

# 鄭州富士康正常生產 廠區無重症

## 有人走有人留：回去也是隔離 不如幹活

3日下午，河南省鄭州市召開新冠肺炎疫情防控工作第三十三場（2022年第八場）新聞發布會，通報近一月來受困疫情、備受關注的鄭州富士康目前沒有重症病例，企業生產基本正常。因疫情導致部分工人返鄉，鄭州富士康聯合當地政府出台多項關愛措施，以確保「返鄉工人有車坐，留守工人有優待」。有人離開，有人留下，而富士康的生產則一直未有停滯，「有多少人排多少班。」一位留守員工告訴大公報記者，「回去也是隔離，不如在這裏幹活。」

大公報記者 戚紅麗、劉蕊 鄭州報道

3日下午的新聞發布會上，鄭州市相關負責人表示，「鄭州將要封城」的說法是謠言，將依法查處造謠者、傳謠者，絕不手軟。截至目前，鄭州全市6398個居民小區已解封3899個。

「11月份薪酬激勵政策火熱出爐，幹滿一個月，多拿一萬五千多，除基本工資外，一天再給400塊，全勤再給5000塊……」河南鄭州富士康航空港廠區黑色的高音喇叭不知疲倦，周圍散落著等待返鄉的員工：「回到家才安全，在這不知道什麼時候就被感染了。」但對於正在車間擰螺絲的員工們來說，這無疑是個好消息，「回去也是隔離，不如在這裏幹活。這樣的工資待遇前所未有。」

老家河南周口的朱志輝（化名）決定留下。作為iPhone 14生產線上的名工人，朱志輝所在的八人間宿舍原本住滿了，如今就剩四個人，「大概10月中旬富士康其實就已經閉環管理了。」隨著「陽性」越來越多，他看到有一位工友聽說自己「陽」了而在宿舍樓下來回跑，「也不知道他有沒有不舒服，反正一直喊自己陽了該咋辦，他已經嚇壞了。」

### 受影響廠區組裝全球一半蘋果手機

「在富士康人擠人、人挨人，你不知道誰是陽（性）誰是陰（性），也不知道什麼時候自己也會感染。真的是太恐懼了。」跟朱志輝同時進入工廠的朱得友（化名）則選擇離開。「大概從10月29日有人把封控的鐵皮門弄開之後，大家都開始走了。」朱得友30日步行了七八個小時到達尉氏縣，「那裏有各地來的大巴車，我就上了淮陽的車。」

富士康到底走了多少人？朱志輝直觀感受「不少」，「原來我們這條線上有七八百人，現在只有一百多人。」對此富士康表示，此次返鄉的大部分員工是沒有簽訂合同、每年到旺季招來緩解訂單壓力的協議工。

據悉，鄭州富士康在當地擁有3個廠區，其中鄭州航空港廠區面積560萬平方米，是3個廠區裏最大的一個，也是富士康所有工廠裏最大的一個，承擔了全球約一半蘋果手機的組裝工作。每年9月前後是大部分手機品牌新品發布期，所以整個下半年都會是富士康的生產高峰，需要大量的工人。

「富士康員工徒步返鄉」事件發酵一天之後，當地政府航空港區管委會與富士康聯手出台多項關愛措施，一方面提供交通工具讓返鄉員工能夠安全返鄉，另一方面提高留守員工的待遇，以提振信心。

### 資方出台15條員工關愛措施

記者了解到，為提高出勤率，鄭州工廠已將出勤補貼提高至11月每日出勤補貼達400元/天。11月全勤總獎金15000元。如員工願意留在港區自我隔離，港區將給予7天每人每天300元的生活補助。隔離期滿後，核酸檢測結果陰性可選擇返崗。

鄭州航空港區還對富士康科技園區目前歇班、暫時不上班、離職居住在公寓的員工出台15條員工關愛措施。其中包括改善就餐條件、提高防疫期間伙食標準、為每位員工配備足量防護用品、設置醫務室、加強環境消毒和垃圾清運、加強員工心理疏導等。

