



保就業計劃知多啲

Q 僱主可否自行選擇每個補貼月份的補貼人數？

A 可以。僱主可自行選擇每個補貼月份的「全額補貼人數」、「半額補貼人數」及「年長補貼人數」，惟「自選補貼人數」不得超過「補貼名額上限」，也不得超過「行業上限」。計劃容許僱主利用「全額補貼名額」去申請半額補貼，但僱主只能就這些名額取得半額補貼。

Q 若僱主曾於「2020保就業」計劃下獲批補貼，但於過去兩年有合併、分拆、重組等情況，應如何選擇「2022保就業」計劃的「參照月份」？

A 計劃鼓勵僱主選用「2020保就業」計劃獲批補貼的「指定月份」為「參照月份」，以盡早發放補貼。但若僱主因各種原因（如合併、分拆、重組、擴張、縮減規模等）而令其認為該月份不能反映補貼月份的僱員或經營情況，可採用2021年第四季紀錄申請補貼，但由於向強積金受託人索取該紀錄需時，審批時間會較長。

Q 若僱員於「參照月份」所得的工資，因不同原因較平常工資水平大幅下跌（例如開工不足／放產假／放病假／生意不景佣金大跌等），計算該僱員補貼額時，可否酌情處理，以平常工資水平計算？

A 不可以。補貼額一律按僱員於「參照月份」的強積金紀錄／職業退休計劃支薪紀錄所顯示的工資來決定，不論收入水平較平常為高（例如有雙糧／約滿酬金）抑或較平常為低（例如開工不足／放病假等）。

Q 如僱員的工資以時薪／日薪／周薪計算，或上班日期不固定，應如何計算工資及補貼額？

A 僱員的補貼額是按在強積金／職業退休計劃紀錄上，該僱員於「參照月份」的每月工資作計算基礎，不論該僱員屬何種支薪模式。若個別僱員的工資並非每月發放（例如每兩星期或每季發放），當局會適當換算為每月工資。

增4000元 長者補貼

保就業計劃你有無份？

申請期：4月29日至5月13日

補貼發放期數：

- 第一期：2022年5月補貼的100%
- 第二期：2022年6月補貼的100%
- 第三期：2022年7月補貼的70%
- 第四期：2022年7月補貼餘下30%再扣除退回補貼及罰款後（如有）的餘下金額

工資補貼期：

- 為僱主提供合資格僱員三個月工資補貼，涵蓋2022年5月至7月

工資補貼額：

- 僱員月薪無上限
- 全職：每名合資格全職僱員補貼上限劃一8000元
- 兼職：月薪3000元或以上，但少於8000元的兼職僱員補貼劃一4000元
- 年長補貼名額：可就少於3000元的65歲或以上僱員申請「年長補貼名額」4000元

申請人數上限：

- 之前曾申請計劃的僱主，可選擇以當時申請人數，或去年第四季數據決定今次保就業的申請人數上限，獲資助僱員人數上限為1000人，「受限名單」企業申請補貼僱員最多100人

新一輪「保就業計劃」周五（29日）起接受申請，5月12日截止，最快五月初發放補貼。計劃擴大保障範圍並引入彈性安排，包括增加半額資助、涵蓋收入少於3000元的65歲以上僱員及自僱人士等，僱主可逐月更改承諾僱用人數，預料可惠及50萬僱員及14萬自僱人士。計劃同時加強監管及罰則。

學者認為，計劃有助已在結業邊緣企業，減少因經營環境轉差而出現的裁員需要，但若提振經濟，還要靠有效的疫情防控，以及放寬社交距離措施。

大公報記者 司徒志雄



「保就業計劃」詳情

學者：僅能止血 控疫才治本

【大公報訊】學者認為，保就業計劃可以保住經濟環境不致轉差或繼續下滑，有「止血」作用，但對促進經濟復甦作用有限，若要經濟真正復甦，必須有效控制疫情，以及放寬社交距離措施。

浸大財務及決策系副教授麥萃才接受大公報記者電話訪問時表示，計劃可望為企業解決部分系統性問題。不少企業在第五波疫情下生意不景，瀕臨結業



▲新一輪「保就業計劃」周五起接受申請，涉及金額約390億元，保障174萬打工仔飯碗。

新一輪「保就業」計劃資助企業今年5至7月的員工薪金，僱主可為每名全職僱員申領每月8000元「全額補貼」；月薪3000至8000元的兼職僱員，每人每月有4000元「半額補貼」；人工少於3000元、年齡65歲或以上的長者僱員，僱主亦可申領每人4000元「年長補貼」。除了超市、藥房等部分「受限企業」，資助員工人數上限為100人，其餘企業最多可資助1000名僱員。

彈性安排 可每月調整僱用人數

僱主申請時需選取「參照月份」，可選擇用前年「保就業」時資料，或參照去年第四季強積金紀錄。政府建議若沒大改動，用「舊數據」可較快獲批資助。當局容許僱主在六月及七月調整承諾僱用人數，以配合市況調整。

