

跳槽國際或私校 轉投Playgroup 幼師年流失10%促設薪級表

免費幼稚園教育將於九月正式推行，然而幼師流失率持續高企，教學質素恐受影響。根據教育局資料，本學年本地非牟利幼稚園教師流失率高達9.8%，預計下學年進一步升至10.2%。有幼教界人士指出，由於國際或私立幼稚園教學自由及薪高，吸引不少有經驗幼師「跳槽」，年資較淺的幼師亦傾向轉投坊間教育中心或Playgroup，她希望候任特首林鄭月娥上任後，盡快落實選舉承諾，確立幼師薪級表，以穩定人手及改善幼師待遇。

大公報記者 劉家莉

根據教育局向立法會財務委員會提交的文件，2016/17學年本地非牟利幼稚園的教師流失率高達9.8%，較2015/16學年的7.7%，上升2.1個百分點。資料顯示，本地幼稚園有1311名幼師流失，當中999名來自參加學券的非牟利幼稚園，非學券幼稚園及私立獨立幼稚園，則分別有79名和233名幼師轉行。教育局稱「流失率」是指離開教學行業的教師，離職常見原因包括結婚、照顧子女、投身其他行業、退休、進修、患病、移民等。

壓力大 待遇學歷不相符

非牟利幼兒教育機構議會主席甘秀雲表示，幼兒教育一直是市場主導的營運模式，幼師薪酬不穩，主因是未有如中、小學般設有薪級表，新入職的幼師薪酬偏低，幼師亦沒有空堂休息，並要處理大量行政工作、準備教材、要詳細列寫兒童發展檔案，還要不斷進修，卻得不到相應待遇，不少人也會轉投坊間教育中心，或擔任Playgroup（遊戲小組）導師等，減少壓力之餘，亦可兼顧家庭。

甘秀雲慨嘆，政府一直對幼教「資源少、關注少」，希望候任特首林鄭月娥能與業界溝通，包括確立幼師薪級表，確保教師團隊的穩定性，長遠達至真正的優質免費幼稚園教育。

上水培幼幼稚園校監蔡雯兒表示，學券制之下，幼師工作壓力大，包括繁重的行政工作及教學質素評估等，因此不少有經驗幼師會轉到私立或國際學校任教，不單待遇較高，亦省了很多行政工作。至於不少新入職幼師，本身對行業充滿憧憬，但入行後卻發現工作量大，待遇與學歷不相符，不久後也會轉投教育中心的市場，勝在準時放工、無壓力。她說，幼稚園想留住人才，就要承受調薪壓力。

免費幼教下人手更緊絀

蔡雯兒指出，免費幼稚園建議改善師生比例至1比11（目前為1比15），但15年免費教育快將實行，政府對幼稚園的監管也會愈來愈嚴，在行政壓力不減反增的情況下，未來幼師人手可能更緊絀，變相影響教學質素，故呼籲政府盡快訂出薪級表，為幼師提供留下來的誘因。

資料顯示，2016/17學年各類幼稚園教師平均薪酬，以沒有參加學券計劃的幼稚園最高，月薪為24,065元，其次是本地私立及獨立幼稚園、月薪為23,821元，而薪酬最低的是學券幼稚園，月薪為22,574元。至於參加學券計劃幼稚園的教師薪酬差距甚大，以開辦半日及全日制班級的幼稚園為例，2016/17學年最低薪酬僅8,465元，最高薪酬則高達92,531元。



流失幼師平均年資	
學年	平均年資
2013/14	11.3
2014/15	12.0
2015/16	11.0
2016/17	11.6

幼師流失率	
學年	流失率
2014/15	8.5%
2015/16	7.7%
2016/17	9.8%
*2017/2018	10.2%

註：「*」為預測數字
本地非牟利幼稚園 資料來源：教育局

Playgroup工時短吸引年輕幼師

【大公報訊】近年幼兒遊戲小組（Playgroup）大行其道，不少家長都會在小朋友三歲入讀幼稚園前報讀，亦令遊戲小組導師需求大增。有學券幼稚園校長透露，由於坊間教育中心或遊戲小組導師的上班時間較短，又不處理任何額外行政工作，吸引不少年輕幼師轉行。