### 蘭州兒童中毒亡 官方：依法依規處理

【大公報訊】據中新社報道：11月3日，對社會關注的「蘭州市七里河區3歲兒童疫情封控期間一氧化氮中毒死亡」事件，蘭州官方3日進行了調查情況的通報，並表示對於此次事故中暴露的救助機制不暢通、應急處置能力不強、工作僵化刻板的單位和幹部，將依法依規進行嚴肅處理。

通報稱，經調取甘肅省緊急醫療救援中心接線紀錄，並與該兒童父親妥某磊核實，1日12時15分至12時18分，妥某磊連續4次撥打120急救電話，第4次接通後，稱其妻摔倒、意識不清。120急救調度中心調度員了解其核酸、抗原情況，1小時45分後，120救護車到達現場，該兒童已送至醫院，該兒童母親由該120送往醫院。

事發時卡口點值守人員為2名公安

民警和1名城管隊員。13時15分，妥某磊出店門，走到物資儲備帳篷旁邊進行第一次求助，因未佩戴口罩，隨即返回店內。13時55分，妥某磊抱著孩子跑到卡口點向值守民警求助，後乘出租車前往醫院。

通報稱，經調取接出警紀錄、現場監控，並與出警民警核實，13時43分，蘭州市公安局接到民眾報警。13時45分，七里河區公安分局西園派出所收到派警指令。13時48分，兩名民警出警，9分鐘後到達現場。

通報稱，11月1日14時5分，到院時該兒童面色蒼白、無自主呼吸、無自主循環，醫護人員即實施搶救。15時宣布死亡。該兒童母親生命體徵恢復正常，當日已出院。



**11月3日**  
鄭州市新冠肺炎疫情防控工作第三十三場（2022年第八場）新聞發布會指出，截至目前富士康園區內無重症病例，企業生產基本正常，取得了階段性防疫成效。

**11月2日**  
鄭州航空港區管委會經與相關企業對接，對富士康科技園區目前歇班、暫時不上班、離職居住在公寓的員工，出台15條員工關愛措施。

◀河南鄭州富士康航空港廠區員工志願者為上班同事發放公司提供的餐食。



**11月1日**  
河南省省長王凱赴富士康鄭州科技園指導疫情防控工作，強調要做好員工關心關愛，強化生活保障和心理疏導。

◀鄭州富士康園區內現設有快篩試劑發放點。



### 返鄉員工：慶幸遇到好心司機

1977年出生的王美茹（化名）來自河南登封，以往從鄭州坐車返鄉只需要一個小時，但這次她在高速路上步行了足足有六個小時。10月30日晚上，她離開鄭州富士康，什麼東西也沒帶，「幸好碰到一個好心的貨車司機看著我們可憐，讓我們坐在後邊把我們帶到了登封地界。」

王美茹去年就在富士康幹過7個

月，今年8月份又來做工，準備幹到過年回家，「沒想到疫情這麼嚴重，我們（生產）線上有好幾個核酸異常，宿舍有個女孩隔離了兩天又回來了，說隔離的地方太少，讓給陽性的人，讓她回宿舍隔離。可是她回來兩天就發燒暈倒了，我們就覺得危險。」

王美茹也向自己的線長反映過這個情況，但當時線長、組長說他們沒有辦法，自己只能戴着口罩在宿舍睡覺，第二天還得照常去上班，「要看出勤率的，不上班就沒有錢。」可是第二天又有其他舍友檢出陽性，王美茹決定要逃離，「都陽了，不知道後半生會留下什麼後遺症，還去個啥。」

王美茹在富士康做的是焊工工作，「以後再想其他出路吧。原本覺得富士康工資不錯，幹多少工作掙多少錢。但是我不想再經歷那種恐慌和不確定了。」

大公報記者 戚紅麗、劉蕊



**10月29日晚**

河南多地發布致當地戶籍在鄭州富士康工作人員的一封信，表示已做好當地戶籍員工返鄉的準備，返鄉者需提前報備，落實「點對點」服務（左圖）和隔離措施。

**10月29日上午**

工人圈子裏傳出園區即將封鎖變成「躺平試驗區」，園區旁的恆大隔離點會於同日放出一些兩次快測陰性、解除隔離的員工，有傳言指這些人會直接上班，員工內部恐慌，開始不斷有人從園區離開。由於鄭州處於「靜默」管控期，員工只能徒步回家。

