

李家超政綱提出強化管治力 議員支持

政府須革除積弊 建高效團隊

提升管治能力

研究政府架構重組，及完善政治委任官員的崗位設置與職責分工，提升施政能力。

增強統籌執行

建立政府團隊文化，為指定的工作定下目標，訂立「關鍵績效」指標，增設新政府「動員機制」，組成應急隊伍，集中指揮。

奠定安穩基石

落實基本法第23條的本地立法工作。就不同安全領域，設定預算及管控風險。

團結共同解困

在18區成立「地區服務及關愛隊伍」義工網絡，支援政府地區工作，例如在疫情、風災、水災等，參與支援服務。

強化政府治理能力
團結一致為民解困



變革創新是行政長官候選人李家超競選政綱的其中一個重點，李家超提出「強化政府治理能力」，為指定工作訂立「關鍵績效指標」；要求各部門提升施政效率，減省不必要或重複的環節，以及增設「動員機制」應對危機等一系列舉措。

多名立法會議員表示，工作程序繁複是特區政府過去施政的一大問題，嚴重影響效率，如今已很難跟上時代步伐。李家超以結果為目標的施政理念恰恰是對症下藥，希望下屆政府能有改革的決心和勇氣，敢於通過大刀闊斧的改革來消除積弊，建立一個高效管治團隊。

大公報記者 義 昊



第六屆行政長官選舉

智慧城市發展進度緩慢

選委會界別立法會議員葛珮帆表示，特區政府施政效率有待改善，例如政府近年雖一直推動數據共享，但空間數據共享平台計劃要用5年才完成搭建，且共享數據與市民生活聯繫不大，不少市民都批評香港智慧城市發展進度緩慢。過去各建制派政黨就此多次向政府反映民意，但一直未受正視。

冀制定政策前加強解說

葛珮帆亦指出，過去反對勢力在立法會「為反而反」，阻撓政策推行，導致官員漸漸形成「多一事不如少一事」的心態，從而損害了市民對政府的信心。但自從落實「愛國者治港」後，議會已經恢復正常職能，新一屆政府施政更要以人為本，精簡所有政策的決策及壓縮程序，制定政策前要加強與各界人士及議員溝通，並做好解說工作，精準找到痛點，善用科技及社會力量解決問題。她還表示，相信採用關鍵績效指標（KPI）將有助提升公務員的工作動力，因此對於李家超提出將為指定的工作定下目標表示歡迎，相信這展示了他「以結果為目標」的決心。

選委會界別立法會議員容海恩說，第五波疫情爆發後，政府在派發物資、推出「康復紀錄二維碼」等措施時多次反映出其執行和動員能力不足，以及程序冗長問題。李家超在政綱中提出強化政府治理能力，相信能對症下藥。而李家超早前表示若成功當選，將匯聚和培養更多愛國愛港管治人才，相信更多人才加入政府，也將改善公務員工作文化，加強執行能力。

程序冗長為人詬病多年

容海恩還表示，政府施政程序冗長的問題已為人詬病多年，特別是房屋問題，過往公屋輪候時間一直有增無減，她呼籲政府在發展重大項目時提供細節和時間表，並訂立考核機制進行跟進。她強調，任何政策的推動離不開各政府部門相互配合，因此希望下屆政府能夠優化部門間的溝通機制，加強跨部門合作，確保政府團隊共同齊心協力管治好香港。

航運交通界立法會議員易志明認為，以往政府的施政與市民的期望經常出現落差，歸根結底是政府官員在推行政策前沒有清楚了解民情，以及有關行業的運作，導致好事變壞事。他希望新一屆特區政府在用人唯才之餘，必須確保官員在推動任何政策前，能充分掌握民情，並先向受影響的人士或團體溝通。為加強管治能力，新一屆政府還應考慮把現時的問責制擴展至常任秘書長，甚至是副秘書長，以更有效地推動政府政策。



▲多位議員希望下屆政府透過大力改革，建立一個高效管治團隊。圖為第五波疫情下，公務員投入圍封強檢行動。



▲政府必須優化部門間的溝通機制，加強跨部門合作，協力管治好香港。圖為近日公務員參與上門派送物資工作。

整個公務員團隊應納問責制範圍

強化問責

對於李家超提出「強化政府管治能力」，多名議員都認為，強化問責制是一個有力舉措。香港的問責制度是由前行政長官董建華於2002年7月推行，目的是保持一支常任、專業、任人唯才、廉潔及政治中立的公務員隊伍；使政府高級官員更加用心體察民情，確保更好地回應社會的訴求，但實施多年來成效不彰。

