

創新通關模式 助力灣區融合發展

保安局局長鄧炳強昨日表示，為加強口岸處理能力，港深兩地政府同意重建後的皇崗口岸將實行「一地兩檢」方案；而未來在規劃重建沙頭角口岸及新建口岸時，會考慮推行「合作查驗，一次放行」的「一地兩檢」模式。

「一地兩檢」或「兩地一檢」，都是「一國兩制」框架下兩地對通關模式的探索。相比傳統的「兩地兩檢」，已在深圳灣口岸和高鐵西九站實施的「一地兩檢」，將常規口岸的中間地帶縮小為零，加快了通關速度，但仍然要兩次排隊，兩次查驗。「兩地一檢」就不同了，「合作查驗，一次放行」，即市民只需要排一次隊，檢查一次證件，就完成了通關手續。

具體而言，香港市民北上內地時，只需要出示一次回鄉證；返回香港時，只需要使用一次香港身份證。如此一來，通關效率將提高一倍，30秒左右就可以過關，這是全新的體驗。

「兩地一檢」並非新事物，同為特區的澳門早就實施了。2018年10月，港珠澳大橋澳珠旅檢大廳首次實施「合作查驗，一次放行」創新通關模式，過關

者無不拍掌叫好。2020年8月，正式通關的橫琴口岸新旅檢區域使用了「兩地一檢」；2021年9月啟用的青茂口岸，成為澳門第三個「兩地一檢」口岸，這也是目前智能化最高的通關口岸。

香港在通關模式方面相對落後，當然不是技術原因，而是一些政治因素導致。前些年香港深陷泛政治化泥淖，反中亂港勢力「逢中必反」，全力阻撓高鐵路九站「一地兩檢」，危言聳聽什麼「割地」、「馬木屠城」，挑撥兩地關係。然而，一切陰謀論都經受不住時間的考驗。廣深港高鐵香港段正式開通後，市民深刻感受到中央對香港的大力支持，感受到「一地兩檢」帶來的實實在在的便利，感受到接通全國高鐵網的好處，支持創新通關模式的民意大幅上升。

歷史已翻開嶄新的一頁。隨著香港撥亂反正，實現由亂到治的重大轉折，並邁入由治及興的新階段，政治障礙已被掃除。社會各界盼望特區政府衝破舊制度的束縛，以新思維、大動作積極融入新發展格局，抓住國家高質量發展的契機，把握住大灣區建設帶來的機遇。

年初全面復常通關後，兩地交流熱絡，行政長官李家超上月帶領立法會議員訪問大灣區內地城市，切身感受到內地變化之大、發展動力之澎湃。逆水行舟，不進則退，慢進也是退，香港必須快馬加鞭。立法會昨日聚焦創新通關模式，議員紛紛要求特區政府加快推動「兩地一檢」模式，行政立法高效溝通合作，令人印象深刻。

新皇崗口岸採用「一地兩檢」模式，這是一早確定的，在硬件建設方面已有相應的配套。然而，在軟件方面卻可以作出創新，可以採用「兩地一檢」的一些內容，使通關更加智能化，更為便捷，為未來正式落實「兩地一檢」作好準備。

重建後的沙頭角口岸或將成為香港第一個「兩地一檢」口岸，意義重大。沙頭角禁區是歷史的產物，隨着北部都會區的推進，港深合作的深入，昔日的禁區將是未來發展的焦點，曾分隔港深的中間地帶將變成為跨區合作的前沿，人口和經濟活動將大幅增長。發展沙頭角是一篇大文章，口岸的升級改造堪稱開篇之作，令人期待。

平衡各方利益

打工仔都盼望加薪，公務員亦不例外。薪酬趨勢調查委員會就本年度公務員薪酬調幅的調查結果顯示，今年的公務員薪酬趨勢淨指標介乎2.87%至4.65%之間，扣除遞增薪額後，加幅分別為高級公務員2.87%、中層4.65%、低層4.5%。當然，這只是薪酬趨勢調查，屬於加薪建議，未來實際加薪多少，有待特區政府綜合多項因素作出最後定奪。

