

特首感謝60長者貢獻社會



▲梁振英引領長者義工參觀禮賓府

特首辦

【大公報訊】記者馮瀚林報道：聖誕將至，行政長官梁振英昨日邀請60位長者到禮賓府一同慶祝，感謝他們為香港付出。他表示，特區政府感謝一班長者義工的貢獻，同時會繼續推動長者持續學習及積極參與社會事務，希望長者善用豐富的人生經驗及專長，繼續貢獻社會。梁振英期望，所有香港人能與長者義工一樣，將關懷和溫暖送到香港每個角落。

梁振英昨日發表網誌，指出聖誕節是感恩的節日，所以特地邀請了六十位義工到禮賓府一同迎聖誕。他說，這些義工全是長者，年過

六十，當中年紀最大的是八十八歲，但老當益壯。他們精力充沛之餘，將愛心和溫暖送給有需要的人，行善積德，特區政府表示敬佩。梁振英續說，會繼續推動長者持續學習及積極參與社會事務，讓長者繼續貢獻社會。

梁振英又表示，他們為長者義工準備了茶點，並引領長者義工參觀。一班長者義工在導師領導下製作聖誕掛飾，同時欣賞兒童發展配對基金聖誕頌歌隊的表演，大家樂也融融。梁振英和太太亦向長者義工送上禮物包，包括較早前在工展會買的涼果，聊表心意。



▲向長者義工送上禮物包，當中包括在工展會購買的涼果

特首辦

僑界社團聯會賀10周年

韓啓德董建華梁振英張曉明裘援平主禮



▲主禮嘉賓一同啓動十周年慶典活動

本報記者麥潤田攝

香港僑界社團聯會20日晚在香港會展中心舉行成立10周年慶典活動，全國政協副主席、中國海外交流協會會長韓啓德，全國政協副主席董建華，行政長官梁振英，中聯辦主任張曉明，國務院僑務辦公室主任裘援平，中國僑聯主席林軍，外交部駐港副特派員佟曉玲，解放軍駐港部隊副司令員李維亞，政務司司長林鄭月娥，立法會主席曾鈺成，中聯辦副主任殷曉靜等蒞臨主禮。香港政府官員，中央駐港機構領導，全國人大港區代表，全國政協委員，外國駐港總領事館官員，內地各省市統戰部、僑辦、僑聯的代表團，以及來自海外、本港及台灣地區僑團、社團領袖、僑友會員等2000多人出席慶會，同申慶賀。

大公報記者 張藝博

「十年奮進，十年輝煌」。香港僑界社團聯會會長余國春在致辭中回顧說，該會成立以來秉承「愛國、愛港、愛僑」的宗旨，發揮「僑」的優勢，以香港為聯繫海內外華人的橋樑和紐帶，帶領僑胞積極參與經濟、文化、社會事務，捐款賑災、扶貧濟困，開展民間外交活動，63個團體會員與總會一道，擁護「一國兩制」和基本法，維護香港繁榮穩定，為促進祖國繁榮富強和兩岸和平發展發揮獨特作用。他表示，未來該會將繼續發揮老中青結合的特點，煥發僑界青年的力量，支持行政長官和特區政府依法施政，遵循全國人大常委會的決定和基本法，實現2017行政長官普選，為香港社會和諧、經濟發展、民生改善作出新的貢獻。

團結友好 發揚愛國愛港精神

梁振英致辭指，聯會根基穩固，建樹良多，已成為愛國愛港的重要力量，自成立以來，廣泛團結僑界友好，發揚愛國愛港精神，支持特區政府依法施政，為香港繁榮穩定作出重要貢獻，就政府的政策和計劃



▲余國春（左八）、陳有慶（左六）等代表該會向警方致送錦旗，港島總區副指揮官鄧炳強（左七）代表接受

本報記者麥潤田攝

給予寶貴意見，有助各項施政順推行，並熱心參與社會事務；亦致力拓展海內外僑務，廣結僑誼，吸引了更多僑友和團體加入；凝聚力量，積極支持祖國經濟持續發展。

梁振英表示，香港正面對不少機遇，也有不少挑戰，政府管治團隊會掌握好機遇，迎難而上，希望聯會繼續與特區政府並肩同行，發揮更多正能量，推動香港穩步向前，同時為國家的進一步發展獻出力。

