

薪常會建議 高級漲3% 中低級公僕無人加工

六年一檢的「公務員薪酬水平調查」昨日揭盅，負責調查的公務員薪常會建議，月薪介乎8.96萬元至10.32萬元的高級公務員加薪3%，其他中低級公務員薪酬維持不變，建議追溯期為十月一日，仍需待行政會議及立法會財務委員會審議通過。加上今年五月「薪酬趨勢調查」建議高級公務員加薪5.96%，若年內「闖關」成功，高級公務員有望兩度漲薪。公務員工會普遍對建議感到失望，認為造成分化，打擊士氣。高級公務員協會則認為，今次漲薪只是追回五年前的減薪損失，處理合理。

大公報記者 張婕舒

薪諮會聯合秘書處秘書長吳靜軒昨日指出，今次調查從61個公務員職系中選出190個具代表性的職位，與128間私營機構的類似職位進行比較。結果發現，總行政主任、高級工程師等第5級高級公務員的年度薪酬指標為122.3萬元，較私營機構低8%，差距顯著。其他第1至4級公務員薪酬與私營機構相差均不超過4%，分別為-2%、+4%、-4%、-2%。薪常會因此建議第5級公務員加薪3%，其餘維持不變。

整體人數2.5% 最多加3100

公務員薪常會主席王英偉指出，受惠的第5級非首長級文職公務員約有3400人，佔整體公務員的2.5%，預計每人的加薪幅度為每月2700元至3100元不等。也就是說，今次加薪涉及的公帑開支為每月918萬元至1054萬元。他又指，為免開支過大，建議將從今年10月1日開始生效，而非按常規追溯至一年前的調查參照日期，不過仍需等候行政會議及立法會財委會審議通過。加上今年五月，一年一檢的「薪酬趨勢調查」建議高級公務員加薪5.96%，因此最高一級公務員今年有望兩度漲薪。

吳靜軒強調，第5級公務員薪酬在過去7年間，與私營機構構差距進一步擴大了3%，而考慮到今年全港經濟將僅有輕微增長，因此沒有為高級公務員加足8%，只是加3%，相信增幅是持平、合理且具充分理據的。她稱調查結果並非機械式套用，而是諮詢公務員團體後決定。

公務員工會聯合會主席梁籌庭對建議感到失望，他認為，建議給人感覺是高層有得加，中低層原地踏步，難免影響士氣及辦公室團體精神。而且高級公務員薪酬基数大，一年連加兩次，是相當可觀的數目，亦是近年少見加幅。普通員工與高層薪酬差距進一步拉大，會降低基層公務員崗位的吸引力。

議員促加薪挽留人才

華員會副主席利美燕亦表示失望，認為建議難免予人「肥上瘦下」之感，可能造成分化，打擊整體士氣，損害政府形象。她續指，薪常會參照外界薪酬的做法誤差較大，未能反映公務員薪酬特質，希望政府最終決定時，全面考慮多方因素。

工聯會立法會議員郭偉強亦感失望，他認為現時中低級公務員工作壓力大，僅以私人機構薪酬進行評估並不公平。而且現時公務員面臨斷層及退休潮，政府應當為中低層加薪，以挽留人才，他建議薪常會再度檢視建議。

高級公務員協會主席陳世炯則認為，薪常會調查過程公平，按照機制處理合理，結果亦與協會估計差不多。他又指，2009年檢討時，僅高級公務員減薪3.38%，其他職系不需要減，當時的公務員亦都接受，因此今次加薪僅是追補過去的損失。

薪常會建議高級公務員加薪3%，其他中低級公務員薪酬維持不變
資料圖片



▲王英偉指出，建議將從今年10月1日開始生效，而非按常規追溯至一年前的調查參照日期 本報記者張婕舒攝

薪酬水平調查及加薪建議

職位級別 (總薪級表位置)	年度薪酬指標	與私營機構比較率	加薪建議
級別1 (第0-10點)	\$178,017	-2%	維持不變
級別2 (第11-23點)	\$352,368	+4%	維持不變
級別3 (第24-33點)	\$589,552	-4%	維持不變
級別4 (第34-44點)	\$907,681	-2%	維持不變
級別5 (第45-49點)	\$1,223,094	-8%	上調3%

