

中國國安葡萄酒
CITIC GUAN WINE

尼雅 NIYA 产地生态葡萄酒
品味自然真本色
源自新疆天山北麓原生态产区

时间能够带来收获，也能带走浮华。
时光流转，我还是原来的自己。
就像尼雅，即使历经
年均2,800小时日照，万年冰川融水灌溉。
20℃以上的昼夜温差，8.0弱碱性优质土壤——
自然的味道依然不会改变。
时间去了哪里，总有一天，你自然会有所
见。品味自然真本色。

尼雅官方微信服务号：
第一时间“享”品质特惠资讯。
原单优惠好礼！
更有贴身客服“小妮”随时相伴。
助你手指即触品质尼雅佳釀！

尼雅官方微信订阅号：
关注“尼雅红酒生活”，
体验您身边的专业葡萄酒顾问，
免费“享”最全面的葡萄酒资讯。
扫一扫即触品质尼雅佳釀！

网址：www.guanwine.com 咨询热线：400-065-3919
中信国安 荣誉出品 股票代码：600084

72家央企高管齊降薪

總收入不超職員平均工資8倍

【大公報訊】據中央人民廣播電台報道，1月1日，《中央管理企業負責人薪酬制度改革方案》正式實施。改革首批涉及72家央企的負責人，包括中石油、中石化、中國移動等組織部門任命負責人的53家央企，以及其他金融、鐵路等19家企業。這次改革在業內稱為「有一錘定音之效」。據了解，改革後高管總收入將不超過在職員工平均工資的7-8倍。

據信息時報消息：中共中央政治局2014年8月29日召開會議，審議通過了《中央管理企業負責人薪酬制度改革方案》。《方案》要求抑制央企高管獲得畸高薪酬，縮小央企內部分配差距，使得央企高管人員薪酬增幅低於企業職工平均工資增幅。此前，人社部副部長邱小平曾表示，「改革後多數中央管理企業負責人的薪酬水平將會下降，有的下降幅度還比較大」。

改革前收入相差12倍

據了解，央企負責人往往具有雙重身份，不僅是職業經理人，還同時是具有較高行政級別的公務員。在職務薪酬上往往既有高管工資，又有「高官」待遇。數據顯示，2013年滬深上市公司主要負責人年平均薪酬水平為76.3萬元，全部負責人平均薪酬水平為46.1萬元。央企負責人薪酬水平是同期滬深上市公司主要負責人的大約2-3倍，與職工薪酬差距達到12倍之多，顯著偏高。

中國社科院人口與勞動經濟研究所副所長張車偉說，新規實施後，並非大多數央企負責人的薪酬水平會普遍下降。「央企高管也就是個人的薪酬水平過高。對大多數人來講，應該有影響，但不會特別大」。改革後的央企高管的薪酬結構由基本年薪加績效改為基本年薪、績效年薪加任期激勵收入。一位央企內部人士說，基本年薪將根據上年度72家在職員工平均工資兩倍確定。績效年薪不超過基本年薪的兩倍。任期激勵收入不超過年薪總水平的30%。總的收入不超過在職員工平均工資的7-8倍。

行政身份不能拿市場工資

值得注意的是，「薪酬改革應與中央企業負責人選任方式相匹配」。所謂的與選拔方式相匹配，就是不能再「當不了高官當高管」，除了根據不同企業的類別和性質，還根據企業高管的身份和選拔任用機制來確定不同的薪酬。不少國企的負責人是組織任命、有行政身份的，就不能再拿着市場化的薪資，其薪酬應參考國家相應級別的公務員薪酬和國企的實際情況綜合考量後決定。張車偉認為，這並不意味著高管薪酬改革只是降薪，而是說向着一個更合理的薪酬體系改革的方向，而且本身就應該是國有企業改革的重要部分。



滬智庫料今年經濟增6.64%

【大公報記者楊楠上海三日電】上海社科院世界經濟研究所新年之際發布《2015年世界經濟形勢分析報告》預測指出，2015年世界經濟增速將達3.34%，整體呈現微弱復甦的發展態勢。其中，美國經濟增長3.71%、英國增長3.13%、歐元區增1.22%、新興經濟體（E22）增3.25%——就中國而言，雖然短期內，新常態下經濟增長進入中高速增长，預計2015年和2016年增速分別為6.64%和6.78%，增速將略有下降。世經所從2003年起連續12年編寫《中國國際地位報告》，報告負責人、滬社科院世經所副所長權衡研究員談到，當前世界經濟總體上仍然在低位徘徊，但已明顯結束之前幾年連續大幅下滑、多次探底的反覆態勢，呈現出見底企穩的向好跡象，尤其是美國經濟的復甦最為明顯。該報告認為，中國經濟新常態將繼續引領世界經濟走向復甦。報告認為，世界經濟正處在從舊常態走向新常態的過渡階段，總體而言尚未真正完全走向新常態。世界經濟新常態的一個新含義，就是中國經濟與世界經濟在雙向開放通道中形成的新型互動之勢愈加明顯。



