

特首下月訪京列席兩會

【大公報訊】記者朱晉科報導：行政長官梁振英將於下月三日至六日訪問北京，並應全國人民代表大會常務委員會邀請，列席下月五日舉行的第十二屆全國人大第四次會議開幕式。此外，梁振英昨日在特首辦與港區全國政協委員會面，有與會者透露，梁振英會上提及旺角暴亂事件，認為要加強青年和教育工作，社會要發放更多正能量。

特首辦昨日發新聞稿，指行政長官梁振英將於下月二日下午前往北京，於三日至六日展開訪問行程，並應全國人民代表大會常務委員會邀請，列席下月五日舉行的第十二屆全國人大第四次會議開幕式。梁振英在北京期間會拜訪中央黨校、政制及內地事務局局長譚志源、發展局局長陳

茂波和創新及科技局局長楊偉雄將分別陪同梁振英出席會面。特首辦主任邱騰華和政府新聞處處長馮德權亦會隨行。梁振英會於六日晚上啓程回港，離港期間將由政府司司長林鄭月娥署理行政長官職務。

晤港區政協商香港問題

梁振英昨日在特首辦與港區全國政協委員會面約兩小時。全國政協常委陳永棋會後說，會面期間討論到香港問題，他認為，特區政府管治發生很大問題，立法會還有六個月便休會，但因為「拉布」，令政府仍有600億元開支未獲批准，他關注「拉布」影響政府運作，希望議員尤其是反對派，要以大局為重，不要「拉布」，因為香

港是大家的，不應只為政黨利益。

陳永棋表示，下月到北京出席兩會期間會交提案，關注香港年輕人怨氣，以及他們向上流動和就業問題。他希望政府多做青年工作。他又說，會提出關注內地紡織業成本高昂，以及東南亞入口紡織品，對內地紡織業造成壓力。

有與會者透露，梁振英會上提到旺角暴亂，並指出拘捕的人士當中不少是失業人士，他認為要加強青年和教育工作，社會要發放更多正能量。該與會者又說，會上不少發言者，都關注香港如何把握國家實行「一帶一路」戰略而帶來的機遇，例如香港可成為「一帶一路」法律仲裁和調解中心，梁振英對有關建議反應正面，又說會爭取中央支持香港在「一帶一路」方面的發展。



▲梁振英（右）在政府總部會見港區全國政協委員，聽取他們意見

學位公僕起薪高市場15%

薪常會倡不減 建議專題研究

公務員薪俸及服務條件常務委員會完成每三年一次的公務員入職薪酬調查，發現大學生畢業後加入政府，薪酬水平較私人公司高出一成半，出現明顯差別。不過薪常會認為毋須調整所有職系入職薪酬，但建議政府就學位相關職系情況展開專題研究，日後評估是否需調整該組別薪酬。薪常會主席王英偉（圓圖）稱，政府現時不能貿然下調學位職系入職薪酬，以便招聘和挽留人才。

大公報記者 吳卓峰

薪常會每三年進行一次公務員入職薪酬調查，今次聘用獨立顧問，收集139間私人機構於去年四月一日的薪酬數據，比較各學歷新入職公僕薪酬水平，與市場有否出現明顯差距，並向政府建議是否需要就個別職位調整入職薪金。除了「學位及相連職系」組別之外，薪常會認為其他組別未有顯著差距，兩者月薪平均由高5%至低3.6%不等（詳見表），因此建議公務員入職薪酬基準維持不變。

連續三次發現薪金較吸引

不過今次調查連續第三次發現，與學位相關的公務員職位，入職月薪是25505元，平均較私人機構高3915元，即約15.3%，意味大學畢業生投考相關職系，包括二級會計主任、二級行政主任及助理新聞主任等30多個職系組別，薪金較私人公司吸引得多。

於2009年首次進行相關調查時，學位相關公務員職位的月薪較私人市場高15.4%，情況跟今次相似。當時薪常會建議調低學位公僕兩個薪點，即入職政府需減薪逾2000元；但今次卻建議只需進行專題研究，並凍結薪點。

王英偉解釋今次決定，強調現時不應貿然下調有關新入職薪酬水平。他指出，學位職系工作更具長遠專業發展階梯，可讓相關公僕晉升至中層管理職級，因此需就學位相關職系級別的入職薪酬，定於合理而具吸引力水平，以便政府招聘、挽留和激勵人才。他又補充，即使現在加入政府的學位畢業生薪酬優勢，但數年後可能因為私人機構的加薪速度較快，會令該優勢收窄甚至消失。

減薪會拉平與副學士水平

薪常會聯合秘書處秘書吳靜靜則說，現時擁有高級文憑或副學士職系的畢業生，投考政府相關職系工作，月薪約24280元，即總薪級表第13點。若薪常會今次建議再調低學位職系的入職薪金水平，勢拉平學位畢業生及副學士畢業生薪酬水平，情況並不理想，強調政府應該充分肯定學位教育的重要程度。

薪常會認為，政府應更小心和審慎地處理有關薪酬差距問題，建議今明兩年展開專題研究，了解學位組別獨有情況及特點，分析出一系列數據供日後參考。吳靜靜認為，學位畢業生受僱於不同行業，在各公