有校長稱，其幼稚園的教師流失率高企，每年流失率逾一成。她透露，不

少轉離幼師反映不單要兼顧教學，亦要處理行政文書工作，例如要為每名小朋友填寫發展檔案，亦要面對家長的查詢等。有經驗的幼師，學校難以高薪留住，剛畢業、新入職的幼師不單要學校再培訓，不少亦捱不得苦。該校長補充，不少正規幼師離職後，幼稚園很難再請到合適的教師，加上15年免費教育即將落實，教育局對幼資等各方面監管更多，業界感到徬徨。

怪獸家長逼實習酒店替子女轉部門

【大公報訊】記者唐曉明報道：近年香港怪獸家長湧現。有外地院校來港收生也驚見不少家長怪行，例如有家長寫電郵到實習公司施壓，亦有家長要求所有發給子女的電郵都收到一份副本，務求貼身追蹤子女情況。校方建議家長懂得適時放手，讓子女學習獨立。

香港酒店業發展蓬勃，本月迪士尼樂園的探索家度假酒店，以及位於紅磡的香港嘉里酒店（Kerry Hotel）將會開幕，未來還會有海洋公園的酒店，以及尖東海旁的香港瑰麗酒店陸續啟用。



▲SEG大中華區總監陳麗儀（中）表示，家長需適時放手。左為陳丹浩，右為阮晴楓
大公報記者唐曉明攝

為滿足社會需要，瑞士酒店管理大學集團（SEG）大中華區總監陳麗儀表示，近年收生驚見不少家長怪行，「曾有家長因為子女『呻』實習辛苦，竟然寫電郵到實習酒店施壓，令學生需調往其他部門，後來卻發現子女本來不想轉部門。亦有家長向學校要求，所有發給子女的電郵，都收到一份副本，務求貼身追蹤子女情況。」校方建議家長懂得適時放手，讓子女學習獨立。

修讀SEG三年制學士課程的阮晴楓表示，在香港生活，受到家人照顧，凡事都可由家人幫忙解決，在外地讀書生活則要自己解決，「有時儲夠一袋污糟衫，在香港有家人處理，但去到外地，你唔自己處理，就無人可以幫忙解決。」她說，完成課程後提升了自理能力，更懂得控制情緒。另一學生陳丹浩曾在美國、上海等地實習，他說，離開香港到瑞士求學，讓他學懂怎樣和他人相處，更擴闊了世界觀。

另外，SEG推出多個學士及碩士課程，現時每年有160名至180名香港學生入讀其屬下大學的課程。SEG今年再新增一年制碩士課程，採用五個月課堂+五個月實習模式，十個月即獲取碩士學位及工作經驗。SEG更成立每人最高達20萬港元的獎學金，資助香港學生入讀其屬下SHMS酒店管理大學課程，名額20個。

科技券網上登記企業逾1400家

【大公報訊】記者張月琪報道：創科局局長楊偉雄發表網誌稱，科技券計劃推出五個月網上登記的企業數目已超過1400家，最近提交給委員會的50份完整申請表格中，有46份通過批核，成功率達到92%！他強調，若企業申請手續齊全，可望兩個月內完成審批。

楊偉雄形容，雖然科技券網上登記的企業數目現已超過1400家，可見中小企業對此計劃充滿信心。計劃的成功率十分高，總批核金額已接近600萬元，每份申請平均獲批13萬元。

楊偉雄承認，美中不足的是仍有許多企業在申請時漏交資料，例如商業登記證明、身份證副本等必須文件，導致無法處

理而被退還。他指出，只要申請資料及文件齊全，審批程序是可於兩個月之內完成，而計劃實報實銷的模式，除公平公正外，也是可以很具效率的。

楊偉雄稱，英國、新加坡和深圳都推行與香港類同的科技券計劃協助中小企業升級轉型，提升競爭力。根據英國北愛爾蘭Innovation Vouchers Programme 2014年評估報告指出，當地科技券計劃在六年內共資助約1000個項目，每個項目資助上限為4000鎊，參與的中小企當中有2/3表示計劃有助提升產品質素和營業額。他認為，香港的中小企業佔企業總數超過98%，數目遠超其他城市地區，應當能在科技券計劃上獲得更大裨益。

