

# 葉家寶報佳音 料日後可準時出糧 亞視搵到買家已簽約

【大公報訊】綜合報道：亞視被「釘牌」後前途堪憂，現有牌照營運至明年4月1日，屆時牌照連同頻譜全部被撤銷。亞視執行董事葉家寶昨日突然宣布，亞視股東已與新投資者簽署合約，具體計劃及詳情下周公布，因法庭委任的經紀人有份安排相關交易，故會交由經紀人交代詳情。

商務及經濟發展局局長蘇錦樑昨回應表示，通訊局仍未收到亞視股權變動的通知，局方已去信亞視要求交代。至於股權變動會否影響亞視不獲續牌的決定，蘇錦樑稱，行會已經作出決定，不會再審視不續牌的事宜。

## 未透露投資者身份

葉家寶昨日出席為員工舉行的盆菜宴時宣布，今次出售的主要是亞視大股東黃炳均的股份，透露新買家有意作全方位及多平台發展，涉及網絡、衛星電視及手機等業務，且不會局限於香港，不排除會在亞洲，甚至全球開拓業務。

葉家寶表示，會繼續規畫免費電視牌照餘下10個月限期內的節目，及加強現有節目陣容，未來會再積極考慮申請免費電視牌照。但葉家寶不肯透露新投資者的身份和投資金額，只是說，新投資者承諾會做好及做大亞視，製作及推出更多節目，繼續多方面發展。

對員工出糧問題，葉家寶稱相信日後出糧不會有問題，有信心可即時發薪，又感謝留守的500多名員工的貢獻。勞工及福利局局長張建宗表示，勞工處會依法處理亞視欠薪事宜，會以員工利益作出發



葉家寶昨日出席員工盆菜宴時宣布好消息電視截圖

點，而5月工資已於月底發放。張稱，就亞視其中一名董事涉及之欠薪案件，因已進入司法程序，不便評論。

亞視命運一波三折，2014年亞視股東蔡衍明向法院要求委任獨立監管人進入亞視董事局，重組公司結構，法官裁定蔡衍明勝訴，高等法院頒令委任德勤中國華南區主管合夥人黎嘉恩及企業重組服務主管何嘉達，擔任亞洲電視經理人，出售大股東黃炳均股份。

德勤方面年初開始公開招標尋找「白武士」收購黃炳均股份。惟過程並不順利，先是亞視主要投資人王征接受內地媒體《財新網》訪問時表示，最後一名「白武士」於3月21日拒絕出資拯救亞視，亞視很可能於3月底關閉。3月31日，亞視又於《六點

鐘新聞》單方面宣布黃炳均及主要投資人王征將旗下控股權轉讓予香港電視網絡主席王維基，並將豁免亞視所欠的大部分債務。但香港電視網絡在翌日發出澄清公告，指王維基並未與王征達成協議。

德勤雖於4月1日宣布成功為亞視找到投資者，但政府於三小時後宣布不會續牌予亞洲電視。商務及經濟發展局向立法會提交文件披露更詳盡「死因」資料，包括亞視財務狀況惡劣，令人質疑亞視能否履行投資承諾；加上亞視董事會內不同組別股東之間存在極大分歧，從亞視屢次違反監管規定，可見亞視已缺乏有效管理。

文件又提到若向亞視續牌12年，會給予業界錯誤訊息，以為表現欠佳仍會獲得續牌，電視觀眾亦可能會感到非常失望和憤怒。

# 林鄭聆聽地區意見

【大公報訊】政務司司長林鄭月娥昨日下午到訪中西區，分別參觀港鐵港島線西延部分及中區警署建築群，並與當區區議員會面。

林鄭月娥在中西區區議會主席葉永成及民政事務專員周可喬的陪同下，乘搭以「社區鐵路」理念設計的港鐵港島線西延部分，由西營盤站前往堅尼地城站，並參觀了兩個車站內的設施及特色藝術作品。港島線西延的香港大學站及堅尼地城站於去年十二月正式啟用，而西營盤站亦已於本年三月底投入服務，為西區市民帶來更便利的交通，促進該區的發展和經濟。

