

### 德怡申天盛校舍遷校

【大公報訊】教育局昨日宣布，領匯旗下位於天水圍天盛苑的一所幼稚園校舍，供團體提交辦學申請。其中，因續租不果而面臨停辦的德怡中英文幼稚園，為配合申請該校舍「復辦」，已轉為非牟利幼稚園。該校校長陳玉珊表示，會配合當局要求提交申請，由於裝修最少需要一個月，期望可加快審批程序，以便盡快遷校，趕及9月開學。

教育局發言人表示，推出可供租用的校舍位於天水圍天盛苑服務設施大樓二樓，可提供六個課室，「該校舍現供申請是基於領匯作為該校舍的業主主要求本局提名將該校舍租予一所非牟利教育機構」。他續稱，甄選營辦幼稚園的團體將以互相競逐的方式，在審批申請時，教學質素將屬首要考慮條件，申請會按申辦團體提交計劃書，以及其營辦學校（特別是幼稚園）的辦學紀錄等作為評核準則。申辦團體須於7月7日或之前提交申請，所有申請均會交由遴選委員會考慮。

▶ 早前續租不果而面臨停辦的德怡中英文幼稚園，為配合申請該校舍「復辦」，已轉為非牟利幼稚園



資料圖片

### 聯校質檢委選出新主席

【大公報訊】「聯校素質檢討委員會」昨日宣布選出理工大學協理副校長（學與教）陳智軒，接替浸會大學傅浩堅擔任「委員會」董事局主席一職，至於香港教育學院協理副校長（學術事務）鄭美紅則接替科技大學毛大衛擔任董事局副主席。

「聯校素質檢討委員會」為獨立質素檢討機構，由教資會八所資助院校所組成的「大學校長會」聯合成立，為各院校成員開辦的自資副學位課程制訂校外質素保證機制，新主席陳智軒承諾與成員院校緊密合作，維持和改進課程質素。

「委員會」自2005年成立至今，已完成一輪對八所院校自資副學位單位的院校檢討，這些單位包括專業進修部門及社區學院，提供自資副學位課程。檢討範疇包括院校管治架構、學術發展、質素保證安排、人力及資源分配等等。院校須提交「中期報告」，作為院校檢討的跟進工作。委員會亦已完成一輪對「中期報告」的檢討。

### 寧波二中活用果皮奪獎

【大公報訊】實習記者譚之穎報道：吃過水果後，可能大部分人都會將果皮扔進垃圾筒。寧波第二中學的同學卻建議將剩餘的果皮製成不同的日用品，並聘用殘障人士參與生產過程，此舉為他們贏得本年度和富千禧企業精神獎冠軍。

第十四屆「和富千禧企業家精神計劃」於去年11月展開，由和富社會企業主辦，教育局、香港崇德二社協辦。今屆主題為「點R成金——將SR變為一門生意」。本年度有來自41間中學71隊學生參加，參賽學生超過350人，13支隊伍決賽。

寧波第二中學的「Uni\_Miracle神皮——來自果皮的美」計劃書，顯示學生對環境及社會願意承擔責任，終於脫穎而出。活動籌委會主席胡家成表示，活動目的是透過建立一個平台，培養同學的「創新」及「學習」。他期望，參賽同學將把吸收到的知識演化為可實行的計劃書。

### 團體籲小學起推理財教育

【大公報訊】針對新高中的企業、會計與財務概論科（企會財）課程內容太多、太雜，企會財關注組指當局用兩年（即2016至2018年）作後期工作於2018年中四才實行新課程，質疑政府是有意拖延「拆科」進度，因為部分工作可加快完成，例如考評局撰寫樣本試卷，以讓新課程於2017年中四實行，師生得以盡快結束胡亂合併商科的噩夢。關注組又希望政府增撥資源以提高企會財科的認受性，成立「商業教育學習領域」有助學校正式在初中及小學進行理財教育，並從少培訓學生成為世界公民及企業家。立法會教育事務委員會下周一將討論企會財等新高中學科中期檢討進度。

### 兩岸四地學者研教育傳承

【大公報訊】近100位來自內地、澳門、台灣和本港的學者及專家，昨起一連兩日出席在香港教育學院舉行的「第十七屆海峽兩岸暨港澳地區教育學術研討會」，探討「教育的傳承與發展」。

