



▲雲南省省長李紀恆在第十二屆東盟華商會上表示，雲南僑資企業佔外資企業的比重已達到65%，成為推動雲南經濟發展的一支重要力量。大公報記者康靜攝

港滇合作共拓東盟市場

【大公報記者康靜、蓮子昆明八日電】香港潮州商會會長周振基是一位土生土長的香港人，他創辦的振基電子集團是全球超聲波鋁線、半導體和電子工業物料的主要供應商。「出席東盟華商會，我感受到了東盟華商會在促進東盟各地華商與中國經貿合作方面的強大凝聚力。」

剛剛過去的周末，來自27個國家和地區的近400多位海外僑領、華商和中國200多家企業代表聚首昆明，參加第十二屆東盟華商會，共同聚焦「一帶一路」戰略、孟中印緬經濟走廊建設、強化大湄公河次區域合作等戰略性的商機。

國務院僑務辦公室副主任任啓亮在會上介紹，中國已成爲東盟第一大貿易夥伴，東盟則成爲中國第三大貿易夥伴。他透露，當前，中國與東盟已確定了2020年達到1萬億美元的貿易目標。

新加坡中華總商會副會長鍾聲堅預測，在區域一體化及相互間互補促進的力量帶動下，中國—東盟自貿區將成爲世界上最爲活躍的經濟體，是世界經濟大板塊中最有增長潛力的第三極。

香港是全球金融中心和物流中心，與東南亞華商具有豐富的人脈關係，擁有極大的市場信息優勢和豐富的國際營商經驗。周振基認爲，雲南與香港兩地可以發揮各自巨大的互補優勢，實現互惠、合作發展。香港企業可以充分運用資金、科技、人才和管理等方面的優勢，與雲南在生物資源開發創新、清潔能源、環境治理與保護、生態保護與建設等方面合作。特別是在產業園區、新開發區域規劃建設上，可以創新合作方式，如可委託港方進行規劃和資金投入、管理運營，以加快建設，實現合作共贏。

他同時強調，雲南作爲中國連接東盟的橋樑作用地位和作用越來越顯著，香港企業到雲南投資，不僅可以降低企業人力成本，而且可以借助雲南獨一無二的區位優勢進入東盟市場。他介紹稱，近年來，香港一些知名企業，比如新世界集團、瑞安集團、華潤電力等都積極在雲南投資。

藍鼎增發新股籌6億

藍鼎（00582）昨宣布，向獨立第三方發行12億股新股，佔擴大後股本6.96%，每股作價0.5港元，集資所得淨額6億港元，將用作物色投資機會及一般營運資金。其中，中國永安投資認購7億股，佔擴大後股本4.06%，曾楷峰認購餘下5億股，佔擴大後股本2.9%。該股上周五收報0.47港元。

長汽年內或裁員2萬 以調崗軍訓無薪休假三方式進行

獨家新聞

據大公報記者從多個渠道了解到，長城汽車（02333）總部在一次「優化整合」的動員會上宣布，集團年內將裁員2萬人，超過了2008年金融風暴時期的數量。據長城汽車官方網站介紹，公司現有員工6萬餘人。據悉，為減少負面影響和壓力，長城汽車的裁員通常以調崗、軍訓和無薪休假三種方式進行。不過，長城汽車新聞中心主任崔麗燕在接受大公報採訪時表示，「沒有聽說過」公司大幅裁員的消息。

【大公報記者耿為民石家莊八日電】

位於河北省保定的長城汽車整車分公司，自今年3月以來已陸續裁員2千人。一位工齡超過10年的整車分公司工人（下稱「上述老員工」）介紹，今年3月份，長城汽車總部在一次「優化整合」的動員會上宣布，集團年內將裁員2萬人，這是他入職以來最大規模的裁員。他本人也已經接到到配件廠上班的通知，薪水2000元（人民幣，下同），他在原崗位能拿到5000元。

