

健身教練誘自閉男借貸學拳

九萬元買會籍報名參賽 捲款遁

再有健身中心涉嫌以不良手法行銷，今次受害人是一名自閉症患者，被誘導簽下售價逾六萬元的會籍，健身教練更詭稱讓患者參加比賽，帶往財務公司借取三萬元現金，然後捲款失蹤。工聯會立法會議員鄧家彪表示，過去一年共收到15宗相關投訴個案，涉款總額逾100萬元。工聯會促請政府，就預繳式消費設立「冷靜期」。

大公報記者 梁康然

林先生的18歲兒子患有自閉症，在2015年6月路過太古廣場時，遇到健身中心的推銷職員，被游說參加泰拳課程，結果簽下共六萬元的預繳式會籍。兒子如期前往中心上課，泰拳教練卻只安排兒子呆站兩小時，並無正式教授泰拳。

家長追究 涉事教練離職

林先生指，兒子受病情影響，表達能力差，說話斷斷續續，有明顯的溝通障礙。涉事的泰拳教練利用當事人的弱點，聲稱當事人想參加泰拳比賽，駕車到特殊學校接走當事人，帶往財務公司借取三萬元現金作「報名費」。事後兩個月，財務公司寄來欠單，林先生才驚悉事件。

林先生隨即往該間健身中心追討，涉事教練已離職，沒法追回有關貸款。林先生憤慨稱：「六萬元的會籍費，是兒子過去儲下來的利息及兼職工錢。他有病，未出社會（做事），就莫名其妙地欠下債款。」林先生在消費者委員會和立法會議

員協助下，已向健身中心從六萬元已繳付的會籍費中，追回4.5萬元。就涉嫌捲款失蹤的教練，林先生稱已經報案，現交由警方調查處理。

鄧家彪透露，近年有關健身中心的不當行銷投訴有上升趨勢，過去一年，他已接獲15宗投訴個案，涉款共逾100萬元。當事人不少屬行為能力有缺陷人士，如精神病、智障等等。他透露，手上的個案大部分涉及同一間健身中心。

鄧家彪促設預繳冷靜期

鄧家彪指，《商品說明（不良營商手法）（修訂）條例》在2012年修訂後，將「餌誘式銷售」、「誤導性遺漏」和「疲勞轟炸」等不良行銷手法列為刑事罪行，但從過去一年接獲的投訴個案與數據顯示，有關條例仍未能杜絕預繳式陷阱。他促請政府立法，為預繳式消費訂立「冷靜期」，讓消費者在簽約後七天內，可無條件取消合約及退款。



立法會議員鄧家彪（中）與受騙青年家屬召開記者會

指導自閉者運動 須特殊培訓

自閉患者又亞氏保加症，患者的重要特徵是社交能力差，與人溝通及相處有困難，但他們擁有正常智力，甚至有異於常人的天賦，如數學、繪畫等才能。浸會大學體育系副教授雷英雄表示，不論是泰拳抑或其他運動，都適合自閉症患者學習，因為運動可有助他們融入社會及了解自己。不過，指導患者學習運動的人士，必須具備特殊教育知識，例如懂得如何與患者溝通等。目前，本港有大學提升有關特殊教育的培訓，例如進修特殊教育學士學位等。據了解，本港現有的健身教練，大多沒具備特殊教育學位資歷。



退休高官韋志成傳任市建局總監

【大公報訊】記者曾敏捷報導：市區重建局行政總監藍志強即將揭盅。官場消息盛傳，去年退休的發展局常任秘書長韋志成，很大機會接替署理任期將滿的林濬，出任市建局行政總監，而為達至「無縫交接」，原定署理任期下屆滿的林濬會「再坐一會」。

曾任發展局常秘

現年61歲的韋志成是資深工程師，任職政府部門逾30年，先後在運輸署、前拓展署、路政署、前環境運輸及工務局工務科、發展局工作，去年四月退休，官拜發展局常任秘書長。他退休前與傳媒茶敘時談及退休後計劃時曾稱，有用得着的地方都會考慮，坦言不排除各種發展

