

北區爭崩頭 名校20分都要抽籤 小一自行派位 世襲玩晒

明年九月入學的小一自行派位昨日放榜，成功率雖較去年微升0.6%而達到42.9%，但仍是近十七年第二低。深受跨境學童歡迎的北區學額競爭激烈，提供75個自行收生學額的上水惠州公立學校，六成取錄者是兄姊就讀該校的「世襲」學童。由於「世襲」蠶食學位，有家長即使是其辦學團體所屬社團或該校畢業生，較一般學童多五分仍然落空。有單非家長悉心「鋪路」，多年前先安排長子來港入讀惠州幼稚園，即使非同鄉仍到惠州置業，加上積極參加校內義工，結果獲薦入同鄉會，長子額外加分後成功獲派學位，今年弟弟亦憑「世襲」順利入讀。

大公報記者 劉家莉

今年有5.2萬學童參加小一自行派位，此階段是以計分制分配學位，22,465人獲派心儀學位中，有10,951人是因為父母在所報學校工作，或因有兄姊在同校就讀必獲取錄，即「世襲」位。其餘11,514人則屬按計分辦法準則獲取錄，包括是否首名子女（五分）和父母或兄姊同校畢業（十分）等，與辦學團體同一宗教信仰或父母是主辦社團成員亦可獲加五分，一般學童可獲十五分，即首名子女五分及適齡學童十分，因此父母或兄姊是校友、宗教或社團分數對獲取錄有保障。

入學門檻高於往年

由惠州同鄉會開辦的上水惠州公立學校提供75個自行收生學額，校長兼北區小學校長會主席陳紹鴻表示，今年「世襲」位佔去了45個，即用來取錄兄、姊在該校就讀的學生，較去年增加約十個。他透露，根據計分制分配學位，以往申請人取得十五分或以上，亦會有機會入讀，但今年入學門檻卻高於過往，「二十分都要抽籤」，甚至校友亦未必成功獲配學位，最後約有九個申請人獲得二十分亦不獲取錄。

港人楊先生於內地擔任英語老師，並於內地娶妻誕下兩名兒子。他早年已悉心部署兩名兒子來港上學，先讓長子插班入讀同樣是惠州同鄉會開辦的上水惠州幼稚園，並積極參加該校義工及家校活動，即使籍貫並非惠州，仍到當地置業投資，因此獲校方推薦加入惠州同鄉會，為兒子奪取多五分自行派位分數，結果長子去年順利入讀上水惠州公立學校，幼子今年亦「世襲」成功。

楊先生笑說：「好開心，一直都好有心計劃入讀惠州學校。」他又說，為方便兩名兒子在港讀書，今年九月已從深圳移居到上水，月花逾萬元租屋居住，對於兩名兒子能在港讀書感到高興。

落榜者寄望「攪珠」

由於「世襲」蠶食部分學位，有學童獲二十分仍未能獲得學位。本地家長張太表示，女兒獲二十分但仍無奈抽不到學額，只能寄望統一派位（俗稱攪珠大抽獎），若被跨區派到大埔仍會考慮接受。另一位家長楊太則透露，女兒獲得二十分仍未能獲得學額，對此感無奈及失望。

▼北區小學校長會主席陳紹鴻指，今年於自行收生階段跨境學童申請較去年少
本報記者何嘉駿攝



▲明年九月入學的小一自行派位昨日放榜，成功率雖較去年微升，但仍是近十七年第二低
本報記者何嘉駿攝

◀提供75個自行收生學額的上水惠州公立學校，六成取錄者是兄姊就讀該校的「世襲」學童
本報記者何嘉駿攝

搬住九龍塘 報喇沙碰壁

【大公報訊】北區小一學額競爭激烈，港九傳統名校區亦不遑多讓。不少家長昨天一早到九龍塘名校喇沙小學查看派位結果，但大都失望而回。有家長去年花逾十萬元買樓，從元朗搬到九龍塘，但由於沒有校友或宗教信仰等額外分數，最後仍落選，只能寄望統一派位。

銀彈備戰失望而回

另一名「落榜」的家長李太，為讓兒子入讀喇沙小學，數年前特意以兩萬元租住區內單位，再每月花費六千元為兒子報讀英語、普通話及小一面試班，不滿學位被「世襲制」學童霸佔。