C30生產線產量縮三分二

爲減少負面影響和壓力，長城汽車的裁員通常以調崗、軍訓和無薪休假三種方式進行。截至今年6月份，長城汽車整車分公司，有超過2000人，以「軍訓、放假或調崗」的名義離開工作崗位。據內部員工介紹，「軍訓」給1000多元的基本工資，「放假」待崗沒有工資，「調崗」後薪水會減半，而多數被「軍訓、放假、調崗」的員工會主動提出辭職。

上述老員工原本所在的保定整車分公司原有員工超過1萬人，3條生產線，分別生產長城C30和凌傲、M4三種車型。2010年上市的長城C30是長城系列首款三廂轎車，在H6之前曾是長城汽車的主打和支柱車型，上市兩年用戶超過25萬。

C30的生產線，曾經三班倒滿負荷生產，日產汽車超過1000台。但目前只保留了白班，

▼消息指出，長城汽車年內將裁員2萬人，超過了2008年金融風暴時期的數量。圖為長城汽車保定總部大門 大公報攝



白班的工作時間也由之前的12個小時縮短爲9個小時，日產量保持在300台左右，比原先減少了三分之二。動力科空壓站由原來的6人，減員到2人。

上月轎車銷量同比降73%

在國內汽車行業總體平穩的背景，長城汽車最新發布的2014年5月產銷快報稱，當月公司銷售汽車51837輛，同比下降15.67%，環比下降12.55%；前5個月累計銷售汽車29.89萬輛，同比下降3.87%。

其中，長城轎車5月份的銷量只有4643輛，同比下降了73.51%，環比下降了44.27%。該品類下的長城C30和長城C50的銷量同比分別下跌68.62%、77.50%，環比分別下跌38.63%、55.93%。據內部員工對大公報記者說，實際上C30從去年7、8月份就很少有新訂單了。

整車分公司一面大量裁員，一面卻不得不與其他分公司一起，咬牙接收從H6天津生產基地調回的400名員工。這些員工的調崗並不是爲了辭退，他們被公司稱作一線主力軍，一旦H6市場的好轉，將隨時重返天津。

福田夥美企推清潔能源重卡

【大公報記者李銳北京八日電】福田汽車集團與美國康明斯公司近日在京舉行「歐六及LNG清潔能源科技創新項目簽約儀式」。雙方將加強清潔動力領域戰略合作。作爲雙方技術創新合作的結晶，康明斯ISG重型發動機量產下線，配裝歐曼GTL超能版重卡全球上市。

歐曼GTL超能版重卡是一款由中國福田汽車、德國戴姆勒、美國康明斯全球汽車業三強聯手打造，基於歐洲標準設計，針對歐美高端市場定向開發的節能環保高端重卡，排放達到歐VI標準。福田汽車集團總經理王金玉稱：「歐曼GTL超能版充分發揮了中國福田汽車在市場、管理、成本控制方面的優勢，吸收了美國康明斯領先的發動機技術和質量管理方面的優勢，承襲了德國戴姆勒在整車技術與製造管理方面的優勢，從一開始就定位於世界級高端重卡。」

今年4月，代表全球最新科技歐曼GTL超能版在康明斯技術研發中心全球發布。本次與全球發動機巨頭康明斯公司攜手，福田戴姆勒汽車爲歐曼GTL超能版注入了全新動力技術，配裝康明斯ISG重型發動機的歐曼GTL超能版。

工商資訊



醫管局總裁梁柏賢（左七）與出席會議的新界總商會各首長董事合影

梁柏賢出席新界總商會會議 解構醫管局未來發展藍圖

新界總商會日前假座九龍喜來登酒店舉行第十屆董事會第二次會議，並邀請到香港醫管局行政總裁梁柏賢醫生太平紳士蒞臨擔任主講嘉賓，當晚出席會議的首長董事及嘉賓約60人。

主講嘉賓梁柏賢醫生在席間，向與會人士講解了未來「醫管局的發展藍圖」；他表示，醫管局於1989年開始組成臨時醫院管理局，至今已成立超過20年。醫管局的前身是醫務衛生署，集合醫務和衛生工作於一身，後來顧問報告建議將醫務和衛生工作分開，所以最終以法例成立了醫院管理局。醫院管理局並非政府部門，而是法定機構，而醫院管理局下的醫院管理局大會的成員需由政府委任，現任主席爲梁智仁教授。醫管局轄下有42間醫院，包括紅十字會輸血中心。在規模上，醫管局聘請超過7萬名員工，是政府架構以外最大的機構，而醫管局每年的經常性開支已超過500億。在收入方面，除了轄下42間醫院的捐款外，政府亦計劃於未來10至20年內撥款1000億予醫管局，助重建或落成新醫院。

