新材料、新能源、裝備製造、輕工紡織等重點產業領域從事技術研發和成果轉化的高層次創新人才。

二是擁有自主知識產權和發明專利、其技術成果國際先進，填補國內空白或引領相關產業發展，具有市場潛力，能進行產業化生產，在我省投資創（領）辦科技型企業的高層次創業人才。

三是重大科技成果轉化項目、重大科技攻關項目開發和從事基礎研究所需領軍人才或學術技術帶頭人。

四是熟悉精通現代物流、金融、信息服務、旅遊、文化、商貿流通等現代服務業發展的高層次復合型人才。

五是地方經濟社會發展急需，且地方有專門引才計劃配套支持的高層次人才。

李耀民介紹說，吉林省人才辦2月開展高層次人才需求情況調查，213家單位提出1694個創新人才崗位需求。

其中，153個大中型企業提出796個崗位，7所高校和2家科研院所提出232個崗位，13家金融機構提出159個崗位，13家醫療衛生機構提出275個崗位需求，25家服務業企業（園區）提出343個服務業崗位需求。吉林省2012年引進高層次人才主要分職創新人

## 面向海外引智引資

當前，中國對海外人才和智力的需求越來越強烈，海外僑胞成為推動中國經濟、經濟發展的重要力量。

隨著東北老工業基地振興戰略的深入實施和長吉圖開發開放先導區建設的全面展開，吉林省成為海外人才回國創業或為國服務的又一片熱土。



▲吉林省委常委、副省長陳偉根（右）代表吉林省與國僑簽署合作備忘錄

人才峰會期間，國務院僑務辦公室與吉林省簽署了《發揮僑務優勢 促進吉林加快興發展合作備忘錄》。雙方在整合資源、加強合作、創新工作機制上取得重要突破，為海外人才投身吉林振興發展、拓展自身事業提供了廣闊的舞臺。

按照備忘錄規定，國僑辦將在引導海外華僑華人專業人士赴吉林創業、支持吉林省特色文化「走出去」、利用海外華僑華人的人才、信息、市場和資金優勢，促進對外交流合作等方面加大對吉林省的支持力度；吉林省將進一步發揮僑務工作優勢，涵養僑務資源，推進引智引資和對外文化交流。

幾年來，吉林省堅持「人才投資效益最大的投資」這一科學理念，不惜血本開發人才，多管齊下扶持人才：先後舉辦了「海外會長吉林行」、「海外華僑華人專業人士懇談及項目对接會」等一系列活動，聘請28名海外華人專業協會負責人作為「吉林省引進人才與業戰略諮詢專家」；同時，採取項目引才、展會引才、區區引才、基地引才、龍頭引才、網絡引才等多管齊下，到北美、西歐、大連「海創周」和清華大學、北京大學引進人才，為海外人才回國創業創造了良好的創業環境和發展機遇，吸引越來越多的具備高新技術和先進管理知識的海外高層人才來吉林創新創業。

2009年至今，吉林省分三批共引進高層次創新創業人才117人（團隊），其中23人選中央「千人計劃」，4人入選中科院「百人計劃」。去年，在54名列入吉林省引才計劃的高層人才中，半數是直接從海外引進，比2009、2010年兩年總和還多。這些海外高層人才的「回歸」，有力地推動了吉林省高層人才隊伍建設，引領大批優秀人才向現代服務業、科技成果轉化、新農村建設、社會管理等經濟社會建設一線集聚。