特區政府需要考慮的「多項因素」，涵蓋6大方面。分別是香港經濟狀況、生活費用的變動、政府財政狀況、薪酬趨勢淨指標、職方對調整的要求、公務員士氣等。可見上述薪酬趨勢調查只是6大考慮因素之一。

就其他情況來看，表現參差。香港經濟開始復甦，恢復了正增長；政府財政狀況不佳，已連續三年財赤，今年度預算赤字逾1300億元；生活費用方面，百物騰貴，通脹上升，特別是房租高居不下，成為最大負擔之一；就

公務員士氣而言，過去三年疫情期間，前兩年凍薪，去年劃一加薪但幅度較低，自然期望加薪幅度能追上通脹。

每年因應通脹而調整薪酬，一直是香港社會的慣例。值得注意的是，近年公務員的工作量有所上升，加上一些公務員流失，加薪以激勵士氣，有客觀需要。再說，公務員加薪可起到連動作用，既增加市場消費，也可為私人企業做表率，對整個市場和打工仔福祉都有一定好處。

但不容否認的是，政府在巨大財赤下為公務員加薪，難免會引起爭議。特別是，薪酬趨勢調查的對象多為大企業，今年加薪幅度可能較高，但對佔九成以上的中小企業而言，今年即使加薪，也是幅度有限，有些更繼續凍薪，打工仔感受不到經濟復甦帶來的好處。特區政府最終決定公務員加薪幅度時，需要平衡各方利益。

龍眠山

港小四學生閱讀能力全球排第二

資訊及文藝類有進步 疫下學校支援是關鍵

教育線上

香港學生在「全球學生閱讀能力進展研究2021」(PIRLS 2021)中表現優異，在43個參與國家或地區中排名第二，屬於國際上最優等級。

教育局昨日表示，港生整體閱讀成績為573分，遠高於國際平均分500分；資訊類和文藝類文章閱讀表現均較2016年進步。

疫情期間，學校支援學生持續在家閱讀和學習起關鍵作用，有助學生保持優秀閱讀能力。

大公報記者 鍾怡



▲疫情下學校一直支援學生持續閱讀和學習，有助學生保持優秀閱讀能力。



▲本港小四學生在第五屆「全球學生閱讀能力進展研究」中，得分573分，全球排名第一。

PIRLS研究由國際教育成就評價協會主辦，每五年一次，目的是評估各參與國家或地區九至十歲第四年級（相等於香港小學四年級）學童，使用母語閱讀的能力。

新加坡第一 俄羅斯第三

教育局昨日表示，在43個參與國家或地區中排名第二，屬於國際上最優等級。由PIRLS 2006開始，香港更連續四屆排名全球前三名。

PIRLS 2021調查結果顯示，此次排名第一的是新加坡，得分587分；香港得分573

分，居第二名；俄羅斯排名第三，得分567分。國際平均分為500分。

21%屬國際閱讀尖子水平

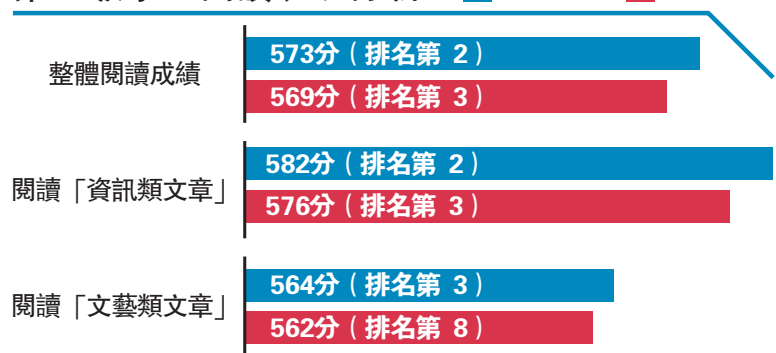
研究結果又顯示，有92%的本港小四學生閱讀水平達至中等國際基準或以上，高於全球平均比率的75%。而成績達到最高基準等級，即達優秀國際基準的閱讀尖子或以上水平的有21%，比2016年上升3個百分點；而全球平均只有7%的學生達到該水平。另外，香港小四學生在閱讀「資訊類文章」的表現較閱讀「文藝類文章」的表現為佳，而學生在兩種文

