

公務員已凍薪兩年，有議員認為適度加薪，可鼓舞士氣。

# 全體公務員 有望加薪

A1 要聞

責任編輯：唐偉雄  
美術編輯：麥兆聰



### 薪酬趨勢淨指標



## 議員冀私企跟隨 讓打工仔有幸福感

大公報記者 常或璠、義昊、黃鈺森

公務員事務局表示，政府將全盤考慮所有相關因素，再作決定。有立法會議員認同公務員已凍薪兩年，應適度加薪，追上通脹及鼓舞士氣，帶動私人市場調整工資，令廣大打工仔都獲得幸福感。



影響公務員調薪幅度的「薪酬趨勢調查」結果昨日出爐，今年的「薪酬趨勢淨指標」高層公務員為8.3%、中層公務員為5.8%、低層公務員為3.2%。經扣除遞增薪額開支，高層公務員薪酬趨勢淨指標為7.26%，創回歸以來新高，中層公務員為4.55%，低層公務員為2.04%。

「薪酬趨勢調查」反映111間參與調查公司超過12.8萬名僱員，在去年4月至今年4月的12個月期間薪酬變動。這些公司當中包括83間規模較大公司，僱員人數為100或以上；以及28間規模較小的公司，僱員人數為50至99。這些公司是在所屬行業中被視為具代表性，且被普遍認為是穩健良好的僱主，並有一套合理和有系統的薪金管理方法。

以一名助理文書主任的基層公務員為例，起薪點15,560元，按淨指標可加約320元；一名起薪約74,515元的高級行政主任，就可加5,400元，到近八萬元一個月。

### 委員會：調查如實反映市場

薪酬趨勢調查委員會主席李鑾輝昨日會見傳媒時表示，淨指標幅度較大與去年經濟急速反彈6.4%有關，認為如實反映市場狀況。他指出，公務員的薪酬水平一直參考私人市場釐定，否則難以吸引新人加入政府，也難以留住現職公務員，而在過去一年，有逾八成公司在基本薪金方面有提升，而額外薪金方面亦有逾半公司有提升。他說，最終調薪幅度仍視乎政府及職方的磋商。

按照往年慣例，政府將於本月下旬提出調薪方案，並交由行政會議討論決定。

公務員事務局發言人表示，局方已收到薪酬趨勢調查委員會秘書處提交的2022年薪酬趨勢調查初步結果。行政長官會同行政會議會按既定的年度公務員薪酬調整機制，在決定年度公務員薪酬調整時全盤考慮所有相關因素，包括從「薪酬趨勢淨指標」、香港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的變動、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣。

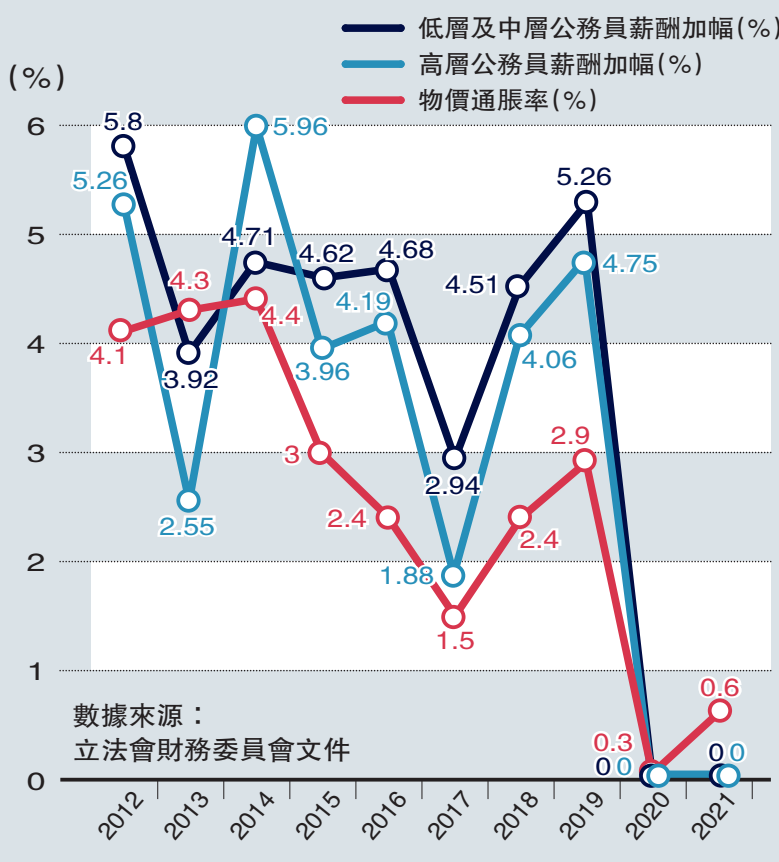
### 凍薪兩年 追回通脹物價

勞工界立法會議員郭偉強表示，公務員已經凍薪兩年，但在此期間通脹持續，相信合理調薪有助保持公務員的購買力。此外，公務員團隊在應對疫情時上下一心，承擔了不少抗疫工作，應予以鼓勵。他又說，期望今次調整可帶動私人市場的工資調整，「只要一齊加薪，相信大家都會接受。」