醫管局是一獨立機構，所有工作如，投資、買藥和買儀器都不經政府自行處理。在管理員工的退休金方面，醫管局更會自行投資該筆金額，至今已滾存了500億。另一方面，在服務範圍的使用人上，包括住院的病人、看普通科和專科門診的病人等，一年約有2000萬人次使用服務，由此可見醫管局的工作壓力很大。現醫管局要解決的問題包括輪候時間，不論是急症室或專科門診的輪候時間都很長；加上人手短缺問題，醫管局現只約5000名醫生，22000名護士，6000名專職醫療和萬多名基層員工，其中醫生短缺問題最爲嚴峻；在金錢問題上，醫管局成立初期的經常性開支只有90億，約20年後已增加至500億，當中包括每年約8億電費等，財政壓力大。

會議上，新界總商會各首長董事作出各種提問，梁柏賢在回應答時表示，面對人手不足問題，醫管局已推出一個制度讓已退休同事回來任兼職，至今已超過三百名兼職同事，其中包括私家醫生和已退休的醫生，逐步改善人手短缺問題。醫管局規劃在未來20年加8000張病床，更早已圈好地方，例如在第二期威爾斯親王醫院會加床位，圈好鄰近天水圍醫院的空地作發展等等，但最終要視乎政府是否願意撥資源予醫管局發展。

而在醫管局已制定的計劃藍圖中，亦考慮到新界的需求問題。預計在未來20年，新界區將會增加8000床位，新界東和新界西增設的床位最多，而新界東和沙田醫院已計劃增設5600張床位，而新界西天水圍亦計劃加設1000張床位等。人手方面，醫管局難以預計有多少內地人會來港使用醫療服務，而且公私營醫生的爭奪激烈，例如一名剛入職的專科醫生月薪約10萬，但在私家醫院的月薪已約20萬。

城大夥世綠華懋建立商廈辦公室電力消耗基準工具 促進全港辦公室一同節能減排

香港城市大學商學院管理科學系能源及環保政策研究室、世界綠色組織及華懋集團於世界環境日公布即將建立全港唯一的商廈辦公室電力消耗基準工具，以促進本地辦公室省電。在建立工具期間所收集的初步結果顯示，華懋集團商廈辦公室租戶每年每平方呎用電量爲8度，較本港整體商廈辦公室租戶的用電量少25%。

世界綠色組織及香港城市大學商學院管理科學系能源及環保政策研究室的研究團隊於本年4月開始，邀請華懋集團所管理的16幢商廈所有辦公室租戶，參與辦公室耗電調查。在60個已回覆的租戶中，兩間機構已在5月成功向其中28個租戶進行實地考察。該28個租戶的總辦公室面積爲9.6萬平方呎，平均用電量爲每平方呎8度。

協助租戶了解用電情況

負責調查的香港城市大學商學院管理科學系能源及環保政策研究室總監鍾兆偉博士發現，上述辦公室每年每平方呎的耗電量，較本港整體商廈辦公室租戶少4度。他說：「如本港所有甲級辦公室可以把每年每平方呎的耗電量減少4度，預期可爲香港減少接近2.8億度電，相等於19.6萬噸二氧化碳或本地鐵路一年的40%用電量。」

鍾兆偉博士指出，辦公室的耗電量受不同因素影響，包括員工數目、以至每周工作時間等。在所有因素中，商廈辦公室是否設有專門擺放伺服器的房間，對整個辦公室的用電量有極爲重要的影響。

