

薪趨調查

公務員有望加薪2.87至4.5%

工會盼跟足淨指標調整留住人才



新聞熱話

影響全港公務員調薪幅度的薪酬趨勢調查結果昨日揭盅。在扣除遞增薪額後，公務員的薪酬趨勢淨指標，分別為高層公務員2.87%、中層4.65%、低層4.5%。薪酬趨勢調查委員會主席李律仁表示，今年調查共收集108間公司、13.7萬員工的數據，都是在行業內具代表性、穩健的公司，涉及的行業規模與過往相若。

公務員事務局表示，已收到薪酬趨勢調查初步結果，強調薪酬趨勢淨指標絕對不是薪酬趨勢調查委員會或政府今年加薪建議。根據現行機制，行政長官會同行政會議在決定年度公務員薪酬調整時，需考慮多項因素，薪酬趨勢淨指標非唯一考慮。

大公報記者 義吳、邵穎

今年薪酬趨勢調查共收集108間公司、約13.7萬名僱員由去年4月2日至今年4月1日的薪酬數據，涵蓋全職僱員的基本薪金和額外酬金的平均薪酬變動。高、中、低層薪金級別的薪酬趨勢總指標分別為3.91%、5.68%、5.66%。扣除遞增薪額後，高、中、低層的薪酬趨勢淨指標分別為2.87%、4.65%、4.5%。薪趨會將於下星期召開會議決定是否確認薪酬趨勢總指標。

政府會考慮「六大因素」

李律仁強調，委員會工作範圍是做調查、公布結果、提交報告，而不是提出任何建議。行政長官會同行政會議稍後會審視，並作最終決定，他不宜作更多評論。被問到今年高層公務員薪酬趨勢淨指標為2.87%，與去年的7.26%比較有較顯著跌幅，他說不會揣測為何有差距，調查最重要是如實反映數據。

公務員事務局常任秘書長梁卓文表示，去年薪趨會公布調查初步結果時，社會對調查以至公務員薪酬調整機制存在誤解。他強調，薪酬趨勢淨指標是客觀的參考數據，並非加薪建議，也不是公務員薪酬調整的唯一考慮因素。

梁卓文稱，按現行機制，行政長官會同行政會議在決定年度公務員薪酬調整時，會全面並充分考慮「六大因素」，即是香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況、薪酬趨勢淨指標、職方對薪酬調整的要求，以及公務員士氣。他稱每年薪酬調整是獨立處理，機制上不存在「追加」因素。

政府經濟顧問梁永勝指出，本港第一季經濟有改善，本地GDP回復按年增長

2.7%，私人消費開支急升13%，失業率由去年的3.5%，跌至今年第一季的3.1%。消費物價通脹維持溫和，約由上年1.8%增加到1.9%。訪港遊客和本地需求料是經濟發展最大動力，今年總體經濟增長預計在3.5%至5.5%，財政預算案公布財政赤字為544億元。

工會盼追回累積通脹升幅

有公務員工會認為，薪酬淨指標加幅可接受，冀當局跟足加薪勿扣減。香港公務員工會聯合會主席唐麗娥表示，薪酬趨勢淨指標不代表最終的加薪結果，若實際加幅能依照這次的淨指標進行，雖不算滿意，但勉強可接受。她說過去三年新冠疫情下，公務員連續兩年凍薪，上年度薪酬加幅亦僅有2.5%，影響公務員行業的吸引力，難留住人才；她呼籲政府提升公務員的薪酬水平，鼓舞士氣。

華員會會長利葵燕表示，期望今年加薪能追回過去幾年達5.1%的累積通脹升幅。她說公務員在疫情期間協助抗疫，與市民共渡時艱，希望最終加幅能激勵公務員士氣。

勞聯立法會議員林振昇和周小松表示，薪酬趨勢淨指標增幅貼近工會預期，由於去年政府未有按淨指標調薪，中層公務員最終加薪幅度比同期淨指標低約2%，促請政府把相關因素併入加薪考慮因素，確保大部分公務員薪酬調整不落後於私人市場的趨勢，以吸引和挽留人才。周小松建議，在今、明兩年分階段追加薪金，中、低層公務員加薪幅度應為5.65%，即是與未扣除遞增薪額的薪酬趨勢總指標相若，貼近私人市場加幅，有助提升公務員士氣。

