

# 僱主聯合會：推動經濟社會發展 維護勞資利益 構建和諧僱傭關係



▲香港僱主聯合會表示，將在新福利、勞工法例等問題上發聲，維護勞資雙方共同利益。圖為香港僱主聯合會舉行的周年會員大會。

2021年選舉委員會分組一般選舉投票將於本月19日舉行，香港僱主聯合會界別分組共有15席，參選的15名候選人自動當選。該界別分組的多名候選人近日接受《大公報》訪問時表示，將以「愛國者治港」為原則選出德才兼備的管治人才，確保「一國兩制」行穩致遠。而該會亦將在薪酬福利、勞工法例、人力培訓、職業安全、職場健康、標準工時等一系列問題上繼續提出公允意見，維護勞資雙方共同利益，構建和諧僱傭關係。

大公報記者 張童、莊園

香港僱主聯合會主席鄭正煒表示，僱員與僱主其實是「坐埋一條船」，當此疫情不絕之際，更需求同存異、合作共贏。這一年多來，中小微企因資金有限、利潤微薄而舉步維艱，很多都在縮減營運規模，乃至走向裁員甚而結業；而若僱主經營無以為繼，僱員也就沒有工開。

## 理解員工所思所想所需

鄭正煒表示，友好協商、求同存異，是該會的行事原則。身為僱主不能只盯住自己一面，而要充分理解僱員。有鑒於此，該會在1999年便已推出「良好僱傭行為指引」，推動構建和諧僱傭關係。鄭正煒續說，與僱員保持充分溝通，理解其所思、所想、所需，極為重要。他舉例，前段時間因

疫情而倡導「居家辦公」，但通過與一些僱員溝通，發現其在家工作壓力更大。因為香港居住空間狹小，若家人都在家辦公，有時不僅房間不夠，寬頻都不夠。又若有小朋友在家走來走去，對於僱員也是困擾。因而與其強制居家辦公，不如提倡彈性返工。

在疫情初期，該會已約見特區政府，希望政府推出特別資助或支援計劃，協助業界渡過疫情。其中包括直接對僱主的資助以保就業。在特區政府推出計劃前，特首林鄭月娥曾專程赴該會諮詢意見。香港僱主聯合會總裁龐維仁回憶，當時該會舉辦多場座談，以助政府落實政策，「幫助打工仔保住份工」。他又指出，一項政策或是法例，從提出到落實，中間有大量細節需磨合，絕不是「表面看上去

那樣簡單」，有時出發點固然好，但在實踐過程中則面臨重重挑戰，而這往往是在政策草擬時所疏於考慮的。而積極反映業界聲音，與不同持份者溝通，最終凝聚共識，便是該會存在的重要意義。

## 成為勞資政府三方橋樑

龐維仁表示，在僱主、僱員和政府之間，該會起到了重要的橋樑作用。此外，該會還與諸如工聯會等保持了密切的溝通，儘管各自立場或有不同，但是大家都是各抒憂慮、有商有量、尋求共識。龐維仁相信，唯有如此，方能維護各方的共同利益。

香港僱主聯合會於1947年成立，現已有近500家會員公司，覆蓋各行各業。另一候選人、會德豐地產常務董事黃光耀便以地產業為例，解釋該會如何與工會代表和政府保持緊密溝通，達至平衡。他稱，近來政府意欲加強建築安全管理，加大憲治力度，他絕對認同政策動機，因為事故「一單都太多」，但他認為不宜矯枉過正，因為一旦承包商認為成本難以負擔，就會陷入行動癱瘓，因為「不好好做過」。他強調，最終一定是要找到現實中的平衡點，穩步推進。

## 香港僱主聯合會界別分組

### 候選人口號

- 倡導和諧僱傭關係，助推經濟社會發展。

### 候選人政綱

- 一、堅定落實「愛國者治港」根本原則，選出有德有才、有擔當有作為的管治人才，確保「一國兩制」實踐行穩致遠。
- 二、支持僱主營商，推動經濟發展，維護香港長期繁榮穩定。
- 三、推動構建和諧僱傭關係，在薪酬福利、勞工法例、人力培訓、職業安全、職場健康、標準工時等一系列問題上公允提出意見建議，切實維護勞資雙方共同利益。
- 四、積極履行社會責任，為解決就業、住房等重大民生問題貢獻力量。

