

中央正式任命 李家超肩負重任

國務院總理李克強昨日主持召開國務院第七次全體會議，決定任命李家超為香港特別行政區第六任行政長官，於2022年7月1日就職。未來五年是香港從由亂到治走向由治及興的關鍵時期，李家超獲得任命，責任重大，使命光榮。各界期望，他能組建一支愛國愛港、擔當作為、精誠團結、為民服務的管治團隊，帶領香港社會奮發前行，開創香港發展新局面。

根據基本法規定，行政長官人選通過選舉產生後，必須由中央任命才能成為行政長官，這是必經的法律程序。香港特別行政區是直轄於中央人民政府的地方行政區域，行政長官須由中央人民政府任命，這種任命決定權，具體體現了國家主權。更重要的是，中央依法任命並不是形式上的任命，而是實質任命；中央有權任命，也有權不任命。

事實上，昨日國務院會議審議了香港特區政府關於選舉李家超為第六任行政長官人選的報告，聽取了國務院港澳辦主任夏寶龍關於香港特區第六任行政長官人選產生過程的匯報。夏寶龍主任指出，選舉嚴格依照基本法和香港特

區有關法律進行，體現了公開、公平、公正的原則；李家超高票當選，反映了香港社會期望團結一致再出發的共同願望。從李家超的當選到任命的整個過程，充分體現了「一國兩制」之下中央與特區的關係，彰顯了中央的全面管治權和特區的高度自治權。只有深刻理解這一憲制關係，才能正確把握香港未來發展方向。

作為特別行政區和特別行政區政府的「雙首長」，行政長官是香港貫徹落實「一國兩制」方針政策和基本法的第一責任人。李家超獲得任命，說明他得到中央政府的高度信任。李克強總理昨日在重要講話中指出，相信李家超就任行政長官後，一定能夠團結帶領香港特別行政區新一屆政府和香港各界人士，齊心協力、務實進取，開創香港發展新局面，續寫「一國兩制」成功實踐新篇章。這是中央對李家超的鼓勵和鞭策，也是對未來發展提出的要求。

今年是香港回歸25周年，「一國兩制」實踐進入新階段。未來五年是香港發展的關鍵時期，如何推動解決各種深層次問題，把握大灣區建設及「十四

五」規劃的機會，更好地融入國家發展大局、鞏固提升競爭力，新一屆行政長官肩負重大責任，香港各界抱以高度的期望，中央也寄予了厚望。

5月8日高票當選以來，李家超繼續密鑼緊鼓與各界別代表密切聯繫，集思廣益，不斷豐富和完善施政綱領；在發展經濟民生、重大規劃等問題上，與現任特區管治團隊保持溝通、積極對接。事實說明，不論是在擔任不同崗位上的往績，還是競選期間的表現，以及當選後的積極態度，李家超都展示了擔當作為、團結各界、開創新局的面貌，讓市民對未來發展有了更大的信心。

國務院港澳辦及中聯辦對李家超獲任命表示誠摯祝賀，相信他一定能不負市民期望，不負中央信任，帶領新一屆特區政府，團結各界同為香港開新篇。李家超獲任命後第一時間發表聲明，強調「將忠誠地、堅毅地肩負使命」、「克盡己任，迎難而上，致力為民解困，團結社會，同建充滿活力、希望、發展機遇和關愛共融的香港」。站在新的歷史起點，各界相信，踔厲奮發，砥礪前行，香港正在開創新篇章！

第四針築牢復常之路

有專家指出，如果沒有出現新的病毒變種，七月份香港可實現戶外除口罩。這是最理想的情況，也是市民的共同期盼。但病毒變化莫測，蘭桂坊酒店近日爆發，就是因為出現了Omicron的亞變種。特區政府昨日宣布，未染疫的18歲至59歲、從事七種高暴露行業的人士，應接種第四針疫苗，這是築牢香港抗疫屏障的必要之舉。

為什麼要打第四針？道理很簡單，現有疫苗雖然都能有效減少重症及死亡率，但缺點是時效性不長。打針過後，長則半年，少則數個月，人體中的中和抗體就會減少乃至完全消失。打了第三針，過一段時間或需要打第四針，長者、體質較弱者或從事接觸工作的市民，最迫切需要第四針的保護。

另外，由於大批市民已在第五波疫情中受感染，自身獲得中和抗體，有如打了一劑加強針，抗體可以延續幾個月，暫時不必

打第四針。沒有染疫且從事高暴露行業的人士，成為今次政府推廣第四針的對象。

第四針與前三針不同，前三針是應打則打，最好是人口全覆蓋，第四針屬於自我選擇，暫時並未納入疫苗通行證。亦因此，市民打第四針的意欲未必如前三針強烈。事實上，60歲或以上長者上月率先打第四針，但至今打齊第四針者不足10萬人，速度太慢。究其原因，不少市民誤以為香港已建成防疫屏障，已經「百毒不侵」，第四針沒有迫切性，所以心存猶豫。

