

# 切斷「黑金」是打擊「港獨」的關鍵之舉



點擊香江

屠海鳴

近日，保安局根據香港國安法凍結黎智英持有的壹傳媒股份及其三間公司於銀行賬戶內的財產。昨日，行政長官林鄭月娥表示，維護國家安全必須要依法辦事、執法必嚴、違法必究。國安法第43條賦予警務處國家安全處在執行有關危害國家安全有關罪行時，可以採取多項措施，包括凍結有合理理由懷疑涉及危害國家安全罪行財產，保安局是依法採取適當行動。

「黑金」為「港獨」勢力「充電」，黎智英是最大「金主」。這早已是香港公開的秘密，然而，由於香港長期國家安全不設防，「金主」肆無忌憚。國安法生效後，形勢大為改觀。「擒賊先擒王」「打蛇打七寸」，切斷「黑金」是打擊「港獨」勢力的關鍵之舉，值得稱道！

## 「黑金」撐「港獨」人所共知

回顧2019年「修例風波」之初，從「6·9」到「6·12」、再到「6·21」，每一次示威遊行都演變為暴亂，所謂「手無寸鐵」的「示威者」，投擲磚塊、手持鐵枝衝擊警方防線，當時就有媒體揭露，掙一塊磚可得數百元，襲警一次可得數千元。

到了2019年七、八月份，大批暴徒上街，黑衣蒙面實施暴力，脫下「行頭」竟是學生。據媒體披露，這些充當

「炮灰」的學生每天可得到8000港元的酬勞，一些人形象地稱其為「打暑假工」。更有警方從中學生家裏查出其一個暑假所得達到七萬多港元，學生家長獲悉後都大吃一驚，這賺得比家長都好幾倍了！而警方在「黑暴」期間拘捕的一萬餘名違法人士當中，有四成竟然是學生，最小的只有12歲，令人震驚！是誰在給學生發「工資」？隨着時間的推移，愈來愈多的事實浮出水面，各條線索直指黎智英及其控制的壹傳媒。

早在2014年，黎智英就是反中亂港的最大「金主」。《大公報》曾經報道，2014年間，黎智英一批私人電郵和文件在網上曝光，揭發他在2012年4月至2014年6月，共20多次向反對派政團及核心人物捐款逾4000萬港元。黎智英後來自己也承認，密件披露的大部分捐款內容屬實。而協助黎智英處理這些秘密獻金的是他的前助手Mark Simon，此人出生於美國情報世家，亦曾任美國海軍軍事情報員，是黎智英與美國政府的「橋樑」。

由於背後有「黑金」持續不斷地為年輕人「充電」，香港的暴亂愈演愈烈，令香港從「平安之都」淪為「暴亂之城」，不僅害了香港這個家，也毀了許多年輕人。

## 「凍結」與新聞自由無關

然而，保安局「凍結」黎智英的「黑金」，有人立即跳出來指責特區政府是在打擊「新聞自由」。這簡直是無稽之談！我們看，世界上沒有可以凌駕於法律之上的自由。黎智英涉嫌為「港獨」勢力提供黑金，觸犯香港國安法，理應受到法律追究。法律面前，人人平等。就因為是傳媒大亨，曾經在香港呼風喚雨；就因為背後有「大台」撐腰，曾經狂妄到公開宣稱「為美國而戰」；就可以網開一面嗎？可笑之極！

黎智英不僅在2019年尤為猖獗，在2020年7月1日國安法生效後，仍然不肯收手。有媒體揭露，他涉嫌透過本地、海外戶口及股票買賣等多種方式，向活躍在境外的「我要攞炒」團隊提供逾百萬元資金。「我要攞炒」曾向美國提供一份超過140人的所謂「建議制裁名單」，還游說美國取消香港的單獨關稅區地位。香港國安法實施後，「我要攞炒」去年7月9日在Telegram頻道上稱：「國際游說、遊行集會、登報、投稿、構架攞炒論述、安排外國政要訪港等都有去做」，去年7月31日宣稱：「會繼續跟隨美、英、歐、日等國對華國際議

