

社供圖
《平易近人——習近平的語言力量》封面
上海交大出版



《平易近人——習近平的語言力量》出版

【大公報記者楊楠上海二十四日電】上海市委宣傳部、上海市委黨校、上海交通大學主辦的《平易近人——習近平的語言力量》新書發布暨出版座談會，24日下午在上海友誼會堂隆重舉行。座談會由上海市委副秘書長、市委宣傳部副部長朱詠雷主持。上海市委常委、宣傳部長徐麟，上海市人大常委會副主任、上海交通大學黨委書記姜斯憲等出席會議並講話。

《平易近人——習近平的語言力量》由上海交通大學出版社出版發行。該書輯錄了中共十八大以來習近平總書記系列重要講話中富有特色的理念關鍵詞，分為「開篇」、「形象比喻篇」、「俗文俚語篇」、「詩文引用篇」4個部分、共70個詞條，進行語境、語源分析，並闡述其思想內涵、現實意義與社會反響，提供一個新穎、可讀性強、接地

氣的讀本。
上海交大出版社在該書的出版說明中指出，語言這東西，有種神奇的力量。習近平總書記在他的系列重要講話中，常用打比方、講故事的方式闡述深刻的道理，用大白話、大實話等俗文俚語來釋疑解惑，用中國優秀文化傳統元素來提綱挈領、縱橫捭闔。總之，習近平總書記的語言，平實中蘊含着大智慧，更有一種透徹、直指人心的力量。

傳播中國思維聲音

譬如「打「老虎」、拍「蒼蠅」、「把權力關進制度的籠子」，既形象又深刻，引來百姓一陣叫好。「打鐵還需自身硬」、「有話要放到桌面上來講」，簡潔到位，生動有力。
習近平還經常引用一些古典詩詞來闡述

他的治國理念，如「治大國如烹小鮮」、「尚賢者，政之本也」。他用「浩渺行無極，揚帆但信風」來描述亞太共同發展未來，用「虛談廢務」來強調理論聯繫實際的工作作風。出版方還期許這本書，能夠讓大眾意識到轉變文風、「話風」的重要性和緊迫性，學習習總講話的方式方法，少講官話套話，多用老百姓能聽得懂的話。

上海交通大學出版社社長韓建民表示，該書出版後，教育部、國家新聞出版廣電總局也給予高度評價，表示將在全國範圍內進行重點宣傳和學習。英文版也已啓動，旨在向世界傳播中國思維、中國聲音。

作為讀者代表，提前讀過該書的上海市普陀區曹楊新村街道辦事處主任潘旭山說，這本書幫助他增加了研讀講話的新視角、學習到民衆語言，更增加了讀書學習的新動力。

京列車裝攝像頭 反恐防暴

涉京津冀魯豫 保障旅客安全

【大公報訊】最近，北京鐵路局在所屬列車安裝無線插拔式「列車車廂視頻記錄器（簡稱攝像頭）」，主要用於反恐防暴。今後，車廂裡發生突發事件，可以通過視頻記錄器還原事件，保障旅客的安全。

北京鐵路局經營北京、天津、河北省以及山東、河南部分地區國家鐵路。最近，不少乘北京鐵路局所屬列車的旅客發現，每節列車車廂兩端的上方都安裝了一個白色的小方盒子，下面還有一排小藍燈一閃一閃的。盒子上面清楚地印着「列車車廂視頻記錄器」北京鐵路局研發的字樣。在盒子的左上方有一個攝像頭，可以記錄車廂內的情況。

據悉，和一般出現在大街上的攝像頭不同，記錄器沒有電源線，直接插在一個固定的卡槽內。列車員介紹說，車上沒有監控室，上車後他們會把記錄器逐一插進卡槽，在整個列車的運行過程中，記錄器都會連續進行視頻攝錄，到達目的地後，他們將記錄器取下後交予列車長保管。只要列車啓動，記錄器就開始工作。由於記錄器安裝的位置較高，一般旅客無法觸碰到。

