



gobee.bike 拒退餘額 判賠苦主\$30

【大公報訊】記者賴振雄報導：共享單車 gobee.bike 上月宣布結業，只肯退回按金，拒絕發還充值餘額。民間組織「沙田脈搏」入稟小額錢債審裁處，向 gobee.bike 母公司自行車快樂有限公司索償，昨日獲判勝訴，獲賠充值餘額30元及30元訟費。

申索人林宇星，是民間組織「沙田脈搏」召集人，他接受《大公報》查詢時指出，gobee.bike 結業前只肯退還按金，餘額不退，只建議顧客在7

月10日至7月17日期間使用單車，直至充值餘額用盡為止，但早前經過他實測，單車數目減少，又無法解鎖，gobee.bike 有違服務承諾，所以以個人名義入稟小額錢債審裁處，向 gobee.bike 母公司追討充值額30元，由於被告人一方缺席聆訊，審裁官判他勝訴，獲賠30港元及30港元訟費。

他已聯絡約100名受影響用戶，全部人無法取回充值餘額，平均涉款約50元，最多500元，今次勝訴可作為首宗案例。按審裁處指令，gobee.bike

一方必須七日內退回金額，否則申索人有權找執達吏進一步追討。

有人留言遲遲未收按金

gobee.bike 結業後，其社交網站及網頁已未有更新，但仍有人一肚氣留言投訴，其中苦主近日表示：「我阿爸申請咗退還按金，但到現在都未收到」；另一個名為「gobee.Bike苦主大聯盟」的群組，有用戶指連同按金在內「乜都無收過。」



▲沙田脈搏召集人林宇星入稟小額錢債審裁處，成功向 gobee.bike 索償

騙徒有劇本 至少32人中招 警拘15男女

變種倫敦金銀行呢2500萬

倫敦金騙案出現變種版，詐騙集團打出銀行招牌並設定劇本引市民「落搭」。騙徒扮銀行職員訛稱可提供低息貸款，誘市民到一間公司開設倫敦金戶口，以聲稱不會動用其戶口為藉口，博取受害人投資授權，瞬間又指已輸光所有投資，已知最少32人中招，被騙金額接近2500萬元。警方前日在尖沙咀搗破該詐騙集團，被捕15名男女全部30歲以下，最年輕者更是「千禧後」，年僅18歲。警員檢走大量證物，包括誘人「落搭」的講稿，不排除會有更多人落網。

大公報記者 黃俊華

訛稱未獲同意不炒賣

警方油尖警區重案組第三隊主管何錫康督察表示，警方近期接獲32名年齡介乎32至65歲的受害人報案，指被尖沙咀一間投資公司騙去款項。去年四月至今年八月期間，騙徒假扮銀行職員，致電多名受害人，騙徒推銷低息貸款，要求受害人到一間投資公司設立倫敦金投資戶口，並要向該公司注資借貸額兩至三倍的資金作為資產證明，又誘使受害人簽署開戶文件及授權書，騙徒當時承諾「如未得同意下，不會進行任何投資活動」。

受害人按照騙徒指示，透過轉帳或現金等方式，分別將5萬元至700萬元金額存入其倫敦金戶口。約一個月後，受害人接到通知因投資失利，所有資金全部蝕光。受害人向該投資公司投訴時，對方反駁是受害人簽署授權書，容許公司職員操控其倫敦金戶口。有受害人找騙徒聲稱的銀行查詢，方知根本無聲稱的低息貸款，銀行也沒有該名職員。受害人始知中招報警。

一被捕者剛成年

油尖警區重案組、商業罪案調查科及網絡安全及科技罪案調查科調查後，於周二採取拘捕行動，到涉案投資公司拘捕11男4女，全部30歲以下，包括一名骨幹成員，被捕者中一人剛成年，他們涉嫌串謀詐騙。亦檢獲多部電腦、手提電話、點鈔機、現金及大批文件，包括多份游說客人進行投資活動的講稿，據悉內容都是虛構自身如何賺錢經歷（詳見表）。警方相信，涉案集團運作超過一年，涉款高達2450萬元。

變種倫敦金騙案流程图

1 騙徒扮銀行職員，以電話Cold Call向受害人推銷低息貸款，惟須到一間投資公司開投資戶口做資產證明



騙徒

受害人

2 受害人到騙徒指定公司，簽署合約及授權書，注資到涉案公司做資產證明，騙徒口頭承諾不會進行投資



3 多名受害人分別以現金或轉帳等方式，注資到涉案公司，但短時間內被告知資金全數虧蝕



4 受害人向騙徒訛稱的銀行查詢後，獲銀行回覆指沒有與涉案公司合作，始發現受騙



行騙劇本內容

扮投資顧問交友App「搵客」	介紹「表哥」助投資	Sell「黃金」玩法
網名： Miko婉儀 年齡： 25-27歲 角色設定： 香港人、投資顧問(副總裁)、做投資六年 吸客方法： 聲稱幫「表妹」及客戶投資賺錢。 每日或隔日需於微信朋友圈中上載照片，包括賺錢相、生活照等，又要以假的GPS扮出差、打理酒莊。	受害人： 咁你玩咩嘍？ 騙徒： 我玩現貨金。 受害人： 咩嚟嘍？ 騙徒： 你可以買升跌嘅投資產品，其實同股票差唔多，但係國際交易，唔會有人炒內幕，安全好多。 受害人： 你開頭玩幾多錢？ 騙徒： 我自己一開頭玩了3萬美金。 受害人： 你教我啊。 騙徒： 其實我都唔識嘍。 受害人： 咁你點玩？ 騙徒： 因為我表哥係投資公司高層，我都係交畀佢幫我搞。	騙徒： 我哋而家做緊嘅係現貨黃金，會用美元去報價嘅。我哋可以24小時交易。由星期一早上七時到星期六凌晨四點鐘，唔會有間斷，可隨時買升或者跌。今日早上1600蚊買入一手黃金，升到而家1610，一手已經賺左7800蚊。10手就賺咗七萬八嘅利潤。