「疫苗猶豫」是防疫的大敵，這也是第五波疫情導致香港失守的原因。很多人現在後悔，為何在去年長期清零時沒有推高接種率？世上沒有後悔藥可吃，香港要避免重蹈覆轍，就是抓住目前疫情緩和的時機盡快「谷針」，包括第四針。若能如此，則不管疫情如何變異，香港都可以沉着應對。

龍眠山

A3 要聞
大公報
2022年5月21日
星期六
責任編輯：楊石

檢疫酒店疑現垂直傳播 兩房四人中招

返港夫婦染疫 新變種殺入社區



▲美國回港的六旬夫婦在蘭桂坊酒店@九如坊完成檢疫後，被發現確診Omicron分支變種病毒BA.2.12.1。中通訊



▲蘭桂坊酒店@九如坊出現病毒垂直傳播。大公報記者麥潤田攝

危機再現

傳播力更強的Omicron分支變種病毒BA.2.12.1，在本港首次殺入社區！一對由美國三藩市返抵香港的六旬夫婦，在中環的蘭桂坊酒店@九如坊完成檢疫，上週返回筲箕灣住所後，才在社區檢測中心發現確診。

衛生防護中心調查發現，該對夫婦住酒店期間，住在樓上同座向房間，由尼泊爾抵港的父子檢測呈陽性，懷疑酒店出現垂直傳播。夫婦在筲箕灣、太古城與北角一帶遊走五日期間，曾到訪過的11個地點，昨晚納入強制檢測，衛生防護中心不排除在社區已引起傳播。

大公報記者 王亞毛

本港昨日新增243宗確診，26宗輸入個案中，11人攜帶BA.2.12.1變種病毒，包括本周一（16日）已公布的一對夫婦（65歲男子和64歲女子），二人5月3日由美國三藩市抵港，抵港檢測及酒店檢疫期間多次檢測結果均呈陰性，二人5月10日（上週二）結束檢疫，返回筲箕灣譚公廟道住所，並於上週六即是抵港後第12日到社區檢測中心檢測，翌日（15日）檢測結果呈陽性。

曾到訪11地點納入強制

衛生防護中心傳染病處首席醫生歐家榮表示，二人於5月10日至15日期間，在社區活動及光顧食肆，包括到筲箕灣南安街大家樂、鰂魚涌太古城

中心麥當勞、太古城中心MOVIE MOVIE Cityplaza等，為審慎起見，有關11處地點（詳見表）納入強制檢測公告，曾於相關時段到過有關地點的市民須於今日或明日接受核酸檢測。

該對夫婦在酒店入住3204號房，衛生防護中心調查發現，一對父子（62歲和27歲）於5月7日由尼泊爾抵港後，入住該酒店的3304號房間，與3204號房的座向相同。該對父子先後於5月10日和11日檢測結果呈陽性，病毒的全基因排序與該對夫婦的相同。

衛生防護中心昨日與政府專家顧問袁國勇、環境保護署、機電工程署和屋宇署等人員到酒店視察後，初步認為病毒可能從一樓層的房間，垂直傳播到另一樓層的房間。袁國勇認

為，酒店出現垂直傳播，連接各喉管的管道槽內是正壓，在後樓梯的位置有力湧出，出現煙囪效應，若有確診者病毒可經走廊進入房間。

本港現時共錄得46宗BA.2.12.1輸入個案。Omicron BA.2變種病毒觸發本港第五波疫情，高峰期曾經一日新增七萬宗確診，而有研究指出，BA.2.12.1的傳播率，比BA.2快了至少23%到27%。

另外，多個感染群組繼續擴大，宏思培訓機構群組再新增十名學生和兩名教職員染疫，累計17宗個案，大部分於本月13至20日發病，衛生防護中心在現場取得20個環境樣本仍在化驗中。觀塘御善私房菜群組再增一人確診，累計共30宗個案。

Omicron BA.2.12.1變異病毒株 首次流入社區事件簿

- 5月3日 一對夫婦乘搭國泰航空CX851由美國三藩市返抵香港，入住蘭桂坊酒店@九如坊的3204號房間，檢疫期間採集的樣本均呈陰性
- 5月10日 二人完成檢疫，返回筲箕灣譚公廟道獨立屋住所
- 5月12日 64歲妻子開始發燒、流鼻水等
- 5月14日 兩夫婦按照強制檢測規定，在抵港第12日到社區檢測中心採集樣本。核酸檢測結果呈陽性
- 5月20日 衛生防護中心公布，蘭桂坊酒店@九如坊疑出現垂直傳播，夫婦入住酒店期間，居住樓上3304號房的一對由尼泊爾返港父子確診