會聯盟等行動」，明顯地勾結外國勢力反中亂港，違反香港國安法。

香港國安法第43條訂明：「香港特別行政區政府警務處維護國家安全部門辦理危害國家安全犯罪案件時，可以採取香港特別行政區現行法律准予警方等執法部門在調查嚴重犯罪案件時採取的各種措施，並可以採取以下措施：……（三）對用於或者意圖用於犯罪的財產、因犯罪所得的收益等與犯罪相關的財產，予以凍結，申請限制令、押記令、沒收令以及充公」，香港保安局做出的決定有堅實的法律基礎。由此可見，保安局凍結黎智英黑金，完全是依法行事；而且，要把每一次黑金的來龍去脈查得水落石出。

## 對「港獨」勢力要追究到底

凍結黎智英持有的壹傳媒股份及其三間公司於銀行賬戶內的財產，總共涉及近四億元。此舉可謂「釜底抽薪」，是徹底鏟除「港獨」勢力土壤的關鍵一招。

保安局局長李家超會見傳媒時表示，保安局在充分考慮現有掌握資料後，有合理理由懷疑黎智英相關資產與危害國家安全相關；危害國家安全是嚴重罪行，特區政府會「嚴厲執法、追究到底」。他強調，保安局在充分考慮現有掌握資料的基礎上有所行動，凍結資

產是打擊危害國家安全的重要措施，也是國際公認的有效打擊、防範洗黑錢的做法。

事實上，凍結疑犯個人資產並非香港的「發明專利」。英國2018年推出《未解釋財富令》，規定只要有洗錢，以及逃稅、欺詐等等嚴重罪行，如果有合理懷疑，都可以直接凍結甚至沒收財產。美國有大量法律賦權執法部門採取行動，以十多年前的最大「龐氏騙局」一案為例，案發後當局已立即凍結主犯馬多夫本人及家人數以億計的資產。

在香港，某些人喜歡用「國際慣例」對抗中國法律；凍結黎智英「黑金」，既有香港國安法為依據，也有同為普通法地區的英國、美國創造的「國際慣例」，一班政客還有什麼理由狡辯？

除惡務盡，不可手軟。切斷「黑金」只是一個開始，下一步，還須多方發力，繼續依法查處幕後黑手，徹底鏟除「港獨」勢力生存的土壤。唯有如此，香港國安法才能完全落實，香港的長治久安才有可能，「一國兩制」行穩致遠才有希望！

（本文作者為港區全國政協委員，香港新時代發展智庫主席，暨南大學「一國兩制」與基本法研究院副院長、客座教授）

註：《大公報》獨家發表，如有轉載，請註明出處。

# 薪酬趨勢調查：公僕減薪最多2.04%

## 公務員團體促凍薪 市民冀共渡時艱

城中熱話



影響18萬公務員的薪酬趨勢調查出爐，扣除遞增薪額後，各級公務員的薪酬淨指標均為負數，高層減幅最多，達到負2.04%，中層及低層分別負0.54%及負0.68%，意味全體公僕有機會跟隨大市減人工。多個公務員團體促請政府與去年一樣，繼續凍薪，以免影響士氣，同時避免商業機構仿效，掀起各行各業的減薪潮。政府回應指將考慮本港經濟狀況等因素，決定最終調整幅度。有市民表示，疫下兩年外面大多凍薪，希望公務員亦看齊，共渡時艱。

大公報記者 馮錫雄

疫情之下，百業蕭條，多個行業掀起裁員減薪潮，就算可以保住飯碗，也可能被迫放無薪假。政府薪酬趨勢調查委員會完成最新的調查結果，數據參考113間公司，合共145544名僱員，由去年四月起的12個月薪酬變動，從而得出薪酬指標。