隨後，林鄭月娥與中西區區議員會面，聆聽他們對地區發展及香港事務，包括交通運輸、房屋、社

區規劃及建築物管理、樹木管理、環境衛生、安老扶貧、酒牌規管、文物保育與青年發展等議題的意見。

最後，林鄭月娥前往中區警署建築群，了解中區警署建築群活化計劃的內容及進展。這項計劃是香港歷來最具規模的文物保育項目，由政府與香港賽馬會合作推展，目的是保育及活化再用中區警署、當代藝術和消閒設施的文化活動空間。林鄭月娥在總結參觀時，感謝香港賽馬會的貢獻和專業團隊的努力，並期望項目早日完工及對外開放，為本港締造另一個文物保育的新亮點。



林鄭月娥(右二)參觀中區警署建築群。旁為香港賽馬會主席葉錫安博士(右一)

# 懲教優秀生助青年走正道

【大公報訊】實習記者鄧滔報道：懲教署赤柱職員訓練院新一批34位懲教主任及112位二級懲教助理昨畢業。而其中一位畢業學員吳兆恆是孤兒，望用自己複雜的成長背景作榜樣，幫助誤入歧途的在

囚青年重回正軌。

獲頒「金笛」之最優秀學員、二級懲教助理吳兆恆表示，自小父母相繼染病離世，七歲時不得不入住保良局，但入住不到半年就被寄養家庭收養。



(左起)畢業學員林世泳、曾若樺及吳兆恆 大公報實習記者鄧滔攝

懲教署學員結業會操 大公報實習記者鄧滔攝

他說從小就受從事警務人員的寄養叔叔影響，立志要加入紀律部隊。他形容，很多青少年因失去家庭的關愛缺乏安全感導致誤入歧途。他希望作一個榜樣，向誤入歧途的青少年指出，儘管家庭不完整，只要思想正確，接受家人或朋友的幫助，定能對社會作出貢獻。

曾是香港女子賽艇代表隊隊員的畢業學員、二級懲教助理曾若樺表示，希望能用其在運動中領略到的堅毅不屈精神，與在囚人士分享。令更生人士不要放棄自己，積極面對人生，重投社會。

獲頒「院長盾」的懲教主任林世泳認為，懲教人員幫助特殊人士很有責任感，他希望能以生命影響生命，用自己正面積極的態度幫助更生人士重投社會。他續稱，在為期26周的訓練中，處境訓練最為挑戰性，即模擬囚室內的突發事件，例如在囚人士打鬥或不適等。處境訓練要求學員在同一時間內處理不同問題並作出決定，但經過不斷的學習及反思終能解決問題。他希望更生人士能跟他一樣，在面對困難時不要逃避問題，要積極面對，最後定能獲益。

公務員敘用委員會主席劉吳惠蘭昨日致詞時指出，懲教人員責任重大，不但是「社會守護者」，更是「更生領航員」，她提醒畢業生，懲教服務未必可以時刻受到讚揚，但市民知道懲教服務是無可取代，希望各畢業生致力協助在囚人士重投社會，令更生人士做個奉公守法的市民。



外交部駐港副特派員宋如安6月11日出席香港外國記者會(FCC)年度外交酒會並發表主旨演講，重點介紹中國外交新理念、新舉措、新風格並就香港政改闡述立場。FCC董事會成員、外國駐港記者和領團代表等約220人與會。外交部公署網站圖

# 啓德體育園將再申請撥款

【大公報訊】綜合報道：本港體育場地設施不足，連多場世界杯外圍賽，都要安排在細小的旺角大球場舉行。民政事務局長曾德成認為，興建多用途的啓德體育園區，可以吸引重要體育項目在港舉行，亦有助緩解東九龍體育設施不足情況。不過有立法會議員批評當局忽視地區體育場館不足問題；亦指政府應設立專責政策局，統籌及處理體育政策，曾德成指會積極研究。