▲警方前日在尖沙咀拘捕涉案人士

半年四宗已呢8100萬 受害者多港人

【大公報訊】記者李森報導：在今年首半年，倫敦金騙案雖只有四宗，但涉及金額錄得8100萬港元，遠較去年同期多逾7800萬港元。保安局局長李家超指，以往有關案件受害人較多為本地人，但現時社交媒體盛行，導致騙徒「無疆界限制」。

撲滅罪行委員會昨公布香港首半年罪案數字，總體罪案錄得26550宗，較去年同期下跌百分之6.2%。在詐騙案方面

，今年上半年共接獲3671宗詐騙案，上升3.1%。嚴重訛騙案有13宗，較去年同期上升3宗，涉款逾30億元。投資騙案由去年的53宗，升至今年的90宗，涉款5.3億元。當中約1000宗屬社交媒體騙案，涉及「假扮用戶以騙取信用卡或點數卡」騙案上升八倍。至於上升百分比比較多的罪行，有兇殺案，由去年同期的11宗，上升至今年同期的17宗，升幅約一半；扒竊案上升13%。

教大研圖像訓練 提升貧困生專注力

【大公報訊】實習記者余偉詩報導：多項研究指出，執行能力能否好好發展，與家庭的社經地位有關，社經地位愈低的家庭成員，因學習機會較少，能刺激腦部發展的機會也相對較少，故執行能力較富

裕孩子為低。教育大學兩年前開始進行有關提升貧窮學生的執行能力研究，並研發出「作業轉換訓練」，透過重複進行圖像訓練，助貧窮學生提升專注力。

執行能力是指使人們集中注意力、記住指令、處理多項任務及進行規劃的心理功能。教大特殊教育與輔導學系主任潘紀恩表示，執行能力不會隨年齡增長而有所提升，但可通過經驗累積和訓練而改善。

倡列入常規課程

教大團隊邀請109位七至九歲處於貧窮水平的學生，接受四星期的「提升執行能力功能的電腦應用程式」訓練，學生需按

照指示選擇正確答案，如畫面中出現蘋果的圖片，學生就需選擇「蘋果」的答案；又需判斷圖片大小等。訓練每星期進行一次、每次一小時，透過重複的圖像訓練，提升學生的執行能力。結果發現，曾接受訓練的學生，其抑制能力於一年後提升了10%。潘紀恩指接受訓練後的學生，其上課的參與度有所提高，上課更投入、更願意答問題。

潘建議較多貧困學生的學校，可把執行能力訓練加入常規課程，又建議政府可考慮引入以兒童心理健康為目標的教育補助，讓貧窮學童通過參與不同的執行能力訓練，享有更多提升認知能力的機會。



▶潘紀恩建議學校把執行能力訓練加入常規課程

五區空氣污染爆表 健康風險高

【大公報訊】本港昨日空氣污染嚴重，全港五區，包括葵涌、荃灣、元朗、大埔及屯門，空氣質素健康指數錄得10+，健康風險級別達到「嚴重」水平。據香港天文台預測，本港未來數天仍然吹微風。環保署指出，風勢微弱不利污染物擴散，預料本港的空氣污染情況仍維持較高水平，

直至風勢增強。

環保署空氣質素健康指數顯示，除塔門外，全港15個一般及路邊監測站，昨日空氣質素健康指數錄得9或以上，健康風險級別達到「甚高」或以上水平。當中以元朗情況最嚴重，臭氧濃度曾錄得每立方米353.2微克，較世衛標準的每立方米100微

克，超標2.5倍。

環保署表示，本港昨日部分時間有陽光，能見度較低，吹微風。自清晨起，本港地區錄得較正常為高的二氧化氮及臭氧水平。環保署提醒兒童、長者及患有心臟病或呼吸系統疾病的人士，應避免戶外體力消耗和在戶外逗留。

九年未放過有薪假 便利店員工大爆剝削淒酸

【大公報訊】記者謝瑩瑩報導：青少年早早投入社會工作，若不熟悉勞工法例，可能會遭無良僱主剝削。有在7-11特許經營便利店工作的20歲女生，去年二月至十月工作期間，未享用過一天的法定有薪假期，她指自己的情況僅是冰山一角，與她同店工作的同事更是九年以來，從未放



▲阿妹(右)稱自己工作八個月以來，未曾放過有薪假期，左為工聯會立法會議員何啟明 受訪者供圖

過法定有薪假期，被拖欠逾百日有薪假期補償。工聯會立法會議員何啟明斥僱主「搵笨」，要求政府加強《僱傭條例》教育。

20歲的阿妹，去年在一家7-11特許經營便利店任全職售貨員，月薪1.2萬元，八個月工作期間，僱主無提及法定有薪假期，她無意識到基層員工可享有薪假期。她其後轉職至由牛奶公司直接經營的7-11便利店，才驚覺可享有薪假期。她其後成功向前僱主追討回中秋節、端午節、重陽節等五日的法定假期薪金，合共2000元。

工聯會斥僱主「搵笨」

立法會議員何啟明批評，有7-11便利店僱主利用年輕人及長者不熟悉勞工法例，乘機「搵笨」，更要求員工主動提出法定假期，是剝削他人勞工權利的做法。不少人如阿妹一般以為要滿足合約列明的工時，才可獲派薪金。工聯會建議政府，加強對公眾的勞工法例教育，並要求牛奶公司加強規管旗下特許經營店，保障員工法定權益。他稱將在下一個年度提出檢討《僱傭條例》，保障員工權益。