勞工及福利局局長羅致光表示，受疫情影響，本港今年1至3月失業率升至5%，而當局相信下月公布的2至4月失業率仍會上升。不過，隨着就業市場及整體情況而言，實際失業高峰期應該已經過去，目前推出保就業計劃是合適時機。

特首林鄭月娥在3月18日宣布推出新一期保就業計劃，其間收集及採納大量意見後，計劃取消僱員3萬元月薪上限、取消以上輪計劃作為申請

人數上限，並增加半額資助、涵蓋自僱人士和65歲以上僱員等新安排。

羅致光相信，計劃連同消費券，可恢復社會信心，令經濟有力反彈。保就業計劃預期可令174萬打工仔受惠，首批補貼最快下月初開始發放，政府支出約390億元。

增加罰則 「請少咗人」罰款10%

今輪保就業計劃亦引入彈性安排及罰則，政策創新與統籌辦事處總監何珮玲表示，僱主今可自行填報申請全額、半額以及年長僱員的人數，並可以在三個月資助期內，每月按經營情況調整一次申報聘用人數，以便更「貼地」地反映市場情況。

何珮玲強調，引入新措施後，僱主申請時需對資助期內聘請的全職、兼職及年長僱員作承諾聲明，以確保所有補貼用於相關員工身上，避免出現如上輪計劃中，僱主可自行調撥，而出現的「肥上瘦下」等情況。罰則方面，僱主未能聘請承諾人數，便需歸還欠缺人數的補貼額，並加上10%罰款，政府會查核僱員的強積金紀錄，以確認僱主是否遵從承諾。

另外，何珮玲透露，上一輪計劃的未繳清退款或罰款金額，涉及約860間公司、涉額7700萬元，並指出相關公司需於今年5月10日前繳清罰款，方可申請今期保就業計劃。

袁偉基指出，本港在第五波疫情下，失業率飆升，臨時失業支援達47萬宗個案。保就業計劃有助部分企業在嚴峻環境下不致結業，免進一步提高失業率。加上消費券推出，有助本港內部消費短暫提升。至於如何令經濟復甦，袁偉基認為，最重要還是要靠有效控制疫情及放寬社交距離措施等，令香港對內及對外全面開通。

涵蓋14萬 自僱人士

僱主須符合四項條件：

- 不是「剔除名單」的僱主
- 2021年12月31日或之前已參與強積金計劃或已設立職業退休計劃
- 沒有牽涉清盤、撤銷公司註冊或剔除註冊等程序，或處於不活動狀態
- 2022年5月10日或之前已繳清「2020保就業」計劃的退款或罰款

自僱人士須知：

- 須於2021年12月31日或之前已開設「自僱人士強積金戶口」
- 申請2022年「保就業計劃」當日該「自僱人士強積金戶口」沒取消
- 申請人擁有多個「自僱人士強積金戶口」，亦只能提交一次申請

限制：

- 「受限名單」企業申請工資補貼僱員數目限於最多100名
- 僱主需在3個月資助期內，聘用不少於獲批資助僱員數目，並要求僱主必須把8000元或4000元補貼，悉數用在僱員身上，不能由僱主自行調撥
- 若聘請的僱員人數低於僱主的自選人數，少一個便需補回一個補貼額，另加10%的罰款
- 例如，自選10個員工工作補貼，但最終卻只聘請九人，即僱主需補回8000元津貼加800元罰款

受限僱主名單（申請上限100名）：

- 超級市場、便利店
- 藥房和藥行
- 主題公園
- 本地速遞及派送服務
- 企業與消費者間的電子商貿平台（包括產品銷售、餐飲訂購、車輛預約）
- 物業管理、清潔、保安
- 保險、銀行、證券、強積金、託管及信託
- 公共事業公司（包括電力公司、煤氣公司、石油氣公司、油公司、電訊服務公司）
- 外判人力資源公司
- 私家醫院、私營醫療集團及醫務化驗所
- 建造業總承建商（不包括裝飾維修保養工程）
- 地產發展商
- 地產代理商

剔除名單僱主：

- 特區政府、立法會、司法機構
- 中央駐港機構
- 其他政府和國際組織的辦事處
- 指定法定機構及公司
- 指定公營機構、政府擁有的公司或資助機構
- 政府資助機構旗下由政府全數資助工資的僱員
- 政府外判合約承辦商（包括作檢疫或隔離用途的酒店）／顧問公司旗下專職為政府合約提供服務的僱員

查詢：

電郵：enquiry@ess.gov.hk

電話：1836122

五間服務中心*：

- 北角電氣道180號百家利中心1501室
- 觀塘鴻圖道410號觀點中心1004室
- 長沙灣永康街9號601-2室
- 沙田石門安耀街2號新都廣場2310室
- 荃灣沙咀道6號嘉達環球中心33樓3301-3303室

*須致電1836122預約，服務中心在4月29日至5月12日期間，上午9時至傍晚6時開放

大公報記者整理



▲學者認為，保就業計劃某程度能減輕企業負擔，但不能促進經濟增長。