

標時補水或流失3.4萬職位

資方憂漣漪效應 勞方籲保障權益

標準工時委員會昨日開會，研究不同超時補水方案對企業及經濟影響。政府經濟顧問預計落實標準工時後，當經濟溫和增長時，薪酬成本增幅會推高物價水平2%；若實質經濟無增長，潛在流失的基層職位將達3.4萬個。有資方委員認為，研究指出的物價水平未有計算薪酬成本的漣漪效應，擔心通脹率會再推高；勞方代表則認為，標時縱對營運成本及經濟有影響，亦不應犧牲勞工權益。委員會主席梁智鴻稱，會在一、兩個月內再諮詢業界及勞工界，有信心明年三月可向政府「交功課」。

大公報記者 張月琪

標準工時委員會昨日商討27種工時組合對本港勞工界、企業及經濟影響。

經濟溫和增長推高通脹2%

政府經濟分析及方便營商處首席經濟主任侯家俊指出，研究以工資1.5萬元或以下；標準工時訂於44小時、超時補水1.5倍為例，在溫和經濟情況下，即GPD增長為2%，基層僱員的薪酬成本增幅會推高物價水平約2%，潛在的基層職位流失約為11600個；若在經濟環境逆轉下，即GPD減慢至0%，企業提價能力一般有限，成本上漲所引發的通脹影響較低，但僱員的失業風險隨之增加，估計潛在的基層職位流失會增加至約34400人。

研究又顯示，若現時僱員的總工時維持不變，超時補水維持1比1，涉及的薪酬增幅會介乎0.7%至1.2%；如補水1.3倍，增幅則達4%至6.2%；補水1.5倍，增幅將推高至6.2%至9.5%。不過，若涉及僱員的工時被削減至工時標準，涉及僱員潛在平均薪酬減幅則介乎10.2%至15.8%。

梁智鴻：料三月交建議

梁智鴻強調，屆時要提交政府的報告或意見，並非要從27組合中選一個為標準工時立法，而是想商討不同場景下對本港勞工、企業及經濟的影響，強調要



▲政府經濟顧問預計落實標準工時後，經濟溫和增長時，會推高通脹2%；若經濟無增長，或致流失3.4萬基層職位

為僱員訂立清晰工時合約，並會在一、兩個月內諮詢業界及勞工界，有信心明年三月可向政府「交功課」。

工時研究小組召集人兼資方代表劉展瀾稱，現時資方與勞方未有定論，但應顧及長遠的經濟影響。未來應聚焦幾個長工時的行業，聽取僱主及僱員的意見，看看立法以外有何方法可幫助員工減低工時。工時諮詢小組召集人兼勞方代表吳秋北認為，標準工時固然對成本及經濟產生影響，但不希望本港經濟成長是要以損毀勞工生活及健康作代價，希望標準工時能加速落實。

委員質疑報告高估影響

標準工時勞方委員、勞聯財務主任周小松認為，報告提出若經濟增長2%，實施標準工時會導致通脹

率增加2%，但經濟顧問未有全面解釋到情況。他認為，報告未有考慮，若經濟較好，工資及物價均會同時上升更大幅度，屆時通脹率若也只需增2%，並不算太大影響；另一方面，若工資指數未有增長，但通脹率仍多增2%，政府未因應這較小的數字卻步，影響勞工權益。



率增加2%，但經濟顧問未有全面解釋到情況。他認為，報告未有考慮，若經濟較好，工資及物價均會同時上升更大幅度，屆時通脹率若也只需增2%，並不算太大影響；另一方面，若工資指數未有增長，但通脹率仍多增2%，政府未因應這較小的數字卻步，影響勞工權益。

另一勞方委員、公務員工會聯合會總幹事梁籌庭稱，會議時政府未能解釋，如何計算才令標準工時實施時，有2%通脹率增加，質疑有關數字或高估了標準工時的影響。他又認為，政府所做的研究報告，一次又一次對勞工不利，質疑政府是否有心推標準工時。梁指出，現時開會仍糾纏於如何撰寫僱傭合約，但僱傭合約由僱主釐定，對員工不利，若不盡快商討出工時框架，恐屆時諮詢亦只有一紙僱傭合約框架可給予公眾。



▲新規定最低工資及膳食津貼，將適用於十月一日起簽訂的所有外傭合約。中通社相信加薪100元是僱主可以接受的幅度，亦與過去的外傭加薪幅度相若。她又稱，本港大部分家庭均與外傭共膳，故相信膳食津貼增加，涉及較少數家庭。

