

英語水平亞洲排第三 遜馬菲

IELTS港考生聽讀強講寫弱

一項IELTS平均測試成績統計發現，香港考生在英語的聽講讀寫整體測試成績為6.5分（滿分9分），於亞洲區排名第三，僅次於馬來西亞及菲律賓，但未包括新加坡。全球IELTS評分則以德國最高，有7.3分。

大公報記者 楊州

IELTS（俗稱雅思）國際英語水平測試主辦機構之一的IDP教育，昨日公布「2015年亞洲區IELTS考生水平測試成績」，抽取全球最多人考IELTS的40個地區，發現10個亞洲國家及地區，以馬來西亞及菲律賓考生成績最高，6.8分並列第一，香港則6.5分位居其後。在兩岸三地中，香港成績高於台灣的6.1分及中國內地的5.7分。（見附表）

會話發音咬字不準

調查亦顯示，IELTS測試四個部分，香港考生在聆聽和閱讀方面較強，分別是6.9分及6.7分，而會話（6.2分）和寫作（5.9）則較弱。

IDP教育指出，香港考生常犯錯的地方，包括未能有效按題目要求作答，寫作偏離題目要求及討論方向，會話發音咬字不準及流暢性不足。

IDP IELT區域經理（北亞）溫家輝表示，香港考生近幾年表現穩定，與2011年同類統計作對比，香港由6.4分微升至今年的6.5分，而從各部分測試的成績而言，香港考生的聆聽及閱讀表現較佳，但整體成績被會話及寫作拉低。至於會話及寫作

較弱，他認為，與日常生活中較少機會運用有關，其次亞洲大部分國家或地區同樣存在類似問題。

統計未納入新加坡

溫家輝稱，馬來西亞及菲律賓的成績是香港考生的目標，要提升英語能力，考生需平日多聽、多講、多寫及多看，亦要兼顧題目要求及考試評分標準。他補充，是次統計並未納入新加坡，而統計對象的英語能力僅作參考。

IDP高級經理陳成傑表示，近年選擇到英國及澳洲升學的香港考生人數上升，主因是本港大學學額緊張，其次英國匯率急跌。他指出，英國及澳洲有專業深受香港考生歡迎，如心理學、物理治療學等。

另外，IDP香港及台灣聯合推出「IDP IELTS海外升學獎金計劃」，申請人必須申請2017/18學年的海外大學或碩士課程，當中要求IELTS測試平均成績達6.5分或以上，且各科單項成績不低於6分等。考生須自備五分鐘短片，包括兩分鐘自我介紹。獎金最高達三萬港元。2017年4月30日截止申請。



二〇一五年亞洲區IELTS考生水平測試成績昨日公布，香港考生於亞洲區排名第三，僅次於馬來西亞及菲律賓

大公報記者楊州攝

2015年亞洲考生IELTS成績排名（亞洲十地區）

| 排名 | 國家或地區 | 平均分 | 較強 | 較差 |
|----|-------|------|-------------|----------|
| 1 | 馬來西亞 | 6.8分 | 聆聽（7.1分） | 寫作（6.1分） |
| 1 | 菲律賓 | 6.8分 | 聆聽（7.2分） | 寫作（6.3分） |
| 3 | 香港 | 6.5分 | 聆聽（6.9分） | 寫作（5.9分） |
| 4 | 印尼 | 6.4分 | 聆聽及閱讀（6.6分） | 寫作（5.8分） |
| 5 | 台灣 | 6.1分 | 聆聽及閱讀（6.2分） | 寫作（5.6分） |
| 6 | 泰國 | 6.0分 | 聆聽（6.2分） | 寫作（5.5分） |
| 6 | 越南 | 6.0分 | 閱讀（6.2分） | 寫作（5.6分） |
| 8 | 韓國 | 5.9分 | 聆聽及閱讀（6.2分） | 寫作（5.4分） |
| 9 | 日本 | 5.8分 | 閱讀（6.1分） | 寫作（5.3分） |
| 10 | 中國 | 5.7分 | 閱讀（6.1分） | 寫作（5.3分） |

資料來源：IDP教育

教大辦文化坊慶中秋

【大公報訊】為推廣校園多元文化，香港教育大學大中華事務處及國際事務處昨天合辦「文化坊—中秋節」。學生於校園擺放具中秋特色的攤位，包括節日美食、毛巾工藝、猜燈謎及各款遊戲等，來自世界各地（包括澳洲、芬蘭、香港、中國內地、緬甸、挪威、新加坡、韓國、瑞典、瑞士、台灣及美國）的學生又展現各地傳統服飾，並帶來特色音樂表演及舞蹈，讓師生體驗校園多元共融文化。

