

# 疫情反彈 增2815確診 三個月新高 新冠留院倍升 危重症急增

## 小心應對

疫情有反彈跡象，本港昨日新增2815宗新冠確診，繼三個月新高，增一患者不治。醫管局表示，近日每日入院人數回升至過百人，留院患者較六月初時約多50人，倍增至現時約200人，危殆患者亦增加，疫情可能轉趨嚴重。

有專家指出，疫情高峰回落至今逾三個月，群體免疫會呈下降趨勢，兒童、青少年及長者應盡快接種疫苗，提高保護力；而香港若早與內地通關，須加強外防輸入，避免新的變種病毒流入。

大公報記者 李欣穎

新增病例有2672宗屬本地感染。醫院管理局總行政經理關慧敏表示，共有830名確診病人留醫治療，人數較六月初上升一倍，醫管局關注過去一個月的留醫及新增確診人數有上升趨勢。據醫管局數據，五月初時每日入院人數為70至80人，至六月初回落至30至40人，而過去數周每日入院人數已達逾百人，情況值得關注；重症及危殆病人亦較早前約20人上升至約30人。

### 倘惡化或暫停非緊急手術

關慧敏表示，擔心疫情正轉趨嚴重，呼籲市民打齊三針及定期檢測，又指若疫情加劇，醫管局有機會調整服務，包括暫停日間入院檢查或非緊急手術。

確診患者中，有22宗懷疑感染變異病毒株Omicron BA.4或BA.5、19宗懷疑感染BA.2.12.1。防護中心傳染病處主任張竹君指出，近日出現多宗變種病毒無源頭個案，反映變種病毒已出現社區傳播鏈。截至7月5日，BA.2.12.1本地個案累計505宗，BA.4或BA.5有108宗，BA.4本地個案所佔比例已從6月21日的0%上升至

1%，個案增加反映傳播性高，擔心有再次感染風險。張竹君呼籲市民有懷疑就要去做核酸檢測。

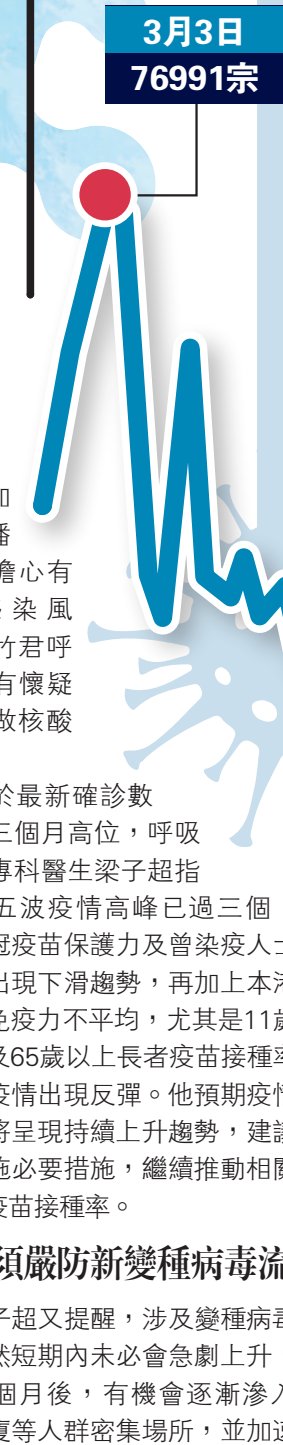
對於最新確診數字重回三個月高位，呼吸系統科專科醫生梁子超指出，第五波疫情高峰已過三個月，新冠疫苗保護力及曾染疫人士的免疫力出現下滑趨勢，再加上本港針對疫情免疫力不平均，尤其是11歲以下兒童及65歲以上長者疫苗接種率不高，致疫情出現反彈。他預期疫情在短期內將呈現持續上升趨勢，建議政府要實施必要措施，繼續推動相關人群提高疫苗接種率。

### 專家：須嚴防新變種病毒流入

梁子超又提醒，涉及變種病毒個案，雖然短期內未必會急劇上升，但一至兩個月後，有機會逐漸滲入學校、大廈等人群密集場所，並加速傳



▲本港新冠疫情有反彈跡象，昨日新增確診中，本地感染有2672宗。中通社



## 疫情焦點

新增確診2815宗 | 本地個案2672宗 | 輸入個案143宗

### 變種病毒

- 增19宗懷疑BA.2.12.1個案，16宗源頭不明，3宗與其他個案相關
- 增22宗涉BA.4或BA.5個案，有10宗與早前個案有關聯，包括「為食火鍋」2名員工

### 醫院疫情

- 香港佛教醫院護養病房再多1名外判清潔工及9名同房病人染疫，已被安排到東華三院黃大仙醫院接受隔離治療，累計14人染疫

### 學校疫情

- 學校呈報239宗確診個案，涉及209間學校
- 4間學校有班別需停課授課一周，包括明愛樂勤學校愛班、五旬節新茂生小學4D班、何明華會督銀禧中學5A班、中華基督教會燕京書院5C班

### 院舍疫情

- 新增1間殘疾人院舍爆發，涉及基督教懷智服務處元州宿舍2人確診，60人須檢疫

資料來源：衛生防護中心

## 近日新增確診反彈

播。他認為，政府要對已知個案及時做基因分析，一方面可以及時制止超級傳播者，另一方面有助防止新變種病毒滲入，「香港若想盡早實現與內地通關，須謹慎過度放寬入境檢疫措施，避免新變種病毒流入。」



