

# 深「舉薦制」選六「雙創」人才

## 多從事高新技術 獲享配套優惠政策

深圳在全國首創「舉薦制」選拔青年創新創業人才，近日，首批通過「舉薦制」選拔的6名青年「雙創」人才日前出爐，分屬計算機、電子信息、新能源等產業領域，其中年齡最小的僅29歲。他們除了獲得重點培養扶持，還將享受住房、子女入學等配套優惠政策。據悉，深圳計劃用5年時間，每年重點選拔不超過40名35周歲以下的優秀創新創業青年人才，納入高層次人才的後備級人才範圍。其中，符合條件的港青也可自薦參與。

大公報記者李望賢深圳報道

深圳近年來的創新氛圍吸引了不少港青北上，在前海深港青年夢工場，有逾70個香港創業項目進駐，深圳市內許多創業孵化器中，也不乏港青的身影。據了解，深圳一直在探索人才多元評價機制，激發更多人才創新活力，去年底便發布實施《深圳青年創新創業選拔支持實施方案》，今年又出台了《中共深圳市委 深圳市人民政府關於促進人才優先發展的若干措施》，提出採用「舉薦制」方式，從新一代信息技術、新能源、互聯網、文化創意、生物、新材料、生命健康、海洋、航空航天、機器人、可穿戴設備、智能裝備等戰略新興產業和未來產業領域的應用研究、技術創新和創業領域選拔青年創新創業人才。

### 合條件港青也可自薦

記者了解到，凡在深工作、學習或自主創業兩年以上，年齡在35周歲以下，開展應用研究、技術創新或者創業項目屬於深圳戰略性新興產業和未來產業領域，具有發展潛能並符合相關推薦條件的，可向

舉薦委員會委員自薦。自薦不限戶籍學歷，意味着港青符合條件者也可以自薦。有港青對記者表示，北上創業的香港科技人才越來越多，技術具有國際優勢，當前深圳房價逼近香港，住房配套政策有小小的吸引力。

日前，首批6名青年創新創業人才出爐，平均年齡僅31.8歲，最小的29歲。其中博士1名、碩士2名、學士3名，分屬計算機、電子信息、新能源等產業領域，來自深圳市航盛電子股份有限公司、萬科企業股份有限公司城市研究院、比亞迪汽車工業有限公司等。

據悉，針對青年創新創業人才，深圳將鼓勵所在單位將其列為重點培養對象，積極為其提供良好的發展環境，提供參與或主持重大項目、開展科技交流與合作等機會，並確定為深圳市後備級人才享受相應配套政策，包括住房、子女入學、配偶就業、學術研修等，以及創業就業扶持政策。此外，深圳市人事人才公共服務中心還將向風險投資類機構推薦這些優秀人才，爭取社會資本關注和支持。



◀前海深港青年夢工場吸引眾多香港青年，圖為港青創業團隊  
大公報記者李望賢攝

▼近期再有11支深港創業團隊同時進駐夢工場  
大公報記者李望賢攝



## 深建國際創新驛站「聚才引智」

【大公報訊】記者李望賢深圳報道：為了解決海外人才團隊「水土不服」的問題，深圳市科協在全國科協系統首推專業化服務理念，通過建設深圳國際創新驛站，並建立全國首家海外人才離岸創新創業基地，為創業團隊提供一條龍免費服務。據悉，創新驛站成立以來，先後服務出站團隊6家，並為其尋找新的研發和產業化用地。所服務的入駐團隊——深圳雲天勵飛技術團隊成功獲得2015年深圳市「

孔雀計劃」第一名，獲得深圳市創新創業的資金資助。所服務的出站團隊——長朗三維科技團隊在深圳龍崗天安數碼城成立高科技公司，目前該公司已融資1個億並開發出桌面級的3D打印設備，並在英國成功收購3D打印的鼻祖開源公司。去年，創新驛站又吸引了8個新入駐團隊。在建立創新驛站的基礎上，深圳市科協針對大量海外人才不願或不便回國、但海外技術又急需尋找產業機會的現狀，利