乘客無需擔心隱私外泄

北京鐵路局指出，為落實反恐防暴工作要求，確保旅客運輸安全，北京鐵路局在局屬列車車廂內安裝了「列車車廂視頻記錄器」，每節車廂安裝2個，安裝位置位於車廂兩端，該攝像頭可以連續記錄30小時到60小時的旅客列車車廂內的視頻內容。

據了解，北京鐵路局已經制定《北京鐵路局旅客列車車廂視頻記錄器管理辦法（試行）》。

動車的車廂都是開放的，臥鋪車廂的攝像頭不會涉及人們的隱私？鐵路部門表示，這一點無需擔心，在臥鋪車廂，攝像頭也是安裝在車廂的兩端，不會涉及到旅客的隱私，更不會在臥鋪車廂的包廂裡安裝攝像頭。攝像頭的作用也是為了保護旅客的運輸安全，今後，發生突發事件或是旅客丟了東西，都可以通過回看視頻記錄查找線索。



▲北京鐵路局稱，安裝攝像頭是落實反恐防暴工作要求

新華社



▲民兵在北京南站站台上巡邏

資料圖片

▲北京鐵路局在所屬列車安裝的攝像頭

網絡圖片

據了解，2011年10月，為了保證北京市臥鋪客車的安全，北京市交通委為全市省際臥鋪客車安裝了車載視頻設備，並實現了車載視頻設備與GPS監控系統的有效連通，客運企業可通過GPS系統，對臥鋪客

車車廂內狀況進行實時監控，強化對超速行駛、疲勞駕駛、超員載客等違法違規行為的監管。

2007年以後，北京市的地鐵列車車廂內，陸續安裝視頻攝像頭，每節車廂安裝兩個，以應對突發事件。

考車牌或可自學自考

【大公報訊】公安部副部長黃明日前表示，當局在全面深入推進車檢改革的同時，積極推動駕駛人培訓考試改革，以實實在在的舉措不斷適應形勢發展需要、順應人民群眾期盼。據了解，人們期盼已久的駕



▲內地積極推動駕駛人培訓考試改革，駕照自學自考或有所突破

網絡圖片

照自學自考，或許在此輪改革中有所突破。

綜合中通社、《人民日報》報導，自今年上半年公安部、國家質檢總局部署加強和改進機動車檢驗工作，推出試行非營運車輛6年內免檢、全面推進檢驗機構社會化等18項改革新舉措以來，車檢改革取得明顯成效，機動車檢驗工作更加嚴格、規範。

黃明指出，駕駛人培訓考試是道路交通安全的第一個關口、第一道防線，與億萬人民群眾生產生活和生命財產安全密切相關。

黃明要求，駕駛人培訓考試改革，要圍繞滿足群眾學車領證需求、促進駕考公開透明公正廉潔、提高駕駛人安全駕駛素質、提高群眾對駕考滿意度等方面，通過推行一系列改革措施，解決培訓考試能力和駕培管理不適應發展需要問題，解決駕考不公開不透明、不公正不廉潔問題，解決群眾反映的不便利、不經濟問題。

個人攜黃金出入境取消審批

【大公報訊】國務院日前決定，取消和下放58項行政審批項目，取消67項職業資格許可和認定事項，取消19項評估達標表彰項目，將82項工商登記前置審批事項調整或明確為後置審批。

據中國網報導，根據目錄，取消行政審批項目包括：個人攜帶黃金及其製品進出境審批，一級註冊建築師執業資格認定，廣播電視播出機構境外租賃頻道、辦台審批等。

取消的專業技術人員職業資格許可和認定事項有：土地估價師資格，拍賣行業從業人員資格，保薦代表人資格，註冊企業培訓師，金融理財師等；取消的技能人員職業資格許可和認定事項等。

簡訊

貨運火車陝西脫軌司機亡



▲24日，襄渝鐵路陝西旬陽段15時許發生山體塌方，導致一列貨運火車8節車廂脫軌，駕駛員遇難

中新社

西安鐵路局24日證實，襄渝鐵路陝西旬陽段24日15時許發生山體塌方，導致一列貨運火車8節車廂脫軌。據中國消防官方微博披露，火車車頭嚴重變形，司機腿部被死死卡住，官兵們立即展開營救。目前，初步確定駕駛員已遇難。

