



▲陳恒鎮反對用特權法調查李慧玲被解僱事件

反對派圖用特權法生事

【大公報訊】記者吳維思報導：人民力量要求引用權力及特權條例調查李慧玲被解僱事件，有建制派議員批評，反對派企圖政治化事件，正正是干預新聞機構應有的自主權，並希望聲稱政府打壓言論自由的李慧玲拿出真憑實據，不能用感覺去代替事實。

反對派又再藉《特權法》「搞風搞雨」，人民力量陳偉業和陳志全兩人昨日提出，要求成立專責小組調查事件，其他反對派議員就紛紛附和。

港區全國人大代表、立法會金融界議員吳亮星批評，反對派企圖凡事政治化，以所謂公眾利益為名濫用特權法，分散立法會議員的精神和精力，強調立法會的正業是為香港爭取好的發展，希望議員務實處理事件，他又質疑李慧玲既然聲稱工作職位早已受威脅，為何不早早示警，背後是否有其他目的。

建制派反對干預機構自主

工聯會立法會議員王國興強調，如果立法會引用權力及特權條例，成立委員會調查李慧玲事件，便是真正干預新聞機構應有的自主權，因此他反對人民力量的建議。他又說，希望李慧玲拿出真憑實據，證明政府如何打壓新聞自由，不能用感覺去代替事實。

民建聯立法會議員黃定光指出，連反對派有人對李慧玲主持節目的作風有相當大的反對意見，做節目咄咄逼人，處處要逼受訪者認同她的立場，因此樹敵太多，他認為事件純屬商台機構內部對她的處理，不牽涉政治打壓，李慧玲自己亦沒有提出令人信服的理據，全是無稽之談，他又批評人民力量提出用特權法調查事件是借題發揮。

民建聯立法會議員陳恒鎮認為，李慧玲被解僱是一個商業機構的決定，立法會無必要介入，認為立法會的職責是幫市民解決問題，而不是負責調查案件，如果某個人被解僱，就動輒要求立法會開會調查，便會沒完沒了，而且有關人士可以透過其他渠道處理。至於李慧玲指責事件是特區政府打壓言論自由，陳恒鎮表示任何人指控官員，都要拿出證據，不能靠「三分想像，七分形象」。

指其言論無事實根據 嚴重傷害香港商台反擊李慧玲滅聲指控

對於被辭退的商台節目主持人李慧玲指稱解僱事件涉及政治打壓，商台首席智囊陳志雲表示遺憾，批評她的言論荒謬，不僅是不公平地對他的人身攻擊和侮辱，更會對香港造成壞影響，他要求李慧玲就有關政治打壓的言論拿出確實證據。商業電台總經理陳靜嫻亦批評李慧玲多次發表全無事實根據的言論，形容其言論已令其與商台的互信基礎「破壞得蕩然無存」。李慧玲昨日回應上述二人之言論時，則仍未能提供切實證據。

大公報記者 龔學鳴

陳志雲昨日早上在電台節目中表示，有常理的人都不會相信李慧玲的不實指控，並重申自己擔任商台行政總裁期間，並無就商台繼續接觸通訊事務管理局，亦沒有「叩門」，但在日常運作等方面，與局方有聯絡和溝通。他形容李慧玲在商台繼續安排上，「絕對不是續牌的阻力」，甚至「根本不是一個考慮因素」，因為續牌是有既定程序，就如何審視持牌機構表現，發牌條件和廣播條例也已定下客觀準則。

陳志雲：李不是續牌阻力

陳志雲批評，根據李慧玲前日在記者會上的說法，是有目的地將事件牽扯到他的個人福祉與他的未完官司，他直言，無意再糾纏在李慧玲指控的細節。不過他認同公司在解僱李慧玲後，不讓其執拾個人物品，令公眾感覺負面，公司應交代和解釋。

商台隨即於昨午召開記者會，商電總經理陳靜嫻會見記者時，批評李慧玲自去年11月正常節目調動後，多次冤枉商台為續牌減聲、向政治勢力低頭，但此類言論全無事實根據，對作為持牌機構的商台「極度不公平」，對商台及香港造成極大傷害。她又說，李慧玲會公開表達不願意與管理層溝通，其近期的言論，已經將和商台的合作關係及互信基礎「破壞得蕩然無存」，嚴重影響團隊精神。陳靜嫻反問李慧玲指，在上述前提下，商台如何再能與她同心協力、堅守崗位、為市民服務？陳靜嫻又說，明白今次處理方法，給大眾負面感覺，對李慧玲亦難以接受，希望大家體諒。

不實指控對商台極不公平

對於被指對行政長官梁振英及商台的指控缺乏證據



▲陳志雲(圓圖)指李慧玲的言論是人身攻擊和侮辱，而一批網民昨向商台送贈物品，支持該台發放正能量

李慧玲在大喊「冤枉」的同時就並無正面回應有關說法，仍堅稱證據是已將親身經歷及親耳聽到的話講出來，她又以不能暴露「梁振英身邊人」為由，拒絕回答對梁的指控。而反對派人民力量的議員更趁機要求立法會成立專責小組，引用《權力及特權》條例調查事件，意圖藉此搞風搞雨。