研討會開幕儀式由教院署理校長鄭燕祥聯同立法會主席曾鈺成和香港教師會會長郭民亮校長主持。鄭燕祥致辭時表示，教育工作者既要秉承對文化與價值觀傳承的責任，又要對學生作出適當引導，在兩者之間作出平衡和應對，對教育工作者來說是極大的挑戰。研討會由教院院校協作與學校體驗事務處及香港教師會合辦。

# 32企業推3500職位 零售業佔多數

# 51元高時薪力吸暑期工

文憑試考生和大專生陸續放暑假，形成找暑期工的高峰期。昨日，32家企業參與一個招聘會，提供的3500職位空缺中，約30%為暑期工，以零售業居多。暑期工平均時薪升至48元，比最低工資高出60%。主辦單位表示零售業希望多開職位吸納年輕人入行，有應屆文憑試考生表示希望通過零售工作，為將來職業打基礎。

大公報記者 毛依文

僱員再培訓局及循道衛理中心昨在柴灣青年廣場合辦「工作Teen梯」課程及招聘博覽，共32間企業參加，主要來自物業管理、零售、飲食、珠寶、美容、電訊、地產及公共運輸業等。包括百麗、鴻福堂、華潤萬家、宜家家居等企業共提供3500職位空缺，約30%為暑期兼職，時薪介乎30至51港元。所有機構均於會場設置攤位，並即場招聘。

循道衛理中心發言人介紹，今年暑期時薪較去年有所提高，由平均每小時45元增至48元，最高可達51元。零售業仍舊為暑期工需求最大行業，今年提供暑期工數量較往年有所增加，「企業希望設立更多崗位予年輕人嘗試，歡迎他們入行。」物業管理和地產代理的暑期工崗位也不少。

### 文憑試生冀學應變

樂善堂楊葛小琳中學應屆文憑試考生杜美怡，希望從事社会工作，昨日到場尋覓零售業暑期工。她表示，今後想從事行業與人密切相關，而零售業工作有機會接觸不同客戶，「想通過跟不同客戶接觸，鍛煉自己應變能力。」問及為何不乘中學畢業出去好好旅遊放鬆，她說旅遊需帶花錢，由小到都是用家裡的錢，現在想試試自己賺錢。

同樣想找一份零售暑期工的，還有兩位大一學生陳同學和呂同學。主修工程學的陳同學說，做零售有更多機會與人接觸，希望積累些工作經驗，並未考慮薪酬多少。呂同學則認為此前很多工作對年齡有要求，現在成年了終於可不受年齡限制，因此抓緊時間出來工作，「不想浪費暑假。」

### 考驗腳骨力挑戰EQ

對有心嘗試零售業工作的同學，百麗國際人力資源主任劉佩珊表示，這一行業要求同學們能配合公司時間安排，學生需接受在假期和夜晚這些高峰時段上班。她續稱，體力和態度亦非常重要，「很多時候要

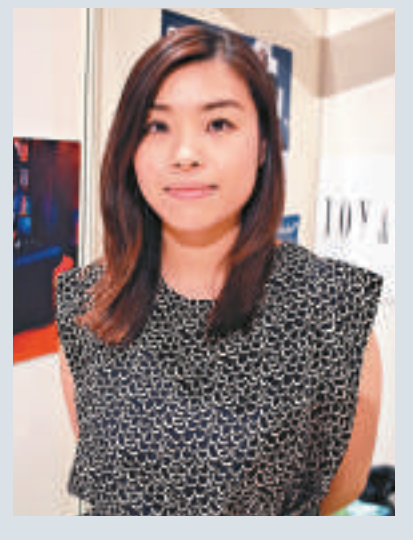


▲「工作Teen梯」課程及招聘博覽共有32間企業參加，提供逾千個「暑期工」職位

本報記者蔡文豪攝



◀ 杜美怡希望透過零售業，接觸更多不同客戶，鍛煉自己的應變能力  
本報記者蔡文豪攝



▶ 人力資源主任劉佩珊表示，暑期工「生力軍」能為零售業長工紓緩工作壓力  
本報記者蔡文豪攝

站立大半天，而且要時刻保持微笑。」她表示，暑期為零售業繁忙期，暑期工能幫助紓緩工作壓力，所屬公司為暑期工提供40至45港元時薪。此外，有百貨超市負責人透露，文憑試一結束即