### 候選人名單

郭基泓	龐維仁	鄭永銓
麥建華	許漢卿	黃光耀
曾安業	陳永堅	徐耀祥
彭耀佳	鄭正煒	李澤楷

楊恩慈（龔楊恩慈）

HEALY Patrick

ABATE Duncan Arthur William

資料來源：選委會網站

## 推出「良好僱傭指引」關注員工身心健康

香港僱主聯合會致力為促進香港良好營商環境做出貢獻，在1999年推出「良好僱傭行為指引」，提倡僱主採納一系列良好僱傭行為措施，關注僱員的身心健康。該會主席鄭正煒表示，聯合會以求同存異、共同協商為宗旨，透過聆聽僱員、僱主、政府多方面的意見，進而協商、探討解決辦法，他認為，在聯合會服務的經驗將有助於選委在新選制下，發揮職能，有條不紊地展開工作。鄭正煒說：「選委會承擔着選舉行政官候選人、立法會部分議員，以及提名行政官候選人、立法會議員候選人等職能，聯合會的15位候選人，要在選委會發揮自身多年的業內經驗，希望成為政府、立法會和業界溝通的橋樑。」

## 舉辦講座紓緩疫下情緒

總裁龐維仁表示，在疫情下，許多企業紛紛啟動在家工作（Work from home）模式，聯合會密

切關注下僱主和僱員的需求，有些僱員反映在家工作的壓力不減反增，因環境促促、寬頻負荷問題等引起，更有僱員認為工時更長，工作量更多等等。「我們就相關的問題展開討論，關注僱員工作和生活的平衡，留意到疫下環境，也有僱主安排僱員彈性上班，我們會研究有關的措施對僱主、僱員的影響。聯合會就是一個中間的角色，平衡大家的需求，將來我們在選委會的討論、協商，也會遇到需要磨合的地方，秉持我們在聯合會的初心和宗旨，相信大家只有理性的探討，才能讓一切暢順。」

該會理事黃光耀也表示，突如其來的疫情對營商環境造成嚴重衝擊，在疫情期間，香港僱主聯合會舉辦講座，為企業提供指引，例如防疫措施、疫情應對等，紓緩僱主、僱員雙方在疫情當下的緊張情緒。他說：「面對疫情，有一些不安的情緒在所難免，透過講座等形式，讓大家對新冠病毒有基本

的認識和了解，是非常有必要的。聯合會一直伴隨大家風雨同行，以市民福祉為依歸，這種精神也會在將來的選委工作中充分體現出來。」



▲聯合會十分關注僱員職場健康的概念，舉辦Happy@Work主題活動，關注並推廣職場健康，圖為2018年活動花絮。

## 提倡在職培訓 提升就業能力

香港僱主聯合會主席鄭正煒認為，社會各界此時此刻的共同利益，就是爭取早日通關、復甦經濟。他對此提出多項建議。

### 須解決結構性失業問題

首先，要繼續加大力度推動疫苗接種，只有為香港締造一個安全、低風險的營商和工作環境，方能爭取早日通關。

其次，就是要創造內循環：透過各種特別措施，例如消費券、周末市場、本地旅遊等刺激消費。

再者要保就業，他着重提到



▲鄭正煒認為，社會現時共同利益，就是爭取早日通關、復甦經濟。

在職僱員培訓，因為隨着社會變遷需求變化，只有提升僱員就業能力，才能助其與世界接軌。

另外，他還認為香港現在出



▲本地僱員須提升就業能力，才能助其與世界接軌。

現了結構性失業：「有人冇工做、有工冇人做」。要解決這情況，需要僱員提升技術或轉型，增強其就業能力。

## 成員覆蓋廣泛行業 中外意見兼容

香港僱主聯合會成立迄今七十餘年，會員企業共僱用數十萬員工，行業範圍覆蓋大大小小不同層面。香港僱主聯合會總裁龐維仁介紹，地產、零售、貨運、船運、碼頭、公共交通等樣樣都有，可謂衣、食、住、行，樣樣不缺。

### 擔任官商溝通最佳橋樑

此次參選的15名候選人代表物管、地產、珠寶、航空、印刷、律所、電訊等諸多不同領域。

龐維仁續指，該會成員非但覆蓋的行業廣泛，更兼中外交匯，候選人中也有一些外籍人士代表其所處行業發聲。而來自不同界別、代表性



▲龐維仁表示，此次參選的候選人代表業界不同領域，亦有外籍人士，可反映業界各種聲音。

度，體現行政主導的施政原則，締造有效、具建設性的討論氛圍，促進政府有效施政，最終惠及大眾。

廣泛的選委，正是此次選制改革的最大優勢所在，他相信，這些選委一定會成為營商界與政府、與立法會溝通交流的最佳橋樑與紐帶。

龐維仁期望未來可以選出一位愛國愛港、有擔當且高瞻遠矚的領袖，帶領香港走出困局、令社會、經濟和民生重回正軌，讓香港可以抓緊機遇，持續發展，繼續保持繁榮穩定、安居樂業。

龐維仁亦期望下一屆立法會議員能夠以務實、宏觀和持平的態度，體現行政主導的施政原則，締造有效、具建設性的討論氛圍，促進政府有效施政，最終惠及大眾。