就李慧玲早前指陳志雲曾向她反映，政府第一時間就他的涉嫌貪污案上訴是「擺明整他」，律政司司長袁國強昨日回應稱，有關上訴決定完全基於法律觀點的考慮，亦是當時刑事檢控專員，經考慮獨立外判的資深大律師的意見後，作出的獨立專業決定，絕不涉及任何政

治因素，因此不可和新聞自由扯上關係。政制及內地事務局長譚志源表示，政府從不會亦不可能干預新聞機構的編輯自主和內部管理，因此並不存在打壓言論和新聞自由的問題，強調政府會繼續致力維護本港的核心價值。

另外，有四名網民昨日下午到商業電台門外，送上寫有「祝您早晨」字眼的紙巾套、杯墊及有哈哈笑圖案的筆，網民代表說，希望商台的早晨節目釋放更多正能量，因為「一日之計在於晨，如果節目欠缺正能量，可能會令社會出現更多暴力事件及紛爭。」他們還希望新聞報道也有正能量元素，由商台派員接收禮物。



▲香港業餘田徑總會昨舉行酒會歡迎一眾海外跑手

明跑渣馬 禁戴耳機

【大公報訊】記者李振邦報導：渣打馬拉松將於明早舉行，主辦單位香港業餘田徑總會昨舉行酒會歡迎一眾海外跑手。香港業餘田徑總會主席關祺表示，已從各途徑呼籲各選手不要在賽道時拿出手機拍照，而且賽會也會注意各挑戰組賽事中，有沒有選手在比賽時違規戴上耳機，一經發現會即時警告除下，甚至可能取消其參賽資格。

關祺指明早的氣溫宜人，約攝氏13至18度，而且有毛毛雨，為選手提供舒適的環境作賽。

至於去年有選手違規戴上耳機比賽，因耳機可以跟場外人士聯絡，有「提水」之嫌，故比賽不可佩戴耳機。他指專業跑手會知道這是違規行為，相信不會貿然做出此行為，不過賽會已指示工作人員留意10公里、半馬拉松及馬拉松挑戰組的選手有否犯規，如有犯規就會即時要求他們除下，如不理會，賽會將記錄在案，並可能取消其參賽資格。但關祺透露不會對其他組別選手嚴格執法，畢竟這類選手本身無意爭奪獎項。

本地及海外精英跑手早已準備充足，應付即將到來的比賽，其中香港跑手黎可基說：「早於去年7、8月之間到日本訓練，當地教練為我提供不同訓練方法，提升我跑速的穩定性，因為我像香港跑手習慣，會一段快一段慢，不利爭取好成績。」另一香港跑手Michelle Lowry說：「臨近比賽，教練指示稍為減少訓練，留力比賽。」至於上屆馬拉松男子總冠軍、肯雅的基本莫說：「今年多了具競爭力的跑手參加比賽，我會全力以赴，再得總冠軍名銜。」

會計師為快樂轉行揸鑽的

【大公報訊】記者林曉晴報導：金錢不一定快樂。全港最年輕「鑽的」的士司機，毅然放棄高薪的會計師工作，而成為一名的士司機，他卻很為自己的職業而驕傲，因職業可帶給人快樂，亦可關心老人家，「覺得好有意義呀！」

現時34歲的石啓右，擁有工商管理碩士學位，在嶺南大學會計系畢業後曾任職會計工作，月薪高達3萬元，但總是不太喜歡商界工作，中途曾經轉行，再重操故業，但只令他更肯定自己不喜歡當一名會計師，之後轉行三項鐵人教練。

石啓右形容自己性格喜歡新事物，不時學習新事物，數年前已考到的士駕駛執照。去年底機緣巧合下，他出席了「鑽的」講座，覺得工作「很有意思呀！」於是毛遂自薦當「鑽的」司機。工商管理碩士學歷，卻想做的士司機，他坦言當日「見工」時，更被「鑽的」創辦人梁淑儀質疑「你係唔係真心想揸的士？」在石啓右再三強調下，才可兼職當「鑽的」司機，在周末與特別假日當更。

石啓右首次駕「鑽的」是在去年11月16日，當時因為「不熟路」，擔心未

能按時完成行程，整天在緊張焦慮下度過。現時每次兼職日前都會做足準備，令接送客人過程更順利。今年大年初一，返工司機減少，他「一人頂兩更」，朝8晚10完成16張召喚訂單，接載坐輪椅的老人家往拜年，或由老人院出來與家人過新年，雖然當天非常辛苦，但認為「鑽的」的士司機是一份好工作，既可令客人開心，又可關心老人家，現時他已做如「鑽的」代言人，每當在街上接載「散客」，都會把握機會向乘客介紹「鑽的」服務。

