

1300人靜坐 高永文對話：醫局可解決 公院醫生爭加薪3%有轉機



醫院管理局公立醫院醫生薪酬爭議昨日迎來轉機。約1300名醫生因不滿醫院管理局拒跟隨公務員額外加薪，昨日下午手舉「怒」字標語，坐滿伊利沙伯醫院大堂，抗議者中包括「沙士英雄」袁國勇、傳染病權威何栢良、婦產科權威張德康等醫學界重量級人物。食物及衛生局局長高永文到場與醫生對話，指出醫管局有權根據財政能力，決定是否自行加薪，解決問題。醫管局表示今日大會將討論加薪安排，預計醫管局自身財政有能力為醫生追加薪酬3%。牽頭行動的公共醫療醫生協會對問題有望解決感到欣慰，不過有醫生認為由醫管局「搵錢」解決，是政府推卸責任。

大公報記者 張婕舒 張琪

因不滿醫管局未有跟隨六年一次的公務員薪酬趨勢調查，為高級人員額外加薪3%，大批公院醫生昨日響應香港公共醫療醫生協會號召，身著白袍坐滿伊利沙伯醫院大堂抗議。出席者包括公院部門主管、大學醫學院教授，以及香港醫學會、西醫工會、前線醫生聯盟代表，港大微生物學系講座教授袁國勇、傳染病權威何栢良、醫管局婦產科中央統籌委員會主席張德康等重量級人物亦到場聲援，大會估計參加人數達1300人。伊院大堂高掛「怒」字橫額，醫生們亦手持「怒」字標語，有醫生表示，高舉「怒」字只為表達心中痛苦與憤怒，靜坐實屬無奈之舉。

料二至三個月內有結果

開場後十餘名醫生輪流發言，異口同聲反對醫管局破壞傳統，認為今次事件損害醫生士氣，長遠亦將造成人手流失，令公營醫療機構服務質素降低。牽頭的公共醫療醫生協會會長陳沛然強調，所有行動將以不影響病人為首要原則，他重申醫管局過往20多年一直跟隨公務員薪酬調整機制，不希望有人單方面推翻原有機制，形容這是最卑微的要求。工會要求盡快追加額外3%薪酬，並追溯至去年10月1日，如若本月內不能獲滿意答覆，將升級行動，停止某些行政工作，將多出時間用於臨床工作治療病人。

食物及衛生局局長高永文、副局長陳肇始，醫管局主席梁智仁、行政總裁梁栢賢等高級管理層隨後亦抵達現場，令事件出現轉機。高永文表示，醫管局有權因應財政能力、員工士氣及挽留人才需要，自行決定是否加薪，而根據醫管局現時財政狀況，其現金流在數年內應付是沒有問題的。他認為醫管局應就這項異常支出考慮其財政承擔能力，並向政府證明長遠亦有能力吸收，他希望事件可在二至三個月內得以解決。

醫局今研動用儲備加薪

梁栢賢於局長發言後指出，醫管局應有能力利用自身資源，跟隨此次公務員加薪，醫管局總部需要計算財政狀況，包括過往儲備及員工津貼，隨後向董事局提交加薪建議及理據，研究是否具有持續性及可行性，他保證不會因使用內部儲備而影響服務質素。

醫管局主席梁智仁亦表示，十分理解前線醫生的訴求，將於今日醫管局大會討論能否動用醫管局資源加薪，將重點考慮該項非常項目是否會影響其他設備。

現場醫生對於政府的和解態度卻並非全盤收貨，陳沛然稱對問題有望解決感到欣慰，重申協會不希望有人單方面改變行之有效的機制，認為機制如有任何改變，醫生都一定會比公務員待遇差。

張德康將當局的回應形容為「遲來的和解」，相信官方已感受到來自醫生的憤怒。醫學會會長歐耀佳則認為，該項薪酬開支應由政府承擔，不應動用醫管局儲備來解決問題，認為政府在推卸責任。

醫管局昨晚表示，醫管局主席梁智仁及行政總裁梁栢賢聯同多位高層行政人員，昨午到集會現場，雙方坦誠交換意見。醫管局大會今日的内務會議將討論，醫管局動用本身資源給醫生額外加薪，然後交由相關委員會跟進。



