

跳槽國際或私校 轉投Playgroup 幼師年流失10%促設薪級表

免費幼稚園教育將於九月正式推行，然而幼師流失率持續高企，教質素恐受影響。根據教育局資料，本學年本地非牟利幼稚園教師流失率高達9.8%，預計下學年進一步升至10.2%。有幼教界人士指出，由於國際或私立幼稚園教學自由及薪高，吸引不少有經驗幼師「跳槽」，年資較淺的幼師亦傾向轉投坊間教育中心或Playgroup，她希望候任特首林鄭月娥上任後，盡快落實選舉承諾，確立幼師薪級表，以穩定人手及改善幼師待遇。

大公報記者 劉家莉

根據教育局向立法會財務委員會提交的文件，2016/17學年本地非牟利幼稚園的教師流失率高達9.8%，較2015/16學年的7.7%，上升2.1個百分點。資料顯示，本地幼稚園有1311名幼師流失，當中999名來自參加學券的非牟利幼稚園，非學券幼稚園及私立獨立幼稚園，則分別有79名和233名幼師轉行。教育局稱「流失率」是指離開教學行業的教師，離職常見原因包括結婚、照顧子女、投身其他行業、退休、進修、患病、移民等。

壓力大 待遇學歷不相符

非牟利幼兒教育機構會議主席甘秀雲表示，幼兒教育一直是市場主導的營運模式，幼師薪資不穩，主因是未有如中、小學般設有薪級表，新入職的幼師薪酬偏低，幼師亦沒有空堂休息，並要處理大量行政工作、準備教材、要詳細列寫兒童發展檔案，還要不斷修進，卻得不到相應待遇，不少人也會轉投坊間教育中心，或擔任Playgroup（遊戲小組）導師等，減少壓力之餘，亦可兼顧家庭。

甘秀雲慨嘆，政府一直對幼教「資源少、關注少」，希望候任特首林鄭月娥能與業界溝通，包括確立幼師薪級表，確保教師團隊的穩定性，長遠達至真正的優質免費幼稚園教育。

上水培幼幼稚園校監蔡雲兒表示，學券制之下，幼師工作壓力大，包括繁重的行政工作及教學質素評估等，因此不少有經驗幼師會轉到私立或國際學校任教，不單待遇會較高，亦省了很多行政工作。至於不少新入職幼師，本身對行業充滿憧憬，但入行後卻發現工作量大，待遇與學歷不相符，不久後也會轉投教育中心的市場，勝在準時放工、無壓力。她說，幼稚園想留住人才，就要承受調薪壓力。

免費幼教下人手更緊絀

蔡雲兒指出，免費幼稚園建議改善師生比例至1比11（目前為1比15），但15年免費教育快將實行，政府對幼稚園的監管也會愈來愈嚴，在行政壓力不減反增的情況下，未來幼師人手可能更緊絀，變相影響教學質素，故呼籲政府盡快訂出薪級表，為幼師提供留下來的誘因。

資料顯示，2016/17學年各類幼稚園教師平均薪酬，以沒有參加學券計劃的幼稚園最高，月薪為24,065元，其次是本地私立及獨立幼稚園，月薪為23,821元，而薪酬最低的是學券幼稚園，月薪為22,574元。至於參加學券計劃幼稚園的教師薪酬差距甚大，以開辦半日及全日制班級的幼稚園為例，2016/17學年最低薪酬僅8,465元，最高薪酬則高達92,531元。



▲上水培幼幼稚園校監蔡雲兒（圓圖）表示，學券制之下，幼師工作壓力大，因此不少有經驗幼師會轉到私立或國際學校任教

流失幼師平均年資

學年	平均年資
2013/14	11.3
2014/15	12.0
2015/16	11.0
2016/17	11.6

幼師流失率

學年	流失率
2014/15	8.5%
2015/16	7.7%
2016/17	9.8%
*2017/2018	10.2%

註：「*」為預測數字
本地非牟利幼稚園 資料來源：教育局

Playgroup工時短吸引年輕幼師

【大公報訊】近年幼兒遊戲小組（Playgroup）大行其道，不少家長都會在小朋友三歲入讀幼稚園前報讀，亦令遊戲小組導師需求大增。有學券幼稚園校長透露，由於坊間教育中心或遊戲小組導師的上班時間較短，又不用處理任何額外行政工作，吸引不少年輕幼師轉行。

有校長稱，其幼稚園的教師流失率高企，每年流失率逾一成。她透露，不少轉離幼師反映不單要兼顧教學，亦要處理行政文書工作，例如要為每名小朋友填寫發展檔案，亦要面對家長的查詢等。有經驗的幼師，學校難以高薪留住，剛畢業、新入職的幼師不單要學校再培訓，不少亦捱不得苦。該校長補充，不少正規幼師離職後，幼稚園難再請到合適的教師，加上15年免費教育即將落實，教育局對幼資等各方面監管更多，業界感到徧徨。