整個用電調查目前仍在進行，三間機構會繼續邀請租戶參加調查。在收集租戶的用電資料後，鍾兆偉博士會運用數學模型程式，建立商廈辦公室電力消耗基準工具。該工具的目的，是協助商廈辦公室租戶了解辦公室用電情況。租戶只需要在網絡上的商廈辦公室電力消耗基準工具輸入一些資料，包括辦公室的面積範圍及其他耗電量等資料，就可以知道辦公室的用電表現。用電表現會以A至E級排列，如結果顯示爲A，代表該辦公室耗電量表現，較其餘90%已參與研究的辦公室中爲佳。換言之，辦公室租戶可借工具「驗身」，並在得知結果後，可以考慮進一步改善其節能表現。

積極履行社會企業責任

華懋集團全力動員旗下商廈租戶參與。華懋集團房地產管理部高級經理龔皓說：「集團向來重視社會企業責任，環保節能是當中不可或缺的一環，故此挺力支持這一個調查。對調查結果顯示，華懋集團的租戶耗電表現較整體爲佳，感到十分鼓舞，我們會繼續與租戶合作，一同積極節能減排，以保護環境。」

龔皓並表示，有關商廈辦公室電力消耗基準工具建立後，將會開放予全港所有商廈辦公室租戶使用，務求與全港所有商廈辦公室租戶攜手合作一同節能。



香港城市大學商學院管理科學系能源及環保政策研究室、世界綠色組織及華懋集團於世界環境日公布即將建立全港唯一的商廈辦公室電力消耗基準工具，以促進本地辦公室省電。（由左至右）：香港城市大學商學院管理科學系能源及環保政策研究室總監鍾兆偉博士，華懋集團房地產管理部高級經理龔皓，世界綠色組織行政總裁余遠騁博士

世界綠色組織行政總裁余遠騁博士表示，以往有不少商廈或地產商主動節能，特別是在《建築物能源效益守則》強制實施後，然而，發展商或業主較少直接地動員租戶進行節能調查，甚至提供工具讓租戶了解節能表現，故此華懋集團的做法值得鼓勵。他說：「租戶日常耗電量與大廈整體的用電量同樣重要，如大廈業主及租戶一同合作，節能效果將會更有效。」

余博士建議政府應落實用電需求管理措施，以推動節能，特別是協助中小企節約能源，包括設立節能基金，資助中小企業進一步更新照明設備，以進一步節約能源。同時，政府亦可推出指引，協助企業選擇較爲節能的伺服器以及考慮推廣數據中心，進一步推動節能減排。

香港理工大學與綠玲瓏合作 爲餐飲業度身訂造首個RFID物流監控系統

信和管業優勢旗下綠玲瓏供應有限公司（綠玲瓏），宣布與香港理工大學工業及系統工程學系攜手合作，研發首個專爲餐飲業度身訂造的無線射頻識別（Radio Frequency Identification, RFID）物流監控系統。

透過這個專有系統，每個餐具有流箱均會配置一個RFID標籤，配合安裝在流程各個檢查點的RFID讀取器，當物流箱進入RFID讀取器範圍

時，有關資料會即時自動發送至系統，準確有效的資料一目了然。檢查點涵蓋收貨至運輸，清洗至倉儲。此外，系統亦會於流程上不同程序自動發送提示訊息，充分掌握物流情況，同時可讓使用者按實際交通情況和特別需求編排優先次序。

綠玲瓏董事伍振民表示：「這套RFID物流監控系統是我們針對餐飲業客戶對專業可靠的餐用具清洗服務的需求，而爲他們度身研發，有助解

決客戶在物流上的挑戰，無間斷供應清潔衛生的餐用具。系統更可與客戶本身的供應鏈管理系統結合，從而全面籌劃物流規劃。」

香港理工大學工業及系統工程學系助理教授李嘉敏博士指：「我們很高興與綠玲瓏合作研發全港首個專爲餐飲業而設的RFID物流監控系統。RFID技術可透過無線電波（Radio Waves）自動識別多個對象，而不需要目視線掃描。RFID的抗熱及防水特點，很適合應用於中央清洗服務中心。相信系統可爲餐飲業帶來嶄新的體驗。」

RFID物流監控系統現正於碟碟新中央餐用具清洗服務中心進行測試。