浸大國際學院開學

【大公報訊】香港浸會大學國際學院日前舉行2016至17學年開學禮，歡迎逾1,600新生入讀全日制副學士課程。典禮由浸大校長錢大康、副校長（教與學）周偉立、浸大持續教育學院院長蘇偉文及浸大國際學院總監劉信主禮。劉信以香港單車選手李慧詩在里約奧運奪金的例子勉勵新生：「雖然同學在往後漫長的求學路上或會滿途荆棘，但無論在任何情況下，希望你們都能夠展現奧林匹克精神，憑着堅定的意志向目標努力前進，不言放棄，終有一天會達成夢想。」

劉洋下月訪港分享航天夢

【大公報訊】勵進教育中心將於下月七日舉辦第二場「青心直說」講座，邀請中國首位女太空人劉洋來港分享她的航天夢，及與本港青少年朋友交流。

劉洋現年約38歲，是中國航天史上首位進入太空的女航天員，她與航天员景海鵬、劉旺在2012年展開為期13天的神舟九號太空任務，並進行太空授課。她在講座上將與年輕人分享其成為首位女航天員的艱苦歷程、如何堅持她的航天夢及中國航天事業的最新發展情況等。

講座將於十月七日晚上七時至九時在觀塘的基督教家庭服務中心禮堂舉行，由勵進教育中心理事李明達擔任嘉賓主持，費用全免，座位有限，有興趣出席的青少年朋友可到勵進教育中心的網頁<http://endeavour.org.hk/seminar1>報名。



劉洋是我國航天史上首位進入太空的女航天員

文憑試接受報名

【大公報訊】2017年文憑試由即日起至10月7日接受報名。考評局昨天提醒學校考生和自修生，切記於10月17日午夜12時之前繳付考試費，逾期須交附加費。

考評局昨天發表網誌，講及報考文憑試。其中，自修生條件之一是2017年1月1日足19歲。無論學校考生或自修生，報考時均須填妥身份證號碼等個人資料；考生最多可報考八科；除中國語文、英國語文、中國歷史、中國文學及英語文學外，其

餘甲類科目均可選擇以中文或英文應考。考評局建議考生選擇所住區域應試，「除非理由充分，應試地區一經選定便不得更改」；考試費用，可透過銀行網上理財戶口、繳費靈或於7-Eleven及OK便利店繳付，自修生亦可用信用卡即時透過報名系統繳交考試費。另外，考生必須仔細核對「考生報考資料核對表」，報名一經確認及遞交，便不能更改。

考評局表示，考生有疑問可致電3628 8860聯絡公開考試資訊中心，亦可瀏覽考試報名專頁了解詳情。

12%家長日花六小時用社交媒體

【大公報訊】家長過分沉溺社交媒體，容易影響親子溝通及家庭關係。一項調查發現，12%受訪中、小學生的家長於餘暇時使用社交媒體的時間逾六小時，14%減少了與家人直接交談的比例達四成或以上，逾36%承認使用社交媒體後對與他人聯繫有負面影響。

與家人溝通減少

香港心理衛生會及香港城市大學專業進修學院，今年一至三月期間以問卷訪問了944名小三至中六學生的家長。結果顯示，12%受訪家長，餘暇時使用社交媒體的時間逾六小時，而且年紀愈輕的受訪者，會花更長時間使用社交媒體。同時，約兩

成受訪者的家人休閒在家時，會各自使用社交媒體與他人聯繫，與家人直接溝通的時間相應減少。

負責調查的機構建議，家長應積極檢視自己使用社交媒體的情況有否影響家庭成員之間關係。平日與家人朋友溝通時，建議應多些採用「面對面」或電話傾談方式，因為使用社交媒體，如WhatsApp及微信等溝通時，難以有效交流情感和了解對方即時反應。