▲高永文到場與靜坐醫生對話並與他們握手

大公報記者黃洋港攝



▲醫管局高層梁智仁（左）和梁栢賢表示，醫管局今日召開大會，討論動用資源為醫生加薪

大公報記者黃洋港攝



▶張德康認為，政府的表態是遲來的和解

大公報記者張婕舒攝

醫局成立 醫生轉制變相加薪



【大公報訊】記者張琪報道：醫院管理局1990年12月成立，在成立的初期，大部分醫生薪酬已與公務員脫鉤，並將原有公務員福利折現成現金，變相薪酬加30%至60%。食物及衛生局局長高永文昨日表示，政府已視作醫護人員薪酬當時已和公務員脫鉤，但原則上支持醫管局動用本身資源，讓公立醫院醫生跟隨高級公務員加薪

3%，並相信問題能在短期內解決。

醫管局成立初期，為吸引公務員身份的醫生轉為醫管局身份醫生，將公務員福利折現成現金，變相薪酬加三至六成，代價是公務員機制脫鉤，失去房屋津貼、長俸等。不過，政府曾承諾醫管局醫生的薪酬當與公務員看齊，故醫管局過去亦以公務員薪酬調整作為參考。

不過，去年十月底政府撥款調整高級公務員薪酬，根據每六年一次的新薪水平調查，高級公務員工資與私營市場相差超過5%，故獲額外加薪3%，但不適用於政府資助機構，即醫管局3000多名高級醫生就無份受惠。事後，公共醫療醫生協會代表高級醫生曾多次向醫管局交涉，並在月初發起聯署，爭取加薪與公務員水平看齊。

高永文昨日出席醫生靜坐活動時稱，醫管局成立初期，轉制醫生已獲得加薪，政府視作醫護人員薪酬當時已和公務員脫鉤。惟醫管局只需符合有效利用公務的原則，即可自行分配政府每年給予的一筆過撥款決定員工薪酬待遇，並且強調政府原則上支持醫管局動用本身資源，讓公立醫院醫生跟隨高級公務員加薪3%，相信問題能在短期內解決。



▲醫院管理局於1990年12月正式成立 資料圖片



▲胡定旭表示，公院醫生工作量大，工資亦較私人市場低很多，醫生期望加薪的要求合理 資料圖片

【大公報訊】綜合報道：醫管局前主席胡定旭坦言，雖然過往醫管局及政府未明言醫生與公務員薪酬掛鉤，但一直以來都有「默契」。而公立醫院醫生工作量大，收入又較私人市場低很多，加薪的要求屬合情合理，醫管局財政亦應應付今次3%的額外加薪。他建議醫管局向醫生調查是否希望長遠跟隨公務員薪酬，並爭取更靈活調配內部資源。

胡定旭昨日在電台節目中指出，醫管局及政府雖然一直沒有說明醫生及公務員薪酬掛鉤，但雙方一直有「默契」，因為醫管局每年九成以上開支由政府撥款，政府亦會要求醫管局不得超支太多。他坦言，公院醫生工作量大，工資亦較私人市場低很多，認為醫生期望加薪的要求合理。他建議醫管局向醫生進行調查，詢問是否希望跟隨公務員薪酬機制，並訂立長遠機制，他表示根據過往經驗，大部分醫生都會傾向跟隨。

至於今次高級公務員額外加薪3%，若醫生跟隨，涉及金額僅約2億元。他認為對於一個每年經常性開支超過500億元的機構是小數目，財政上應該可以解決。他認為醫管局應向政府爭取更靈活調配內部資源。

前公務員事務局局長王永平稱，政府應檢討長遠是否容許資助機構參考薪酬水平調查以調整薪酬。

胡定旭：要求合情合理

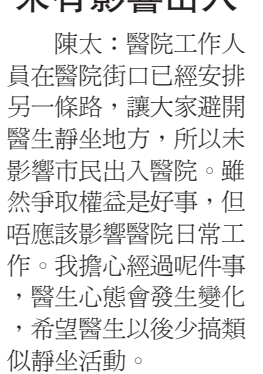
市民心聲



贊成加昇醫生

梁女士：雖然因為醫生靜坐，嚟醫院都要兜另一條路，不過兜路都抵。我覺得之前減薪就關醫生事，而家加薪就無醫生份，真係好唔公平。我有親人都要長期住院，見到醫生平時工作都好辛苦，仲要輪更，真係好辛苦。希望政府快啲加薪昇醫生。