怪獸家長逼實習酒店替子女轉部門

【大公報訊】記者唐曉明報道：近年香港怪獸家長湧現。有外地院校來港收生也驚見不少家長怪行，例如有家長寫電郵到實習公司施壓，亦有家長要求所有發給子女的電郵都收到一份副本，務求貼身追蹤子女情況。校方建議家長懂得適時放手，讓子女學習獨立。

香港酒店業發展蓬勃，本月迪士尼樂園的探索家度假酒店，以及位於紅磡的香港嘉里酒店（Kerry Hotel）將會開幕，未來還會有海洋公園的酒店，以及尖東海旁的香港瑰麗酒店陸續啓用。



▲SEG大中華區總監陳麗儀（中）表示，家長需適時放手。左為陳丹浩，右為阮晴楓
大公報記者唐曉明攝

科技券網上登記企業逾1400家

【大公報訊】記者張月琪報道：創科局長楊偉雄發表網誌稱，科技券計劃推出五個月網上登記的企業數目已超過1400家，最近提交給委員會的50份完整申請表格中，有46份通過批核，成功率達到92%！他強調，若企業申請手續齊全，可望兩個月內完成審批。

楊偉雄形容，雖然科技券網上登記的企業數目現已超過1400家，可見中小企業對此計劃充滿信心。計劃的成功率十分高，總批核金額已接近600萬元，每份申請平均獲批13萬元。

楊偉雄承認，美中不足的是仍有許多企業在申請時漏交資料，例如商業登記證明、身份證副本等必須文件，導致無法處

港誕首位導盲犬訓練員

【大公報訊】記者趙凱瑩報道：香港誕生首位於本地訓練及考獲國際認可證書的導盲犬訓練員！以往要成為訓練員需到新西蘭、澳洲等地接受訓練及評核，而李苑甄是首個在香港完成所有訓練的訓練員，四年間帶領導盲犬走遍香港各地，會被商場保安監視，又被食肆經理安排坐在遠離其他食客的位置，即使走破十幾雙行山

鞋，仍認為一切都值得。

「好難捱」入商場受監視

年約30歲的李苑甄由導盲犬服務中心的義工，搖身一變成首位本港訓練的導盲犬訓練員。她形容四年的訓練「好難捱」，除了被人「睇低」，當中亦遇上不少挫敗和障礙。最難忘的，是四年前有一次



▲李苑甄（左）經歷四年的培訓後，終成為香港首位於本地訓練，並獲得國際認可證書的導盲犬訓練員
大公報記者 林少權攝



▲香港將於下月首次輸出本地繁殖的導盲犬，捐贈至台灣及日本

視障者遇上「Happy」外出安心快樂

【大公報訊】記者趙凱瑩報道：香港土生土長及接受訓練的兩隻「港產導盲犬」Happy和Holly昨日正式畢業，並已配對予兩名視障人士。有使用者稱，本身害怕與狗接觸，卻與Happy一拍即合，Happy已成為她的「左右手」，幫助她避

開單車等障礙物之餘，亦令她更安心外出。

平等機會委員會主席陳章明表示，會積極與政府討論優化導盲犬設備，保障視障人士享有平等對待。

今年兩歲的Happy和Holly是香港首批於本地繁殖的導盲犬，經歷了一年零九個月的寄養家庭生活及訓練後，已於今年二月成功配對予兩位視障人士，香港導盲犬服務中心昨日特意為牠們舉行畢業禮。大會主禮嘉賓陳章明致辭時稱，平機會一直向政府反映導盲幼犬於法律上的保障不足，如無法出入公共屋邨、食肆及商場等，影響導盲犬本土化發展，強調會積極與政府討論優化導盲犬待遇問題。

Happy和Holly的使用者昨日亦出席活動。與Happy配對成功的陳貴霞患有先天視網膜病變，目前僅餘兩成視力，今年二月開始與Happy生活。她坦言，由於從未試過與狗隻相處，起初的心情是「十五十六」，豈料與Happy一拍即合，現在Happy每天會跟隨她上班及外出，公司同事都大讚牠乖巧聰明。她說，過往單靠白手杖外出，經常撞到單車及柱等障礙物，自從有了Happy便沒有再撞傷過，而牠亦懂得尋找捷徑，讓她毋須再「只循舊路」行走，現時外出較以往更加安心快樂。

為了促進國際間導盲犬機構的交流，兩隻八個月大的導盲幼犬Bingo及Bess將於下月捐贈予日本及台灣的友好導盲犬機構，導盲犬服務中心昨日為牠們舉行送別禮。Bingo及Bess是本港首次向外輸出的本地繁殖導盲犬，目前居於本港兩個寄養家庭，兩犬的「母親」於送別禮上分別送贈牠們平日最愛咬的拖鞋及帽，希望牠們出外仍記得她們，並為牠們「衝出香港」服務感到驕傲。



▲導盲犬使用者陳貴霞（左一）及趙芷媛（右二）於二月開始分別與導盲犬Happy及Holly生活
大公報記者林少權攝