外傭最低工資增100至4210元

【大公報訊】記者張月琪報道：本地逾33萬外籍家庭傭工的「規定最低工資」將由現時的4110元，增加100元至4210元。若僱主選擇以膳食津貼取代提供免費膳食，有關津貼將由現時每月不少於964元增加31元，至不少於995元。新工資和膳食津貼水平適用於於今日起簽訂的所有外傭合約。有僱傭中心認為加幅合理，僱主亦可接受。

膳津至少995元 增3.2%

政府昨日宣布，本港外傭的「規定最低工資」將調高2.4%，由4110元增加至4210元。

根據聘用外傭的標準僱傭合約，僱主必須為外傭提供免費膳食，現時絕大部分僱主均為外傭提供免費

膳食，若僱主選擇為外傭提供膳食津貼，有關津貼將由現時每月不少於964元增加31元至不少於995元，增幅為3.2%。

政府發言人說，政府會定期檢討外傭的「規定最低工資」，今年檢討是按既定的機制，仔細考慮了香港過去一年的整體經濟和勞工市場情況，包括相關工資和物價變動等一籃子的經濟指標，政府亦考慮了本港未來的短期經濟前景，在平衡僱主的負擔能力和外傭生計等前提下，決定作出上述調整。

至於昨日或之前按舊有每月4110元的「規定最低工資」和每月不少於964元的膳食津貼簽署的外傭合約，仍可於10月28日或之前送抵入境處處理。得成僱傭中心董事總經理廖琴蘭認同加新幅度，

800萬捐浸大 分享奮鬥史哽咽

葉茂林籲學子回饋社會

去年發生的非法「佔中」，令電子大王顧明鈞怒拒香港浸會大學頒授的榮譽博士學位，俊和發展集團更斷然撤回多間大學的獎學金。事過一年，耀才證券公司主席葉茂林向浸大捐贈港幣八百萬。在昨日舉辦的捐贈禮上，葉一度感懷身世，數度飲泣，久久不能自己。他說，一首《愛拚才會贏》讓他明白到「世上沒有天注定，全靠自己打拚」，他並呼籲浸大學生他日回饋社會。

大公報記者 黃穎雅

一場非法「佔中」，令多間大學向社會籌款頻頻碰壁，幸而熱心人士仍繼續捐助教育。英雄莫問出處，葉茂林昨日向浸大校長錢大康、校董會主席鄭恩基捐出八百萬支持浸大長遠發展。他又與社會賢達、浸大教職員及學生，分享他愛拚而贏的成功故事。葉憶述，少年時一家六口，睡在一張碌架床上，每天過着吃飯撙節的日子。畢業後，要靠人事才能找到工作。每日起床都望天打卦，沒工開的日子只能躲在家中的廁所哭，用頭撞牆。

成功靠努力 做人勿忘本

葉茂林說，雖然生活艱辛，但他經常以孟子名言「天降大任於斯人也，必先苦其心志，勞其筋骨，餓其體膚」警醒自己。上世紀八十年代，他任職製衣廠，「經過十年磨練，變成銅皮鐵骨，能屈能伸」，遇上任何事總能迎難而上。而一曲台灣歌《愛拚才會贏》讓他明白，世上沒有天注定這回事，

成功要靠自己打拚回來，之後幾經努力，最後創辦耀才證券，成為證券界造王者。「世上沒有不勞而獲，有的富貴都不會長久。浸大學生畢業後不要忘本，要回饋學校和社會，有錢出錢有力出力」。

錢大康：獅子山下精神

葉茂林早前於股市下跌時，增持其集團的股份以示支持，其後將當日增持的股份沽出，將收益全數捐贈予浸大。浸大校長錢大康昨日代表浸大師生感謝葉的慷慨捐獻，他讚揚葉茂林白手興家，成就了自己，正好反映了香港人的獅子山下精神，葉是香港一個傳奇。

錢大康又說，葉茂林的奮鬥故事，與浸大過去六十年的發展十分相似。「浸大創校時校舍規模十分細，客觀條件非常不理想。浸大創校先賢以教育為宗旨，服務為主，迎難而上，克服困難，歷經數十載，最終讓浸大成為地區上一所有名的大學」。

吳克儉率教界訪京交流

【大公報訊】教育局局長吳克儉昨日繼續率領2015年香港教育界國慶訪京暨專業交流團在北京活動。今年共有逾150名教育界人士參加，包括大專院校代表，以及中、小學和幼稚園的校長和教師。

吳克儉昨到訪北京大學，與北大副校長李岩松

交流。

他又與交流團成員參觀北大校園，並出席由北大經濟學院副教授張亞光主講的「一帶一路」專題講座。

吳克儉表示，「國慶訪京團作為香港教育界的

料致七千企業賺變蝕

【大公報訊】記者張月琪報道：本港勞動人口將於2018年見頂。政府經濟顧問稱，若按工資水平少於或等於1.5萬；44小時工時標準為參數計算，即使填補兩成有關的全職工作數目，中長期仍會導致人力資源嚴重短缺。政府就標準工時進行的研究又顯示，若涉及僱員的總工時不變，由盈轉虧的企業數目約有2200至7000間。