西安鐵路局稱，24日15時許，襄渝鐵路旬陽至棕溪上行線發生山體塌方，致使75228次貨物列車8節車廂脫軌。鐵路部門已啓動應急預案，全力組織搶險。

受該事故影響，沿線列車出現晚點。安康火車站17時15分通報，重慶北—鄭州的K910次列車晚點至約17時50分到達安康車站。（中新社）

首屆國家網安宣傳周啓動

為幫助公眾更好地了解、感知身邊的網絡安全風險，增強網絡安全意識，提高網絡安全防護技能，保障用戶合法權益，首屆國家網絡安全宣傳周於11月24日至30日在北京中華世紀壇舉辦。

宣傳周分別設置了「啓動日」、「政務日」、「金融日」、「產業日」、「電信日」、「青少年日」、「法治日」等7個主題宣傳日，揭示金融、電信、電子政務、電子商務等重點領域和行業網絡安全問題。活動不僅展示我國網絡安全工作的新進展、新成效，還將圍繞網絡釣魚、電信詐騙、網上謠言等關係公眾切身利益的常見網絡安全風險，普及使用的網絡安全知識和基本的網絡安全防護技能。

【大公報實習記者 祁詩揚】

央企高管薪酬公開 破隱性收入

【大公報訊】針對中央企業負責人薪酬改革方案已經正式落地並將於2015年1月正式實施，除了央企負責人薪酬調整外，國家將建立薪酬信息公開制度，中央管理企業負責人薪酬水平、福利性收入等薪酬信息，無論上市公司還是非上市公司負責人都必須參照上市公司信息披露並向社會公開。

《經濟參考報》引述相關人士報導，建立規範的福利性薪酬制度和監督管理機制將成爲下一步薪酬改革的重要內容，國家將不允許中央企業負責人在企業領取其他福利性貨幣收入，負責人在下屬全資、控股、參股企業兼職或者在本企業外的其他單位兼職的，也不得在兼職企業領取工資、獎金等報酬。

一直以來，作爲央企薪酬最具爭議的灰色地帶，央企高管「看不見的收入」成爲社會質疑的焦點。「央企高管有很多不需要在公告中披露的隱性收入，同時，很多央企高管薪酬與業績沒有掛鈎，即使公司出現大幅虧損和業績持續下滑，高管也並不需要

承擔任何責任，反而還拿着高額的薪酬。還有一種情況也很普遍，有些高管在公告披露時看上去薪酬不高，但是他同時又在其他子公司、合資企業等擔任掛名董事長，還有很大一筆收入。」一位業內專家稱。

中國企業研究院首席研究員、中國企業改革與發展研究會副會長李錦表示，和2009年的央企負責人薪酬改革相比，此次開始觸及及企分開這個根本，特別是這次改革沒有迴避最爲核心的隱性收入問題，可以看出改革的決心和力度。

增加任期激勵收入

8月18日，中央全面深化改革領導小組第四次會議審議了《中央管理企業主要負責人薪酬制度改革方案》《關於合理確定並嚴格規範中央企業負責人履職待遇、業務支出的意見》等內容，建議根據會議討論情況進一步修改完善後按程序報批實施。11天後，8月29日中央政治局審議通過該項方案，這被

稱爲近年來有關央企改革的系列動作中最具指標意義的舉措。

據悉，經過一段時間的調研和修改，由人社部、國資委、財政部等部門共同研究制定，薪酬制度方案已經基本「落地」。根據改革方案要求，將中央管理企業負責人的薪酬目前由基本年薪和績效年薪兩部分構成，調整爲由基本年薪、績效年薪、任期激勵收入三部分構成。

「央企負責人基本年薪將按照上年度所在中央企業在崗職工年平均工資確定，除此以外，績效年薪與任期激勵收入的系數也會考慮市場競爭程度高低、企業規模、負責人任期考核能否勝任等多重因素。改革後，央企薪酬水平總體將不超過央企在崗職工平均工資的7到8倍。」一位國企人士透露。

據悉，目前央企主要負責人與職工薪酬差距在12倍左右。其中，國資委監管央企高管平均年薪在60萬到70萬，非國資委監管金融類央企高管薪酬則普遍在百萬元以上。