

## 壯大產學研 初創企業加速產品落地

## 國際人才聚灣區

## 香港「築巢引鳳」

「對於科研港青及初創企業都是一大利好！以後我們也能以企業名義申請並主導一些科研項目的研發，針對市場做更好更精準的產品開發。」憑藉「吞嚥易」項目（專注於老人吞嚥障礙食品工程）在粵港澳大灣區多個創新創業大賽中獲獎的港青周益俊，對施政報告中加速科研成果落地商品化的「產學研1+計劃」、吸引人才措施最為期待。

## 夥伴來自全世界 組建最強團隊

周益俊表示：「我理解是有了這個『產學研1+計劃』，初創企業或產業公司都可參與其中，且擁有更多主動性和主導地位，使研究成果更精準應對市場需求。」他期待政府全方位宣傳，讓企業獲得申請條件、如何參與等資訊，初創企業才能真正受惠。

從創業開始，國際化人才構成了周益俊創業團隊的「最強大腦」，當中既有同為香港中文大學畢業的歐陽曉瞳和她在帝國理工學院的博士同學Abellona，以及英國劍橋大學主修經濟學的Albert等人。核心創始團隊成員各有分工，有人專注於研發，有人則負責開拓市場，項目進展堪稱神速。2019年6月成立公司並開始研發，2020年中完成產品研發，進入生產及推出市場的環節，同年周益俊帶著項目進駐深圳、廣州，通過參賽等形式，在灣區一步拓展市場版圖。

周益俊說，目前「吞嚥易」產品在深圳港科大研究院和港中大研究院都設有實驗室。大灣區各城市都有很多科研扶持措施，但大都要以大學名義申請，研究方向也偏學術，產品投入市場需要轉化和調整。對於周益俊來說，他最期待的就是香港加入「搶人才」大戰後，可以吸引更多的國際科研人才前來大灣區發展，自己的創業項目也能找到更多的合作夥伴，使研發團隊更加完善。

## 分工明確 港研發深穗轉化

「香港具有科研優勢，內地具有低成本生產和應用人才多等優勢。」目前，周益俊的團隊分工就是香港負責前沿性研究，內地偏重技術轉化。周益俊認為，通過香港

香港特別行政區行政長官2022年施政報告推出引入人才措施，包括引進重點企業落戶香港，延攬國際創科領軍人才；激勵產學研協作，百億資助百團隊。專家說，粵港可攜手「築巢引鳳」提升灣區人才競爭優勢。人工智能與數字經濟廣東省實驗室（廣州）常務副主任李遠清稱，實驗室將借助香港吸引國際人才措施加強與香港高校及相關單位合作，助建大灣區國際科技創新中心。科研港青認為，通過香港吸引更多國際人才前來大灣區，可促進灣區企業和高校的產學研合作，對於初創企業加速產品落地、打開海內外市場有積極作用。大公報記者 黃寶儀、盧靜怡、方俊明

灣區發展新動力  
人才篇

吸引更多國際科研人才前來，不僅可以促進灣區企業和高校的產學研合作，使前沿技術和成果轉化實現更好互補，又可以聯手培養行業人才，對於初創企業加速產品落地，打開海內外市場也有積極作用。

人工智能與數字經濟廣東省實驗室（廣州）就看中了香港對於吸引人才聚集的優勢。該實驗室常務副主任李遠清表示，實驗室處於廣深港澳科技創新走廊核心節點，希望通過借助區位優勢廣泛吸納人才，包括借助香港吸引國際人才的措施，加強與香港相關高校與單位的合作，通過實驗室「博士工作站平台」進行聯合培養與承接高端人才，共同助力大灣區國際科技創新中心的建設。

▼在海歸人才招聘會上，求職者查看招聘信息。  
新華社



▼位於珠海橫琴的中醫藥科技產業園。



▲第十九屆中國國際人才交流大會的粵港澳大灣區科技創新與人才智力展區。  
中新社

2022年施政報告  
引人才措施

- 成立「人才服務窗口」：由政務司司長領導，專責制訂並統籌招攬內地和海外人才的策略和工作
- 推出「高端人才通行證計劃」：對象為過去一年年薪達港幣250萬元或以上，以及畢業於全球百強大學並在過去5年內累積3年或以上工作經驗的人士；可獲發為期兩年的通行證來港發展，不設人數限額。

- 放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」：對象為屬於輸入「人才清單」上的短缺專業或年薪200萬元或以上的職位；毋須證明本地招聘困難，可直接提出申請。