● 基因排序分析顯示，兩夫婦與兩父子均帶有BA.2.12.1變異病毒株

兩夫婦於5月10日至15日 會到過的11個地點納入強制檢測

- 1) 筲箕灣金華街新鴻峰餐廳(5月10日、14日)
- 2) 鰂魚涌惠利大廈荳苑美食(5月10日)
- 3) 筲箕灣南安街大家樂(5月11日、15日)
- 4) 北角新都城大廈大家樂(5月11日)
- 5) 太古城中環麥當勞(5月13日)
- 6) 太古城中環MOVIE MOVIE Cityplaza(5月13日)
- 7) 筲箕灣東大街東輝大廈麥當勞(5月12日、13日)
- 8) 筲箕灣愛東軒麥當勞(5月11日)
- 9) 筲箕灣金華街新創記冰室(5月12日)
- 10) 筲箕灣金華街成記雲吞麵(5月12日)
- 11) 海事處筲箕灣海事分處(5月10日)

資料來源：衛生防護中心

公院女護涉遭同事欺凌 白鞋當波踢



哭。▶ 視頻所見，女醫護瑟縮地下

踢。▶ 另一男醫護將白鞋當波踢地

【大公報訊】網上近日瘋傳一段懷疑職場欺凌短片，在疑似公立醫院病房的護士站，一名女醫護只穿一隻白鞋、坐在地上抱頭哭泣，在她附近的男醫護將一隻白鞋「當波踢」。醫管局表示未收到相關投訴或求助。

該段短片全長17秒，在Instagram



▲男醫護將女醫護白鞋（紅圈示）踢走。

限時動態賬戶、Facebook「醫院醫療事故/醫生醫療失德事件關注組」均可見到。短片有標籤列出時間為2022年5月17日下午5時許。坐在地上的女醫護、她身邊的男同事，均身穿同款的藍色醫護裝束。男醫護將一隻白鞋拋出，另一名男同事將白鞋踢離護士站，女醫護一直坐在地上抱頭哭泣。

坐在地上抱頭痛哭

短片並附帶多個標籤，包括「5D世界盃」、「弱智仔飛鞋」、「弱智仔對智障仔」、「都叫你唔好成日除鞋掉人哋啦」等。現場估計起碼有四人，包括疑被欺凌的女醫護、兩名男同事，以及拍片者。

短片在網上引起熱議，有人認為涉及職場欺凌，有人懷疑是嬉戲短片。有人表示事發現場為觀塘聯合醫院醫科5D護士站。

大公報記者昨到聯合醫院實地了解，醫科5D護士站設在P及Q座大樓內，進入大樓必須持有有效證件。記者在現場向多名保安員及醫護查詢事件，均表示「不清楚」或「唔知」。

醫管局發言人昨回覆《大公報》表示，未能確認該短片的拍攝時間、地點及片中人的身份。醫管局沒接獲相關投訴。醫管局強調一直致力促進互相尊重及和諧工作環境，反對職場欺凌行為。醫管局已成立「齊建和諧工作小組」，為進一步促進工作場所和諧及互相尊重的策略、措施及宣傳推廣提供建議。該局設有員工投訴機制，員工可盡快作出投訴。

病房助理屢受壓榨

【大公報訊】記者張真報導：有醫院病房助理表示，公立醫院職場欺凌問題一直存在。在公立醫院做病房助理7年的王女士認為，醫院內的職場欺凌問題嚴重，最普遍的情況就是將大部分護士應該做的工作交給助理處理。「其實就好似不成文規矩一樣，處理病人傷口、看儀器、餵藥，甚至是上呼吸機等工作，都是病房助理處理的。」即便有規定包裹病房遺體工作需要一個護士和一個護理處理，大部分情況下，依然是護理獨自處理，這些問題多年來無人解決。

王女士表示：「我們經常會覺得有種被壓榨的感覺，人工沒護士高，但護士工作幾乎都是我們做的，只有偶爾人數極為不足，護士才來『協助』一下。」

工聯會屬會醫療人員總工會副主席馮權國表示，自從公立醫院引入病房助理（PCA）後，整個病房工作的架構就漸漸走向畸形，照料病人的護士的白衣天使形象早就已經轉變成管理層、行政工作、分派藥物或是對着電腦看病人病歷的工作。而原本負責協助護士工作的護理，則漸漸轉變成主要負責護士的工作，例如照料病人、看顧醫療儀器等等。馮權國認為出現這種情況，是醫療架構的問題，工會亦經常收到護士在職場上因工作過多而產生巨大壓力的求助。



掃一掃 有片睇