## 港鐵員工加薪1.6%至5% 發放最多2.17個月獎金

【大公報訊】港鐵員工今年獲加薪1.6%至5%，幅度按表現而定，逾半員工加薪3.3%，10%員工更獲上調5%；表現良好的員工有1.5至2.17個月薪的一次性獎金。鐵路工會聯合會主席林偉強表示，加薪幅度雖接近通脹，但凍薪兩年，薪酬已被通脹蠶食，加幅與員工期望有落差，期望公司連同獎金當作底薪發放薪酬。另一工會香港鐵路總會發言人儲漢松認為加幅可以接受，期望將來港鐵財政穩健可改善年資增薪機制。

港鐵行政總裁金澤培昨日向員工發信稱，今年疫情稍有緩和，香港和海外經濟逐漸復甦，疫情反覆是香港各行各業面對的挑戰，企業必須審慎管理所有業務，確保公司可持續發展。今年考慮了薪酬趨勢調查結果、市場環境、公司業績、員工貢獻等因素後，非經理級員工基本薪酬加幅由1.6%至5%，按表現而定，本月1日起生效。港鐵由本月起推出10周領薪假，亦將分晚假增至16周、

特產假增至10日。

### 公務員加薪2.5%跑贏通脹

另外，公務員事務局局長楊何蓓茵昨午與四個公務員團隊會面，聽取他們對公務員建議劃一加薪2.5%的意見。她表示，加薪決定不容易，曾考慮不同加幅或凍薪，因應私營市場薪酬普遍有上調，未有考慮減薪。她又稱，加薪2.5%足以抵銷通脹有餘，否認向商界傾斜。她相信公務員不會因為加幅而導致工作上「放軟手腳」。

高級公務員協會發表聲明批評當局漠視工會意見、打擊公務員士氣，感到十分失望和非常遺憾，希望政府重新研究及考慮公務員薪酬調整方案。

警察隊員佐級協會主席林志偉對加薪幅度極度不滿，質疑薪酬趨勢調查委員會設立目的，認為「薪酬趨勢淨指標」是最科學化和最權威數字，如只有參考作用是花費人力和時間討論。

## 順豐恢復寄內地快件派送

【大公報訊】順豐香港昨日表示，因應內地各區疫情最新情況，即日起，香港及澳門地區寄往內地所有快件類別的收寄服務恢復正常，包括解除對各產品重量等限制，恢復東莞地區散單寄件及上門派送服務等。順豐香港又提到，受疫情及相關

措施影響，現時仍有部分內地地區的收派服務需要暫停，會繼續密切留意內地各地區疫情的最新發展，作出相應的服務調整及更新。

順豐網站顯示，廣東省清遠市佛岡縣、山西省等14個省、市或縣，仍暫停收寄服務。



▲順豐香港表示，香港及澳門寄往內地所有快件類別的收寄服務恢復正常。

## 懲教署教導在囚青少年管理情緒

【大公報訊】記者古偉勳報道：根據懲教署數字，2021年青少年在囚人數較前年大增113%，當中不少與「黑暴」事件相關。為了幫助在囚青少年改過自新再次融入社會，懲教署昨日（6日）在壁屋懲教所設立心理治療項目「青少年研習所」，為他們提供心理治療，管理情緒，並加強認識中國歷史及國民教育。

懲教署近年推出「沿途有『理』」計劃，從「認識中國歷史及加強國民教育」、「心理與價值觀重整」及「生涯規劃與家庭關係重修」等三大方向協助在囚人士更生，「青少年研習所」是「心理與價值觀重

整」的項目，懲教署期望研習所幫助他們培養親社會導向、價值觀和思維，強化他們調節情緒、生活難關能力和心理強韌度，從而降低與情緒相關的違法傾向，以面對未來挑戰和重新融入社會。

### 設研習所 逾百名所員參與

研習所於去年11月起試行，屬自願性質，所員在參加課程前會接受心理評估和意願提升階段，在離開院所前亦會與他們鞏固所學知識和做未來規劃。所員可以在研習所內參與填色、作畫、書法、靜觀等活動，提升專注力和沉澱個人情緒，研習所內亦

有平板電腦、平板電視、紓壓球等輔助工具，使治療過程更能切合所員的需要。懲教署高級臨床心理學家鄭綺華指出，青少年在囚人士近年大幅增加，他們面對不同心理問題，包括專注力、同理心不足、學習困難等，期望計劃可以為他們提供適切的心理治療。

計劃試行至今有超過100名所員參加。壁屋懲教所臨床心理學家洪雪蕙表示，很多青少年進入懲教院所時都有負面情緒而不知如何處理，所員在計劃過程中感受到社會對他們的善意，學會了了解和接收到正面訊息。

## 差估署主動出擊 調查劊房租管

【大公報訊】「劊房」租務管制今年1月22日生效，差餉物業估價署主動出擊，調查涉嫌違反劊房租管個案，5月下旬起探訪各區分間單位的租客，宣傳分間單位的租務管制，以及向租客直接了解，業主有否涉嫌觸犯相關罪行，並作適當跟進。

差估署強調，若業主涉嫌觸犯相關罪行，例如租期內加租、向租客濫收雜費或水電費、續租時加幅多於10%，即屬違法，一經定罪，可處罰款10000元；如屬第二次或其後再被定罪，可處罰款25000元。



▲差估署職員在今年六月下旬探訪土瓜灣區分間單位的租客。



港鐵員工今年獲加薪最少1.6%，表現良好的員工有一次性獎金。中新社