



▲11月初，英國諾丁漢一所私人小學迎來了中國數學教師 網絡圖片

滬教師赴英校授數學秘訣

【大公報訊】據中通社七日消息：從本週開始，上海一批優秀數學教師進駐英國各地小學，給當地教師和學生傳授經驗、點撥技巧，希望提高英國小學的數學水平和學生的數學成績。

這是中國的數學教學經驗第一次「輸出」到英國。首批到英國的教師共29人，將分別在不同學區的小學裡教授數學課三週時間。英國教育部在不同學區挑選出一些學校作為數學教學示範中心，中國教師到示範中心介紹教學經驗之後，示範中心的教師再將相關經驗輻射到所在的學區。

英國學校改革部長尼克·吉布對來自中國的教師表示歡迎，同時希望這一數學交流項目成為世界各地教育體系相互取長補短的典範。尼克坦言，「我們的計劃是確保英國的孩子能獲得世界級水準的教育，能讓他們獲得相關的知識和技能，在全球競爭中勝出。」

滬教育水平國際領先

尼克說：「上海目前在數學教學上處於領先水平，我們的孩子沒有理由不達到同樣的高水準。這個創新的交流項目能讓我們的老師從全球最成功的教育體系中拓展專業的技能。」

近年來，上海的教學水平在國際上屢受稱讚。在全球學生參與的國際學生評估測試中，上海學生數學成績遙遙領先、名列前茅。相比之下，英國學生的數學成績普遍不佳。因此，英國教育部希望借鑒上海數學教學的經驗，為英國小學生提高數學成績。

在中國教師來英國之前，英國教育部已經於9月派出71名數學教師到上海實地「取經」和交流。這些教師在上海停留兩週，在上海的小學裡觀摩優質教學，並與上海的同行們討論學習方法，有的英國教師在回國後已經開始在教學方法上有所改變。

據悉，第一批上海教師到英國交流後，明年2月到3月期間，第二批30名上海數學教師將赴英國工作4周。

深街市專項抽查 驗出孔雀石綠 港人檔主賣毒魚判拘4月

今年9月，深圳當局在針對水產品展開的「清水」專項抽查行動中，發現布吉海鮮批發市場一魚販賣的黃骨魚含有致癌物「孔雀石綠」，因涉嫌銷售有毒、有害食品罪，魚販被司法機關立案偵查。6日，該案在羅湖區人民法院開庭審理，被告港人魚販陳捷被法院判處拘4個月，罰款3000元（人民幣，下同）。

【大公報實習記者魯朋瓊深圳七日電】

11月6日，一名港人魚販因涉嫌在深圳布吉海鮮批發市場販賣含致癌物質「孔雀石綠」的黃骨魚被判拘4個月。

大公報於今年9月5日曾報道《孔雀石綠驚現深街市》，8月29日深圳市食藥監局組織警方等多部門對布吉海鮮批發市場開展代號為「清水」的專項執法監督抽查行動。是次行動抽檢43家水產品經營戶，抽取90份淡水魚樣本。經檢測，發現7個水產品樣本檢測不合格，其中5個孔雀石綠超標。根據抽檢結果，深圳市食藥監局於9月3日凌晨聯合警方迅速採取行動，對涉嫌售賣毒魚的5個檔位進行查封，10名負責人被帶走接受調查。在審理中發現其中一名涉及本案的魚販為香港人士。

據悉，該魚販名為陳捷，香港人士，今年44歲。調查發現，陳捷只是幫他人打理檔口，「孔雀石綠」並非陳捷所放，但其在進貨時並未檢查供貨商的「三證」，沒有檢驗食品安全，且銷售了大量含有毒有害物質的魚，所以仍需負法律責任。在警方的調查中，陳捷對自己銷售含「孔雀石綠」黃骨魚這一事實供認不諱。

此案審理時，陳捷辯護人認為，被告人主觀惡意不大，無前科，並非明知含有毒有害物質還去售賣，且認罪態度好，社會危害小，適合從輕處罰，建議適用緩刑。而審理法官認為，陳捷銷售有毒有害食品，事實清晰，證據充分，為進貨、銷售直接參與人，係該案主犯，但陳認罪態度良好，也及時繳納了罰款，符合從輕處罰條件。宣判被告人陳捷拘4個月、罰款3000元的處罰。

「毒魚」案有所減少監管仍不易

據業內人士介紹，「孔雀石綠」具有潛在的致癌、致畸、致突變的作用，「孔雀石綠」進入水生動物體內後，會快速代謝成脂溶性的無色「孔雀石綠」。由於沒有低廉有效的替代品，「孔雀石綠」在水產養殖中的使用屢禁不止。