剛於去年底開幕的麗凱酒店將會與「鑽的」推出「無障礙自由行」，會連同旅行社為旅客提供無障礙房間及的士等一條龍服務。麗凱酒店董事總經理李祖堯表示，酒店是與香港社會創投基金合作項目，酒店現在的職位空缺會優先考慮給弱勢社群，如單親母親或低學歷青年，酒店在採購上亦會優先採用社會產品，如送給客人小禮物便是由社企製作的顏色筆及磁石貼，酒店亦會將場內店舖優先租予社企，首間進駐酒店的社企是Good Lab，會為創業者提供場地及培訓等。

▶石啓右為了幫助別人的快樂而當上的士司機 本報記者梁少儀攝

▼石啓右示範如何放下的士特設供輪椅上落的尾板 本報記者梁少儀攝



低學歷工人無償加班情況嚴重

工聯要求立法實施標時

【大公報訊】記者余育奇報導：標準工時委員會昨日完成首輪諮詢的第三場諮詢會，工聯會要求當局以立法形式實施標準工時。工會認為過去自願性質的運動，未能約束僱主向員工提供合理的超時補水，僱主亦能以「無法例要求」為理由推卸責任，令低學歷的長工時工人只能啞忍不公待遇。工會建議政府立法規定每周標準工時44小時，加班費不可少於1.5倍人工，或以假期補償。

工聯會標準工時關注組召集人葉偉明昨日於諮詢會後表示，實施最低工資前，本港已曾試驗以自願性質推行的兩年工資保障運動，但成效不彰，無法約束僱主提供合理加班費。他指工會現有收到不少有關加班費的申訴，但每次與僱主洽商時，對方總會以「無法例要求」為理由推搪，工會亦難以跟進，認為只有立法才可有效保障員工權益。

自願性質運動成效不彰

他指現今飲食業工人被剝削情況嚴重，每到假日，工人總需無償加班一至兩個小時，而且業界工人的薪酬水平，至今仍未追上1999年水平，批評有資方稱標準工時和最低工資拉高營業成本並不合理。工聯會理事長吳秋北表示，本港工時長的工人

集中在低技術行業，他們礙於學歷和年齡較大，在市場上缺乏議價能力，難以反抗僱主苛刻的聘用要求。有研究顯示，2012年每周工作50小時的僱員，月入中位數只有1.2萬元，比整體僱員的月入中位數1.3萬元低，當中更有一半人需要無償加班，極不公平。

工聯會建議，政府必須確立標準工時立法，建議每周標準工時44小時，若工人需要超時工作，僱主「補水」不應少於1.5倍薪酬或安排補假，由僱員自行選擇。涉及職業或公眾安全的工程，應另外商討出合理的工時制度，並訂立最高工時，如有需要，可成立行業委員會商討規管方式。

工聯倡每周標時44句鐘

昨日也有出席諮詢會的職工盟表示，本港132萬工人即47%僱員的工時超出歐美工時上限每周48小時，有調查顯示40%飲食業工人每日與子女相處時間不足15分鐘，建議政府盡早立法實施標準工時。職工盟稱，若參考外國法例，豁免行政級人員和專業人員的1.5倍加班費，其實整體薪酬開支只會提升4.5%，質疑資方誇大薪酬成本。

標準工時委員會上月展開首輪公眾諮詢，共有3場諮詢會，每場有3個勞資團體。第1場諮詢會於上月



▲飲食業長時間工作的情况相當嚴重

資料圖片

28日舉行，香港工業總會、港九工團聯合總會、香港中華廠商聯合會的代表出席；第2場諮詢會前日舉行，香港總商會、港九勞工社團聯合會及香港僱主聯合會代表出席；第3場昨日舉行，工聯會、職工盟與香港中華總商會的代表出席。根據計劃，標時委員會稍後會為各行業及專業團體舉行座談會，4至6月舉行地區諮詢會。

最高 15 °C
最低 11 °C

天氣

大致多雲

預測	最低	最高	預測	最低	最高		
澳門	多雲	7	12	多雲	22	30	
廣州	密雲	6	12	有雨	24	33	
北京	多雲	-5	4	新加坡	雷暴	24	32
天津	煙霞	-2	7	悉尼	有雨	21	26
濟南	多雲	-1	7	墨爾本	有雨	20	27
南京	多雲	-1	9	洛杉磯	天晴	13	27
上海	多雲	2	10	三藩市	有霧	12	17
杭州	多雲	0	10	紐約	天晴	-1	4
福州	密雲	8	14	溫哥華	有雨	4	10
海口	密雲	12	19	多倫多	有雪	-8	-2
台北	有雨	10	17	倫敦	有雨	3	11
首爾	天晴	-2	7	巴黎	有雨	3	13
東京	有雨	1	14	法蘭克福	多雲	2	8

中國西部主要城市天氣預測

預測	最低	最高	預測	最低	最高		
重慶	密雲	5	10	蘭州	有雪	-6	1
成都	密雲	2	8	西寧	多雲	-12	2
西安	密雲	-2	5	烏魯木齊	多雲	-18	-12
昆明	多雲	4	20	銀川	多雲	-7	4
拉薩	密雲	0	10	呼和浩特	天晴	-10	1
貴陽	密雲	-1	4	南寧	密雲	7	13