

內地向香港專才開放的大門越開越寬

在昨日舉行的「廣州市南沙區內地首批港澳工程人才職稱證書頒發儀式」上，16名港澳人才獲頒職稱證書。這是在內地取得專業職稱的首批港澳工程人才，他們在內地承接和開展建築工程項目時，將享有與內地工程師同等的資質和待遇。這標誌着香港工程師首次進入了國家專業職稱系統，其最大的意義，在於打通了港澳和內地在工程領域專業人才評價的通道，為港人在大灣區發揮所長提供了越來越廣闊的空間。

香港和內地在專業認證方面的要求不盡相同，香港只要取得資格認可就可以執業，但內地有職稱要求，分高、副高、中、初級職稱，港人取得相關職稱後才能在內地開展業務。港人如何才能取得內地專業職稱呢？廣州南沙在全國範圍內首創《廣州市南沙區建築和交通工程專業港澳人才職稱評價管理辦法（試行）》，毋須逐級申報，最高可直接申請正高級職稱，為南沙打造大灣區人才高地建立新機制。

這是廣州市南沙區的一項重大制度創新。首次港澳人才晉升內地職稱評審於今年一月開始接受報名，共有29名港

澳人士申請，涉及工程設計、施工和管理等專業領域，經過嚴格評審，最終有16人脫穎而出。

有在內地從事工程的香港企業表示，其公司此次有2名資深工程師和10多名年輕工程師申報內地職稱，過程順利，通過申報後發現南沙的做法對香港年輕人來說非常靈活，「門很寬，這是給港澳青年最大的支持。」有獲得職稱的港人表示，本身並非學工程出身，但在南沙工作期間負責工程建設項目，累積了不少經驗，這次也是抱著一試的心態進行申請，沒想到很順利通過，這令他喜出望外，表示「拿到職稱對自己的工作和未來有很大的幫助。」

其實早在2003年首簽《內地和香港關於建立更緊密經貿關係的安排（CEPA）》以來，兩地就開始探索專業資格互相認可的問題，但過去由於種種客觀因素的掣肘，導致開放程度不足，香港專業人士獲得內地資質認可的難度相當高，成功者人數並不多。但自從《粵港澳大灣區發展規劃綱要》推出後，情況有了很大的改觀。以法律界為例，過去香港律師需要參加全國考試，通過率

極低。去年開始，內地為香港律師專設考場，實際上是放寬了香港律師到內地執業的門檻，立法會議員何君堯、容海恩等成為第一批通過相關考試的香港律師，經過短期培訓後就可以在內地執業。第二屆大灣區律師執業考試今年六月舉行，吸引了更多人參加。

大灣區向香港專業人士打開更多方便之門，從法律、稅務、會計和醫療，延伸到規劃、旅遊及建築。作為深港現代服務業合作區的深圳前海，在專業開放方面走在全國最前列。廣州南沙不甘後人，在工程職稱認證方面推出新猷。這一切都說明，內地大力支持香港，而香港專業人才既熟悉國際市場、又熟悉內地市場，優勢明顯，非常「吃香」，未來發展前景廣闊。

背靠祖國，聯通世界，這是香港得天獨厚的優勢。香港融入國家發展大局，為專業人士提供前所未有的發展機遇，最重要的是抓住機遇，以己之所長，貢獻國家之所需。另一方面，內地不斷為香港專才提供便利，特區政府有關部門也要積極做好配套對接工作，推動大灣區專業服務的深度合作。

深入調查「612基金」

隨着對「612基金」的調查不斷深入，其「人道支援」的光環剝落殆盡，露出騙財真面目。該基金其實是黑幕期間最大的一隻「人血饅頭」，讓一班「黃」大狀貪婪真面目無所遁形。

數據最能說明問題。該基金打着支援反修例被捕者的名義，收到近2億元捐款，其中「法律費用資助」是基金開支最大的項目，花費了約6600萬元，佔基金支出的四成。經濟上受益最大的，非「黃」大狀群組莫屬。

「黃」大狀打着「義務」旗號，與被捕「手足」剛接觸時，可能不收費，一旦「釣魚成功」，案件進入法律程序後，就變臉收錢了，「手足」到此時只有捱宰的份。基金網站更說明，「若被捕人數有所增加，而被捕者願意聘用收費較高的資深律師，其差額需由被捕者支付。」有關「資深律師」不僅收取基金資助，「手足」還要另外付款，真是太好賺了。

該基金還推出所謂「第二位

大律師資助計劃」，獲得法援的被告在現有律師和大律師外，增聘「第二位大律師」協助出庭處理案件，而第二位大律師的資歷只有5年以下，聲稱此舉是讓無足夠經驗的年輕律師累積經驗。顯而易見，基金宗旨非為支援「手足」，而是支援沒有多少業務可做的年輕「黃」大狀。