央企薪酬改革「奔着問題去」

馬浩亮

各界呼籲多年的央企高管薪酬改革終於落地。從新年1月1日起，72家央企負責人開始執行新的薪酬方案。2014年12月30日，中央深改小組召開了第八次會議，對一年來改革成果做了盤點，「有的是議論多年、改革阻力較大、多年都啃不動的硬骨頭」。央企負責人薪酬改革就屬於此類。經過30多年改革，好改的部分都已經改掉了，剩下的都是硬骨頭，國企改革是就其中很硬的一塊，而企業負責人薪酬改革更是硬中之硬。按理來說，相較於產權制度改革、企業兼併重組等，薪酬改革從操作層面來講，是技術難度最小的。之所以屢屢推行不動，就在於其觸及到利益格局調整的核心。一些央企負責人年總收入超千萬，不僅大大高於滬深上市公司高管平均薪酬，有的甚至是本企業員工平均工資的幾十倍、上百倍，公眾意見很大。央企負責人大多數身兼雙重、多重身份，既是企業經理人，又是黨政官員，高薪酬、高待遇，身份角色在高管和高管之間隨意切換，在政治待遇和經濟待遇之間左右逢源。然而這種多重角色給企業改革帶來了很多權責不明晰的負面影響。央企負責人可以藉口企業身份，來逃避對黨政官員的約束監督；而有時又以黨政身份，從事與企業定位不符的活動。中央重拳反腐所查處的中石油蔣潔敏、華潤宋林等，都具有這方面的特點。因此，從高管薪酬入手，來推動國企全局改革，是抓住了關鍵，切中了肯綮，觸及了核心。企業高官是國企改革的具體操作者，首先理順明晰他們的權責、薪酬、角色，才有可能推行其他改革。過去幾年中國國企改革延宕不前的重要原因，就是因為對於企業負責人薪酬改革這塊「硬骨頭」採取繞開走、畏而遠之的態度，結果導致其他改革遲遲沒有實質進展。2014年，在中央深改小組的統籌部署指揮下，改革啃硬骨頭，涉險灘，過深水區。深改小組第四次會議審議了《中央管理企業主要負責人薪酬制度改革方案》，8月29日中央政治局會議通過了該方案。為推進這項改革，國務院成立了深化國有企業負責人薪酬制度改革工作領導小組，副總理馬凱任組長，國務委員王勇任副組長，成員單位涵蓋國資委、發改委、財政部、中組部、人社部、稅務總局、工信部、銀監會。馬凱在國務院分管工業、交通、金融，王勇曾長期執掌國資委，他們共同領銜，就是為了形成合力，督導改革推進。2014年底的中央經濟工作會議強調，「推進國企改革要奔着問題去」。新年第一天央企負責人薪酬改革的落地，就是「奔着問題去」、回應社會期待和關切、彰顯改革決心和力度的最好證明，為今年的改革開了個好頭。

二炮六將履新 政工崗位易人

二炮履新六將軍



【大公報記者馬浩亮北京三日電】第二炮兵總部日前進行了大規模人事調整，除司令員魏鳳和和副司令員吳國華之外，其餘大軍區級崗位全部發生調整。總裝備部副政委王家勝調任二炮政委，二炮政治部主任唐國慶、第55基地政委張東水調任副政委，副司令員陸福恩不再兼任參謀長，二炮裝備部部長張軍祥晉升參謀長，二炮第54基地政委張升民繼任政治部主任。原二炮政委、副司令員王久榮、王治民和副政委楊立順退役，二炮副政委于大清被免職。