類的閱讀表現均較2016年進步。

家庭社會經濟影響不顯著

教育局發言人說，本港面授課堂過去數年因疫情而間歇性暫停，學校靈活有效運用不同模式，支援學生持續在家閱讀和學習，有助學生保持優秀閱讀能力。相對於其他國家或地區，香港小四學生的家庭社會經濟地位對學生閱讀能力的影響並不顯著，反映香港小學教育系統能為學生提供平等和優質的教育機會，而不同持份者的有效支援對提升學生的閱讀和語文能力起關鍵作用。

第四級學生閱讀表現分析



資料來源：政府數據

「共創明Teen」計劃2800學生受惠

【大公報訊】政府去年展開「共創明Teen」計劃，協助來自弱勢社群家庭的初中學生擺脫跨代貧窮問題。勞工及福利局局長孫玉菡昨日回覆議員質詢時表示，第一期計劃有2800名學員參加；並獲120間企業和機構支持，共籌得1.4億元捐款。學員已完成有關人生規劃、財務計劃訓練課程，並陸續獲發5000元啟動資金。

將優化計劃推第二期

有立法會議員昨日在立法會會議上提出質詢，關注「共創明Teen」計劃的工作進展，稱有學生形容與「友師」關係疏離，不少學院及友師退出計劃。

勞工及福利局局長孫玉菡回覆表示，第一期計劃學員名額由最初2000名增加至2800名。該計劃已安排超過430節團體活動供學員及友師報名參加，其中已舉行接近150節團體活動，出席人次共

約6000人，以擴闊學員的視野及生活經驗。

孫玉菡續稱，截至今年2月底，有16名友師、21名學員退出該計劃，每人退出原因不同。政府會檢討該計劃第一期成效，考慮增加學員名額和擴大目標群組等方向，優化該計劃並推出第二期。



▲「共創明Teen」計劃第一期有2800名學員參加，反應理想。

港青灣區就業 月薪1.8萬至4.9萬

【大公報訊】政府於2021年試行「大灣區青年就業計劃」，旨在鼓勵企業聘請及派駐香港的大學畢業生，到大灣區內地城市工作。勞工及福利局局長孫玉菡昨日書面答覆議員質詢時表示，試行計劃接獲逾千份企業聘用青年的入職通知，當中近九成入職青年月薪介乎1.8萬至2.1萬港元，最高可獲4.92萬港元。其中，最多人投身商用服務業，有377人。

接獲逾千份企業聘用通知

立法會議員陳仲尼昨日問及大灣區青年就業計劃入職青年薪酬、職位等數據。孫玉菡回應表示，試行計劃招聘期於2021年8月完結，共接獲1091份企業聘用青年的入職通知。

根據數據顯示，按行業劃分，最多人投身商用服務業，有377人，佔34.6%；其次為金融業，有286人。最少人投身通訊業，僅錄23人。而若

按職業類別劃分，專業人員、經理及行政級人員、輔助專業人員有較多青年入職，分別錄484、288、250人。

孫玉菡指出，今年3月推出恆常計劃，處方會密切監察情況，聆聽企業及入職青年的意見，並適時檢討計劃細節，包括資助安排，以及研究是否有空間放寬計劃下對求職人士的學歷要求。



▲參加大灣區青年就業計劃的青年，最多人投身商用服務業。