

限制球員薪金 比賽獎金封頂 中超聯賽「金元足球」終結

去年12月20日，中國足球協會職業聯賽總結大會在上海舉行，在這次總結大會上，中國足協公布了備受關注的聯賽新政，其中球員「工資帽」等細則的出台，標誌着中超聯賽「金元足球」的終結。新政對於中國足球的未來發展將產生哪些影響？新政能否順利落實？種種疑問都將在未來的中超聯賽中得到答案。

大公報特約記者 史玄之

「金元足球」是近些年中超聯賽的一大怪象，是指球會不計成本、不考慮收支平衡，用鈔票大肆投資足球。「金元足球」的具體表現為球會天價購買內地頂級球員和外籍球員，高薪聘請世界一流教練員，以及通過高額獎金獎勵球員而不考慮中國足球的長遠發展。過去兩年間，對中超聯賽「金元足球」的批評聲此起彼伏，但直到此次中國足協新政的出台，才給「金元足球」劃上了一個真正的句號。

鼓勵球會青訓建設

總結大會上，備受外界關注的「四大帽」正式出台。按照新政規定，今年中超聯賽中，球會支出限額為12億元（人民幣，下同），投資人注資限額為6.5億元，球會虧損限額為3.2億元，內地球員工資稅前不得超過1000萬元（國家隊球員為1200萬元）。為了引導球會理性資金投入，未來3年內球會的支出限額還將依次下降。新政對於比賽獎金也設置了最高限額：亞洲聯賽冠軍盃贏球單場獎金不超過600萬元，和波不超過200萬元；中超聯賽贏球不超過300萬元，和波不超過100萬元。在這「四大帽」中，最引人關注的就是球員「限薪帽」的出現。受到「金元足球」的影響，中國球員的薪金與其足球能力明顯不成比例。參照意大利媒體去年12月統計的世界各地足球聯賽球員收入排行榜，中國球員收入位居世界第6位，這與國足的世界排名不相匹配。球員收入過高反倒助長了驕傲自滿的作風，技術水平不但沒有提升，反而下降明顯。

足協新政除了限制球員薪金外，還支持中超各支球會青訓體系的建設，為國家隊培養後備人才。根據新政細則，球會青訓支出不包括在限額支出之內，而且球會青訓總成績將與一線球隊的成績掛鉤。中國足協還鼓勵中超、中甲球會建立國際青訓中心，輸送青少年球員赴國外訓練比賽，並將對各球會參加青超聯賽的資格進行審查。

足協新政還規定，申請中超准入的球會須擁有一支女子足球隊，並參加中國女足超級聯賽，其每年球會對女子足球隊的投入不得低於1500萬元。與近些年紅火的中超聯賽相比，中國女足超級聯賽少人問津，多家球會生存困難，球員收入過低，這也導致中國女足後備力量嚴重匱乏，昔日的「鏗鏘玫瑰」已經12年未獲亞洲冠軍。借助中超的資本力量提高女足的待遇，擴大女足聯賽的市場，對於重振中國女足起着重要的作用。



▲不少中超球會曾以天價收購頂級外籍球員

回歸
理性

球員轉會市場門可羅雀

中超聯賽新賽季還未開始，但可以肯定的是，中超聯賽球員的天價收入將不復存在。中超限薪令頒布前，國家隊主力球員（如郜林）的年薪是稅後1200萬元（人民幣，下同），加上中超、亞洲聯賽冠軍盃的贏球獎金，一年的實際收入超過2000萬元不成問題。限薪令後，國家隊主力球員的頂薪是稅前1200萬元，扣除個人所得稅後只剩下不到700萬元。隨着中超和亞冠盃贏球獎金大幅縮水，內地頂級球員一年的薪金最多是1000萬元，這幾乎是之前的一半。

除了球員的薪金明顯減少外，新政對於球會資金投入的限額，也在很大程度上影響了中超轉會市場的活躍性。隨着足協新政的頒布，今年的中超冬窗轉會期是近5年來最冷清的時期，內援轉會的消息比前些年少了很多，在外援引進方面，中超聯賽的各家球會罕見地沒有太多引援動向。顯然，中超各支球會在球員轉會問題上還是受了足協新政的影響，從以往花高價轉會球員逐漸過渡到「清理」現有球員和「挖掘」本土人才上。

提高自身「造血能力」

既然引進球員受到新政限制，各支中超球會的下一個工作重點應是盡快建立二級、三級梯隊，提高自身的「造血能力」。所謂的「造血能力」，不僅包括球會探索更加豐富的經營之道，更重要的是提高球會人才儲備的厚度，如果一支球會擁有足夠多優秀的本土球員，那麼就不需要花高價去收購其他球會的球員甚至國外的優秀球員，這無疑會大大削減球會的開支。當然，球會培養人才是一個長期、複雜、艱苦的過程，並非一朝一夕便可以取得成效，這需要球會領導者擁有長遠眼光和完整的人才培養計劃，也需要足協制定細致的政策來保護球會的相關權益，讓球會培養的球員能為該球會所用。



▲世界
一流教練
在中超賽
場大門
法



▲中國
足球協會
職業聯賽
總結大
會去年
底在滬
舉行



▲郜
林（左）
是國家
隊主力
球員

褒貶
不一

新政引起內地足壇熱議

本次足協新政出台後，在內地足壇引起了熱議，對於新政褒貶不一。從遏制中國「金元足球」的角度出發，這次新政無疑給「虛火」的中超聯賽澆了一桶冷水；從職業聯賽本身的屬性和未來發展來看，通過行政手段直接干預聯賽也招致不少非議。

行政手段干預聯賽有先例

足球聯賽是市場經濟作用的產品，通過行政手段來干預職業足球聯賽在世界範圍內十分罕見。然而，考慮到健康、規範的中超聯賽市場還未建成，在聯賽規程、青訓發展等方面還存在很大缺口，如果任由「金元足球」無節制地發展，最終受害的將是中國足球。近些年，中超聯賽的紅火程度堪稱歐洲

五大聯賽外的世界第六大聯賽，中超球隊多次在亞洲聯賽冠軍盃和世界冠軍球會盃中取得優異成績，但中國足球的整體水平反而下滑明顯。國足已經16年無緣世界盃決賽周，甚至連進入亞洲盃8強都十分艱難。事實上，中國足協近些年曾出台多項政策引導中超聯賽的健康發展，之前頒布的「U23政策」旨在提高各隊對於23歲以下球員的使用率，因此通過行政手段干預中超聯賽並非沒有先例。

對足協新政的另一大質疑，在於其監管的困難性。所謂上有政策、下有對策，雖然足協對於球員實施「工資帽」，但難以避免球員的各種「灰色收入」，即球會私下給球員額外的獎金，或者某些球會通過隱藏帳目

來躲避足協的審查，因此中國足協要想保證新政的實施，就必須建立有效的監管體系，否則新政將會是空中樓閣。

至於本次足協新政的成效如何，或許我們應當以5年、10年甚至更長的時間周期，來檢驗該新政給中國足球帶來的長遠影響。中國足球近20年來徘徊不前的一大原因，在於始終未能找準足球運動的發展規律。政策朝令夕改、教練頻繁更換、球隊的打法定位模糊不清，中國足球始終處於震盪搖擺之中，缺乏系統、長遠的規劃。一個國家足球項目的提升和進步，需要至少20年點點滴滴、扎扎实實的努力，因此任何一項政策的頒布都需要謹慎，政策的實施效果也需要從長計議。



▲中超聯賽的紅火程度，堪稱歐洲五大聯賽外的世界第六大聯賽