高層人員
↑2.87%中層人員
↑4.65%低層人員
↑4.5%

公務員薪酬趨勢淨指標

*註：今次薪酬趨勢調查收集108間私人機構、13.7萬名僱員過去一年的薪酬變動

資料來源：公務員事務局

過去五年公務員薪酬調整情況

年度	公務員薪酬趨勢調查淨指標			實際加幅		
	高層	中層	低層公務員	高層	中層	低層公務員
2018/19	4.06%	4.51%	2.84%	4.06%	4.51%	4.51%
2019/20	4.75%	5.26%	4.16%	4.75%	5.26%	5.26%
2020/21	1.68%	1.98%	1.15%		0%	
2021/22	-2.04%	-0.54%	-0.68%		0%	
2022/23	7.26%	4.55%	2.04%		2.5%	

資料來源：公務員事務局

議員：每年加薪追通脹 職場慣例

【大公報訊】記者邵穎報道：對於今年的公務員薪酬趨勢淨指標，資深人力顧問、毅創顧問公司董事總經理周綺萍表示，若能按此加幅加薪，將較能反映到市場情況。她稱私人市場薪酬平均加幅在3%至4%，加幅較大的行業集中於科技、工程、醫療護理行業，以及對技術要求較高的餐飲業職位，因相關職位人手緊張，工資

加幅可能達到4%至8%左右。助提振員工士氣

勞聯立法會議員周小松表示，僱員每年調整薪酬已成為香港勞動市場的習慣，私營市場每年薪酬調整往往是考慮通脹率、公司盈利情況、員工表現等因素。提升工資水平有助鼓舞士氣，而凍薪可能導致公司留不到人、員工跳槽等情

況。通常而言，私營企業每年都會上調薪資，以更好留住員工，但不排除當整體經濟欠佳時，可能凍薪甚至減薪，比如2003年的沙士疫情等。

周小松稱，公務員薪酬趨勢調查收集數據的公司，通常選擇有較完善的管理制度、具備一定規模的公司，因此整理得出的數據較能反映市場情況。

九巴工會要求今年加薪8%

【大公報訊】記者邵穎報道：汽車交通運輸業總工會九巴分會及龍運分會的代表昨日與九巴資方會面，提出今年加薪8%，並就十多項福利事宜交換意見，包括穩定員工的超時津貼。

九巴：按機制調整薪酬

汽車交通運輸業總工會九巴分會主任黎兆聰引述資方表示，現時容量較疫情前平均少一成，加上油價上升，加價申請又未獲批，公司亦面對巨大財政壓力。他指出，管理層往往要求員工共渡時艱，但未有承諾改善員工福利，希望公司以員工角度出發，作出符合員工利益的決定。

黎兆聰表示，工會提出加薪8%，是因應收回的問卷中，有七成以上會

員支持這個加薪幅度。他認為面對物價上升，很多公用事業，例如電費及煤氣費等亦加價，員工面對生活壓力，前線員工有三分之一收入來自超時津貼，單靠底薪難以維持家計。他說今年初公司發放雙糧後，出現離職潮，涉及數百人，包括車長、站長及工程人員等，部分轉行或改為駕駛旅遊巴士和跨境車等。

九巴公司回應表示，九巴及龍運設有恆常機制制定薪酬調整方案，會因應公司營運情況和財政能力，參考政府及其他公營機構的指標，考慮社會經濟狀況和通脹等因素，積極提升員工的薪酬待遇。公司會一直與員工保持溝通，作坦誠交流，期望達成共識。