力度十餘年最大

第二炮兵部隊建於1966年，是中央軍委直接掌握使用的戰略導彈部隊。習近平十八大就任軍委主席不久就會見了二炮黨代會代表，強調指出，第二炮兵是中國戰略威懾的核心力量，是大國地位的戰略支撐，是維護國家安全的重要基石，要努力建設一支強大的信息化戰略導彈部隊。在2014年底的軍隊人事調整中，二炮調整力度是近十多年來最大的一次。二炮副大軍區級以上領導中，在司令員魏鳳和和上將之外，4位副司令員中，王久榮中將、王治民中將達到63歲的最高服役年齡退役，副司令員兼參謀長陸福恩中將不再兼任參謀長，只有副司令員吳國華中將職務未調整。2014年7月，原二炮參謀長高津中將調任總參謀長助理，陸福恩兼任參謀長，是全軍大軍區級幹部中唯一以副司令員兼任參謀長的幹部。陸福恩兼參之後，二炮裝備部部長張軍祥少將晉升二炮參謀長。高津日前調任軍事科學院院長，進階正大軍區級。在二炮出身的軍事幹部中，地位僅次於現任二炮司令員魏鳳和和上將。

調整方式類同海軍

二炮總部四個政工領導崗位全部易人，這與海軍總部的調增如出一轍，且方式也完全一樣：總部政委均屬外調；兩個新任副政委一由政治部主任轉崗，一由下屬部隊調任；政治部主任也從下屬部隊擢升。如海軍政委苗華原任蘭州軍區政委；新任副政委一為原政治部主任丁海春，一為原南海艦隊政委王登平；政治部主任由東海艦隊政治部主任楊世光晉升。二炮方面，總裝備部副政委王家勝中將晉升二炮政委，二炮政治部主任唐國慶少將、第55基地政委張東水少將調任二炮副政委，二炮指揮學院政委張升民少將晉升二炮政治部主任。張軍祥與張東水曾搭檔擔任二炮指揮學院院長、政委，如今分別擔任二炮參謀長、副政委。張升民原任二炮第54基地政委，也曾擔任二炮指揮學院政委。原二炮政委張海陽上將、副政委楊立順中將退役，原副政委于大清免職。張海陽與劉曉江同齡，都年滿65歲。張海陽是原軍委副主席張震之子，是解放軍歷史上第一對父子將。原二炮副政委于大清曾任總政治部幹部部長，2012年12月任二炮政治部主任，2013年底改任副政委，現被免職。

海空二炮晉26少將

【大公報記者馬浩亮北京三日電】2014年底，海軍、空軍、二炮共晉升26名少將，其中海軍12人，佔到近半數；空軍和二炮分別為9人和5人。按照目前的晉升軍銜做法，每年7月和12月會舉行兩次晉升軍銜儀式，擔任副軍級職務滿1年通常即可由大校晉升為少將。而中將一般只在7月份晉升。此番海空二炮晉升少將的軍官主要包括三個方面，一是總部或者軍區領導機關部門負責人，譬如空軍後勤部副部長姚煥忠、濟南軍區空軍後勤部部長張國甫、廣州軍區空軍政治部副主任盧震雲。二是海軍艦艇第1基地司令員楊蘇、東海航空兵副司令員張學軍、南海航空兵副政委王玉芳、空軍上海指揮所司令員吳俊賢、空降兵15軍參謀長劉慶慶、二炮第55基地副政委何駿、二炮第56基地副政委潘吉慧。三是各軍兵種所屬軍事院校和科研機構的負責人，包括海軍工程大學政治部主任董奎珠、海軍裝備研究院院長李鵬程，空軍指揮學院副院長程軍翔、學院政治部主任肖曉明，二炮工程大學政治部主任何鈞民等。

鐵路日發客800萬人次



穗斥420億建地鐵「大環線」

【大公報記者 方俊明】記者3日從中鐵第四勘察設計研究院獲悉，《廣州市軌道交通十一號線工程環境影響報告書》全文版外公示，這途徑廣州主城區5大行政區的首條「大環線」地鐵站點設計亦因此曝光。據最新規劃，該地鐵線投資估算逾420億元人民幣，2018年建成通車。環評報告規劃顯示，廣州地鐵11號線途徑天河區、白雲區、越秀區、荔灣區和海珠區等5大中心城區，全線長43.2公里；總投資估算高達420.58億元；全線共設32座車站。【大公報記者 方俊明】

廣州癌症童病房學美術

近日，在廣州中山大學附屬腫瘤醫院，廣州少年宮的老師在為重症兒童新年首堂「病房中的美術課」公開課。項目創始人、關小蕾稱，癌症患兒的治療是一個很艱難、很漫長的過程，需長期住院在醫院承受治療帶來的痛苦。「所以，這個公益藝術教育課程的宗旨是：讓身患重病的少年兒童也有機會接觸藝術，享受藝術生活的樂趣」。廣州少年宮統計數據顯示，「病房中的美術課」項目開展6年來，共計開展課程次數逾500次，受益癌症少年兒童人數超過5000人次。【大公報記者 官文清】