結果顯示低層及中層僱員的薪酬變動分別為正0.48%及0.49%，高層僱員則是負1%；消息人士透露，扣除公務員遞增薪額後，各級公務員的薪酬淨指標均為負數，以高層公務員的減幅最多，負2.04%，中層及低層分別為負0.54%及負0.68%。

### 過去18年曾四度凍薪

公務員薪酬趨勢調查委員會主席李鑾輝強調，委員會重視事實，調查涵蓋113間公司，得出超過14萬份數據，足以證明市況，反映社會變化，「全球未試過有這樣的疫情出現，通關又做不到，很多經濟活動，也不能做得很好」。

李鑾輝坦言，「唔敢講」公務員應否凍薪或減薪，得出的初步數據，將交與政府考慮財政狀況、公

務員訴求、社會狀況等一籃子因素，決定如何調整公務員薪酬。

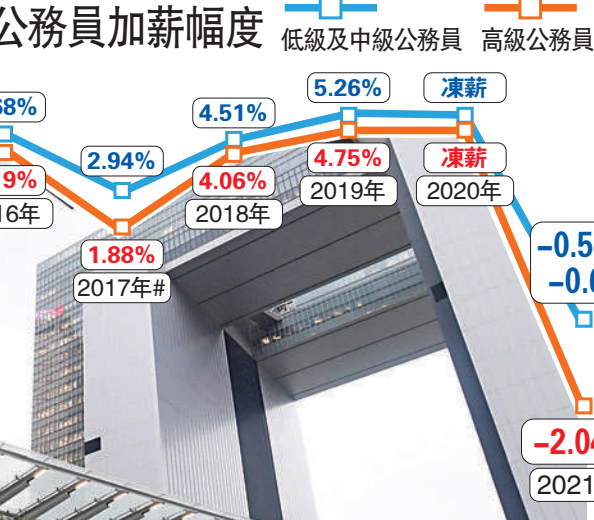
翻查紀錄，公務員在過去18年曾經四度凍薪，包括2003年、2006年、2009年及2020年。多個公務員團體認為，去年公務員薪酬淨指標也是正數，政府最後也決定凍薪，希望今年就算錄得負數，政府也維持凍薪。

「華員會去年已建議公務員凍薪三年，與市民共渡時艱！」華員會會長利葵燕表示，受疫情影響，薪酬趨勢調查難以客觀反映整體私人市場情況，參考價值不大，評估疫情影響後，認為今明兩年公務員也應凍薪，如公務員要減薪，恐怕掀起私人企業減薪潮。

### 「人人也不希望減人工」

高級公務員協會主席李方沖指出，去年錄得介乎1.68至1.98%的正指標，所以考慮時「應該拉勻兩年」，他又強調，大部分同事也明白過去一年社會經濟出現困難，但他相信，「人人也不希望減人工」。

公務員工會聯合會總幹事梁鑾庭批評，政府選擇



級別 (對照薪金級別)	薪酬趨勢總指標	扣除遞增薪額後#
高層 (月薪73776元至147235元)	-1.00%	-2.04%
中層 (月薪24070元至73775元)	+0.49%	-0.54%
低層 (月薪低於24070元)	+0.48%	-0.68%

#委員會下周三再開會討論，實際薪酬調整幅度由行政長官會同行政會議決定

大公報記者整理資料

性執行機制，認為政府沒有理據減公務員薪酬，建議政府明年停止進行薪酬趨勢調查。

委員會下周三會再開會討論以確認報告結果。公務員事務局發言人回應表示，政府考慮本港經濟情況、政府財政、公務員士氣和訴求等因素後，決定最終薪酬調整幅度。

人事顧問：引發減薪骨牌效應機會微

【大公報訊】記者馮錫雄報道：多個公務員團體反對減薪，以影響士氣、掀骨牌效應影響私人市場、薪酬指標參考價值不大等理據，要求政府凍薪。有人事顧問分析，研究指標客觀，根據市況，只有「計少沒有計多」，但也支持凍薪，認為效果較佳。