資料來源：公務員薪常會

工會倡擴大調查基準

【大公報訊】記者張婕舒報導：公務員薪常會昨日公布最新「薪酬水平調查」結果，建議最高一級公務員加薪3%，其餘不變。薪常會指今次並未沿用正負5%的公私薪酬差距限定值，而是全盤考慮給出建議，不過最終建議又與正負5%的限定值不謀而合。薪常會又建議今次調查後啟動「薪酬水平調查」機制檢討，工會不滿薪常會遊戲規則模糊，要求下次調查前明言建議根據，又建議將差距限定值擴大至正負10%。

上一次於2006年進行的「薪酬水平調查」，採用正負5%的標準，即公務員薪酬與私營機構構差距不超過5%，就無需改變，超出5%，就要相應加薪或減薪。薪諮會聯合秘書處秘書長吳靜軒昨日指出，薪常會今次並未設定劃一界限，而是從六個方面作全盤考慮，包括公私薪酬大致相若、公務員薪酬吸引力及穩定性、公私固有差異及獨特性、統計調查偶然因素、全面利益等。

她續指，薪常會認為今次調查完成後，是適當時機啟動「薪酬水平調查」機制檢討，包括調查方法、進行調查時間、調查結果應用方法等。

雖然薪常會今次並未訂立劃一標準，但最終加薪建議仍與2006年的正負5%標準不謀而合，第1至4級公務員與私營機構薪酬差距均不超過4%，維持不變，第5級與私營機構相差8%，則加薪3%，令薪酬重回5%的偏差幅度內。

與私人市場差距正負10%

公務員工會聯合會主席梁籌庭批評指，薪常會一直說今次調查不會採用正負5%的標準，而將按照自己的機制，令公務員們摸不清遊戲規則。昨日突然公布建議，令人感覺突然，難免「條氣唔順」，他建議下次調查前向公務員團體解釋清楚調查結果的應用方法，減少爭議。他又建議將公務員薪酬水平與私人市場差距限定值擴大至正負10%，免頻繁調整造成混亂。

各行業明年加薪展望

行業	加幅
建築業	5.9%
金融服務	5.9%
製造	4.5%
銀行	4.3%
零售	4.2%
物業發展及管理	4.1%
貿易	4.1%
其他	4.8%
整體	4.5%

資料來源：香港人力資源管理學會

扛工仔料加薪4.5%

建築金融好景

【大公報訊】記者彩雲報導：上班族明年加薪預測調查結果陸續揭盅，香港人力資源管理學會昨日公布調查預計，明年平均加薪4.5%，高過今年的4.3%加幅，也高過僱主聯會建議的4%平均加薪幅度，年尾花紅金額平均相當於一至兩個月薪金，預料建築業及金融服務業僱員明年「最好景」，預測加薪幅度最高。不過，「佔中」持續逾一個月以及滬港通押後的影響，尚未反映在今次調查結果，有待今年底的跟進調查才能確定。

人力資源管理學會向101間公司調查，涉及聘用僱員總數達13.7萬人。當中84間公司於今年有整體加薪，兩間凍薪，今年平均加薪4.3%。展望明年，80間公司打算明年一至四月將調整基本薪金，其中52間更已落實明年預算調整幅度，當中，50間公司預期會整體加薪，兩間公司凍薪，沒公司打算減薪，預計明年整體加薪4.5%。調整薪酬主要考慮公司業績、個人工作表現及通脹等因素。

至於年底花紅，設有固定花紅制度的47間公司，近40%僱員符合發放固定花紅的資格，平均金額為1.01個月基本薪金。設有非固定花紅的71間公司中，68%僱員獲發非固定花紅，平均金額為1.62個月薪金，去年有超過70%僱員獲發非固定花紅，平均金額為1.58個月。