可能性。市建局去年經歷高層人事風波，前行政總監譚小瑩因與主席蘇慶和理念不同而辭職，時任市建局非執董的林濬「捱義氣」在去年六月中上任，在發展局就行政總監進行公開招聘的過渡期內，出任署理行政總監，任期十個月。林濬當時已表明，不會申請行政總監一職。

據了解，在公開招聘進入最後選選的兩大強手，包括對工務工程具有豐富工作經驗的韋志成，另一位則是曾在房屋署工作、熟悉房屋事務的現職高官。消息透露，韋志成在競逐中獲「看高一線」。根據市建局2014/15年報，行政總監的薪金及浮薪合共460萬元。本港近年房屋需求殷切，市建局未來

數年的工作重點，包括觀塘市中心重建，以及分布全港各區的舊樓重建。官場人士認為，韋志成本身是工程師，加上多年政府工作經驗，有助帶領市建局推行舊區重建的工作。至於目前政府針對退休首長級公務員的「過冷河」安排，由於市建局同屬公營機構，韋志成若投身市建局，估計問題不大。

此外，市建局主席蘇慶和的三年任期也剛好在六月中屆滿。而由行政總監一職退休後已甚少返回市建局的林麟麟，據悉早前曾高調現身市建局，四處與舊同事打招呼，惹人揣測會否「回歸」市建局。不過，當局過去會刻意避免市建局主席和行政總監這兩大巨頭同時離任，避免市建局運作受影響。

低津勞動節後接受申請

【大公報訊】綜合報導：現屆政府以扶貧、紓困、助弱為施政重點之一。勞工及福利局局長張建宗昨日在網誌上提到，特區政府近年已「接二連三」推出紓緩打工仔經濟負擔的支援措施，當中包括最低工資、鼓勵就業交通津貼計劃以及低收入在職家庭津貼計劃，其中低津計劃將於今年勞動節後首個工作天（五月三日）起接受申請。

基層勞工實質收入提升

張建宗在網誌提到，儘管困難重重，特區政府致力改善民生。低津計劃將於五月接受申請，計劃目的是鼓勵自力更生和紓緩跨代貧窮，不像一般福利金計劃，在設計上以鼓勵就業和多勞多得為出發點，故亦是一項勞工政策。他鼓勵合資格的低收入家庭，屆時作出申請。張建宗稱，法定最低工資自2011年5月1日勞動節實施以來，基層勞工的收入有實質提升，更多人樂意投入工作。2015年12月至2016年2月與法定最低工資實施前相比，總就業人數增加27.4萬人，其中女性就業人數增加19.3萬人，增幅為11.4%，佔總就業人數升幅逾七成，當中尤以較年長和較低技術女性的升幅最為明顯。

工資方面，低薪僱員收入持續改善，在2015年11月至2016年1月期間，低薪全職僱員的平均每月就業收入，較最低工資實施前上升44.8%，扣除通脹後的實質升幅是18%。

為減輕低收入在職人士往返工作地點的交通費負擔而推出的「鼓勵就業交通津貼計劃」，截至上月底，共批出27.8萬宗申請，發放津貼金額合共12.3億元，涉及9.9萬名申請人，獲發津貼的申請人次為29.3萬。



▲張建宗表示，政府已推出多項紓緩打工仔經濟負擔的措施 資料圖片

葉國謙冀一地兩檢簡化處理

【大公報訊】記者龔學鳴報導：剛「接棒」行政會議成員的民建聯立法會議員葉國謙昨日表示，對於高鐵「一地兩檢」問題應以簡化方式處理，希望政府盡快提出方案，減少市民疑慮。就外界對建制派內部團結的質疑，葉國謙坦言有改善空間，但認為建制派議員已盡最大努力，「公道自在人心」。

葉國謙昨早出席一個電台節目時談及「一地兩檢」問題，他認為香港可參考外國經驗，在西九龍總站安排香港警方執法，內地人員只負責出入境事務，並贊成以

簡化的方式處理。他透露，民建聯兩年前已成立小組了解外國「一地兩檢」做法，惟政府至今仍未落實具體安排，故希望政府就「一地兩檢」盡快提出方案，減少市民疑慮。

對於中央政策組首席顧問邵善波指建制派不團結等言論，葉國謙回應說，建制派團結上有改善空間，但建制派來自不同政黨，有不同看法、立場及意見屬正常，「市民會給一個客觀中肯結論」。