學歷要求	政府入職薪酬	政府工資較私人機構差距
毋須文憑試五科二級	11575元	低2.8%
需要文憑試或會考五科二級	13120元	高2.9%
高級文憑或副學士職系	24280元	數據不足
學位及相連職系	25505元	高15.3%

資料來源：公務員薪俸及服務條件常務委員會

公僕職系與私人機構月薪差距

▲薪常會調查發現大學生畢業後加入政府，薪酬水平較私人公司高出一成半

資料圖片

人力資源顧問：不調整不合理

【大公報訊】記者吳卓峰報導：就薪常會建議「一刀切」凍結所有資歷的公務員入職薪酬，有人力資源顧問認為，公僕學位職系跟私人公司薪酬，出現差距達15.3%都不作薪酬調整，難免會令外界質疑現有調查機制行之無效，做法不合理。但有公務員團體歡迎建議，認為有利吸納年輕人。

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍批評，現時公僕薪金由公帑支付，若出現差距達一成多，政府便應作出相應調整，令公僕薪金水平貼近市況。她預計，未來數年經濟有下行風險，若屆時出現兩

、三成薪酬差距才作出大幅度調整，便會引發公僕內部矛盾，引起不滿。

華員會副會長利美燕認為，調查將各類大學畢業生工種混合，整合出來的平均數據便肯定會有差距。她強調，公私營薪酬政策各有不同，認為很多時私營機構經過試用期或累積兩年經驗後，僱員薪酬可以大幅跳升，跟公務員的規範化有很大差異。另外，高級公務員公會主席陳世焯認為，政府要尊重大學畢業生於攻讀學位時所付出的努力，並於入職薪金反映出來，認為差距有一成半亦不算過分。

司的入職職位廣泛，令薪酬數據分散幅度很大。薪常會建議，採取較宏觀及長遠角度，跟進學位相關職系的新入職者，在不同行業，以及專業發展數年之後的薪酬變化，檢討現有公僕入職薪酬水平是否需作改動。

公務員事務局發言人稱，昨日已收到薪常會報告，向該會表示謝意。政府會詳細研究調查結果，諮詢部門管理層和職方等持份者，之後會跟進報告書的建議，並交由行政長官會同行政會議作最後決定。



▲▼梁振英分別與法國財政和公共帳目部部長薩潘（上圖左）及以色列特拉維夫大學校長約瑟夫·克拉夫特教授（下圖左）會面，就雙方關注的議題交換意見



梁振英晤以法客人

【大公報訊】行政長官梁振英昨日上午在行政長官辦公室與訪港的法國財政和公共帳目部部長薩潘及以色列特拉維夫大學校長約瑟夫·克拉夫特教授會面，就雙方關注的議題交換意見。

梁振英指香港和法國經貿和文化關係密切，期望兩地繼續在不同範疇加強交流和合作。他亦鼓勵更多法國企業落戶香港，利用香港「超級聯繫人」角色，開拓更多中國內地和亞洲商機。

另外，梁振英表示，特區政府致力推動香港成為區內創新及科技中心。他去年曾到訪特拉維夫大學，了解其技術轉移計劃，該計劃在商業化研發成果方面屬全球首屈一指。

他亦樂見特拉維夫大學與本地多間大學共同開展研究，期望兩地未來在高等教育和科研方面有更多合作機會，並鼓勵更多以色列學生來港就讀或交流。



▲工會舉辦座談會邀請林武、張建宗等出席 大公報記者謝進亨攝

【大公報訊】記者謝進亨報導：工會及廣東省總工會昨日舉辦「粵港澳台工會新春展望會」，以「源頭參與，保障權益」為主題，邀請澳門工會、台中總工會，以及廣州、深圳、珠海、佛山、惠州、東莞、中山、江門、肇慶等九市總工會，逾百個工會代表參加，分享各地保障勞工權益的經驗。

座談會出席嘉賓包括有中聯辦副主任林武、勞工及福利局局長張建宗、中華全國總工會代表中國職工交流中心秘書長彭勇、廣東省總工會主席黃業斌、澳門工會常務副會長陳錦鳴、台中市總工會理事長陳金源。

堅定不移推進「一國兩制」

林武致辭時表示，中央政府一直重視本港勞工發展及工人權益，而近年本港就業狀況持續改善，中央亦正實現「兩個一百年」目標，堅定不移推進「一國兩制」，保持本港長期繁榮穩定，並且在「十三五」規劃、「一帶一路」政策上，對香港有高度重視及熱切期待。他認為，香港只要穩妥對接國家發展策略，將獲得持續發展的動力，開拓更廣闊發展空間。

吳秋北在會上指出，香港社會在過去兩年的政改爭議中損耗甚巨，反對派以拉布方式癱瘓議會運作，導致政府施政步履維艱，多項大型工程撥款及審批被一拖再拖。另外，當前勞資關係緊張，就多個勞工議題包括取消強積金對沖、標準工時立法、統一勞工假期等問題僵持不下。他又指出，本港勞工工資增長落後，工時缺乏保障，在職貧窮情況亦令人憂慮，認為本港需要具備前瞻的勞工政策，使勞動人工更有尊嚴、更具價值。