在致辭中，裘援平充分肯定僑界是香港愛國愛港的中堅力量，聯會作為僑界聯合及團結的象徵，十年間在政制事務中積極擔當，支持特區政府施政，大力弘揚中華文化，推進香港、內地及海外的交流合作。特別是今年，積極推進香港政制發展，旗幟鮮明反對「佔中」，展現了強烈的社會責任感和民族使命感。

表達敬意 大會贈送警隊錦旗

林軍希望香港僑胞抓住機遇，發揮資金、技術、

管理等優勢，主動適應國家經濟發展新常态，積極投身「一路一帶」建設，彰顯僑界作為。望聯會更加廣泛團結僑界同胞，特別是青年一代。

當晚，該會特別向「佔中」期間恪盡職守的香港警隊贈送錦旗，表達敬意。余國春表示，困擾香港兩個多月的「佔中」，一開始就是違法行動，損害香港經濟、民生，衝擊法治，嚴重影響香港國際形象和聲譽。特區政府和警方全面清場，還路於民，恢復社會秩序，是順應民意、維護法治之舉，是對法治精神的踐行，更是对香港700萬市民負責之舉。

當晚，該會並向國僑辦的「僑愛工程·雲南魯甸農林職業技術中心」項目捐贈260萬港元善款。出席慶典活動的主禮嘉賓還包括湖南省委常委、統戰部部長李微微，國務院港澳辦交流司司長向斌，中央統戰部三局巡視員李新樂，中國致公黨中央聯絡部副部長遲衛東。該會創會會長陳有慶，主席陳永棋，常務副會長陳長烈、陳智思、陳幼南，副會長王欽賢、梁淦基、李碧雲、李潤基、王錦彪、李家傑、黃周娟娟、黃英來、沈家榮、李文俊，秘書長陳志輝等。

梁振英周四赴京述職

【大公報訊】又到了年底港、澳特首上京述職時。特首辦昨日公布，行政長官梁振英將於本周四前往北京，開展為期兩日的述職行程。他將會與國家領導人會面和匯報香港經濟、社會和政治方面的最新發展。隨行政府人員包括特首辦主任邱騰華、新聞處處長馮德權、行政長官私人秘書陳嘉信、行政長官高級特別助理陳建平及助理處長黎日正。在梁振英離港期間，由政務司司長林鄭月娥署理行政長官職務。

另外，日前剛剛宣誓就職連任的澳門行政長官崔世安亦會於本周三前往北京述職，匯報政府工作情況，以及介紹新一屆政府施政構想。

鄧厚江：示威不應影響過節

【大公報訊】記者彩雲報道：「佔中」雖然以清場告終，但有市民計劃聖誕和除夕再以購物為理由，四出流動佔領。對此，前警務處高級助理處長鄧厚江認為，歡度佳節有很多方法，他尊重不同過節方法，但最重要是不影響他人，否則將快樂建築在別人痛苦之上。他相信，一般市民都可分辨到普通購物人士和示威者，認為香港不值得為一些瑣碎、抽象的事，令社會撕裂，甚至用武力解決問題。

鄧厚江昨為愛佑（香港）慈善基金會義務總幹事，出席基金會首個大型慈善活動時表示，基金會首次在香港籌款已籌得逾400萬港幣，可以為內地超過120個患有先天性心臟病的兒童做手術。

鄧厚江稱，是次籌款活動就聚集了不同年紀、宗教甚至政治背景的人士共1500人砌出巨型聖誕樹，大家都是為了以愛心幫助需要幫助的人，相信用愛心可以團結社會。他還呼籲香港市民珍惜現有的生活，為生活在香港這個富裕的社會而感恩。

另一方面，近期迭有市民以購物為名，在鬧市搗亂，滋擾市民和店舖，甚至揚言趁聖誕和除夕再去「購物」。

鄧厚江稱，以一般市民大眾的客觀、理性，都能夠分辨到普通購物和示威者的區別，歡度佳節有不同的方式，有人示威，有人購物，他尊重不同人士的選擇，但是前提是不能將自己的快樂建立在別人的痛苦之上。



▲愛佑（香港）慈善基金會舉行大型慈善活動，1500人砌出巨型聖誕樹，籌得逾400萬港幣

本報記者何嘉驊攝

700人為幼吾幼基金籌款

【大公報訊】由李嘉誠基金會大力支持的幼吾幼慈善基金，昨日在山頂舉行「幼吾幼慈善步行」，為「333小老師培訓計劃」籌款。參與該次步行籌款活動的團體除幼吾幼慈善基金及李嘉誠基金會外，還有不同界別的社區及工商機構，以及「333小老師培訓計劃」的學生及家長代表，人數近700人。他們為減少跨代貧窮，在山頂盧吉道、克頓道、龍虎山健身徑至松林炮台留下善心足跡。