勞工界立法會議員周小松指出，公務員薪酬調整一向是市場指標，會直接影響公營機構，如醫管局、機管局、各大院校、非政府組織和部分私營機構的僱員調整薪酬情況。公務員已凍薪兩年，薪金調整已大大落後通脹，直接影響生活水平，希望特區政府給予公務員適度加薪，以鼓舞士氣。

相關新聞刊 A2

### 過去10年公務員加薪幅度與物價通脹率比較



### 「跳Point」制度 每年自動增薪

話你知

無論升職與否，香港公務員每年都有兩次加工機會，一次是每年的薪酬調整，另一個便是「跳Point」（增薪點），即其薪酬每十二個月增加一個薪點，由起薪點開始直至頂薪點為止。以二級行政主任（EO II）為例，其起薪點為總薪級表第15點，頂薪點為總薪級表第27點，根據現時總薪級表數據，二級行政主任入職時月薪有港幣31,750元，12年後將高達55,995元。

### 英國公務員已取消「跳Point」

若以海外公務員制度作為參考，英國曾經實行與本港類似的「跳Point」制度，但由於2008年金融危機後英國公務員長年凍薪，多數部門也放棄了「跳Point」。根據英國智庫Institute for Government報告，2020年英國公務員整體年薪中位數為28180英鎊（折合港幣約27萬元），而高級公務員年薪中位數為81440英鎊（折合港幣約79萬元）。而在美國，每年由國會決定公務員加薪幅度。2012到2021年的10年間，聯邦僱員的薪級表（General Schedule）參考薪酬增長了10.9%。

大公報記者常或璠、黃鈺森

### 2022年薪酬趨勢調查初步結果

級別 (對照薪金級別)	薪酬趨勢總指標	扣除遞增薪額後#
高層 (月薪73,776元至150,915元)	8.3%	7.26%
中層 (月薪24,070元至73,775元)	5.58%	4.55%
低層 (月薪低於24,070元)	3.2%	2.04%

# 薪趨會將於下周再開會討論，實際薪酬調整幅度由行政長官會同行政會議決定

### 2012-2021年間公務員薪酬變化趨勢

	低層公務員 (以總薪級表第5點代表)	中層公務員 (以總薪級表第22點代表)	高層公務員 (以總薪級表第41點代表)	全港每月工資中位數
2012	13,085	33,020	74,785	13,400
2021	17,675	44,555	97,745	18,700
變化率	35.08%	34.93%	30.70%	39.55%

數據來源：政府統計處、公務員薪常會年報

## 公務員團體：具參考價值 人力顧問：脫離市場

反應不一

公務員薪酬趨勢淨指標介乎2.04%至7.26%，不同團體對此反應不一。高級公務員協會主席李方冲表示，對結果不感驚奇，對上兩年高層公務員面臨凍薪，今年有合理原因調升。他指出，去年本港經濟已有復甦，大部分公司在去年首10個月完成薪酬調整，今次薪酬趨勢調查亦涵蓋多個行業，認為具有科學性及參考價值，至於第五波疫情帶來的薪酬減幅，會反映在下一年度的薪酬調查。李方冲表示，協會將參考相關指標，下周將會

向政府提交建議，亦希望政府尊重相關機制，參考薪酬趨勢指標。

不過，政府華員會會長利葵燕指出，早前已向政府要求暫停進行薪酬趨勢調查，因疫情對各行業影響不一，現時經濟環境並非非常態，調查未有涵蓋企業裁員、僱員開工不足、停薪留職等情況，可能令數據不準確，因此參考價值不大。她說，公務員需承擔抗疫重擔，與市民共渡時艱，為免引起爭議，製造社會分化，華員會將平衡各方面因素，下周向政府提交調整建議。她強調，追通脹有別與加薪，只

是彌補了購買力。

人力資源顧問周綺萍認為「調查結果驚人、脫離市場現實」，與市場狀況及經濟狀態不太融合，直言私人公司「完全有能力去跟」，恐招致不滿。她說，本港在以往經濟非常旺盛的年度，加薪幅度最多只有4至5%，經濟較差年份加薪水平一般只有1至3%，同時疫情尚未過去，本港尚未與內地通關，政府亦要預留財政儲備作刺激經濟措施，公務員的薪酬應調整至貼近市場狀況，令市民大眾更易接受。

大公報記者常或璠

明日隨報附送 《教育佳》第44期



報料熱線 9729 8297  
newstakung@takungpao.com.hk



今天本港天氣預測 大致多雲 23°C-27°C

督印：大 公 報 (香港)有限公司 地址：香港仔田灣海旁道7號興偉中心3樓 www.takungpao.com  
電話總機：28738288 採訪部：28738288 傳真：28345104 電郵：tkpgw@takungpao.com  
廣告部：37083888 傳真：28381171 發行中心：28739889 傳真：28733764 承印：三友印務有限公司  
地址：香港仔田灣海旁道7號興偉中心2-3樓