各行業當中，金融服務業僱員可望「最好景」，調查預測今年底的非固定花紅金額相當於6.3個月薪金，明年可望加薪5.9%。建築業僱員明年加薪也可望達5.9%，但預測今年底非固定花紅金額只有大約1.4個月薪金。零售業今年底非固定花紅金額可望達4.72個月薪金，但明年加薪幅度預測只有4.2%，低過整體4.5%的加幅。

學會：調查未計估中

人力資源管理學會前任會長莫家麟表示，受訪公司只計算今年一至九月份的薪金調整，當時未發生「佔中」行動，「佔中」行動已踏入第二個月，影響情況陸續浮現，但未知行動何時結束，難以預計影響的深度，他亦不便揣測。他指，滬港通會對香港帶來好處，但現時通車無期，可能會將好處延後，而香港未來亦受很多不明朗因素影響。

香港人才管理協會與浸會大學工商管理學院早前公布薪酬調查顯示，過去一年香港地區的薪酬加幅為4.2%至4.5%，由於經濟情況未明朗，明年加薪幅度或放緩為4%至4.5%。僱主聯會近日向逾500家企業發出加薪指引，建議明年平均加薪4%，其中建築、醫療保健行業加幅較高。

紀律部隊宿舍失竊16萬金



▲高翔苑高鳳閣紀律部隊宿舍發生竊案 本報記者周慶邦攝

【大公報訊】記者周慶邦報導：油塘及旺角分別發生爆竊及盜竊案，合共損失22萬元金飾。前晚10時許，油塘紀律部隊宿舍高翔苑高鳳閣，姓黃（40歲）女住客報案指住所窗戶虛掩，單位被搜掠，16萬元金飾不翼而飛。觀塘警區刑事調查隊第5隊探員，正調查案件。

事隔半日，旺角花園街214號對開一售賣金飾玉器排檔，昨晨10時許揭發盜竊案。姓曾（55歲）男商販，發現排檔鎖頭損壞，鎖鏈被剪斷，檔口一批約值6萬元「包金」福祿壽、觀音像、十二生肖飾物被掠，報警求助。事主指，檔口本月13日曾遭竊掠，損失10多件約值數千元金擺設，當時無報警，事後加裝2條鐵鏈及3把鎖頭，但昨日再次遭殃。



▲花園街排檔損失大批金飾，警員到場調查

青年冒警搶兩童手機

【大公報訊】一名姓陳（18歲）冒警男涉嫌於本月21及23兩日傍晚六時，分別在大角咀櫻桃街公園及晏架街，向兩名男童（同13歲）自稱警務人員借用兩部共值4000元手機，乘機持強凌弱搶手機。當中一名受害人發現事不尋常，要求取回價值3000元手機，即遭拳打腳踢。警方接報調查，發現兩案有極多共通點，相信屬同一賊人所為，前日下午四時許在沙田區，以涉嫌冒充警務人員、盜竊及普通襲擊「三宗罪」，逮捕涉案冒警男，晚上押返旺角弼街31號一單位搜證。



▲警方將冒警搶劫疑犯，押至弼街一單位搜證

78內地高校明招生

【大公報訊】明日，第四屆內地高等教育展將在九龍灣國際展貿中心舉辦，78所參與免試招生計劃的內地高校將派代表到現場為考生和家長詳細講解學校情況。今年，參與計劃高校較去年增加三所，當局優化院校的錄取原則，國家教育部首次對有特殊需要學生報讀內地高校作出規定。各高校可根據院校留學生招生條件，參考本港持永久居留權的非華裔學生文憑試成績，自行決定是否錄取。

六合 Mark Six 彩
第125期六合彩攞出號碼

3 19 29 36 47 49 33

頭獎：無人中
二獎：1注中，每注派1,692,950元
三獎：55.5注中，每注派81,340元
多寶獎金：10,894,422元

聖保祿醫院地盤工遭夾斃

【大公報訊】記者周慶邦報導：銅鑼灣聖保祿醫院擴建地盤發生奪命工業意外，一名升降機工人獨自在「一槽三機」升降機槽底測試緊急裝備，爬入隔鄰另一部升降機槽底時，被突然下降的機廂撞擊，夾在30分鐘鐘創送院身亡。警方、消防處及勞工處人員正調查事件原因，不排除涉及人為失誤導致慘劇。