有大量考生湧入暑期市場，公司此前已招聘大量應屆畢業生，「到現在還沒完全安排完他們的工作」，因此昨日在招聘現場擺出告示稱暫不接受應屆文憑試畢業生申請，但現場仍有學生遞申請表。

## 家長投訴中學不發畢業證

【大公報訊】綜合報道：屯門宣道中學23名學生因出席率、成績或操行未達標，不准參加畢業考試，而未能取得畢業證書，部分家長向教育局投訴，校方決定行使酌情權，當中18人獲「酌情處理」獲「推薦畢業」，其餘5人只獲「畢業信」，有家長則要求校方撤回有關處理方法。

宣道中學校長潘永邦回應時指出，所有學生入學時已畢業需符合三項標準，包括其中六成績的中、英、數兩科須及格、操行達B-或以上，以及出席率須90%以上，學生如未能符合其中一項要求，均未達

標準，將不獲頒畢業證書。今年校內有23名學生不達標，校方開會後決定，未能符合其中一項準則的學生均可獲酌情處理，最終18名學生獲「推薦畢業」，5名學生因未達2至3項準則，只能獲得修畢證明。

潘永邦認為，學生年滿18歲應要對自己所做的事承擔，又指以往每年均有5名以下的學生不獲發畢業證書，否認將學生「不予畢業」，是為了提升學校表現。

教育局發言人表示，據了解，學校在學生手冊內清楚列明畢業的標準。當學校發覺有關學生有可能不

達標時，班主任曾於去年9月至今年1月初多次致電學生家長，講解詳情，並由訓輔老師及社工提供支援，協助學生改正，惟最終學生曠課情況仍然持續，未能達到校方要求。

雖然按校規，有關學生不可以參加中大畢業試，但他們曾於考試期內回校應考，校方亦容許他們參加考試，並批改其試卷，讓他們了解自己的表現及需注意的地方。未達標的學生雖未能獲頒畢業證書，但可出席畢業禮及要求獲發結業證明。學校亦已為有關學生報考中學文憑考試。局方會與學校保持聯絡，就校規安排提供意見，根據《教育條例》，法團校董會須確保該校的管理令人滿意及以適當的方式促進學生的教育。

## 平機籲彈性處理校服規則

### 避免間接歧視部分族群

【大公報訊】綜合報道：平等機會委員會昨日推出《種族平等與校服》指引，作為學校按照平等原則制定並實施校服規則的指引。要求學校給予適當彈性，以避免違反《種族歧視條例》。

平機會主席周一嶽指出，某些文化和宗教規定信徒遵守衣着守則，例如穿着或佩戴特定物品、不得剪頭髮、穿着寬鬆的傳統衣服或把頭部遮蓋起來等，以展示他們的文化和信仰，學生的宗教可構成其種族的一部分，學校有需要彈性處理，容許他們偏離常規校服政策，以遷就該等學生的特殊需要。假如某些校方

施加的要求或條件，間接歧視某些種族群體，便有可能違反《種族歧視條例》。

周一嶽表示，作為多元文化社會，香港的學生來自不同背景，由於宗教和文化習俗往往與種族身份認同相關，校服規則宜尊重並顧及學生的不同文化、宗教和種族習俗。他強調，學校是學童學習尊重某些紀律、與背景各異的同學相處，以及裝備自己以便參與社會和各界港人的努力，以及中央政府的支持，香港的一部分，學校有需要彈性處理，容許他們偏離常規校服政策，以遷就該等學生的特殊需要。假如某些校方

族文化共融的校服規則。

除了種族平等外，也要注意其他方面的平等，例如殘疾和性別，應按需要靈活地提供遷就，例如，可讓因手臂受傷而有疤痕的學生着長袖衫。《校服指引》將以八種語言印製，即中英文、粵語、尼泊爾語、菲律賓語、泰語、印度語和印尼語，並會分發予所有中小學。《校服指引》全文亦載於平機會網站www.eoc.org.hk/cc/Upload/booklets/schoolUniform/2014\_02.pdf。