提供90個自行分配學額的喇沙小學，今年「世襲位」佔去了47個，另有43名新生靠計分入學。有家長透露需要取得二十五分才可夠分抽籤爭位，即適齡學童十分外，必須是信奉天主教及父親是校友，額外獲五分及十分才能於自行階段取錄。

現居港島的彭先生是校友及天主教徒，因此兒子獲二十五分，成功獲得學位，他說「之前估有六、七成機會，因為學校好多人申請」。為孫兒前來查看收生結果的曾伯伯表示，兒子是喇沙校友，長孫因此加分並獲得取錄，幼孫亦受惠於哥哥關係，日後亦會「世襲」順利入讀，他對結果感到十分滿意，一家人會到酒樓慶祝。

【大公報訊】北區小學學額近年深受跨境家長歡迎，但北區小學校長會主席陳紹鴻指出，今年於自行收生階段跨境學童的申請較去年明顯減少，估計他們「心中有數」放棄機會，因在自行學位需要計分，部分跨境生家長或明白其子女分數較難入學，加上他區學校對跨境生支援措施增加，所以主動放棄申請該區自行學位。

家長留待統一派位

陳紹鴻指出，其任職的上水惠州公立學校今年收到250份申請表，當中100份來自跨境學童，人數比去年減少50份。他對情況感意外，估計原因可能是家長預料競爭激烈、成功率低，令申請意欲大減，加上跨境校網令部分學童獲派市區或新界西學校，所以家長寧願留待統一派位或回內地升讀。

陳校長又表示，未來會與教育局開會商討學額分配，以及改善「跨境校網」的安排，並認為可考慮調升北區小學每班人數以紓緩需求。

又訊，教育局提醒獲派學位學童的家長，須於本星期三或星期四（二十六日或二十七日）前往獲派小學辦理註冊。未能獲得自行分配學位的可於明年一月三十一日或二月一日前往指定的統一派位中心，辦理選校手續，以便參加統一派位（俗稱攪珠大抽獎）。

學位競爭烈 跨境申請減



▲本地家長張太表示，女兒獲20分但仍抽不到學額
本報記者何嘉駿攝



▲單非家長楊先生表示，幼子今年「世襲」成功，順利入讀上水惠州公立學校
本報記者何嘉駿攝



海港城由即日起至二〇一五年一月四日期間，在戶外設有一列長三十米的「聖誕火車」，以列車為背景推出本港首個商場原創的聖誕歌舞劇《聖誕星城》。晚上更配合燈光，營造浪漫感覺。 本報攝

扶貧會商退保倡啓諮詢

【大公報訊】記者彩雲報道：政府扶貧委員會昨開會討論退保保障，消息人士指，會上各委員雖然就退保的具體細節有不同意見，但都認為政府應該開始就退保展開公眾諮詢，以免令公眾產生政府沒誠意推行退保的印象，而主持會議的勞工及福利局局長張建宗對委員的意見有正面回應。

扶貧委員會昨召開第十四次會議，由於政務司司長林鄭月娥出差，是次會議由張建宗主持，繼續討論退保保障的課題。

委員會邀請了香港退休計劃協會主席暨世界銀行全球養老金局前總監沈懿敏，介紹世界銀行的五根支柱退休保障模式；亦邀請了香港教育學院亞洲及政策研究學系系主任周基利教授介紹他對本港退休保障改革的研究和看法。

此外，在參考了過去三個月各界對《香港退休保障的未來發展》研究報告的意見後，委員會繼續就香港退休保障的未來發展進行討論，包括如何推動下一步工作。有見各界的意見紛紜，加上退休保障是一個極度複雜的課題，委員會同意應透過公眾諮詢。

消息人士指，委員就公眾諮詢的框架、議題和模式等，交換了初步意見，但由於本周六委員會將舉行任內最後一次會議，所以委員會同意換屆後由新一屆委員會須就這些議題再作進一步討論。

另外，立法會扶貧小組委員會本周四將開會討論延長扶貧小組委員會的工作期的建議，延長的工作期將討論小組委員會尚未探討的議題，包括社會創新及創業發展基金、社會保障制度及跨代貧窮等問題。