政治及內地事務局公布的資料顯示，根據這一制度，所有主要官員，包括政務司、財政司、律政司和政府各局的負責人，均由行政長官任命。在任期之內，官員們各自負責由行政長官指定的政策範疇，統領所轄部門的工作，制定政策、解釋政策，為政

策作推介，爭取立法會和市民大眾的支持等。官員們還須就各自範疇內事宜的成敗，向行政長官負責，並為此承擔全部責任。

選委會界別立法會議員容海恩相信，李家超在政綱中提出要增強政府部門的統籌執行能力，並為指定工作訂立「關鍵績效指標」，相信這些措施將有助於提升政府管治效能，令公務員團隊更有責任感。她指出，目前公務員「少做少錯，不做不錯」的工作態度暴露出政府部門缺乏解決問題的決心，以及公務員晉升機制需要檢討，因此建議下屆政府強化現有問責機制，將整個公務員團隊納入問責制範圍，以調動公務員服務市民的熱情，提升政府管治能力。

專家籲優化法律法規 提升行政效率

建言獻策

多名專家學者表示，過去特區政府對提升管治能力和水平的重視不足，李家超在其政綱中有所體現，表明他對於這一議題的重視。他們呼籲新一屆政府優化法律法規提升行政效率，並制定公開透明的公務員晉升標準，調動公務員的工作積極性。

全國港澳研究會副會長劉兆佳表示，提出提升特區政府的管治能力和水平，是李家超政綱的亮點，值得肯定。當前，香港內部的挑戰因為過去十多年內耗已經愈來愈嚴重和複雜，新冠肺炎疫情和外部環境的巨變令這些問題更為擴大和惡化，為妥善應對內外環境變化所帶來的影響及挑戰，香港的治理能力和治理水平必須盡快提升，他建議新一屆特區政府廣納各方人才建立管治威信，為市民帶來希望和憧憬。

劉兆佳還強調，特區政府以往所堅持的「積極不干預」或「小政府、大市場」的管治思想已經不合時宜，新任行政長官領導的特區政府在與內地強化經濟聯繫、貫徹國家「十四五」規劃、開拓新產業、改善民生等方面應積極履行責任，以實際成績贏取中央和市民的信心和信任。而為了強化管治效能，新一屆特區政府還必須優化過去阻礙政府施政的法規程序等，提升政策制定和執行的速度和效率，加快問題的解決，節省日益珍貴的公共資源。

晉升體系缺乏標準 影響積極性

香港智匯會長周伯展表示，現有公務員晉升體系缺乏標準，影響了公務員工作積極性，更令市民對該團體產生了「少做少錯，不做不錯」的負面印象；而施政過程中繁瑣的流程亦阻礙了落實進度。他認為，政府處理重大民生議題時的一些程序必不可少，但其中繁瑣、重複的程序應當優化，並訂立考核標準，保證公務員團隊的質量。

周伯展還表示，公務員團體負責政府政策的提出與執行，只有上下齊心才能確保施政達到效果，希望下一屆特區政府能夠強化公務員團隊精神，建立符合憲法、基本法的盡忠職守公務員文化。



▲公務員只有上下齊心執行政府政策，才能確保施政達到效果。

政府加強統籌能力 助公務員工作更順暢

提升效能

記者龔學鳴報道：政府人員協會、香港公務員總工會、國家行政學院香港同學會、香港特區政府公務人員聯會，日前發表聯合聲明指出，第六屆行政長官選舉候選人李家超的競選政綱為香港未來的施政勾畫新方向，有助解決香港深層次矛盾，確保「一國兩制」行穩致遠。香港高級公務員協會主席李方沖昨日

在電台節目中表示，政綱中提出的增強政府執行能力、加強團隊精神等，方向相當正確。

李方沖指出，目前政府不同部門有各自的「關鍵績效指標」（KPI），視野未必一致，希望未來政府加強政策研究，提升統籌能力，提出的KPI能夠平衡好各方面，做到客觀公道，令公務員工作更為順暢。他認為，紀律部隊出身的李家超有很強的團隊意識，相信他有

能力為政府帶來新思維，期望他一旦當選，在政策路線方面多與公務員討論，亦要有高層次官員負責串連土地和基建方面的各項工作。

至於增加新的「應急動員機制」，李方沖說，當應對颱風等災害時，現時政府各部門亦會啟動類似機制，李家超或會將現有相關機制變成常設機制，從而盡早展開培訓等預備工作。



▲香港高級公務員協會希望未來政府加強政策研究，提升統籌能力，令公務員工作更為順暢。