- 取消「優秀人才入境計劃」的年度配額，同時優化審批程序；放寬非本地畢業生留港／回港就業安排，逗留期限由1年延至兩年。

- 優化「科技人才入境計劃」：撤銷科技公司在計劃下輸入外來人才時，必須增聘本地僱員的規定。
- 延長工作簽證年期：現有和新增的輸入人才計劃下的人才，到港獲聘後可獲發最長3年的工作簽證。
- 17個境外辦事處設立「招商引才專組」，主動接觸目標企業和人才。

大公報記者方俊明整理

## 小河有水大河漲 人才效應輻射周邊

專家  
解讀

「香港的『搶人才』新政對大灣區內地城市而言也是一個機遇，正好可以彌補珠三角引才的短板。」廣東省社科院港澳研究中心副主任符永壽用了一個生動的比喻稱，「小河有水大河漲」，香港招攬國際人才也有利於帶動大灣區提升國際人才吸引力。他建議粵港澳可加速「灣區通」工程，攜手打造高水平人才高地。

廣東省政協委員、香港中國商會創會會長陳丹丹指出，施政報告關於科研和人才的系列措施，不僅對香港和整個灣區

創科人才梯隊的形成和優化影響深遠，對於落實國家的「科教興國」戰略也具有支撐作用。

廣東省體制改革研究會執行會長彭澎認為，「目前不少香港高校在灣區建立內地校區，這將成為香港國際人才與灣區內地城市合作的平台。未來灣區城市群可以利用好粵港『產學研+金融』合作的平台，促進灣區產業的升級發展」。

香港上市聯盟粵港澳大灣區主席周偉雄對施政報告提及的「北部都會區」建設尤為關注。他說，香港北部都會區最重要的主題就是「創科」；而深圳多區也在

積極對接「北部都會區」發展策略。「隨著深港的交流合作增多，香港的人才效應也將輻射到深圳以及大灣區其他城市」。

大公報記者 盧靜怡、黃寶儀、方俊明



▲灣區人才橫琴交流現場。

## 深港穗科技集群 培植「人才灣區」

蓬勃  
發展

「香港積極吸引人才匯聚與推動科技創新，也將吸引更多人才來粵港澳大灣區，推動大灣區成為國際科技創新中心。」廣東省人力資源和社會保障廳有關負責人表示，吸引越來越多的港澳人才參與灣區建設，有利於帶動粵港澳三地物流、資金流、信息流等要素有序流動配置。數據顯示，大灣區創新能力已連續五年位居全國首位，深圳—香港—廣州科技集群位列全球第二，區域內高新技術企業總數達5.61萬家，世界級「人才灣區」起步成勢。

香港人口只有700多萬，市場規模

較小，地租昂貴，人力市場也不夠全面，這些「弱項」可與大灣區其他城市協同發展來「彌補」。譬如，深圳、東莞等在科



▲科研人員在粵港澳大灣區工作。

研成果轉化方面有豐富經驗，香港研發的產品可對接這些城市的產能和市場，這也為香港人才提供「舒展拳腳」的空間。

截至今年首季，在廣東辦理就業登記的港澳居民有8.51萬人，全省港澳青年創新創業孵化基地已累計孵化港澳項目2394個、吸納港澳青年就業3455人。港澳人才「近水樓台」，具有投身大灣區建設的優勢，抓牢國家戰略政策機遇，不僅可以在各自領域更好發揮專業特長，拓展事業空間，也在吸引全球人才方面發揮帶動作用。

大公報記者 方俊明

值得  
期待

香港特區行政長官2022年施政報告提及的人才政策，將惠及北京師範大學—香港浸會大學聯合國際學院（下稱「北師港浸大」）等大灣區合辦高校。北師港浸大2013屆統計學專業校友、現任香港浸會大學理學院數學系講師羅德惠說，施政報告中最吸引她的是「延長非本地畢業生IANG簽證期限」和「百強名校畢業生來港發展」。

施政報告提到，放寬「非本地畢業生留港／回港就業安排」（簡稱IANG），將逗留期限由一年延長至兩年，方便他們留港或來港工作。另以試行形式擴展該安排至本港大學大灣區校園的畢業生，為期兩年。羅德惠說，兩年的IANG簽證是吸引點，讓畢業生在香港有更充足求職時間。

「施政報告提到香港將推出『高端人才通行證計劃』，五年內畢業於全球百強大學的畢業生可獲發通行證來港發展。同時延長工作簽證年期，在現有和新增的輸入人才計劃下的人才，到港獲聘後可獲發最長三年的工作簽證。」北師港浸大相關負責人表示，該校本科畢業生深受國際名校的青睞，譬如2021屆畢業生中，82%出境升學的學生，佔82%去往全球百強名校；深造歸來的學子在港發展的機會將大增。

大公報記者 方俊明



▲在中國國際人才交流大會上，求職者與企業招聘人員交流。  
新華社