## 香港於回歸後有發展嗎？

教聯會副主席 胡少偉

### 堂堂正正反估中

香港國民教育的其中一個內容，是讓港人認同自己的中國特區公民身份；而作為一個香港特區公民，認識我們社會的發展是公民責任。可惜在大部分香港傳媒的報道中，較多談香港負面的訊息，使人誤以為回歸後的香港好像發展得比回歸前更差，但這是事實嗎？

根據政府統計資料，香港於2013年的本地生產總值達21253億元，人均本地生產總值約為30萬元，比1998年的13081億和人均20萬元，分別增加了約63%和50%。在過去十多年來，與經濟發展水平相若的英國、新西蘭等已發展國家比較，香港經濟的增長明顯較快，大致維持年增長約4%的水平。可見，回歸後香港整體經濟是有發展的；但

過程中卻風雨兼程，路途坎坷，香港於回歸後會遇到的困難和挑戰包括有亞洲金融危機、科網股爆破、負資產劇增、沙士疫病、雷曼事件和歐債危機。

十多年來，香港經濟高低起伏，失業率及通脹率反覆不定，沙士後香港的失業率曾升高至8.7%，社會也曾一度出現負4%的通縮，政府亦出現了連續五年的財政赤字。然而，經過香港政府和各界港人的努力，以及中央政府的支持，香港近年經濟總體持續發展，就業人口於2013年上升至389萬人的新高，失業率則為3.4%的低水平，幾乎實現了全民就業，讓大部分港人可繼續「搵食」謀生。

目前，香港是世界第九大貿易實體，經濟規模比意大利、台灣和印度等地的經濟為高；香港一直在全球經濟自由度排名中稱冠，在中國城市綜合競爭力排行榜上亦高踞榜首。勤奮高效的港

人、完善的基礎設施和優良的電訊網絡，加上政府自由貿易的政策，使香港發展成為首屈一指的國際金融、貿易和航運中心。以國際乘客量和國際空運貨物處理量計算，香港的機場是世界其中一個最繁忙的機場；以貨櫃吞吐量計算，香港的港口是全球最繁忙的貨櫃港之一。

而根據國際貨幣基金會的最新報告：香港金融業規模大且先進，銀行體系資產達2萬億美元，相當於本地生產總值的7.05倍。香港的證券市場有深度且效率高；截至2013年6月，股票市場整體市值為2.7萬億美元，相等於本地生產總值的10倍，全球排行第6。強大的經濟發展和金融市場使香港政府有足夠的稅收，持續地增加香港的福利支出；香港社會福利開支由2002至03年度的318億元，增至2012至13年度預算的484億元，增幅超過50%。而令筆者不解的是，大部分香港學生在傳媒報道和學校教育中，卻未能認識到回歸後香港

發展的波折與成就。

有個別評論更指香港是為一個「官商勾結、為富不仁」的社會，但這是事實嗎？為了保障基層勞工的福利，特區政府於2000年實施強制性公積金制度，《最低工資條例》亦於2011年生效。面對惡劣的堅尼係數，新一屆特區政府尤其重視扶貧的工作，先後提高了長者生果金、加大醫療券、優化就業交通津貼和將扶助基層家庭子女的教育措施恆常化，使香港貧窮人口由130多萬下降至約100萬人，貧窮率亦減低至15.2%。

2014年施政報告，政府又提出了低收入在職家庭津貼的新政策，估計可令20萬低收入家庭共71萬人受惠；當中約9萬多戶為貧窮線下的在職住戶，佔整體約14萬個非綜援在職貧窮家庭的64%。平情而論，香港社會和特區政府是持續地對貧窮和基層家庭作出照顧和承擔的；可惜的是，大部分香港學生卻不了解香港關懷基層家庭的措施。

香港是我們的家！筆者呼籲香港各界和教育工作者要共同努力，讓下一代了解回歸後香港家園的發展，明白到香港當前的安定繁榮是來之不易的；並請年輕人深思魯莽地破壞家園的後果，這不單令政府難以管治，亦使香港經濟動盪和他們自己的未來受損！