他又提到，現時立法會議會不像以往由早上十一時到晚上十時左右，而是連續

三日，加上「反對派日日時刻點人數」，若要求40餘位建制派議員留在會議廳數天，達到35人的法定出席人數，有一定難度。他直指，「對政府、對有益於香港市民的政策決策，建制派已經盡了自己最大努力，公道自在人心。」

另外，新加入行會的葉國謙表示，希望今後能為改善行政立法關係起橋樑作用。至於下屆行政長官的人選，他認為，香港絕對有適合的政治人才，但目前官員常被無理辱罵，政治人才未必願意進入「熱廚房」。

陳恒鏞倡港鐵票價與盈利掛鉤

【大公報訊】記者葉漢亮報導：港鐵今日將按「可加可減」機制，根據統計處公布的去年第四季運輸業工資指數升幅，計算今年的票價調整幅度。民建聯立法會議員陳恒鏞表示，港鐵於2015年度錄得近130億元的巨額盈利，應擱置本年度加價計劃，並建議政府在票價調整機制加入「盈利指數」，削減加價幅度。

陳恒鏞昨日表示，港鐵作為公共事業，獲政府以鐵路為骨幹發展的政策傾斜，不應「賺到盡」，應顧及公眾利益，盡社會責任，要求港鐵擱置本年度加價計劃。他指出，若港鐵必須按機制調整票價，亦不應額外增加市民的交通費負擔為原則，建議港鐵應透過不同的優惠政策，抵銷票價加幅。

陳恒鏞建議，現時的「可加可減」機制只考慮消費物價指數和運輸業工資指數，未能反映港鐵的財政狀況，建議在方程式內加入「盈利指數」，把港鐵每年盈利與計算方程式掛鉤，改變港鐵一方面賺大錢，一方面卻大幅加價的現象。

他指出，車務收益對港鐵只佔一小部分，港鐵最大收益是來自商場及其他物業的發展及管理，認為將港鐵盈利與車票價格掛鉤，絕不會影響港鐵營運，或財政穩健。

他又建議，政府應把每年從港鐵收取的股息，成立「票價基金」，作為抵銷全部或部分票價加幅，減輕加價對乘客造成的衝擊。他並建議沿用現時推行分享利潤機制及服務表現罰款機制，成立「車費

回贈基金」，並繼續透過「即日第二程車費九折優惠」計劃回饋乘客，以紓緩市民交通費用負擔。

他稍後會與港鐵討論有關建議，立法會將會於五月討論港鐵「可加可減」機制。



▲陳恒鏞要求港鐵擱置本年度加價計劃，並優化「可加可減」機制 大公報記者葉漢亮攝

標時委員會今定諮詢細節

【大公報訊】記者張月琪報導：標準工時委員會今早召開會議，據了解，今日會議將預覽諮詢文件，決定各項諮詢細節，包括時間表等，四月正式展開諮詢工作。另外，勞方代表繼續杯葛標委會會議，並於下月十五日自行召開「武林大會」，聽取六名勞方代表是否應繼續留在標委會的意見。標委會今日召開會議，早前委員會已為新一個諮詢定下四大方向，包括立法規管合約工時（大框）、立法規管28個工時組合（小框）、兩者並行或另覓方法等。據了解，細節早前會議經已落實，今日會議再預覽有關文件及確實時間表等，四月

會正式展開諮詢工作。諮詢將分階段進行，先諮詢工會及商會，其後向各行業收集意見，再作地區諮詢，最後或會為六個月工時行業作特別諮詢環節。

六名勞方代表全面杯葛標準工時委員會會議，及標準工時次輪諮詢。勞工界將於下月中召開「武林大會」，邀請所有工會出席，聽取有關六名勞方代表是否應繼續留在標委會的意見。自去年十一月起，由於勞方代表不滿標委會，不願就標準工時立法，只規管合約工時，故杯葛會議及諮詢，三名勞工界立法會議員亦「同一陣線」，決定將會杯葛標委會稍後展開的諮詢工作。