威院推特製輪椅服務

【大公報訊】記者唐曉明報道：沙田威爾斯親王醫院的坐姿綜合診所推出多項專業的坐姿及特製輪椅服務，為腦癱、肌肉萎縮、脊椎受損、脊柱裂等行動不便的病人提供服務。

威院高級物理治療師李沈麗芳接受訪問時表示，診所成立於一九九四年，設有全世界第一間輪椅庫，備有300部不同尺碼功能及可供調節的輪椅。服務對象90%為兒童，求診人次達3000，借出輪椅640次，多於420名兒童受惠。

減低病人脊椎惡化風險

李沈麗芳指出，會為轉介到來的病人進行評估，訂制治療方案，設計合適的輪椅，安排工作坊讓病人檢測成效。他們會為病人的生活所需，進行特定的輪椅改裝。職業治療師陳頌文表示，診所會為病人在學校及家庭生活方面進行評估，實地考察輪椅使用情況，協助病人投入社區生活。

義肢及矯形師劉康然指出，一般標準輪椅不適合

患有嚴重肢體變型病人，更不切合兒童成長所需，坐得太久甚至會起肉瘡。診所會為病人骨架取樣，再用院舍的壓力檢測系統及獨家研發的多媒體臨床病理系統，進行評估及壓力測試，為病人製作合適倒模減壓坐墊，讓使用者減低有脊椎惡化的風險。

接受服務的陳氏夫婦表示，兒子Julius今年十三歲，於一歲半時患有嚴重腦癱，以往使用一般標準輪椅，兒子因姿勢錯誤坐得不適，半個小時就哭，吃東西和坐下也有困難。陳太指出，年半年開始接受服務，診所治療師按小朋友體型調校輪椅，小朋友坐多了，令胸腔增加活動機會，晚上容易入睡。加上輪椅承托力足夠，Julius情緒受控，方便外出上學，也能安排戶外活動給小朋友。市民如有需要，可於一般醫院向醫生申請轉介服務。

►威爾斯親王醫院的坐姿綜合診所提供多項專業的坐姿及特製輪椅服務：左起陳頌文、劉康然及李沈麗芳
本報記者 唐曉明攝



延長公僕退休年齡擬設指引

【大公報訊】記者彩雲報道：為迎接公務員退休潮，政府早前提出四項方案彈性處理公務員退休年齡，但彈性是否助長「馬房文化」引起工會擔憂。消息人士指，政府將為聘用已屆退休年齡的公僕設立指引，並於各部門將成立評審委員會，但指引不會訂明聘用退休人員的數目。有工會代表認為方法不可能避免「馬房文化」，不如讓員工自主選擇是否延遲退休。

公務員事務局今年四月就延長公務員退休年齡展開諮詢，內部敲定延長新入職公務員的退休年齡由現時的六十歲延至六十五歲，紀律部隊則擬延至五十七歲或六十歲。政府提出的建議中，選擇性聘用已屆退休年齡的公僕被指容易出現「馬房文化」，當時港府消息人士表示，當局會有機制確保不會出現「馬房文化」，包括獲延長退休的人士，人事紀錄必須良好。

「馬房文化」仍難避免

消息人士昨透露，港府會為聘用即將退休的公務員做出指引，雖然指引內容不會限制聘用人數，但是

部門內部會自行設立評審委員會以確定獲延長退休的公僕，避免「馬房文化」。

不過，公務員工會聯合會總幹事梁籌庭質疑做法



▲為迎接公務員退休潮，政府早前提出四項方案彈性處理公務員退休年齡
資料圖片

是否能避免「馬房文化」。梁籌庭指，即使有個評審委員會都難免採用推薦制度，有推薦制度必然有人「擦鞋」。他認為，港府應該認真反思延長公務員退休年齡的原意，是因應人口老化，不少行業退休金難以維持退休後生活，希望藉此帶動社會共同延長退休年齡，保證退休人士退休後的生活。

梁籌庭說，如果公務員延長退休設立各種限制，而非由公僕自行選擇，那麼社會其他行業也可能效法公務員體制設立限制或篩選。他直指，公務員可以靠退休後的每月出糧生活，但其他行業僱員退休後的生活可能難以保證。

公務員事務局稍後會將建議呈交行政會議審議，計劃明年新一批入職者便會開始落實延長退休年齡的建議。政府提出四個方案，包括延長新入職公僕的退休年齡至六十五歲、選擇性聘用已屆退休年齡的公僕、額外聘任已退休公務員擔任臨時職務，以及簡化公務員離職後的就業規管機制。有關方案最快將在明年初至年中前落實，以迎合明年年中的就業招聘高峰。