

大灣區內地城市「錢」途無限

明年加薪料逾5% 專家鼓勵港青北上發展

新冠肺炎疫情重挫經濟，打工仔最關注的薪金調整亦受影響。有大學及人力資源機構的調查預測，廣東省城市明年平均加薪超過5%，但香港的加幅只有1.7%至1.8%，跑輸大灣區其他城市。研究團隊認為，雖然內地的薪酬較本港低，但生活水平亦相對低，本港青年可以放眼前景甚佳的大灣區，把握機遇到內地城市大展拳腳。

把握機遇

大公報記者 曾敏捷

香港浸會大學、華南理工大學、香港人才管理協會，以及廣東省人才開發與管理研究會，昨日發布「2020粵港澳大灣區薪酬及福利調查」。調查收集了大灣區其中十個城市、共14萬僱員的薪酬資料。結果顯示，去年七月至今年六月，僱員平均加薪0.9%至6.8%，當中以廣州的經理級及主任或專業人員的職位加薪幅度最多，平均加幅達6.8%；薪金調整最少是澳門經理級或以上的職位。

惠州普遍加幅達8.8%

薪金調整方面，預測八個廣東省城市各級僱員明年平均加薪5.2%至5.6%，但港澳地區只有1.1%至2.2%。其中惠州「經理級或以上」及「職員員工」的薪金加幅最大，達8.8%；深圳的「經理級或以上」職員及江門的「基層員工」，亦預料可獲加薪逾6%。港澳地區僱員加薪最少，澳門「經理級或以上」只加1.1%，香港不同



前海深港青年夢工場立足為粵港澳大灣區青年創業服務

職級僱員的加幅則介乎1.7%至1.8%。

不過，香港與內地城市薪金差異大，在香港，中學生畢業後從事銷售平均起薪11000元，但在內地的同等學歷只有3700多元人民幣。同樣是大學畢業、從事資訊科技行業，在香港起薪有16500元，在內地則不足5400元人民幣。研究團隊認為，雖然內地薪金少香港約一半，但消費水平同樣較低，福利亦較好，對香港青年仍然有吸引力。

調查委員會主席、香港人才管理協會副會長梁偉佳認為，若本港疫情持續，未來有機會凍薪，失業率可能超過8.5%，本港年輕人可以放眼大灣區內地城市發展。他指出，廣東省的起薪點雖較香港低，但隨着經驗增加，跳薪可以較快，晉升空間也較大。

他舉例，香港一個大學畢業生入職時擔任副主任，可能要十年才能晉升至經理；但

如果在內地發展，由於發展多、晉升快，可能只需五年就能晉升至經理。

各城市各具優勢

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光提醒，內地各地城市有不同優勢及特點，港人若有意在大灣區城市發展，技能、人脈等各方面都要加倍努力，否則難以打入內地市場，例如深圳着重創科，求職者便需有相關技能。

調查顯示，本港應屆畢業生的平均入職薪金雖然略高於去年，其中最低平均起薪點是文憑試畢業生任職銷售相關工作，大約1.1萬元；最高是碩士或以上畢業生任職「工程」相關工作，平均起薪點為17587元。不過，葉偉光稱，預計12月的報告才反映經濟衰退影響，對於應屆畢業生來說，現時就業市場並不景氣，不僅本地線招聘減少，甚至實習職位也減少。

粵港澳大灣區薪酬及福利調查

粵港澳三地

2021年平均薪金調整預測

	經理級或以上	主任/專業人員	職員	基層員工
香港	↑1.7%	↑1.7%	↑1.8%	↑1.8%
澳門	↑1.1%	↑1.5%	↑1.5%	↑2.2%
廣東省城市	↑5.2%	↑5.3%	↑5.2%	↑5.6%

大學畢業生起薪點最高的行業

香港 (港幣)

工程 (\$16825)
資訊科技 (\$16500)
財務會計 (\$15413)

澳門 (澳門幣)

資訊科技 (\$14000)
市場拓展 (\$13667)
財務會計、人力資源及行政 (\$13000)

廣東省城市 (人民幣)

研發 (\$5936)
工程 (\$5506)
資訊科技 (\$5376)

資料來源：2020年度粵港澳大灣區薪酬及福利調查

內地成功控疫 經濟迅速恢復

話你知

內地近年陸續推出多項便利港人北上發展措施，港人甚至可以投考大灣區九個內地城市的「公務員」。有人力資源顧問認為，內地的便利措施有助解決港人北上發展遇到的問題，加上疫情後內地迅速恢復經濟活動，而本港卻重啟經濟無期，料日後會有更多港人北上就業。

港疫下失業率飆升

資深人力資源顧問周綺萍稱，內地城市過去十多年的薪金增幅都大幅超前香港，「內地正處於高速發展期，而香港已經踏入成熟期，未必可以直接比較，但內地發展機會多，一些比較aggressive (進取)的人，會選擇北上發展」。

她說，近年內地相繼推出便利港人在內地城市生活的措施，對港人有一定吸引力，但本港疫情前失業率偏低，打工仔「唔憂做」，到內地發展的人未必太多。不過，疫情後情況料會改變，「內地的疫情控制比香港好，很多經濟活動已恢復正常，但香港疫情持續反覆，個別行業例如航空業，起碼一、兩年後才恢復，失業率咁高，不排除會冇更多人想回內地試一試」。

