

海外學者紛回流 帶動科研速提升

國際人才匯聚

高校走向國際

◀南方科技大學校園。



▶粵港澳大灣區釋放巨大的人才吸引力。圖為大灣區一個城市的人才招聘會，現場氣氛火爆。
大公報記者盧靜怡攝



師資雄厚

2020年，年輕的化學材料專家李霄鵬離開任教8年的美國，來到深圳大學就職。迎接他的除了學校的崗位，還有一份深圳大學人才基金冠名特聘教授聘書，合約期內享受由「騰訊創始人校友團隊」人才基金提供的每年最高30萬元（人民幣，下同）資助。李霄鵬由衷地感慨，沒想到深圳大學在他沒有諸多人才頭銜的情況下，給予這樣的支持。近年來，深圳大力推動高等教育建設，各大高校大手筆引入海外優秀人才。和李霄鵬一樣，從海外歸國的科學家越來越多。縱觀深圳幾所知名高校，師資越來越國際化，帶動高校的科研水平快速提升。

大公報記者 李望賢

360多位世界知名學者，包括諾貝爾獎得主4位、圖靈獎得主2位、菲爾茲獎獲得者1位、國內外院士17位、IEEE會士19位、國家級專家人才40餘人。在香港中文大學（深圳）的官方網站上，這樣的一排數字十分亮眼。港中大（深圳）成立伊始就以國際化為主要特色，引進的教師也強調國際視野和創新精神。據介紹，目前學校教師100%具有在國際一流高校執教或研究工作經驗，75%以上的教授年齡40周歲以下。

而成立僅10年的南方科技大學，其師資水平也令許多資深高校「嘆為觀止」，1100多位教師中，師資隊伍中高層次人才佔比超過40%，包括院士43人、國際會士44人、教育部特聘專家30人。

日前公布的2020軟科中國大學排名之高端人才排名，廣東省除中山大學、華南理工大學、暨南大學等傳統名校外，南科大、港中大（深圳）和深圳大學三所較「年輕」學府亦齊齊進入前100位。其中南科大得分位居全國第8，是非「雙一流」高校中排名最高的大學。

領軍教授年薪百萬起步

深圳高校對海外優秀人才的「慷慨」是吸引人才回流的一大元素。據悉，南方科技大學和深圳大學此前均推出百萬年薪招攬學術帶頭人的計劃。其中，南方科技大學號稱向香港知名大學看齊，領軍教授的年薪從115萬元起步。

除了金字塔尖的「學術帶頭人」，深圳大學一般教授的薪資也頗受關注。根據深圳大學近期發布的招聘公告，學校招募150名教師，年薪達到38-70萬元/年，特別優秀的應聘者可直接入選學校「3+1人才工程」項目，並享受15-20萬元/年的專門工作報酬。眾多海外優秀人才的流入，迅速提升了深圳的教學科研水平。目前深圳諾獎實驗室11家，其中9家「扎根」在高校，僅南方科技大學就有3家。

科創氛圍掀人才赴深熱

深圳經濟特區建立初期，因其開放政策，吸引全國青年人才南下，形成「孔雀東南飛」的景象。近年來，深圳城市實力的大幅提升，尤其在科技創新方面的發展，再度掀起了人才赴深的熱潮，而這一波人才中，海外高層次人才尤為突出。這些人才回流中國的熱門目的地，無疑就是高校。

去年，享譽海內外的中國問題專家鄭永年以港中大（深圳）全球與當代中國高等研究院首任院長的身份回歸中國，出席在中南海舉行的經濟社會領域專家座談會，就「十四五」規劃編製等提出意見和建議，轟動一時。鄭永年表示，深圳小漁村發展成世界大都市，是中國改革開放的縮影，如今的深圳可謂中國經濟內循環和外循環的交接點，正是一個觀察未來的最佳觀測點。2018年才來到港中大（深圳）的80後教授蔡瑋也表示，回國選擇深圳，除了深圳的科創氛圍，還因為這裏毗鄰香港，在港中大（深圳）仍然能夠很好地跟國際接軌。

除深圳外，廣東各地高校亦成海外回流人才集中地。香港人明偉傑從哈佛大學和牛津大學博士後畢業後，拒絕了哈佛醫學院的研究職位，來到粵港澳大灣區創業工作，同時加入了暨南大學的教學團隊。他點讚大灣區不同城市產業資源齊全，可以加速科研項目落地。他表示，廣東高校對人才非常重視，為學者提供了非常優質的條件。「我目前在暨大已經帶著6個研究生開展工作，但在香港可能只能帶1-2個。在這裏，我感受到一種朝氣，每天都有工作的動力。」