黎兆聰指，工會會再聽取員工意見，並等候第二次與資方開會再討論加薪方案。



▲九巴及龍運巴士工會代表，昨日與資方會面，提出今年加薪8%的要求。

資料圖片

印花稅草案通過 料3.7萬買家受惠

【大公報訊】記者龔學鳴報道：立法會昨日通過《2023年印花稅（修訂）條例草案》，落實2023至24年度《財政預算案》有關印花稅的建議，即調整買賣或轉讓住宅及非住宅物業須繳付的從價印花稅第二標準稅率的稅階。該調整預計將惠及約37000名物業買家，料稅收每年減少約19億元。

減少首置家庭印花稅

財經事務及庫務局局長許正宇說，該項建議的主要目標是減輕一般家庭首次置業的負擔，特別是中小型住宅單位。從價印花稅第二標準稅率

適用的稅階調整後，代價款額或價值介乎於200萬元至剛低於1008萬元之間的適用物業交易，須繳交的印花稅金額將有所減少，減幅最高達至67500元。他指出，今次建議將最低稅階，即印花稅為100元的稅階，上限由原來的200萬元提升至300萬元，預計政府稅收每年減少約19億元。

政府表示，有關調整已按今年2月22日在憲報刊發的《2023年公共收入保障（印花稅）令》，在當日上午11時生效。在當日上午11時之前簽立的文書按原有的第二標準稅率徵收從價印花稅。

第二屆大灣區工程師論壇周日舉行

【大公報訊】建造業人手短缺，香港工程師學會早前估算，本地工程師人才缺口約3000多人。為彌補建造業人才短缺，第二屆大灣區工程師論壇將於周日（21日）在香港會議展覽中心舉行。屆時，內地與港澳工程科技業界翹楚及來自國際工程組織代表將圍繞「工程創新 灣通世界」主題縱論內地與港澳工程界交流合作、協同創新、聯通國際等熱點話題。目前，論壇各項籌備工作基本就緒。

大灣區工程師論壇旨在加強內地與港澳工程技術界交流合作、打造協同創

新的共商共建共治共享的高層次學術交流平台。本屆論壇將採用線上線下結合方式舉行，香港、澳門、內地有關機構學會分別圍繞大灣區青年工程師成長途徑、工程師互認與工程制度創新、大灣區工程組織建設創新等主題進行探索討論。

促進三地交流 推動資格互認

記者了解到，相比起首屆論壇，第二屆論壇在研討話題聚焦、機制平台搭建、交流研討方式等方面將有新呈現，三地工程科技界專業人士將共同探討推

動構建工程師培養、評價、舉薦和服務體系，就進一步推動三地工程師資格互認、促進工程技術人才跨區域流動、工程技術領域協同創新等集思廣益。

據了解，第二屆大灣區工程師論壇是由中國科學技術協會、廣東省人民政府、中國工程院指導，中國工程師聯合體主辦，香港工程師學會、香港工程科學院、澳門科學技術協進會、澳門工程師學會、廣東省科學技術協會聯合主辦。

點新聞記者盧靜怡廣州報道

正面看待公務員加薪



透視鏡

蔡樹文

薪酬趨勢調查委員會昨日向公務員團體交代調查初步結果，其中高層公務員薪酬總指標加3.91%，中層公務員加5.68%，低層加5.66%。至於公務員薪酬趨勢淨指標，高層加2.87%，中層加4.65%，低層加4.5%。

最終公務員加薪幅度，是否與薪酬趨勢調查結果一致，仍需行政長官會同行政會議作決定。從目前整體經濟狀況及未來趨勢看，相信公務員最終加薪幅度，有機會是「皆大歡喜」

結局。坊間有意見認為，今年財赤數字高企，公務員加薪要審慎處理。香港近年的財赤，是受疫情拖累，但香港擁有足夠財政儲備，能維護金融體系穩定，同時亦能應付政府日常支出，關鍵是香港不能出現結構性財政赤字。

香港不能像美國依靠發債度日，量入為出之餘，維持公務員隊伍穩定及士氣是必須。公務員合理加薪，對香港社會穩定及推動社會消費發揮重要作用，相信行政長官和行政會議在考慮整體政府財政狀況，以及本港經濟、通脹等因素作出合乎公眾利益決定。