被捕的「手足」越多，可榨取的油水越豐富。夏博義等大狀、政客熱烈鼓動年輕人「違法達義」，真實目的已是一清二楚，除了搞破壞要達到政治目的，更有個人的經濟盤算。

最蹊蹺的是，該基金自成立以來，一直沒有開設自己的銀行戶口，只是借「真普聯」戶口；「真普聯」沒有自己地址，只是借用教協的地址。既無戶口，又無地址，目的是隱瞞資金來源和去向，逃避執法部門的追蹤。有關部門要繼續深入調查，絕不能讓違法者逍遙法外。

龍眠山

港青灣區就業 拓視野提升競爭力

團體冀推次輪計劃 引入專業技能職位

A4 要聞
大公報
2022年7月28日
星期四
責任編輯：楊石

《大公報》遙距視像訪問了一名正在內地的獲聘港青，分享駐內地工作和生活的點滴及心得。港青坦言一年多的經歷，不但拓闊視野，還在內地建立了人脈網絡，提升競爭力。

有青年團體冀政府盡快推出計劃2.0，優化聘請條件，包括增加資助金額，以鼓勵參與計劃的機構聘用更多求職者、拓闊參與年齡層及加入專業技能職位等，讓更多港青受惠。

大公報記者 葉浩源（文、圖）

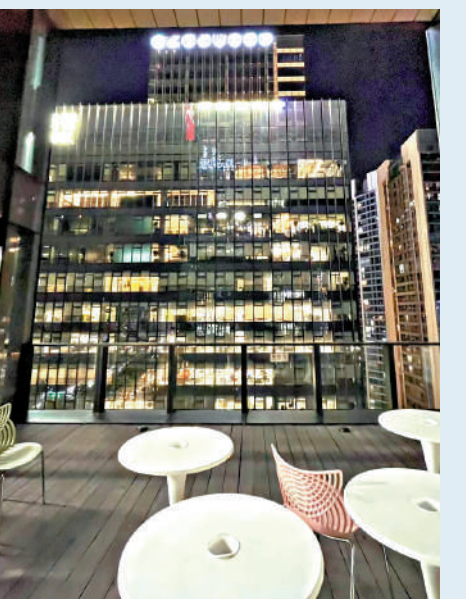
政府去年推出了「大灣區青年就業計劃」，向參與機構提供每名僱員每月一萬港元資助，為期十八個月。資助計劃即將結束，個月的資助計劃即將結束，



▲周盼（左）表示，內地的的工作更多元化。



▲港青周盼是「大灣區青年就業計劃」下首批獲聘請前往內地工作的畢業生。



▲周盼的深圳辦公室的露台環境十分優美。

政府鼓勵青年北上尋機遇，去年一月推出「大灣區青年就業計劃」，計劃共收逾兩萬份求職申請，但最終只有一千餘人獲聘入職，至今剩下約八百人仍然在職。正在蘇州出差的港青周盼，是「大灣區青年就業計劃」下首批獲聘請前往內地工作的畢業生，任職於香港中華煤氣有限公司全資子公司名氣家（深圳）信息服務有限公司的市場部，從事品牌新媒體賬號的推廣，亦負責整合行銷方案協同業務，是煤氣公司在計劃下共聘用的12位同事之一。

建社交群組 分享相關資訊

周盼說：「我在畢業後曾在香港從事跨境電商工作，留意到內地互聯網產業發展迅速，一直想試下北上發展，於是便報名參加這項計劃。在內地工作和生活的一年多，我學會了用內地的健康碼、生鮮配送、外賣、打車等手機軟件，令所需服務和生活更加便捷，即使在疫情封城期間，深圳依舊保障了外賣和生鮮配送。這些體驗都大大地提升了我對內地的良好印象，文明、發達、宜居、友善。而且，比起以前在香港的辦公室工作，這邊的工作更多元化，能夠接觸更多的業務和城市，拓闊了我的視野，和認識了很多內地朋友，建立人脈網絡。」

計劃為港青開闢到大灣區工作的機遇，經計劃下聘請的畢業生可獲不低於18000港元月薪。周盼坦言在疫情及目前經濟較差的環境下，他獲得的待遇及福利已比大部分同學好得多。原來，除了基本月薪，根據《廣東省就業創業補貼申請辦理指導清單（2021年修訂版）》，他還獲發每月1000元人民幣的生活津貼。此外，公司還提供包括住房福利、醫療福利及其他生活津貼等。然而，離鄉別井工作總是有得有失，對他來說便是少了陪伴家人的機會。

除了是一般打工仔，周盼亦有另一重身份。由於他在早期已創建了計劃內最大的社交群組，經常在社交媒體分享該計劃



▲范潔儀期望政府對大灣區工作的港青，繼續在補貼資助、稅務、住宿等方面提供支持及諮詢。

的相關資訊，從而讓他認識到上千位有志到內地工作的港青，社群亦會舉辦線下聚會及一起參加活動，交流心得。他開心地說生日、過年和團圓節的時候，家人都不在身邊，他就是和這班同齡的年輕人一齊度過，不會孤零零，亦好快融入內地文化：「其實灣區的生活環境同香港已無差別」。