用深圳的市場資源和產業配套能力，探索以離岸基地的形式推動其成果在深圳實現產業價值。據了解，離岸基地成立後，深圳還構建了「離岸基地+源頭創新百人會、跨境投資平台、科技傳播平台」四位一體的合作模式。通過源頭創新百人會研判全球源頭創新成果和趨勢、研究產業發展的重大前沿問題、開展創新決策研究與科技評價等。



▲慈善基金會評委看望「拾荒媽媽」張菲（右三）  
大公報記者敖敏輝攝

## 粵「拾荒媽媽」慈善獎大熱

【大公報訊】記者敖敏輝廣州報道：港澳台灣慈善基金會今年繼續在內地遴選「愛心獎」候選人。記者8月31日獲悉，連日來，港澳台灣慈善基金會第十一屆（2016）愛心獎組委會在廣州面試兩位粵籍候選人——廣東公益達人梁永寧和「拾荒媽媽」張菲。港澳台灣慈善基金會是旅居港澳的台灣企業界人士聯合香港商界成立。2015年，該基金會首次進入內地，並有三位愛心人士入圍愛心獎。據悉，今年大陸、港、台、澳共有兩百多名愛心人士報名，有12名候選人入圍。獲獎者獎金將從去年的8萬美元提高至9萬美元。該基金會負責人介紹，愛心獎共設6個

得獎名額，獎勵默默行善匡正社會風氣、濟困扶危救助老弱無依、熱心公益無私無畏的奉獻者，希望通過這樣的評選機制，發掘社會的美好，傳揚愛心正能量，以愛之名，攜手兩岸四地共行善。本次廣東入圍候選人之一的梁永寧，是一名嚴重強直性脊柱炎患者，長期靠輪椅「行走」。不過，他依然身體力行，志願服務涉及助醫、助學、扶老、助殘、救孤、濟困，關愛流浪、被拐、受虐兒童，解救受困傳銷人員等。另外一位是來自揭陽普寧的「拾荒媽媽」張菲，今年61歲，她依靠撿拾垃圾賣錢，在30年間陸續收養了40多名棄嬰，並將他們撫養長大。

## 港冀內企經港「走出去」

【大公報訊】記者田雯常州報道：8月31日，香港投資推廣署在江蘇省常州市舉辦「一帶一路，共創新思路」投資推廣研討會，推介香港在融資、物流、法律等方面的優勢，鼓勵常州等內地企業在國家「一帶一路」的倡議下，利用香港有利的營商環境作為平台，拓展海外市場。投資推廣署助理署長何兆康、中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室經濟部副部長楊益、常州商務局局長潘冬鈴等出席研討會。

據國家商務部的統計，2015年經審批來港投資的內地企業近3500家，相比10年前的282家，增長超過12倍。何兆康說：「香港作為亞洲國際都會，具備現代服務業的完善系統，融資、保險、會計及法律等各個環節互為緊扣配合

，是跨國和內地企業的理想企業財資中心。配合「一帶一路」戰略，香港可以為有意「走出去」的內地企業提供金融、物流和法律等專業服務，提供處理國際事務的經驗。」研討會上，投資推廣署上海投資推廣總監楊翠萍、德勤中國稅務及商務諮詢合

夥人林偉鳴、中銀香港環球企業金融部企業市場營銷管理處團隊主管蔡健子、香港交易及結算所有限公司內地事務部助理副總裁劉雲志，香港貿易發展局江蘇代表會沂靖等分別發言，鼓勵常州企業充分利用香港的設施及服務優勢，赴港投資並積極向海外拓展業務。



◀投資推廣署助理署長何兆康（中）等與會嘉賓合影  
大公報記者田雯攝

## 西樵獅王爭霸賽晉全國十佳



▲獅王爭霸賽是佛山的特色傳統文化項目  
大公報記者敖敏輝攝

【大公報訊】記者敖敏輝佛山報道：記者8月31日獲悉，近日，國家體育總局公布「2016中國體育旅遊精品項目入選名單」，廣東共2個項目入圍，均為來自佛山市南海區。其中，西樵山獅王爭霸賽入選十佳精品賽事，西樵山風景名勝區入選精品景區。據了解，西樵山是國家風景名勝區、國家5A級旅遊景區、國家森林公園、國家地質公園，更是中華南方文明發源地，有