大公報記者

香港青年可以放眼前景甚佳的大灣區，把握機遇到內地城市大展拳腳



「馬死落地行」空姐被裁應徵保安



▲有失業的國泰空姐到來應徵保安員 大公報記者賀仁攝



▲現場所見，保安等行業招聘攤位較受歡迎 大公報記者賀仁攝

【大公報訊】記者伍軒沛報道：失業率達至6.4%的16年新高位，加上國泰航空近日大規模裁員，勞工處昨日在灣仔舉行的大型招聘會，逾千人到場求職。有失業的國泰空姐、設計師到來應徵保安員職位，空姐坦言「馬死落地行，失業了，還是希望找到機場相關工作」，設計師也說薪金大減一半也要無奈接受，只求「度過這段冰河時期」。

招聘會於昨日及今日在灣仔修頓室內場館舉行，提供逾2500個空缺，83%是全職，大部分月薪1.1萬至1.9萬元。早上11時開門前，已有約20人等候入內。勞工處稱，截至昨午4時45分，有1250人次入場。

招聘會內人頭湧湧，座位及面試表格填寫處都堆滿求職者，臨時面試室不時有即時面試。現場所見，保安、汽車保養等行業招聘攤位較受歡迎。

任職國泰空姐兩年的胡小姐昨日也到招聘會，首選機場保安工作，「希望在熟悉的地方繼續工作，但如果無選擇，什麼工作都願意做。」她說希望盡快找到工作，不想屢歷上出現長期無業情況。她說新冠肺炎疫情爆發以來，一直是零飛行，每月靠

底薪只有9000元，加上早前同事間口耳相傳將裁員，壓力一直很大。現在失業了，她稱，「空姐只做了兩年，比起那些做了很多年、又有家庭負擔的空姐，我算是不那麼難受。」

招聘會內，在機場工作的職位只有貨物空運、機場保安這兩類，有關招聘單位負責人說，有不少國泰前員工前來應徵。

設計師但求一職 減半薪照做

平面設計師張先生原本月薪三萬元，疫情下，公司決定關閉香港分部，他失業至今三個月，考了保安牌，也讀了物業管理課程，希望在招聘會找到相關工作。對於薪金要求，他認為較之前減薪一半也無問題，「最重要係捱過這個冰河時期，什麼工作都頂住先！」他希望經濟恢復正常後，可重返設計行業。

何小姐在連鎖便利店工作，但便利店也捱不過疫情，半年前結業了。失業後，她修讀美容課程，但疫情下找不到工作，希望在招聘會找到月薪1.3萬至1.6萬元的服務業工作。

新華旅遊12月起全體停薪留職

【大公報訊】疫情重創本港旅遊業，新華旅遊前日(27日)向員工發出內部通知，要求全體員工由12月1日開始停薪留職，並分兩階段進行，直至明年5月31日為止，期間公司會在明年2月審視安排，員工必須於今日12時前回覆是否接受安排。工會擔心這只是開始，不排除有更多旅行社跟隨做法。

該通告由人力資源行政部發出，指新冠肺炎疫情持續反覆，行業復甦遙遙無期，接近一年的零收入現實，使公司陷入嚴重困境，儘管千方百計尋找出路，但政府公布12月不再提供保就業資助，公司在無力應付龐大薪金及租金開支下，被迫對所有員工推行停薪留職計劃。

計劃會分兩階段，第一階段由12月1日至明年2月28日，第二階段由明年3月1日至同年5月31日，員工只能選擇「接受停薪留職」或「不接受停薪留職」，沒有第三項供選擇。

香港旅遊業僱員總會總幹事林

志挺表示，事件反映本港旅遊業面臨非常嚴峻經營危機，不論大、中及小型旅行社，無一幸免。自農曆新年前，佔整體七成左右的內地團被取消，再到三、四月東南亞團亦被迫取消後，在本港經營境外服務的旅行社已陷入完全癱瘓狀態，當中大約4000名領隊文員無工開，部分人轉職做保安員或地盤雜工。

他續說，政府表明無意推出保就業第三期資助計劃，就算有旅遊氣泡及本地遊計劃，但香港與內地及澳門三地正常人流往來恢復無期，旅遊業無信心經營，只求止蝕。



▲新華旅行社推行停薪留職，分兩階段進行 大公報記者凱揚攝

百中小企獲資助 600職供青年就業

【大公報訊】新冠疫情影响下，失業率上升，聖雅各福群會推出青年就業及資助計劃，由渣打銀行半額資助中小企，向應屆中學、大專和大學畢業生，提供逾600個全職或短期工作空缺，並以流動應用程式進行職業配對，100間參與計劃的中小企，可在半年內可獲最高三萬元薪金資助。

聖雅各福群會表示，受疫情影響，今年首季全職畢業職位數目較去年同期減少四成，青年就業大受影響，希望計劃可協助畢業生進入職場並配對合適工作，估計可以惠及400名年輕人。計劃為期半年，每間中小企可獲最多三萬元薪金資助，年輕求職者可獲提供三日就業培訓。