另據深圳新聞網報道，羅湖法院相關工作人員稱，類似案件近年來並不罕見，此前，已經查處並判決過多起。「近幾個月來，由於多個部門對食品安全問



▲魚販6日在羅湖法院接受庭審

深圳新聞網



▲專項行動發現7個水產品樣本檢測不合格，其中5個孔雀石綠超標



認清「孔雀石綠」

又名	鹼性綠、嚴基塊綠
性狀	帶有金屬光澤的綠色結晶體，易溶於水，溶液呈藍綠色
用途	殺菌劑、染料，該物質可讓魚在水裡長時間存活
危害	對人體有致癌、致畸、致突變等副作用

題加強監督、打擊，近段時間的「毒魚」案件相對有所減少。

據了解，深圳的水產品絕大部分源自外地，外地食品進入深圳市場時，並沒有相關的檢驗檢疫關卡。有業內人士表示，批發市場會對進貨產品進行「三證」檢查，包括產地證明、營業執照、檢疫檢驗資格證

，水產品市場會要求商戶對每個品種都建立檔案，但許多商戶卻做得並不詳細。

由於每天進入市場的水產品數量太多，深圳本地的監管也只能以抽檢為主，很難做到監管全覆蓋。據了解，檢驗「孔雀石綠」的成本高，且所需時間長，也是監管的難處之一。



港澳鄉親佛山祭北帝君

佛山祖廟秋祭大典7日上演。作為歷時數百年的佛山地方特色民俗，祭北帝君為主題的秋祭活動吸引包括海外華僑、港澳同鄉等數百名鄉賢共行古禮祭北帝。儘管當天起濛濛秋雨，但數百名粵港澳及海外的鄉賢仍冒雨誠心行祭拜禮並敬上香火。作為祭祀主會場的佛山祖廟在珠三角地區有着極高地位，有「諸廟之首」的稱謂，亦被視為粵港澳等地北帝廟的始祖。

【大公報記者 董謙君】

簡訊

2歲童掉開水桶燙傷92%

11月6日，2歲男童京京不慎落入盛滿開水的洗衣桶中，全身92%燙傷，目前正在北京朝陽急診急救中心ICU病房救治。

據了解，京京的母親蔣女士在通州開了家洗衣店，店裡有一個處理洗衣機熱水的大桶，桶深約80公分，直徑約70公分，埋在地下，桶口與地面平齊。平時有兩塊木板蓋住桶口，但昨天不知怎麼，木板沒蓋上。京京爸爸說，有位60多歲的老人在店裡幫忙，昨天是那位老人第一時間發現京京落入開水中，把孩子撈起來後送到北京朝陽急診急救中心醫院。

醫院表示，孩子深度燙傷，燙傷面積92%，預計治療費用需100多萬元人民幣，目前一天的治療費用近2萬元。

（新京報）

穗擬投近三千「約租車」

記者從廣州市2014年出租汽車運力指標投標聽證會上獲悉，定點候車、提前預約、個性化服務，廣州市今年計劃投放「約租車」2950輛，以這種出租車服務創新形式，緩解打車難問題。當天與會的20名聽證代表中，19人投贊成票，1人反對。

據介紹，「約租車」不同於巡遊掃路、招手即停的普通出租車，而是統一停候在固定站點，乘客通過調度平台預約後，實行「一對一」服務。

在當天的聽證會上，廣州市交通委員會相關負責人表示，「約租車」試點工作尚處於決策準備階段，價格、預約方式、投放時間等問題尚未決定，將根據聽證會代表及市民反饋意見進行完善，着手起草相關的管理辦法。目前的初步規劃方案中，將通過公開招標的方式來「分配」「約租車」指標，由企業自主運營，交通部門則負責發放「約租車」的營運證並監管其營運行為。

（新華社）

珠江口環港海域成走私集中地

【大公報記者方俊明廣州七日電】為遏止規模性走私活動反彈和回潮，今年廣東反走私繼續保持高壓態勢。廣東省海防打私辦有關負責人表示，上半年廣東共查獲各類走私案件超7400宗，案值逾192億元（人民幣，下同）。據悉，廣東反走私總體形勢繼續保持平穩，但受國際國內環境和一些因素的影響，走私活動呈現新的特徵。據透露，境外有毒有害的固體廢物大量走私入境，個別地方「洋垃圾」成堆，而香港成為重點來源地區，不法分子通過香港以「轉運」、「拼櫃」等方式夾藏「洋垃圾」等進口固體廢物。對此，廣東開展以打擊「洋垃圾」走私為重點的全省聯合行動。