輕突下降 身處槽底捱撞

事發於棉花路的聖保祿醫院B座擴建地盤，由多間承建商參與工程，主座大樓高10多層，工程還未完成。死者司徒仁謀（44歲）受僱於一間日資電梯工程公司，家住順安邨安頌樓，已婚，有11歲女兒及九歲兒子，孤兒寡母境況堪憐。香港建造業總工會呼籲承建商做好職業安全，保障工人性命，工會將盡快申領10萬元建造業關懷基金，協助死者家屬解決燃眉之急，為死者家人追討賠償及恩恤金。

肇事升降機屬「一槽三機」設計，三部升降機共用一條升降機槽，涉及機廂號碼10、11及12號。現場消息稱，死者原本在11號升降機槽底，測試緊急設備，但不知何故攀爬俗稱「馬騮梯」，進入旁邊10號升降機槽底。其間10號升降機下降，事主走避無從，慘遭升降機廂外壁撞夾，困於「馬騮梯」之間僅不足一呎空間近半小時，傷重不治。

卓越培訓發展中心（電機業）署理首席教導員黃啓漢表示，現階段不宜猜測意外原因，及死者進入10號升降機槽理由。

他續指出，但工人進入升降機槽施工前，應先關閉機器「鎖」，確保升降機於工程期間不能移動。「一槽多機」式升降機安裝工程完成後，槽底應有多層最少高2.5米鐵網，分隔不同升降機廂操作範圍，以免有人爬越不同機槽槽道時，發生意外。

法例無定安裝工程人數

黃啓漢指，法例規定進行升降機保養時，最少要有兩名工人在場，如需分開工作，例如一人在槽底、一人在機廂頂，應善用對講機保持聯絡。至於進行安裝工程，暫無明文規定參與工程人數。

昨午3時許，工人發現10號升降機懷疑夾傷工友，立即報警。救援人員到場搶救，消防員發現傷者被困距離地面約一米深位置，身體被夾於機廂與「馬騮梯」之間，動用重型工具，鋸斷「馬騮梯」騰出空間救人。流動醫療隊派出一名醫生及兩名護士，到地盤即場搶救，情況複雜氣氛緊張。經接近30分鐘努力，消防員救出傷者送院，惜事主最終不治。



▲消防員到聖保祿醫院擴建地盤搶救 本報記者周慶邦攝



▲傷者獲救送院一刻，可惜事主最終不治 本報記者周慶邦攝

天氣

最高 28 °C
最低 24 °C

大致天晴

預測	最低	最高	預測	最低	最高		
澳門	天晴	24	29	馬尼拉	雷暴	24	32
廣州	天晴	21	31	曼谷	雷暴	25	33
北京	有雨	10	14	新加坡	雷暴	25	33
天津	有雨	12	17	悉尼	天晴	16	29
濟南	有雨	12	16	墨爾本	驟雨	11	31
南京	驟雨	16	19	洛杉磯	天晴	15	26
上海	有雨	19	22	三藩市	天晴	14	22
杭州	驟雨	18	22	紐約	天晴	7	14
福州	多雲	21	30	溫哥華	有雨	11	12
海口	驟雨	24	29	多倫多	多雲	3	9
台北	多雲	21	29	倫敦	多雲	13	18
首爾	有雨	12	19	巴黎	密雲	11	19
東京	多雲	14	20	法蘭克福	多雲	9	14

中國西部主要城市天氣預測

預測	最低	最高	預測	最低	最高		
重慶	密雲	17	20	蘭州	多雲	2	8
成都	密雲	14	18	西寧	有雨	1	8
西安	有雨	9	14	烏魯木齊	多雲	-3	3
昆明	多雲	10	22	銀川	多雲	5	11
拉薩	天晴	-2	16	呼和浩特	有雨	6	11
貴陽	驟雨	16	22	南寧	多雲	23	30