立法會民政事務委員會昨日開會，討論本港體育政策發展；對於政府早前抽起財委會預備審議的「啓德體育園前期工程」撥款申請，曾德成昨日於會上指出，政府會重新向財委會申請有關撥款，冀獲得議員支持，以便開展前期工程，滿足本地高水平的體育比賽要求，並緩解東九龍體育設施不足情況。

不過，體育、演藝、文化及出版界馬逢國批評，政府只向立法會匯報近年已進行的工作，但未有主動檢討成效，做法並不理想。他又要求政府盡快在七月立法會休會前，重新提交啓德體育園撥款申請到財委會審議。工業界林大輝則認為，民政事務局政務繁多，建議成立體育局，專責處理體育事務。身兼離島區議員的工聯會鄧家彪亦批評，離島區體育設施嚴重不足，該區學校不時需借出場地供市民使用，他要求當局與學校商討，恆常化開放學校場地。

民政事務局長曾德成回應指，特首梁振英競選政綱當中，曾提到要設「體育專員」一職，承諾局方會研究有關安排。不過，他指出體育界持份者眾多，成立體育局涉及複雜改革，認為政府應優先推動成立創新及科技局。教育局首席教育主任李少崙則回應鄧家彪質詢，指當局會與學校磋商開放場地，但校方普遍擔心會衍生保安問題，暫時未有進一步行動。



曾德成認為，興建多用途的啓德體育園，有助緩解東九龍體育設施不足情況 資料圖片

# 廖柏偉任官員離職諮委會主席

【大公報訊】政府昨日公布，行政長官委任廖柏偉教授出任「前任行政長官及政治委任官員離職後工作諮詢委員會」主席，以及趙麗娟和施文信出任成員，同時再度委任鄭若驊和羅婉文出任成員，任期兩年，下月一日生效。政府發言人說：「在廖柏偉教授的帶領下，加上各委員的豐富經驗，諮詢委員會定能繼續以專業的態度處理有關工作，並在維持社會人士對公職人士誠信的信心方面擔當重要角色。」

# 滙豐鈔今起分行領取

【大公報訊】滙豐鈔券早前須於灣仔會展及九龍灣展覽中心領取，今日起成功申請者可於指定分行領取。滙豐提醒，公眾認購的成功申請者，必須帶備確認通知書，並按照該通知書上的日期、時間及地點，親自前往領取紀念鈔，並呼籲成功申請者，於指定時間前來領取紀念鈔，避免較長候候時間。滙豐又表示，若於領鈔當天出現八號或以上熱帶氣旋警告信號，或黑色暴雨警告信號，該行將於網站www.hsbc150banknote.com.hk 另行公布領鈔日期。

# 僱主善待基層員工合情合理

公務員事務局局長 鄧國威

署理行政長官會同行政會議剛於六月九日向職方提出2015-16年度薪酬調整方案，即高層薪金級別及首長級的公務員加薪3.96%，中層及低層薪金級別的公務員加薪4.62%，生效日期追溯至2015年4月1日。根據現行政策及機制，行政長官會同行政會議在考慮以下六項因素後，向四個中央評議會職方提出年度薪酬調整方案：(a) 從薪酬趨勢調查所得的薪酬趨勢淨指標(淨指標)；(b) 香港經濟狀況；(c) 生活費用的變動；(d) 政府的財政狀況；(e) 職方對薪酬調整的要求；以及(f) 公務員士氣。

## 一如以往 調整考慮六因素

一如以往多年考慮公務員薪酬調整一樣，今年署理行政長官會同行政會議在決定調薪方案時，亦是按機制全面考慮了上述六項相關因素。坊間有評論指今年的調薪方案「偏離機制」乃不符事實，因為每年行政長官會同行政會議作決定時都有責任考慮淨指標以外其他因素