「要減人工的（公司），一早已減了。」香港專業人才協會主席蕭乃新認為，政府一旦減薪，只會影響少部分在過去一年「撐下去」的企業，掀起「骨牌效應」機會不大。至於對士氣影響，他表示，難免會令公務員不開心，但政府始終較穩定，相信因減薪而離職的人只會佔極少數，不過，由於指標是負0.54%至2.04%，就算減薪，節省的金額也不多，按照傳統，相信最後會是凍薪。

### 料政府最終選擇凍薪

對於有公務員團體質疑，薪酬指標參考價值不大，合眾人事顧問公司總經理蘇偉忠指出，受訪的公司中，包括83間規模較大的公司，僱員人數為100或以上，以及30間規模較小的公司，僱員人數為50至99，已具有代表性，又形容按目前市況，有關數據「只有計少，沒有計多」。

蘇偉忠續指，公務員的平均薪酬水平已持續多年高於私人市場，所以有下調空間，但他也相信，為免增加團隊的負面情緒，政府最終仍會凍薪。

# 周守仁：冀可幫助更多弱勢群體

【大公報訊】記者義昊報道：天主教香港教區候任主教周守仁昨日會見傳媒時表示，希望日後可以幫助更多弱勢群體，包括遭受家暴及失業的人，並與其他機構合作改善香港民生。

### 籲做好年輕人工作

教皇方濟各於5月17日宣布委任周守仁為香港教區新主教，祝聖禮將於今年12月4日舉行。周守仁昨日在宗座署理湯漢樞機及輔理主教夏志誠陪同下會見傳媒，周表示，對能夠出任教區主教感到榮幸，香港教區成立已180年，形容自己擔任主教「頭頂好重」，任重道遠。他



▲周守仁（左）希望日後可幫助更多弱勢群體，並與其他機構合作改善香港民生。大公報記者賀仁攝

提到曾婉拒出任，但最終服從教皇的任命。

本身是九龍華仁書院、香港華仁書院兩校校監的周守仁說，自己未有詳細工作計劃，但認為陪伴和聆聽年輕人非常重

要，對年輕人的溝通方式和要求不能與成年人一樣，要通過聆聽去理解、感受對方的處境，以同理心去幫助對方。他指出，教育最重要是讓學生有足夠的思想空間，他明白部分議題比較敏感和要小心處理，特別和法律相關的問題，強調學生了解客觀事實，才能有空間思考。

談及本港選舉制度得到完善，周守仁表示，天主教在選委會中只有一張選票，而教區99間中小學校長需與其他院校機構共同競爭教育界別的14個席位。教區會尊重不同教友的政治取態，願意為有興趣且合資格的教友提供平台進入選委會。

# 紓解醫生荒 造福病患

透視鏡 蔡樹文

本港公營醫院醫護人手長期短缺，行政會議已通過放寬非本地培訓醫生來港執業，下月二日在立法會進行首讀。

按比例計，香港平均每1000名市民對應兩名醫生，遠遠落後於新加坡、日本、美國、英國、澳洲及瑞典等地區。據推算，到2030年醫生人手短缺情況，醫管局欠800人，衛生署欠51人；2040年更嚴重，醫管局欠960人。單靠增加培訓醫生學額，遠水不能救近火，不足應付龐大需求。放寬非本地培訓醫生來港執業

的阻力，來自一些醫生組織，他們一窩蜂反對，卻避過了醫生人手大落後的現實。說穿了，他們在維護本地醫生小圈子利益，不但沒有把病人利益放在首位，甚至把病人當成待宰羔羊。若相關組織堅持保衛小圈子利益，很難期望他們願意支持條例草案。

政府花大量公帑培養各種專業人才，我們尊重專業人士，但不等同保護既得利益者，更不願意見到有人維護私利，置病人權益不顧。可以預期該條例草案將會遇到不小阻力。但對於廣大市民來說，以病患利益為先，條例草案應該獲得支持。