

李焯芬籲增STEM課程 栽培本地創科精英

招才留才吸企業 政策優惠應「加甜」



香港發展創新科技，人才是重中之重。行政長官李家超甚至公開講要「搶人才、留人才」，難怪有專家說沒有人才，創科只是空談。

香港過去以金融、地產見長，不少高中生在挑選大學專業時都會首選商科等更有「錢」途的專業，導致理工類專業招生困難。中國工程院院士、前香港大學副校長李焯芬認為，在培養本地創科人才方面，香港要從改變中學生對創科的認知入手。他建議中學時應該晚一些分文理，讓學生在初中打好理科基礎。

搶人才固然重要，培養和留住本地人才更重要，同時要設法引進外面的「自帶粉絲」和「流量」的優質企業來香港落戶。李焯芬提出，政策上應更加進取，要「加甜」，例如積極提供住房、醫療補貼給留在本港做創科的外地人才，以不徵地稅、優惠稅收等條件吸引優質企業、間接吸引優秀人才。「年輕人看到生活有保障、工作有發展，自然會選擇留在香港從事創科。」

大公報記者 鍾怡（文） 何嘉駿（圖）



▲李焯芬認為，如果政府可為創科人才提供租房、醫療等補貼，將有利吸引海外人才來港。



施政報告招人才措施

▲中學增加STEM課程比例，可讓同學打好理科基礎。

1 推出「**高端人才通行證計劃**」：過去一年年薪達250萬港元或以上人士，以及畢業於全球百強大學，並在過去五年內累積三年或以上工作經驗，可獲發通行證。

2 放寬「**一般就業政策**」和「**輸入內地人才計劃**」：如僱主引入人才的職位屬「人才清單」表列的13項本地欠缺的專業，或招聘職位年薪達200萬港元或以上，毋須證明本地招聘困難，可直接提出申請。

3 取消「**優秀人才入境計劃**」年度配額：向「研究人才庫」計劃下人才增加約10%資助，並額外為博士人才提供生活津貼。

4 放寬「**非本地專業畢業生留港／回港就業安排**」：將逗留期限由一年延長至兩年；另以試行形式擴展該安排至本港大學大灣區校園的畢業生，為期兩年。

5 優化「**科技人才入境計劃**」：撤銷聘用本地僱員的要求、延長配額有效期至兩年。

6 向合資格外來人才退還**在港置業額外的印花稅**：可於居港七年並成為香港永久居民後，就其已購入並仍然持有的首個住宅物業申請退還已繳付的買家印花稅及新住宅印花稅。

7 成立「**人才服務窗口**」：統籌招攬內地及海外人才策略工作，每年吸納至少3.5萬名人才。



掃一掃 有片睇

科學、科技、工程及數學(STEM)專業在本地大學算上冷門專業，很少文憑試考生報讀。中國工程院院士、前香港大學副校長李焯芬接受《大公報》專訪時表示，香港經濟來源主要以金融、地產、旅遊、物流為主，加上國家改革開放後，工廠北移導致本地製造業蕭條，從社會大環境來說，創科還是發展得比較緩慢。

李焯芬說，本地年輕人都希望大學畢業後可以快點找工作掙錢，所以填志願的時候就不會選擇欠缺就業前景的理工科。「即使有人願意主動報讀大學STEM專業，也會選擇應用較強的土木工程；而純數學專業的學生，很大概率畢業後去中學教書。」

倡中學推遲分科 打好基礎

李焯芬坦言，香港的學生早在中學分文理科時，不少人就喜歡選擇經濟、電子商務會計等與商科相關的科目，為將來進入商業界作準備。然而，大學商科專業競爭大，不少人落選第一志願後，就會被派去其他志願，例如理工專業。「這些學生沒有理科基礎，卻被調去讀理科，老師教得辛苦，學生也很排斥，他們畢業後也不可能投身創科行業，而是轉行做金融。」如此「錯配」，是個很大問題。

事實上，創科人才主要集中在理科、工科和醫科的研究生中。李焯芬說，香港現在大約三分之二入讀大學STEM專業的博士研究生都來自內地。他們畢業後選擇回內地工作，工資待遇、市場前景都不錯；部分人會去海外發展，因為居住環境比香港好。「而如

果留在香港，即使一個月有幾萬元人工，但是房租就佔工資很大一部分，而且住得很小，生活得不算舒服。」

針對本地創科人才的培養，李焯芬建議，政府要在中學階段加強STEM教育，增加對創科成功例子的宣傳；同時，增加STEM課程的比例。「建議教育局不要太早分文理科，讓學生在初中多學科學知識。並非要求他們個個都做科學家，而是最起码要懂溫室效應、環保原理等基礎知識。」

李焯芬說，在留住人才方面，今年李家超的首份施政報告提出不少政策，比如延長工作簽證年期、優化現有科技人才計劃等。但這還不夠，對現階段的科技人才來說，更重要的是解決他們更緊要、最迫切的問題，比如租房貴。「是否可以由政府給創科人才提供租房、醫療等補貼？是否可以擴大創科人才青年宿舍，提供更多住宿空間？是否可以再多一些實地了解一線的需求？」