此外，親子活動如茶敘、旅行及郊遊等是促進成員之間關係的最佳途徑，是網上娛樂或社交媒體所無法取代，建議家長予以重視及與成員共識設立恆常親子時段。

校友200萬捐科大設創業基金

【大公報訊】香港科技大學獲校友楊榮義捐贈港幣200萬元成立創業基金，為科大學生於創業初期提供支援。今年10月接受首批申請。

科大發言人稱，楊榮義創業者培育基金，由科大創業中心營運，是一項協助學生迅速啓動創業夢想的加速種子基金。初創企業最關鍵的時機往往在創新意念萌芽之時，亦是最難獲得財政支援的時期，基金會就初創計劃的創意、可行性、商業化及為社會帶來正面影響等因素進行評核。若成功申請，每個項目最多可獲五萬元的資助，用作生產「原型項目」、產品和服務開發、市場宣傳及推廣、試驗和營運費用。科大創業中心亦會提供其他協助如師友計劃、指導、工作坊、研討會和工作空

間等，以促進他們的業務發展，令創業項目變得更具競爭力，從而爭取較大的資金協助，為投入市場作出準備。科大創業中心於1999年成立。

楊榮義是科大2005年行政人員工商管理碩士課程的畢業生，亦是房地產發展集團深圳榮超地產有限公司董事長。他希望

可以透過這個創業基金，支持更多科大学生實現創業夢。他稱，擁有創新想法的學生，即使仍在構想階段，亦可以獲得資助。

楊榮義創業者培育基金為期五年，於2016年10月接受首批申請。評審團成員包括創業界行內專家，創業中心及技術轉移中心的代表，以及捐款人所委任的代表。



科大校長陳繁昌率一眾高層，感謝楊榮義為科大學生設創業基金

酒店餐飲業寒冬 僱主傾向聘兼職

【大公報訊】記者郭麗嫻報導：一家入力資源公司的調查結果顯示，服務業錄得2014年首季以來最差就業展望指數，集團大中華區高級副總裁徐玉珊表示，酒店餐飲業前景不明，僱主傾向請臨時工。

跨國人力資源機構ManpowerGroup昨

日公布2016年第四季就業展望調查，訪問740名僱主，16%表示會增聘，81%表示會維持現有員工數目，3%指會縮減人手，顯示本港僱主招聘意欲與上季相若。

徐玉珊表示，酒店及餐飲業被納入服務業，而服務業就業展望指數為+18%，錄

得按年下跌9個百分點的顯著跌幅，是自2014年第一季以來最差。

她表示，訪港旅客數字回升，但酒店及餐飲業依然不明朗，預料酒店及餐飲業僱主會傾向多請兼職或短期合約制員工，以節省成本。

高學歷殘疾人士四成待業

【大公報訊】記者黃穎雅報導：一項有關「高學歷殘疾人士」問卷調查，顯示八成受訪僱主對殘疾人士有正面評價，但

只有少於兩成僱主有計劃招聘，主因是「工作環境」、「辦公室租金高昂，不利聘用殘疾人士」，又稱「聘用殘疾人士，會為公司帶來額外開支」。僅六成受訪高學歷殘疾人士正就業，平均花五個月才找到工作。

非牟利機構CareER於今年七月，委託市場研究公司以電話訪問及面談方式，分別訪問103位僱主，以及206位初中或以上教育程度的殘疾人士。七成七受訪僱主認為殘疾員工與其他員工沒有分別，八成更認同他們能勝任更多工作，但因「工作環境」、「辦公室租金高昂」等因素，只有少於兩成僱主有計劃於未來三年內聘請殘疾人士。調查又發現，五成受訪僱主認為，直接提供金錢資助、協助僱主改善辦公室設施，以及為僱主提供稅務寬減，均有助鼓勵僱主聘用殘疾人士。

逾九成受訪高學歷殘疾人士表示，相

信「自己有能力勝任更多工作」，「有主動尋找工作」，全部受訪者表明「會盡力及堅持，不會輕易考慮轉工」，但僅有六成受訪者現正就業，他們平均花五個月才能找到工作。

城大政策及行政學系畢業生陳俊謙說，2013年畢業後找過好幾份工作，輾轉到今年三月才獲電訊公司聘用。他說，明白殘疾人士找工作困難，勉勵同路人不要放棄，遇到求職困難時要找相關機構幫忙，就能事半功倍，最終都能找到合適工作。

負責調查的CareER創辦人崔宇恒建議，政府可增加「就業展才計劃」，「殘疾僱員支援計劃」每年審批資助的次數，加快審批程序，讓僱主及時改善辦公室設施。同時，企業及政府應進一步運用社交媒體及網上渠道，方便殘疾人士接收資訊，僱主可善用高學歷就業配對平台，為求職者增加就業機會。



運用社交媒體及網上渠道，方便殘疾人士接收資訊

崔宇恒（右）建議，企業及政府，可進一步

大公報記者黃穎雅攝