新加坡上調餐飲業最低工資 月薪過萬

多國出招搶人 放寬簽證成關鍵

◀新加坡政府去年起推出一系列搶人才政策，圖為遊客上月在魚尾獅公園拍照。 路透社

【大公報訊】綜合CNA、《海峽時報》報道：全球多國最近紛紛展開「搶人」計劃，新加坡2月14日公布的財政預算案其中一個重點就是「搶人才」振經濟。新加坡政府遵循食品服務業勞資政工作組建議，從今年3月1日起，實施「漸進式薪資模式」，全國4.1萬名餐飲業員工的薪資將在未來3年內逐步增加。

新加坡人力部（MOM）宣布遵循食品服務業勞資政工作組建議，從今年3月1日起，實施「漸進式薪資模式」。在快餐店或美食廣場工作的快餐和超市熟食檔員工，其月薪將增加到至少1750新加坡元（約10267港元），2024年同月增加到1915新加坡元（約11235港元），2025年3月進一步增加至2080新加坡元（約12203港元）。而在中央廚房或餐廳工作的餐飲業員工，3月1日起的最低工資則增至1850新加坡元，2024年增加到2015新加坡元，2025年3月增加到2180新加坡元。這些數字包括膳食、交通津貼和獎金，但不包括加班費。

上述政策涵蓋至少2.6萬名全職員工，以及1.5萬名兼職員工，共4.1萬名新加坡飲食業員工受惠，包括廚師、廚房助理和服務員。新加坡人力部兼國防部高級政務部長扎吉哈稱，受惠人士中有近1.7萬人屬於低薪員工，這次不僅加薪水，他們還可獲得提升自身技能的培訓機會，獲得明確的職業規劃安排。

餐飲業受疫情衝擊大

扎吉哈表示：「作為新加坡人，食物在我們心中一直佔有特殊的位置，過去兩年我們與低薪工人交談時，尤其是在食品行業，許多人都感受到了新冠疫情的衝擊。」他表示，許多餐飲業員工失去了工作。

新加坡全國僱主聯合會（SNEF）代表Andrew Tjioe說：「如果你留意餐飲業工人的供求情況，就會發現需求很大，但供應非常、非常短缺。」他補充說，隨着「漸進式薪資模式」的生效，企業成本勢必增加，「我們認為消費者也應該合作，準備好多付一點錢，尤其是為了優質的服務。」Tjioe也指出，企業不可能將成本完全轉嫁給消費者，需要提高自身盈利能力。

除了提高最低工資，餐飲業還建議根據員工的工作角色不同，向他們提供技能培訓。扎吉哈補充說，技能培訓建議可以讓僱主對員工更放心，「漸進式薪資模式」也將提高員工的生產力和技能，保持食品服務工人的就業能力。

延長簽證期限搶專才

新加坡當局2022年起推出一系列搶人才措施。去年8月29日，新加坡政府宣布新的工作簽證規定，今年1月起，月薪在3萬新加坡元或以上的任何行業專才，又或在科學與科技、藝術文化、體育等領域有傑出成就的人士，可以申請相關工作簽證。今年9月起，部分具稀缺技能的專業人士可申請5年工作簽證，相關人士此前的簽證期限為2到3年。

今年2月14日，新加坡財政部長黃循財公布2023年財政預算案，再次強調人才對於新加坡發展的重要性。新加坡政府除出資幫助本土公司加速國際化、建立人才庫外，還將另外成立就業與培訓協調處，通過培訓與行業的配對，為企業員工帶來更好的薪資收入和就業前景。

英爭奪名校畢業生

除新加坡外，歐美國家也出招爭搶勞動力。自2020年脫歐後，英國面對來自歐洲的勞動力流失，新冠疫情更加劇這一現象。去年5月，英國政府宣布一項新的「高潛力個人簽證」政策，允許任何持有全球前50非英國大學學位者在畢業5年內，可申請工作簽證，而無需事先在英國找到工作。學士及碩士生可獲批2年簽證，博士生則有3年簽證期限，未來還有機會轉為其他長期工作簽證。

時任英國內政大臣巴特爾表示，新簽證計劃旨在「唯才是用」，不論他們來自世界任何地方。

▲新加坡餐飲業員工在疫情中受到衝擊，圖為該國咖啡師在工作。 路透社

日本擬推新政策吸引高薪人士

【大公報訊】據共同社報道：日本17日召開內閣會議後敲定，擴大招攬海外人才的計劃。第一招是向高薪人士招手，擬新設「特別高度人才」，擴大專業技術簽證的申請資格。另一招是以畢業於全球百強大學的年輕人為目標，向他們給予可逗留2年以方便求職的「特定活動」簽證。

據悉，新的「特別高度人才」面向擁有學術研究或專業技術背景人才，申請人須擁有碩士或以上學歷，或至少10年工作經驗，同時年薪需達2000萬日圓（約116萬港元）；另一類是企業管理人員，須擁有至少5年工作經驗，年薪達4000萬日圓（約232萬港元）。成功申請者可獲批五年簽證，最快在日本住滿一年便可獲永久居留。日本當局會就建議諮詢公眾，力爭在4月啟動新措施。

日本現時的「高度專門職」計劃會對申請人的學歷、工作經驗和年收入等項目評分，達門檻者可獲「高度專門職1號資格」和5年期簽證，需住滿3年後，可轉為「2號資格」並取得永久居留權。此制度被指條件複雜，截至去年6月，獲「高度專門職1號資格」的共34726人，然而當時只有約46%人仍然留在日本。