未有影響出入



未有影響出入

陳太：醫院工作人員在醫院街口已經安排另一條路，讓大家避開醫生靜坐地方，所以未影響市民出入醫院。雖然爭取權益是好事，但唔應該影響醫院日常工作。我擔心經過呢件事，醫生心態會發生變化，希望醫生以後少搞類似靜坐活動。

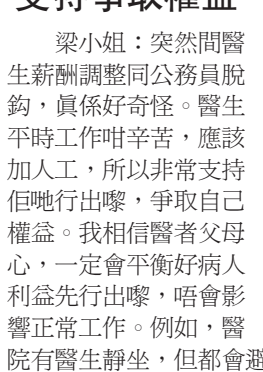
應隨公僕調薪



應隨公僕調薪

鄭太：我都好支持呢班醫生，但地平日咁辛苦，尤其公立醫院醫生，日常工作十分繁忙，但官方卻打破一直以來跟隨公務員薪酬調整的傳統，有違公道，難免令人覺得不公平。即使有小小影響醫院交通，我認為都唔緊要，不成問題。

支持爭取權益



支持爭取權益

梁小姐：突然間醫生薪酬調整同公務員脫鉤，真係好奇怪。醫生平時工作咁辛苦，應該加人工，所以非常支持佢地行出嚟，爭取自己權益。我相信醫者父母心，一定會平衡好病人利益先行出嚟，唔會影響正常工作。例如，醫院有醫生靜坐，但都會避開病人下午五至八點的探病時間，盡量唔影響到市民。

多位名醫表態 促尊重傳統



▲約1300名醫生昨靜坐要求加薪 大公報記者黃洋港攝

▲袁國勇到現場聲援 大公報記者黃洋港攝

▲潘佩璆希望政府尊重傳統 大公報記者張婕舒攝

【大公報訊】記者張琪、張婕舒報道：公立醫院薪酬與公務員薪酬調整出現脫鉤，引發逾1300名醫生昨日到伊利沙伯醫院靜坐抗議，港大醫學院微生物學系教授袁國勇、傳染病權威何栢良等許多名醫，都坐足全場聲援手足。袁國勇稱，醫生的工作量大及重要性不比公務員低，望爭取與公務員薪酬看齊，取回尊嚴和公道，否則會令醫生流失，影響公營醫療服務質素。兩間大學醫學院院長均指，公院醫生理應獲得公平薪酬待遇。

在醫學界享有盛名的「沙士英雄」袁國勇昨午三時靜坐行動開始時已到現場，參與行動直至約四時半行動結束。他發言時指出，破壞行之有效的薪酬檢討機制，勢必影響醫生士氣，甚至可能令資深醫生產生離開公立醫院念頭，影響公營醫療質素。

他認為，醫生工作量大，不比其他公務員小，並列舉指「沙士」期間，不少醫務人員無懼危險，依然堅守第一線，強調「唔係要同政府斤斤計較，係希望爭取作為醫生的尊嚴及公道」。他的發言，贏得現場醫生們經久不息的掌聲。

連日來包括「鐵醫」盧耀華在內的名醫紛紛表態，支持公院醫生的靜坐行動，昨日到場的醫生均踴躍發言。醫學會副會長陳以誠認為

，若公立醫院薪酬機制與公務員薪酬調整完全脫鉤，會對專業人士產生不公，「醫療工作十分繁重，若得不到當局肯定，必定會沉重打擊醫生士氣」。不過他估計，即使當局發現問題，政策不會馬上進行調整，需要一段日子才能慢慢落實。

工會副會長潘佩璆生稱，醫生基本薪酬一向與公務員掛鉤，之前亦有一起減薪共度時艱，此次加薪卻不跟隨，於理不通。他希望政府尊重傳統。他指出，已與工會溝通過，負責醫療事務的麥美娟等立法會議員亦支持這次行動。

中大醫學院院長陳家亮昨日再發表聲明回應稱，公立醫院醫生應該獲得公平的薪酬待遇及合理的工作環境。就食物及衛生局局長高永文稱支持醫管局提出或動用儲備以滿足加薪機制，陳家亮稱樂見當局及參與行動的醫生有正面交流，期望局方能繼續與醫生加強溝通，雙方保持互信、互諒及互重，並透過保持對話，尋求共識，解決問題。

香港大學李嘉誠醫學院院長梁卓偉昨日亦發聲明表示，醫管局同事的訴求合情合理，依據行之有效、跟隨公務員甘苦與共的原則及慣例運作，實在值得支持，希望事件會得到有關當局的積極回應。