「珠江文明的燈塔」、「理學名山」和「南粵名山」之稱。作為華南著名景區，西樵山每年吸引大量香港市民前來遊玩。同時，富有濃郁地方特色的西樵山獅王爭霸賽，此次入選十佳精品賽事。據悉，西樵山獅王爭霸賽每年舉辦3次，包括「五一」的「黃飛鴻杯」全國南北獅王爭霸賽、「十一」的「黃飛鴻杯」世界華人獅王爭霸賽和「年初一」CCTV賀歲杯獅王爭霸賽三大項目。

## 肯德基迪士尼首賣中國月餅

【大公報訊】記者孔雯瓊上海報道：隨著中秋節的臨近，上海月餅市場也變得火熱起來，今次市面上出現一批「生力軍」月餅，很多洋品牌首次叫賣中國月餅，而一些老品牌也紛紛開發出不少創新口味月餅。記者了解到，美國快餐品牌肯德基今年首次在上海進軍月餅市場，推出了符合中國人口味的「小鮮肉月餅」，雖然其體積就如名字中一般小，但售價卻並不便宜，一個要賣7.5元（人民幣，約8.7港元）。除肯德基外，今年入駐上海的迪士尼亦在迪士尼小鎮內開賣充滿卡通元素的迪士尼系列月餅。有嘗過這些月餅的消費者表示，很多洋品牌月餅都在口味、外觀上做很大創新，如肯德基鮮肉月餅在口感上鹹中帶甜，較傳統月餅作了改進，而迪士尼月餅則勝

在外形可愛。此外，今年上海市面上還有不少奢侈品月餅走俏，如Bvlgari、Dior、Fendi、Tiffany等大牌都有自己創意獨到的月餅，不少消費者坦言，主要是圖個新鮮，想嘗試奢侈品的月餅是何種口感。



▲肯德基在上海首次開賣鮮肉月餅  
網絡圖片

## 粵媒：紮緊防止「帶病提拔」制度籠子

【大公報訊】近日，中共中央辦公廳印發了《關於防止幹部「帶病提拔」的意見》並發出通知，強調各級黨委（黨組）要把防止幹部「帶病提拔」作為全面從嚴治黨、從嚴管理幹部的重要內容，體現到幹部選拔任用工作全過程，嚴格履行主體責任，堅持原則，敢於負責。8月31日，南方日報發表評論員文章《紮緊防止「帶病提拔」的制度籠子》，就如何貫徹《意見》精神進行了深入論述。文章指出，幹部「帶病提拔」是困擾幹部選拔任用工作的難題。各級黨委（黨組）要以最堅決的態度、最果斷的措施刷新吏治。特別是在地方領導班子換屆工作

中，要準確識別、堅決擋住那些在政治品質、道德品行、廉潔自律等方面「帶病」的幹部，真正把那些想幹事、能幹事、敢擔當、善作為的優秀幹部選拔到各級領導班子中來。文章指出，要貫徹落實好《意見》，必須堅持責任挺在前面，健全完善責任體系。一方面，要落實工作責任，把選人用人作為考核評價黨委（黨組）和組織人事部門、紀檢監察機關以及有關領導幹部的重要內容；同時要強化黨組織領導和把關作用，實行黨委（黨組）書記、紀委書記（紀檢組組長）在意見上簽字制度。另一方面，要嚴格責任追究，建立健全幹部「

帶病提拔」問責機制。對造成幹部「帶病提拔」的，要按照有關規定，嚴肅追究相關責任人責任。其次，要抓好動議審查、任前把關兩個關鍵。要規範動議主體職責權限和程序，突出考察工作的針對性、增強靈活性、提高有效性，做到幹部檔案「凡提必審」，個人有關事項報告「凡提必核」，紀檢監察機關意見「凡提必聽」，對相關線索、舉報「凡提必查」。最後，還要把功夫下在平時。要針對一些幹部「帶病」情況複雜、具有很強隱蔽性的特點，多渠道、多層次、多側面識別幹部，全面深入掌握幹部情況。