幼吾幼慈善基金迄今已為「333小老師培訓計劃」投放超過6300萬元，當中近一半乃來自李嘉誠基金會。是次慈善步行活動籌得的善款，將用作計劃的持續發展，繼續幫助推動更多香港基層家庭的兒童及青少年的教育發展，並提升他們的競爭力。「333小老師培訓計劃」由2010年開始推行，至今共有112間中、小學參與，培訓中心亦已擴展至4間，近3000名學生受惠。



▲勞工及福利局局長張建宗（左四）為慈善步行主持開步禮

調查指港人敬老認知不足

【大公報訊】實習記者譚頌報道：香港老齡人口越來越多，港人對長者的愛護程度卻未有提高。耆青頌一項連續三年進行的調查發現，以100分計，港人去年敬老指標得分僅為56.4，連續三年得到「合格分」，雖在情感上願意照顧長者，敬老認知方面就相當薄弱，得分僅為46.69。然敬老組織耆青頌於2013年12月對全港912名市民進行的問卷調查發現，以100分計港人對長者的總體關懷和尊重的態度得分僅為56.4，勉強拿到合格分。而在敬老情感、行為和認知上，港人的平均得分分別只有64.59、58.40以及46.69分，較前兩年升幅微弱，其中認知得分更是連續第二年下跌且徘徊在合格線以下。

耆青頌主席余達明認為，港人生活節奏加快，雖然有尊重老人的態度，卻因忙碌而缺乏實際行動。他又指出，政府近年來的敬老政策側重金錢投入，並沒有關注到不同年齡段老年人的需要，社會服務亦不到位，例如在針對70歲以上老年人所亟需的醫療和社區支援就明顯不足，需要轉變政策方向。

公共事業僱員加人工低於通脹

工會要求明年增薪7.5%

【大公報訊】記者張琪報道：通脹急速升溫，但有公共事業機構僱員薪金加幅卻每年遞減。香港公共事業工會聯合會主席施生弟稱，近年平均加薪幅度頂



▲公共事業工會聯合會指加人工幅度追不上通脹，要求明年加薪7.5%

多只能貼通脹，甚至略遜通脹，要求僱主明年劃一加薪7.5%，再按員工表現另加獎賞。他又稱，近年不僅薪金加幅難抵人才，不少入職薪酬偏低，導致難招人，令行業出現「青黃不接」現象。

香港公共事業工會聯合會轄下四個分別來自中華電力、港燈電力、中華煤氣和電訊盈科的職工會，分別於上月底，訪問逾3809名會員，收回809份問卷。調查顯示，96.8%的受訪者認為，應加薪5%或以上，35.5%則希望有10%。工會決定要求僱主加薪7.5%，再按員工表現另加獎賞。

施生弟認為，加幅7.5%是調查結果的中位數，加幅並不算高。他續稱，員工於2003年沙士時被減薪薪新，仍與公司共渡時艱，但現時企業盈利好轉，但員工薪酬加幅卻較市場滯後。以中電為例，由2012年到2014年，每年加薪幅度下降0.5%，今年更只加薪4.5%。

施生弟直言，「企業雖然年年賺大錢，但員工的加薪幅度往往連通脹都追不上，以致公共事業的僱員

生活水平不斷下降。因此公共企業僱員都期望，明年的薪酬調整上有較大的加幅，以彌補多年來加薪幅度的不足。」

難吸新血 人手緊張

該四間企業過去一年分別加薪3%至4.7%。港燈電力投資公司職工總會主席馮向文表示，近年員工加薪幅度仍未及通脹，生活水平變相下降。他又稱，即使公司公布平均加薪幅度，但不代表每名員工都享有同一加幅，有些員工可能只能加薪1%，變相薪酬「縮水」。因此，要求將加薪劃一，令所有員工都能分享公司盈利成果。

香港中華煤氣公司華員職工會主席孔繼明稱，新入職技術員月薪1.1萬，但相較其他行業加薪較低，致使員工流失情況普遍。

他又稱，加薪幅度滯後難以吸引新人行入，導致人手緊張，工作量大增，員工士氣受影響，要求僱主認真考慮他們的訴求。