倡彈性處理兩地工作時段

周盼認為，國家及特區政府近年來大力推動大灣區發展，這項計劃讓港青趕上了這趟順風車，累積工作經驗，打造一份亮麗履歷表，對日後在大灣區尋找機遇絕對有幫助。他希望未來政府可以加強宣傳，邀請更多類型的公司參與，給予更長的招聘時間，以及對過關提供更多的協助，他說始終家人在港，可趁周末或短假期返港，但現因疫情未通關，的確令部分同學卻步。

煤氣公司企業人力資源總監范潔儀表示，期望政府對於決定留在大灣區工作的畢業生，可繼續在補貼資助、稅務、住宿等方面提供支持及諮詢，舉辦講座供畢業生了解內地文化及基本情況，以便他們融入內地工作環境，亦能理解國內的法律法規及營商環境。她建議，計劃資助的職位可劃分為創科及非創科類，並彈性處理兩地工作時段及協助企業解決出入境問題。

劃一資助一萬元 難吸引創科人才

香港創科發展協會主席陳迪源表示，政府在2021年初推出「大灣區青年就業計劃」時，以創新科技界最為吃香，因最初指創科職位或有兩萬多港元的月薪津貼，但最後計劃劃一資助一萬元，大部分受聘畢業生月薪在計劃下限

18000元，這個待遇級別對創科人才並不吸引。他透露，本港創科相關專業畢業生，能獨立完成編寫程式工作的新人月薪約19000元至20000元，而不懂寫程式的新人則介乎14000元至16000元，故認為今次計劃未提供到足夠誘因予創科畢業生。

陳迪源建議政府除了支持港青北

上發展，亦可推出措施鼓勵內地創業的港人回流，創造更多本地就業機遇。

工聯會青年事務委員會主任林偉江表示，計劃的聘請條件為本地大學或大專院校畢業生，並着重於創科職位，但由於其服務對象主要為基層青年，故未能廣泛受惠。

林偉江表示，計劃的聘請條件為本地大學或大專院校畢業生，並着重於創科職位，但由於其服務對象主要為基層青年，故未能廣泛受惠。

林偉江表示，計劃的聘請條件為本地大學或大專院校畢業生，並着重於創科職位，但由於其服務對象主要為基層青年，故未能廣泛受惠。

林偉江表示，計劃的聘請條件為本地大學或大專院校畢業生，並着重於創科職位，但由於其服務對象主要為基層青年，故未能廣泛受惠。

勞工處應介入 主導職業配對

負責推行計劃的勞工處回覆《大公報》查詢，「大灣區青年就業計劃」於2021年1月推出，共有逾410間機構參與，提供近3500個職位空缺，其中，創科及非創科職位約各佔一半，當中超過七成屬專業、經理及行政級的職位。計劃秘書處共收到超過20000份求職申請，當中容許畢業生同時申請多個職

位，最終共接獲1091名畢業生的入職通知。

2409個職位空缺未用盡

換言之，參與計劃的機構尚未用盡2409個計劃資助的職位空缺。工聯會的林偉江及創科發展協會的陳迪源均表示勞工處應介入主導職業配對，或鼓勵參與計劃的機構聘用更多求職者；二人並指出計劃只限於2019年至2021年在香港或香港以外

考慮因素。另一方面，他認為計劃生不逢時，因疫情通關限制，增加了港青往來兩地的隔離成本，令不少本身對計劃有興趣的青年打退堂鼓。而且，香港近年出現移民潮，佔多數的中產或科技人才離港，變相多了本地職位懸空，令一眾初出茅廬的畢業生受惠。

他亦留意到內地青年對來港工作的興趣日增，漸漸形成兩地青年互相交換工作地方。他補充，創新科技行業仍是吸引港青到大灣區工作，例如培訓KOL的機構等一類香港仍落後於內地或大灣區的產業，計劃對畢業生仍有很大吸引力，希望政府盡快推出計劃「大灣區青年就業計劃2.0」。

本地職位空缺增加 畢業生受惠

香港政協青年聯會主席鄧灝康表示，在「大灣區青年就業計劃」下，參與機構獲政府資助部分薪金，解決了兩地大部分職位的待遇差距，增加青年前往大灣區工作的誘因，但始終要與家人朋友分隔兩地，仍是青年其中一個最大的

他亦留意到內地青年對來港工作的興趣日增，漸漸形成兩地青年互相交換工作地方。他補充，創新科技行業仍是吸引港青到大灣區工作，例如培訓KOL的機構等一類香港仍落後於內地或大灣區的產業，計劃對畢業生仍有很大吸引力，希望政府盡快推出計劃「大灣區青年就業計劃2.0」。

本地職位空缺增加 畢業生受惠

他亦留意到內地青年對來港工作的興趣日增，漸漸形成兩地青年互相交換工作地方。他補充，創新科技行業仍是吸引港青到大灣區工作，例如培訓KOL的機構等一類香港仍落後於內地或大灣區的產業，計劃對畢業生仍有很大吸引力，希望政府盡快推出計劃「大灣區青年就業計劃2.0」。