在第二招中，日本政府向畢業於全球百大大學的優秀年輕人招手。在日本政府指定的兩個世界大學排行榜排名首100名大學的畢業生，可申請「特定活動」簽證，從現行短期停留90天延長為2年，以方便求職。

年收入25萬 可「數碼遊牧」西班牙

【大公報訊】據彭博社報道：新冠改變了人們的工作習慣，隨着越來越多公司允許員工採取遠程辦公的模式，這些員工也被稱為「數碼遊牧」（Digital Nomad）一族。不少國家也開始推出全新的「數碼遊牧」簽證計劃，允許外國人在當地生活時為外國公司工作，以吸引外籍人才，尤其是觀光業為主的國家。

目前，全球已有40多個國家推出「數碼遊牧」簽證，包括西班牙、希臘和葡萄牙等，簽證時間為半年到5年不等，希望吸引有意遠程辦公的人士。以葡萄牙為例，相關簽證從去年10月30日開放申請，申請人月收入要達到2800歐元，可申請一年的短期逗留簽證，也可申請長達5年的居留簽證。

西班牙則將持有「數碼遊牧」遠程辦公人士的配偶及子女考慮在內。按規定，個人申請西班牙「數碼遊牧」簽證只要月收入達到西班牙最低工資（1340美元）的兩倍以上，也就是月收入達2680美元或年收入達3.2萬美元（約25萬港元）以上。若成功獲得「數碼遊牧」簽證的人士想讓配偶或家人一起到西班牙生活，則須提供更高的收入證明，一家四口若想「遊牧」到西班牙，需要提供月收入4350美元的證明，或者5.22萬美元（約40.7萬港元）一年。印尼、泰國和馬來西亞等亞洲國家也推出了類似的「數碼遊牧」簽證。

▲「數碼遊牧」簽證讓更多人可以遠程辦公。 法新社

哈佛商學院副教授喬杜里指出，新冠疫情下旅客減少，部分以旅遊業為重心的國家，因而推出特定的「數碼遊牧」簽證，另有數個歐盟國家將遠程工作納入短期工作簽證。他認為，「數碼遊牧」在中短期能刺激當地的商務旅行，並成為不同地區之間交流知識和資源的催化劑，促進協作、刺激創新。

後疫情時代 醫護人員受青睞

【大公報訊】據《新西蘭先驅報》報道：受新冠疫情衝擊，全球過去兩年醫療行業遭受重壓，大批醫護人員或是染疫身亡，或是離開工作崗位，導致人手短缺。在新一輪搶人才大戰中，新西蘭、加拿大等國將醫護人員視作關鍵。

去年12月，新西蘭政府宣布修訂移民政策，把海外護士、助產士，以及所有本來不在名單上的專科醫生，新增入「綠色名單」。合資格人士可於2022年12月15日起開始申請簽證，可直接取得居留權，毋須再等兩年。時任新西蘭總理阿德恩強調，此舉為確保新西蘭具有競爭力，希望藉此壯大該國缺乏的富經驗專才隊伍，尤其是醫療專業人士。

▶多國醫護人員在疫情中流失，圖為加州醫護抗議人手短缺、工作量大。 法新社

新西蘭護士團體估計，全國欠缺4000名護士，其中精神科護士短缺數百人。移民部長伍德此前表示，新冠疫情發生以來，已有3474名護士來到新西蘭，但鼓勵他們來新西蘭還需要做更多工作。

加拿大移民部去年11月稱，受到新冠疫情影響，加拿大勞動市場面臨嚴重短缺，共有近100萬個職位空缺，其中以技術類人員及醫療產業最為缺人。加拿大政府計劃每年逐步提升移民數量，直至2025年全年接收創紀錄的50萬名新移民。

美國對醫護人員的需求同樣殷切，全美二十個空缺增長速度最快的行業中，醫療從業員佔40%，護士排名首位，預計2021至2031年空缺增長率達46%。

多國近年推出的搶人才措施

新加坡

月薪達3萬新加坡元的專才，可申請5年工作簽證，其配偶亦可獲工作資格，相關措施從今年1月生效。相關人士原本的簽證期限爲2到3年。

日本

日本今年2月敲定新政策，第一招是向高薪高學歷或具經驗專才招手，他們在日本居住一年就可申請永久居留權。另一招以畢業於全球百強大學的年輕人爲目標，向他們給予可逗留2年以方便求職的「特定活動」簽證。

英國

去年推出一項新的「高潛力個人簽證」政策，允許任何持有全球前50非英國大學學位者在畢業5年內，可申請工作簽證，毋須事先在英國找到工作。學士及碩士生可獲批2年簽證，博士生則有3年簽證期限。

加拿大

鎖定技術類及醫療產業類等4類人才，加拿大政府計劃每年逐步提升移民數量，直至2025年全年接收創紀錄的50萬名新移民。

新西蘭

去年12月15日開始，任何已在新西蘭或海外註冊的專科醫生、護士、助產士等專才列入「綠色名單」，這類人士可直接申請新西蘭居留簽證，毋須居留兩年。

泰國

去年10月推出新計劃容許外國人買地置業，合資格人士在曼谷、芭堤雅或不屬軍事安全禁區的地方，可購買最多1600平方米的土地建屋居住。泰國此前只准本地人及外籍配偶買土地。

大公報整理