廣東高校人才濟濟



香港中文大學（深圳）

國際大獎得主 7位
海內外院士 17位
國家高層次人才 40位



深圳大學

國際大獎得主 1位
中國兩院院士 24位
國際院士 20位



南方科技大學

國際大獎得主 3位
海內外院士 43位
國際會士 44位

註：國際大獎指諾貝爾獎、圖靈獎、費爾茲獎 大公報整理

深圳大學攬才待遇

- 預聘—長聘制教師年薪為38萬-70萬元/年
- 特別優秀的應聘者可直接入選學校「3+1人才工程」項目，並享受15萬-20萬元/年的專門工作報酬
- 享受學校青年教師科研啟動專項經費10萬-30萬元
- 符合條件者可享受深圳市高層次人才獎勵補貼和新引進高端人才科研啟動經費
- 可申請租住校內周轉房
- 為教職工子女提供深大旗下幼兒園、小學、中學全體系優質基礎教育服務
- 深圳大學總醫院為教職工提供優質醫療服務

註：貨幣單位為人民幣 資料來源：揚子晚報



哈佛學霸歸國 創業兼育後進

學以致用

「我赴外國讀書前，就希望可以將國外最先進的研究方法帶回祖國。回來工作，也是圓了初心。」暨南大學基礎醫學與公共衛生學院的「85後」港人副教授明偉傑說。

「其實回來也是緣分。2018年，一家廣東醫療機構到波士頓尋找合作計劃，正好與我的研究領域一拍即合。」從哈佛大學和牛津大學博士後畢業的明偉傑說，這次機會為

他打開了一扇窗戶，了解到廣東醫療產業的迅速發展，於是他和合作夥伴回流到深圳創業，成立了奧思添醫療科技公司。其間，明偉傑還帶領團隊將研發的技術設備推廣到大灣區的其他城市，與廣州中山大學附屬第一醫院、香港中文大學威爾斯親王醫院等都開展了OCT技術在生殖道領域的科研合作。

「作為一名醫生，除了治病救人外，我認為盡自己所能，將知識傳承給後生一輩也非常重要。」為此，明偉傑在創業的同時加

入了暨南大學的教學團隊。為何選擇暨大而非回到香港高校任職？明偉傑感言，香港高校重視科研排名，但在全盤規劃上有所欠缺，準確來說是在「產學研」轉化上步伐較慢。「內地的高校在全盤思維上領先，除了鼓勵了學科科研外，還會鼓勵教授去創新，將科研成果轉化落地。對於做研究的人而言，你的成果不應僅僅只有一張paper，還應該有成果落地，這樣才會讓患者受益，醫學才會進步。」

大公報記者 盧靜怡

「雙區建設」賦信心 人才「用腳投票」

專家建言

2008年底，留美博士袁玉宇回國在廣州創立邁普普學，現已利用生物3D

打印等領先技術，成功進軍全球高端市場，產品在60多個國家和地區銷售。「現在連我在美國的老師都對到內地創業非常感興趣。」袁玉宇笑言。

廣東外語外貿大學粵港澳大灣區研究院教授楊永聰告訴記者，廣東吸引和留住人才主要靠完整現代產業體系創造的眾多就業崗位、寬鬆政策環境帶來的創新創業機會、市場化激勵機制和公平競爭環境，而且廣東人居環境也逐步改善，這些都是人才「用腳投票」的重要考量。未來，在粵港澳大灣區建設的紅利下，隨着廣東教育事業的快速發

展，會有更多的內地學子選擇到廣東就讀，從而進一步增強廣東的人才競爭力和吸引力。

「和京津冀、長三角相比，大灣區的人才政策的開放性、包容性很強。」楊永聰舉例稱，深圳長期秉持「來了就是深圳人」理念，有效增強了人才的歸屬感。同時，大灣區作為科技成果轉化的熱土，產業鏈配套齊全、國際化特色鮮明、創新創業環境寬鬆，為高層次人才創新創業提供了廣闊的空間。此外，在粵港澳大灣區和深圳先行示範區「雙區建設」的大背景下，大灣區未來有望在制度創新、產業發展、科技協同等方面取得更多突破，也增強了人才對大灣區發展前景的信心。

大公報記者 盧靜怡



▲2013年諾貝爾化學獎得主、港中大（深圳）傑出教授阿里耶·瓦謝爾（右坐者）和同學們親切交談。網絡圖片