港誕首位導盲犬訓練員

【大公報訊】記者趙凱瑩報道：香港誕生首位於本地訓練及考獲國際認可證書的導盲犬訓練員！以往要成為訓練員需到新西蘭、澳洲等地接受訓練及評核，而李苑甄首個在香港完成所有訓練的訓練員，四年間帶領導盲犬走遍香港各地，曾被商場保安監視，又被食肆經理安排坐在遠離其他食客的位置，即使走破十幾雙行山鞋，仍認為一切都值得。



▲李苑甄（左）經歷四年的培訓後，終成為香港首位於本地訓練，並獲得國際認可證書的導盲犬訓練員
大公報記者 林少權攝

鞋，仍認為一切都值得。

「好難捱」入商場受監視

年約30歲的李苑甄由導盲犬服務中心的義工，搖身一變成爲首位本港訓練的導盲犬訓練員。她形容四年的訓練「好難捱」，除了被人「睇低」，當中亦遇上不少挫敗和障礙。最難忘的，是四年前有一次

帶導盲犬進入商場，保安員都如臨大敵，每個人都手持對講機跟隨，向不同位置的保安員報告她和導盲犬的行蹤，直至她們離開商場才放下戒心。又有一次帶導盲犬到餐廳用膳，經理指她的位置已有人坐，正在她疑惑「幾時嚟餐廳有張枱？」時，經理指示她坐在餐廳最遠離其他食客的位置。

李苑甄表示，訓練過程中，每天拉着導盲犬步行四至五小時，惟第一年因為體能上未能適應，加上日曬雨淋，導致每星期要看一次醫生，四年間亦踏破十幾雙行山鞋。她透露，去年12月已考獲國際認可資格，只是筆試便需要分兩日考，共13小時，形容今日的成功得來不易，亦感激恩師、香港導盲犬服務中心主任張偉民的教導，希望自己的知識可以幫助「導盲犬本土化」的發展。



▲香港將於下月首次輸出本地繁殖的導盲犬，捐贈至台灣及日本

視障者遇上「Happy」外出安心快樂

【大公報訊】記者趙凱瑩報道：在香港土生土長及接受訓練的兩隻「港產導盲犬」Happy和Holly昨日正式畢業，並已配對予兩名視障人士。有使用者稱，本身害怕與狗接觸，卻與Happy一拍即合，Happy已成為她的「左右手」，幫助她避



▲導盲犬使用者陳貫霞（左一）及趙芷媛（右二）於二月開始分別與導盲犬Happy及Holly生活
大公報記者林少權攝

開單車等障礙物之餘，亦令她更安心外出。平等機會委員會主席陳章明表示，會積極與政府討論優化導盲犬設備，保障視障人士享有平等對待。

今年兩歲的Happy和Holly是香港首批於本地繁殖的導盲犬，經歷了一年零九個月的寄養家庭生活及訓練後，已於今年二月成功配對予兩位視障人士，香港導盲犬服務中心昨日特意為牠們舉行畢業禮。大會主禮嘉賓陳章明致辭時稱，平機會一直向政府反映導盲犬於法律上的保障不足，如無法出入公共屋邨、食肆及商場等，影響導盲犬本土化發展，強調會積極與政府討論優化導盲犬待遇問題。

Happy和Holly的使用者昨日亦出席活動。與Happy配對成功的陳貫霞患有先天視網膜病變，目前僅餘兩成視力，今年二月開始與Happy生活。她坦言，由於從未

試過與狗隻相處，起初的心情是「十五十六」，豈料與Happy一拍即合，現在Happy每天會跟隨她上班及外出，公司同事都大讚牠乖巧聰明。她說，過往單靠白手杖外出，經常撞到單車及柱等障礙物，自從有了Happy便沒有再撞傷過，而牠亦懂得尋找捷徑，讓她毋須再「只循舊路」行走，現時外出較以往更加安心快樂。

為促進國際間導盲犬機構的交流，兩隻八個月大的導盲幼犬Bingo及Bess將於下月捐贈予日本及台灣的好友導盲犬機構，導盲犬服務中心昨日為牠們舉行送別禮。Bingo及Bess是本港首次向外輸出的本地繁殖導盲犬，目前居於本港兩個寄養家庭，兩犬的「母親」於送別禮上分別送贈牠們平日最愛咬的拖鞋及帽，希望牠們出外仍記得她們，並為牠們「衝出香港」服務感到驕傲。