，否則每年調薪只需要機械式地跟隨淨指標，毋須行政會議每年仔細斟酌。

誠然，淨指標是六項相關因素中其中一項重要考慮，因為淨指標為量度市場薪酬變化提供了客觀的基礎和參考，因此以往大部分年度薪酬調整的幅度，都相等於淨指標。但同時，亦有六次先例，有關的調薪或凍薪決定，並不同等當年的淨指標，而此六次的決定，亦是當年整體考慮了六項因素的決定。但重點是，每年的薪酬調整決定，都是獨立按當年的情況考慮六項因素而作出的。

有猜測，今年調薪方案，按有關淨指標再劃一加上0.5%，是為了更正2015年薪酬趨勢調查的不足或錯漏之處。藉此說明這猜測並不成立：署理行政長官會同行政會議今年作決定時，信納了薪酬趨勢調查委員會提交的2015薪酬趨勢調查報告，及從其所得的淨指標(即高層3.46%，中層4.12%，低層3.02%)。事實上，方案亦是參考了相關的淨指標。

在考慮2015-16年度薪酬調整方案時，署理行政長官會同行政會議考慮了生活費用的變動此一因素，知

悉全盤通脹數字，包括2014-15年度的整體綜合消費物價指數(4.5%)。該指數涵蓋消費物價變動對全港約90%住戶的影響，亦包括了政府一次性紓緩措施的影響，反映真實的生活費用變動情況，具有代表性和參考作用。

## 士氣無法量化 不代表毋須顧及

2015年薪酬趨勢調查所得的三個薪金級別的淨指標，都比上述的2014-15整體綜合消費物價指數(即4.5%)為低，情況較為罕見，亦是署理行政長官會同行政會議在考慮「生活費用變動」一項時注意到的。

另一項因素，即公務員士氣，亦是署理行政長官會同行政會議按機制一如以往有考慮的因素。這項因素無法量化，但這並不代表毋須顧及。政府和其他僱主一樣，着重員工士氣，但同樣不能量化「士氣」的價值。今年的決定是考慮到公務員團體對近期工作上的挑戰對士氣的影響的關注。有評論憂慮日後政府有壓力不按照淨指標調薪。我們認為：

(a) 以往和今年一樣有考慮士氣一項，最後調薪

是否等同淨指標，並不代表政府着重或輕視員工士氣；

(b) 毋須將公帑和公務員士氣對立起來。公務員的角色是服務市民，能審慎運用公帑保持一隊具有士氣的公務員隊伍，和社會利益並無二致。

有意見認為在淨指標上加0.5%有偏離市場之嫌。但事實上，調薪方案仍然貼近同期其他薪酬趨勢調查的結果。有意見認為今年的調薪方案偏離慣例，在淨指標之上加0.5%，會使公務員團體日後繼續要求在淨指標之上隨意加某個百分點。

正如我們向職方提出調薪方案的信件中清楚說明，有關方案是署理行政長官會同行政會議考慮今年的特殊情況而作出的一次性安排，而不應期望有關決定會成為未來年度公務員薪酬調整的必然先例。根據既定機制，行政長官會同行政會議在考慮每年的情況後，會就年度公務員薪酬調整作獨立決定。

有評論特別關注今年調薪方案對低層薪金級別的公務員是否合理。

根據2015年薪酬趨勢調查的指引，低層薪金級別的公務員指月薪低於19,410元的同事，他們目前佔整體公務員約17%，負責的是最前線、基層的工作。作為最大僱主，若能較為善待員工，特別是最基層的一群，我們認為是恰當的。

在現行薪酬調整機制下，定期進行三個薪酬調查，即每年的薪酬趨勢調查、每三年一次的人職薪酬調查，和每六年一次的新酬水平調查，以確保公務員的新酬能吸引、挽留和激勵具合適才幹的人員服務社會，及保持公務員薪酬和私營機構大致相若。