

# 林正財倡仿外傭政策輸外勞

## 勞工界：先改善待遇吸引本地工人

### 院舍 人手荒



第五波疫情凸顯安老院舍人手嚴重短缺，行政會議成員兼前安老事務委員會主席林正財接受《大公報》訪問時表示，安老業護理人手長期短缺兩成，業界申請輸入3000多名外勞幫助輕微，隨著供不應求，預料5年後仍欠一萬人，「人口萎縮，勞動力減少，現在是時候趁下，借外勞提升安老院水準。」



▲林正財倡議仿效外傭政策，在東南亞設校訓練護理員，僱主可直接申請，以增加勞動力。



▲第五波疫情凸顯安老院舍人手短缺嚴重，如何增加人手供應是最迫切的問題。

大公报記者 梁淑貞、邵穎（文） 林少權、邵穎（圖）

### 近期安老及殘疾院舍申請護理員外勞數字

3至5月放寬期申請

申請總數：736宗/3620名
獲批總數：720宗/3535名
• 津貼院舍 51宗/214名
• 合約院舍 20宗/203名
• 一般私營/自負盈虧院舍 649宗/3118名

6至7月補充勞工計劃申請

申請總數：20宗/75名
獲批總數：仍在處理中

資料來源：勞工處

今年4月，勞工及福利局表示，約有4.5萬人的院舍照顧行業，有近兩成空缺，即缺乏1.1萬名工作人員。為應付疫情下院舍人手短缺問題，社會福利署於3月上旬，直接招聘為期3個月的臨時合約照顧員，有762名外勞入職，亦收到逾5500名本地人報名，最終聘請超過340名本地人。

另一方面，為紓緩護理員人手短缺，勞福局於3至5月放寬院舍通過補充勞工計劃輸入護理員，省卻4星期本地招聘步驟及暫緩諮詢勞工顧問委員會，連津貼院舍亦可申請。勞工處回覆《大公報》表示，共收到736宗申請，涉及需聘請3620人，結果批出720宗申請，涉及輸入3535人。由6月起，補充勞工計劃恢復過往程序，勞工處於6月及7月收到共20宗申請，需輸入75名護理員，有關申請在處理中。

### 通關經濟復甦後更難請人

林正財表示，香港人口減少，尤其青壯勞動力減少，院舍申請的3000多名院舍外勞未到期，而薪金較高的暫託中心近日重開，已搶去一些院舍人手，醫院也搶走社福界護理人手，加上院舍防疫要求提高，人手短缺更嚴重。他說，未來公營房屋項目預留5%總面積作為福利設施用途，私人實地項目將興建更多社福設施，以及政府研究放寬院舍高度，涉及預算可增加約一萬個床位，護理人手需求將更殷切。

林正財說，當通關及經濟復甦，現在轉投安老業的旅遊、飲食及零售業員工，可能陸續會返回本行，人手勢將進一步緊縮。

香港安老服務協會執委李輝表示，疫情高峰期間，逾三成員工染疫或隔離而無法返工，一名員工需照顧20至30名長者，院舍最短缺的前線護理員，現時市場月薪水平約為1.5萬至2.2萬元，但仍缺兩成人手。如今連職業治療師、物理治療師、護士及文員等工種都緊張，提高兩成成本搶人，兼職註冊護士時薪200元，登記護士時薪150元，但是兼職工不需承擔責任，難以保證盡職。

林正財表示，過去十年，政府已提升護理員薪酬，改善工作環境及建立晉升階梯，資助院舍護理員起薪點1.7萬至1.8萬元，比部分任職其他行業的大學畢業生的1.4萬至1.5萬元為高，但仍然缺人。本身是基督教靈實協會行政總裁的他說，協會一座護養院已擴建，增120張床，明年一所空置小學將改建成安老院，亦有100張床，院舍及服務單位已申請輸入27名外勞。

### 可在海外設港式訓練學校

他說，現時約三分之一外傭照顧長者，但因她們只能在僱主家中工作，他建議政府，如外傭政策般容許安老院輸入護理員，例如在菲律賓、印尼、柬埔寨及寮國等，設立港式護理員訓練學校，直接輸入護理員。現時菲律賓護士到中東沙特阿拉伯打工，收入約8000港元，菲律賓外勞在澳門的薪酬約1.2萬至1.3萬港元，他相信以香港的薪金水平可吸引優質外勞，而興建安老院時可規劃提供員工宿舍。

林正財表示，本港政策應保障本地工人優先工作，外勞只佔三至四成人手，再配合樂齡科技，將令安老服務發展更快，提升安老院水準。「外傭幫助中產家庭照顧老小，幫助香港經濟發展，無外傭政策，香港變成點呢？係咪可思考參考外傭計劃引入外勞呢？」

勞工及福利局回應《大公報》查詢時表示，勞福局的政策方向是希望優先吸納本地人手，又會探討中後期的處理方案，並審視本地人手能填補多少空缺，期望下半年能夠得出審視結果，並制定相關方案。



掃一掃 有片睇



▲佛山外勞陳惠蘇（右）年初來港在暫託中心照顧確診長者，現在轉到李輝的私營安老院繼續工作。



掃一掃 有片睇

### 內地僱員：與本地同事合作無間

業界心聲

49歲的廣東佛山外勞陳惠蘇於今年3月，由社會福利署直接聘請援港抗疫，在暫託中心當臨時照顧員，為確診長者沖涼、餵食及換片等，合約三個月，薪金加抗疫津貼月入3.1萬元。她完約後，於6月轉由私營安老院聘用，月薪是按照「補充勞工計劃」規定的14150元。陳惠蘇向大公報表示，留港工作，對院舍同事樂於指導和幫助深有體會，「大家都是一條心做嘢，最緊要你肯學」。