人從園區離開。由於鄭州處於「靜默」管控期，員工只能徒步回家。

**10月29日下午**

各大直播網站開始出現鄭州富士康員工徒步「集體返鄉」的視頻（右圖）。

**10月26日**

園區協調了鄭州市第一人民醫院社康中心開通線上問診，相關藥物由志願者配送至員工宿舍。有傳聞指出富士康鄭州園區內有2萬人確診，公司隨後回應消息不實，僅少部分員工受到影響。

**10月24日**

富士康園區推出員工服務，開通24小時關愛熱線。

**10月21日起**

富士康開始實行「核酸+抗原」一天兩檢。

**10月19日**

園區餐飲場所取消堂食，自當日15:00起全體員工返宿就餐，由公司免費提供一日三餐。

**10月15日起**

富士康園區內的陽性病人和密接人員開始陸續被轉移至集中隔離點、方艙醫院隔離，少部分員工在宿舍隔離。

**10月13日起**

富士康鄭州園區啟動閉環管理，動員港區在外居住人員入住公司宿舍、酒店、學校等場所。

**10月初**

鄭州市本輪疫情爆發，通報指是由鄭州萬邦市場外來地鄭火車司機引發。

資料來源：第一財經、紅星新聞

### 回顧鄭州富士康疫情發展

### 疫情防控不可忽視青萍之末

**熱點短評** 鄭曼玲

牽動人心的富士康鄭州科技園員工返鄉事宜終於有了新進展。幾天來企業負責人及當地政府多番回應社會關切，目前來看事態正朝着良好方向發展，但這起風波背後所暴露的一些問題，依然值得我們復盤反思。

從已經披露的信息來看，截至目前富士康鄭州廠區的疫情並未像外界傳聞的那麼嚴重。員工們之所以「寧可徒步返鄉，也不待在工廠」，很大程度緣於對未知預估的恐懼。

在鄭州富士康這樣的「巨無霸」工廠裏，防疫信息一旦不夠公開透明，就容易以訛傳訛，引起群體恐慌。廠方

察覺部分員工萌生返鄉意願之後，未能及時協調當地部門解決交通問題，導致「富士康員工步行返鄉」帶來沸沸揚揚批評。公開疫情數據、安撫員工情緒、解決物資供應和返鄉交通，這些問題看似青萍之末，但考驗的是涉事企業及當地政府責任擔當之勇、精準防控之智及組織實施之能。如果在處理過程中能多一點「以人為本」的善意，多一些具體而微的措施，這起輿情本來可以避免，至少不必造成如此軒然大波。

我們理當關照好那些受到疫情衝擊的群體，秉持共情之心，實施暖心行動，用「速度+精度+溫度」解好防疫難題。唯其如此，才能真正凝聚起同心抗疫的磅礴合力。

### 富士康與河南「兩情相悅」

**專家解讀**

富士康與河南形象雙雙受損，北京師範大學產業經濟研究中心主任宋向清表示，在他看來富士康與河南是「兩情相悅，相互需要，相互成就，相互添彩。」

宋向清說，河南看中的是富士康卓越的代加工能力，可以為河南帶來龐大的就業和龐大的進出口貿易、培養一大批優秀的電子產業工人，也可以吸引電子信息上下游產業集聚河南。富士康看中的是河南龐大而又勤

勞的人力資源，便捷而又高效的物流配送條件可以為富士康帶來源源不斷的勞動力補充，尤其是河南給予富士康的大力度、長周期的稅費減免和土地政策，使富士康獲得了超額回報。而因為富士康的入駐，鄭州航空港區也逐漸吸引了三百多家產業鏈上下游企業，並以此形成了以智能終端為代表的世界級電子信息產業集群，整個產業規模向8000億級邁進。初步估算，富士康帶來超過100萬人就業崗位。

大公報記者 戚紅麗、劉蕊