林武：中央重視港勞工權益

鄧家彪助亞視員工申請清盤

【大公報訊】記者葉漢亮報導：屢受欠薪問題困擾的亞視，較早前遭商人王征以債權人身份入稟申請清盤。工聯會立法會議員鄧家彪表示，在未確立臨時清盤人德勤的處理方向前，會繼續協助員工申請法律援助，強制申請清盤，並啟動破產欠薪程序，預計下月一日是另一輪離職潮。勞工處指，會為亞視離職員工提早展開申請破欠基金程序。

鄧家彪表示，已與10多名亞視員工約見勞工處了解現況，勞工處已通知90多名於2月1日離職的亞視員工盡快到勞工處申請破欠薪保障基金。他說，在未確立臨時清盤人德勤的處理方向前，會繼續協助員工申請法律援助，強制申

請清盤，並啟動破產欠薪程序。他又預計下一輪離職潮會是3月1日，現職400多名員工有權使用10A條例申請離職。

勞工處則指，鑑於法庭任命臨時清盤人後，勞資審裁處已通知僱員不會處理有關的申索，因此，已不能以法院命令方式確立僱員申索數額，處方得悉有亞視僱員已申請法律援助，向法院提出對僱主的清盤呈請。

處方正積極聯絡臨時清盤人，以了解現時情況，同時一直敦促亞視須發放工資，亦呼籲臨時清盤人及亞視管理層盡快解決欠薪問題及與在職員工溝通，交代他們的工作安排及其他相關事宜。

經民聯：香港正在踢「逆境波」

【大公報訊】記者龔學鳴報導：經民聯昨日舉行傳媒茶敘，經民聯主席梁君彥透露，將於下星期開始向三百多個商會派發問卷，以了解商界對強積金對沖以及全民退保意見，之後亦會繼續與學者研究有關議題。此外，副主席林健鋒表示，現時香港正在踢「逆境波」，社會上不斷有人「倒米」，在立法會上「拉布」及拖後腿，希望香港人能夠齊心一致。

梁君彥昨日在傳媒茶敘透露，希望透過問卷了解商界對強積金對沖及全民退保立場。副主席盧偉國補充，商界意見相當重要，希望六月中之前能夠與政務司司長林鄭月娥會面。

副主席張華峰表示，金融服務界對長期服務金的分派沒有這麼大，僱主與僱員關係較好，業界反而關注社會穩定問題，不希望香港受到暴亂的影響。雖然預期今年經濟不好，但仍有前景，最大擔憂就是暴亂影響外國投資者信心。

另外，林健鋒認為，估計今年經濟會恢復正常，有效運作，又認為「拉布」議員不是勇武，批評他們根本不知道自己什麼，希望反對派停止「拉布」，讓立法會能夠處理其他民生項目。至於今年立法會選舉部署，梁君彥指，黨內仍然未有部署。

吳秋北籲杯葛標時諮詢

【大公報訊】記者謝進亨報導：標準工時委員會早前決定就標準工時展開第二階段諮詢，遭勞方表明繼續杯葛。勞工及福利局局長張建宗對此表示失望，強調會繼續游說勞方返回談判桌。勞方委員吳秋北則回應，諮詢工作不恰當並誤導公眾，呼籲勞工界一致杯葛。

張建宗昨日出席活動時表示，標準工時委員會決定於四月，就標準工時展開為期三個月的第二階段諮詢。諮詢會從多個方向聆聽不同持份者意見，而諮詢經過大量數據分析後列出四大方向，包括制定合約工時，在工時長及工資較低行業有超時補水等，內容全面，但相信委員會無可能如期在三月底提交報告。而

政府將在收到報告後，再決定未來方向。

他又指，對六名勞方代表仍然缺席會議感到失望，但認為勞方過去兩年表達的意見可以用得着，強調諮詢文件需要包括不同界別意見，會繼續游說勞方返回談判桌，「標準工時諮詢目的只有一個，就是希望真的保障基層勞工，特別是工時長、工資低、議價能力低的，大家也關心。我們打算如何做呢？所以仍然絕對有空間讓大家回去討論」。

四大諮詢方向違反共識

身兼工聯會理事長的勞方委員吳秋北回應表示，委員會諮詢工作不恰當並誤導公眾，呼籲勞工界一致

杯葛諮詢。他稱，諮詢文件只有資方單方面意見，勞方未有參與其中，而四大諮詢方向是違反去年共識，及違背勞工權益。他透露，勞工界將會召開諮詢大會，凝聚勞工界對標準工時的共識，再將意見提交政府。

另外，張建宗回應新一份財政預算案。他表示，勞工及福利局今年預算開支達660億元，與去年580多億元相比，增加70多億元，其中最大開支，就是投放在低收入在職家庭津貼上。政府將於五月正式推出低收入在職家庭津貼計劃，預計二十萬個家庭、七十萬市民受惠。他估計，每年津貼額達29億元，認為可支援到基層家庭。