招優質企業落戶 應更進取

施政報告中亦提出要引進重點企業來港帶動創科發展。李焯芬認為，優質企業吸引優質人才，優質人才亦能發展優質企業。「比如華為等優質名企有品牌效應，人才會渴望進入這些公司大展身手。」他建議，政府在引進重點企業時，要十分進取，可提出不徵地稅、優惠稅收等條件。此外，企業在招聘人才時，政府也要放寬處理，不要設過多審核關卡，加快人才來港速度。

目前，政府亦有資助計劃以幫助本地企業進行研發工作，比如企業支援計劃。李焯芬說，很多政府資助計劃都是

面向高校，企業若要進行研究成果轉化，不得不通過大學。他建議政府多設立企業也能申請的應用科學研究經費，放寬要求，減少審核程序。「政府可以考慮不全部資助，比如六成政府出資，四成企業，再考慮拿回之後的知識產權收益。」



▲香港創科人才主要來自理、工和醫科的研究生，但約三分之二修讀STEM專業的博士研究生來自內地，他們畢業後選擇回內地工作。

港用好自身優勢 兩地聯手大有可為

互惠互利

若香港有自己的發展優勢，人才不請也會自來。有專業人士認為，要利用好本地優勢，包括與大灣區的聯繫；發展最尖端而其他地區又未完全投入的項目，如數據科學及以人為本的人工智能。「這使大家可以站在同一起跑線上，香港在沒有因遲起步而處於劣勢之餘，更因高瞻遠矚及獨特的條件而重獲優勢。」

今年特首的施政報告指出，政府會在明年第一季度內完成更新「人才清單」，以反映不同領域的專業及技術人才最新的短缺情況。香港中文大學數據科學與政策研究課程主任黃偉豪認為，在科技發展上，香港特別缺乏人工智能及數據科學的人才。事實上，這兩方面都是全球科技發展的重點和大趨勢。

黃偉豪建議，要和全球其他國家和地區競爭這些人才，香港應該發揮自己本身既有的優勢，比如國際地位、與內地的聯繫。例如在美國或其他西方

國家，數據科學面對的發展問題是缺乏足夠數據來進行機械學習，但內地由於智慧城市的急速發展，已擁有大量數據，若香港和內地可以互相合作及互補不足，相信大有可為。

黃偉豪補充說，在人工智能方面，最頂尖的研究方向已由純技術的電腦科技的研究，轉移至推動科技和人類社會及智慧的結合。而要發展以人類為本的人工智能，擁有社會科學及人文科學的知識尤其重要，這也是香港相對其他亞洲國家或地區的優勢。「與其他地區和國家發展同一項目，爭取同一類人才，香港更應聚焦於自己的獨特優勢，走在科技發展的最新方向上。」

辦國際創科比賽 發掘明日之星

談及吸引創科人才的其他方法，黃偉豪建議，香港可考慮舉行國際大型創科比賽，如Hackathon等，公開邀請全球人才參加，並給予得獎者資金及資源和機會（例如數據及技術支援），留港發展及創業。「在重視以新觀念推動革命性發展的創科界中，用比賽來挑選及吸引人才往往是更公平和有效，更能激發創意及發掘明日之星。」

大公報記者鍾怡

「高才通計劃」可優化 提供獎賞最實際

促增優惠

今年施政報告涉及一系列「搶人才」政策。其中，政府新推出「**高端人才通行證計劃**」，過去一年年薪達250萬元，或畢業於全球百強大學並具相關經驗的人士，可獲發兩年通行證來港發展。有專業人士指出，有關計劃吸引力不會太大。「該計劃只是給予人才入境和留港的方便，並未有提供額外的獎賞和優惠。就憑這些，已有成就或表現的人才，來港發展動機不大。」

退還置業額外印花稅 成效更佳

香港中文大學數據科學與政策研究課程主任黃偉豪認為，該計劃吸引力不會太大。首先，全球很多其他地區，包括內地也有類似計劃，相比之下該計劃未見得特別優厚或突出。此外，在性質上，該計劃只是給予人才入境和

留港的方便，並未有提供額外的獎賞和優惠。

黃偉豪說，表面上，該計劃彷彿在人才的質素上有較大的保證，但實際上卻令本地陷入一個兩難的局面。一方面，已經有成就或表現的人才，在計劃缺乏吸引力的情況下，無動機來港發展；另一方面，一些有潛質但未有機會一展所長的人才，又未能夠達到計劃的高要求。

談及今年施政報告提出的其他「搶人才」政策，比如取消優秀人才入境計劃的年度配額、放寬一般就業政策和輸入內地人才計劃。黃偉豪認為，這些都是好的措施，但遠水不能救近火，例如在置業方面，要滿七年後才退還置業的額外印花稅，似乎誠意不足，成效打折扣。

大公報記者鍾怡

►施政報告推出一系列發展創科的政策，讓香港更好融入國家發展大局。



▲黃偉豪表示，施政報告的「搶人才」政策是好的措施，但遠水不能救近火，短期內對海外人才吸引力有限。