### 院舍：仍有31配額未請到人

基德（泰衡）護老院董事長李輝對大公報表示，旗下8間護老院聘有450名職員，仍有2成人手短缺，她申請48名外勞配額，因內地供應緊張，她於6月向勞工及福利局建議直接聘用社署完約外勞照顧員，得到當局協助，成功聘請17人，至今仍有31個配額未請到人。

陳惠蘇在暫託中心工作時，因照顧檢疫院友，獲發每天500元津貼，加上14150元，月入達3.1萬元。她說，在內地有康復治療相關經驗，年初見到香港嚴峻疫情後，決定前來援助，但要照顧染疫長者，有點擔心，當時「瞞住屋企人來的」。她說政府住宿等安排妥當，家人也放下心來，她形容與本地員工溝通、工作合作無間。

她現於李輝的院舍工作，合約24個月。李輝說外勞員工「很幫到手，見到香港咁需要人，都想來幫手」。

「啟航計劃」僅26%畢業生留職

社署和非政府機構自2015年起推出「青年護理服務啟航計劃」，培訓青年人加入護理行業。截至去年6月底共招收1158名學員，其中530人畢業，當時留職學員有78名；而據畢業生調查，留在社福服務單位比率約26%。

李輝坦言，學員每周工時已減至40小時，可邊工作邊培訓，但年輕人不願入行，或視計劃為「墊腳石」升做保健員或註冊護士，以致流失率高。她曾聘請20多名啟航計劃學員，但他們累積一定年資便轉職，現又來6名新學員，她希望計劃年齡上限由29歲擴至中年，吸納中年婦女入職。

大公報記者 邵穎、梁淑貞報道

### 薪酬低工作量大 本地人不願入行

保障就業

對於安老業界提出輸入外勞以改善人手不足問題，勞聯立法會議員周小松認為，安老業人工低及工作量大，是本地工人不願入行的原因，若大量輸入外勞，會對本地員工造成衝擊。他認為應優先保障本地就業，政府應考慮直接向護理員發放津貼，引入晉升機制，提升吸引力。

周小松認同安老業界人手短缺的現實，也不反對輸入外勞，但認為若在外地設立培訓學校，以類似輸入外傭的方式輸入勞工，

會加大對本地從業員的衝擊。

他認為，護理員人工低不吸引入行，私院護理員入職月薪約1.4萬元，但每天需工作12小時。他又稱，政府曾向社福機構撥款提高護理員薪酬，但機構可自主使用撥款，護理員未必受惠。他建議政府直接向護理員發放津貼，改善行業整體工作環境，相信能鼓勵本地人入行。政府長遠應考慮釋放婦女勞動力，進而紓緩人手問題。

工聯會立法會議員鄧家彪表示，除非確保所有本地從業員轉移至資助機構，並有晉升機制成為管理層，否則不會輕易支持輸入

外勞。他認為，輸入外勞勢必令本地從業員薪金受壓，而外勞欠缺嚴格規管體系，外勞學歷、各方面水平或不高，遇到問題時可能求助意識低。

但他表示，一些特殊項目，如啟德體育園等，因項目緊急且有明確完結時期，又例如疫情高峰期的緊急情況，輸入外勞是可以接受。對於安老業難吸引年輕人加入，鄧家彪建議對行業進行創新，加入更多的樂齡科技，設立系統的職業晉升機制，讓年輕人看到前景、產生興趣。

大公報記者 邵穎報道

## 汲取疫情教訓 加強醫療社福合作

亡羊補牢

本港第五波疫情由去年除夕拉開序幕，至今8個多月仍未落幕。前安老事務委員會主席林正財醫生對大公報表示，醫療與社福合作做得不好，是今波疫情的短板，政府應汲取教訓，為醫院管理局及社福界建立更好的溝通平台，尤其面對急症，醫管局團隊可走進安老院，例如用遙距治療或派私家醫生幫忙。

### 第五波逾95%死者為長者

截至8月17日，第五波疫情有9371人死亡，逾95%為60歲以上長者，逾半死者居於

安老院舍。在2至3月疫情高峰期，確診長者「塞死」，進不到急症室。

林正財慨嘆，疫情高峰期時，醫管局與安老院「楚河漢界，大家都係輸家」。他表示，醫管局老人科外展醫生並非處理急病，醫院如對待安老院是醫療機構持份者，應主動思考院舍的醫療需要，建立合作系統。

「院舍長者發燒，是否必須送去急症室呢？」他認為，若可安排醫護團隊進安老院，既可減少長者進院加重醫院負擔，亦減少長者等候、或因為兩者不協調所引致的傷害或死亡。

大公報記者 梁淑貞報道



▲林正財強調，醫管局應主動思考院舍的醫療需要，建立合作系統。

## 外傭與外勞 申請大不同

話你知

政府自上世紀70年代起，准許輸入外籍家庭傭工來港工作，以解決本地全職留宿家庭傭工供應不足的問題。本港外傭人數於2019年高峰期有逾40萬人，今年3月底減至32.8萬人。

至於補充勞工計劃，僱主須進行4星期公開招聘，優先聘用本地工人填補空缺，完成招聘程序後，勞工處會就每宗申請分析，評估僱主是否有誠意聘請或培訓本地工人、實際人手需要、在本地地僱員數目，以及培訓機構/專業團體有關職位的本地人力供應情況的意見，然後訂制建議，邀請勞工顧問委員會委員給予意見。

勞工處處長全面評估各項因素、勞顧會委員提供的意見和理據後，才會決定批准或拒絕有關輸入外勞申請。