政府經濟分析及方便營商處首席經濟主任侯家俊，昨日簡報實施標準工時對本港企業及經濟可能造成影響的研究。

他表示，若涉及僱員總工時不變，企業每年薪酬成本增加幅度由1.03億至103.8億不等，增幅介乎於每年整體薪酬成本的0.02%至1.84%，由盈轉虧的企業數目約有2200至7000間，而企業削減涉及僱員的工時至工時標準，需另聘等量全職工作數目為1.71萬至19.45萬個。

面對成本上揚，企業會以不同方式應對。侯家俊預計，企業或會以提升價格及重整人手架構等方法，以求獲取盈利，有部分企業若未能以提價將成本轉嫁，成本增加將導致盈利空間收窄，影響行業持續營運能力。

侯家俊又稱，從中長期的經濟影響，推算2018年勞動人口見頂，本已衍生一連串香港勞工短缺、人力資源不足和長遠競爭力的問題，若按工資水平少於或等於1.5萬；44小時工時標準為參數計算，即使填補兩成有關的全職工作數目，仍會導致人力資源嚴重短缺。

標準工時對宏觀經濟的潛在影響

經濟情況	通脹率	潛在基層職位流失
溫和經濟增長（GDP增長2%）	增加2%	11600個
經濟環境逆轉（GDP無增長）	-	34400個
註：上述情況以工資水平少於或等於15000元；工時標準為44小時；超時工資率1：1.5的參數推斷		
資料來源：標準工時委員會		

法官司法人員加薪4.41%

【大公報訊】行政長官會同行政會議決定接納司法人員薪俸及服務條件常務委員會（司法人員薪常會）的建議，在2015至16年度上調法官及司法人員的薪酬4.41%。上述薪酬調整會追溯至2015年4月1日起生效。

政府發言人說：「司法人員薪常會制訂有關2015至16年度法官及司法人員薪酬調整建議時，已考慮及平衡行政長官會同行政會議在2008年5月通過的一籃子因素、司法獨立的原則，以及司法機構的立場，包括法官與私人執業律師在職責、工作條件和工作量方面的比較；司法機構招聘和挽留法官及司法人員的情況；法官及司法人員的退休年齡和退休福利；法官及司法人員所享有的福利和津貼；司法服務的特點——例如司法職位的任期保障、聲望及崇高地位；禁止離職後再在香港私人執業的規定；海外的薪酬安排；生活費用的調整幅度；香港的整體經濟狀況；政府的財政狀況；私營機構的薪酬水平及趨勢；以及以公營機構薪酬作為參考。」



▲陳家駒（左二）獲頒城大榮譽院士

大公報記者黃穎雅攝

【大公報訊】記者黃穎雅報道：香港城市大學昨日舉行榮譽院士頒授典禮，其中，測量及建造界翹楚陳家駒就任城大校董期間，督導校內四大建築工程順利完成。另一城大榮譽院士、前高級公務員黎高穎怡，就任城大財委會與審計委員會成員，在年度預算和審計報告上提出寶貴建議，保障城大的財務健康。

陳家駒於2009年至2014年擔任城大校董，現為顧問委員會成員、芥籽園基金主席，致力協助弱勢社群的青少年。他又設立獎學金和助學金，資助家境清貧而成績優異的法律學院學生，赴外地參加仲裁比賽。另一獲頒城大榮譽院士的黎高穎怡，為公務員事務局前常任秘書長。她於2012至2014年任城大校董，現為中國神學研究院院長室教育策劃主任。城大副校監梁乃鵬、校長郭位等出席榮譽院士頒授儀式。



▲黎高穎怡（左二）獲頒城大榮譽院士

大公報記者黃穎雅攝



▲葉茂林（中）向浸大捐贈八百萬（左起：鄭恩基、錢大康）

大公報記者黃穎雅攝

一項重點專業交流活動，除了增進參加者對國家的認識，也促進京、港兩地教育工作者的交流合作。」他盼望教育界同工繼續持守教育使命，借鑑北大「思想自由，兼容並包」的教育精神，培養港生成為具創新精神、開放態度、及勇於承擔的年輕人。

吳克儉亦赴北京之行拜會國務院港澳事務辦公室副主任周波，介紹香港教育的最新情況。他又與正在北京、天津升學的香港大學生聚會，了解其學習及日常生活。

吳克儉今早率領交流團到天安門廣場出席國慶日升旗儀式，下午返港。