廣東省海防打私辦有關負責人還指出，當前廣東邊防轄區走私活動仍主要集中在珠江口環香港海域，走私的物品以電子產品、海鮮、煙酒、奢侈品為主。而從香港或東南亞一廣西走私入境的煙酒、凍品、乾果、汽車配件經粵西公路沿線流入珠三角的情況較為活躍。而今年利用新興網絡交易、海外代購等方式走私也越來越突出，走私分子利用「水客」大肆走私奶粉、電子產品、奢侈品等。此外，非傳統領域走私問題在今年亦日益突

出。毒品、槍支、非法出版物等走私活躍，部分走私販私案件與暴力恐怖活動、敏感人員密切關聯，旅檢和快遞渠道成爲此類走私的主要渠道。海關近期在皇崗口岸查獲港人違法攜帶6把管制刀具入境案，並聯手香港海關推毀一個以香港人劉某爲首的走私販毒網絡，從一輛正準備運毒出境的粵港兩地牌保母車上，當場查獲毒品氬胺酮17公斤，包括4名港人的6名團夥成員全部落網。



▲廣東邊防查獲一批涉嫌走私洋酒案值50萬元人民幣 大公報記者方俊明攝



▲歷代性文化珍品首次在廣州對外展出 大公報記者方俊明攝

歷代性文化珍品羊城首展

【大公報記者方俊明廣州七日電】2014第十二屆全國（廣州）性文化節7日在廣州開幕，首次展出歷代性文化珍品。

文化節期間，首次對外展出的歷代性文化珍品，囊括了精緻性趣藝術造型瓷版共120件，見證古人對性文化的張揚和追求。同時，還有男女鋼管舞特技、原色人體造型即時拍、現代情趣內衣秀等性健康藝術欣賞項目。

廣東省性學會副會長朱嘉銘表示，鑒於近年青少年意外妊娠率及人工流產率的逐年增加，特選廣東省計劃生育研究所副所長鄭立新等專家開展健康科學講座；文化節現場也派發《預防愛滋病》小冊。

深仿港招公務員 增解聘權

【大公報記者石華深圳七日電】2010年深圳仿效「香港政府僱員模式」推出的聘任制公務員改革在深圳市行政機關的全面鋪開，此舉意在將公務員的「鐵飯碗」變成「瓷飯碗」。而就在今年5月，有媒體質疑稱，這一改革在此後4年無一人被解聘。針對這一爭議，6日，深圳公布了《深圳市新招聘公務員試用期管理辦法（試行）》（以下簡稱《辦法》），強化新招聘公務員的退出機制，適當增加應當取消聘任的剛性情形，並賦予政府用人部門一定的自主「解聘」權。

深圳作爲首個公務員聘任制改革試點城市，其改革措施因參照香港合約制公務員做法，被外界解讀爲打破公務員「鐵飯碗」的一項破冰改革。但至2013年，新進的3200餘名聘任制公務員卻無一人被「辭退」，惹來質疑不斷。

對此，深圳一名熟知政情的觀察人士指出，深圳的聘任制公務員與委任制公務員的差別在用人方式上，聘任制屬於合同管理，其退出機制更靈活，但4年「零解聘」讓外界質疑這項改革失去了原有的改革意義。

面對外間的輿論壓力，深圳有關部門對新聘的公務員將進一步「加壓」。《辦法》規定，除招聘職位

另有約定外，用人機關與新招聘公務員應當訂立固定期限的聘任合同，聘期爲3年，包括試用期。《辦法》對拒絕參加初任培訓和專業業務培訓，或者在初任培訓和專門業務培訓中成績不合格的新進公務員，將面臨取消聘任。《辦法》也賦予了用人機關相關的權限，使他們可以制定細化而明確的試用期滿考核反向指標，作爲確定新招聘公務員試用期滿考核結果的依據。

新聘公務員將進一步「加壓」

有專家稱，「深圳出台的新版辦法還是缺乏量化的概念，比如「德」怎麼定義？誰來評？如何評？」專家還表示，破解「只進不出」的怪圈，引入淘汰制是題中應有之義。否則，改革對整個公務員系統就不會產生實質性改變。

目前，全國已有十幾個省市推廣試點聘任制公務員。記者查詢數據了解到，2006年到2011年，全國僅辭退了4000多公務員，相較於近700萬公務員這一龐大基數，淘汰率確實不高。

目前，香港根據公務員職位不同職類、職系的特點，實施不同的管理。一般職系由公務員事務局招聘和管理，各部門使

用，每2-3年由公務員事務局在整個公務員體系內交流崗位；部門職系由各部門招聘和管理，不可以流動。專家表示，由於不同的政治制度和不同的發展階段，在學習並借鑒香港公務員制度時，深圳不能照抄照搬。



▲辦法細化了對試用期公務員的培養、考核、取消聘任等規定 網絡圖片