全球物流業走向智能化 提速提效減工傷

引入搬運機器人 生產力提高300%

焦點新聞

全球物流業發展迅速，但傳統的倉庫物流搬運，工人要來回貨架做「搬搬抬抬」的工作。隨着科技進步，各地物流業皆朝向智慧物流方向發展，包括自動化、數碼化及智能化。有物流公司引入自動化機械人，把整個貨架運送到工人面前，減少人手成本；經過了半年適應期，生產力顯著提高了300%。

大公報記者 賴振雄（文） 黃洋港（圖）

掃一掃 有片睇

▶麥榮軒表示，公司倉庫引入「自主移動機器人」後，生產力顯著提高300%。

▲機器人可以將整個貨架送到工人面前，減少人力及人手成本，工人也減少了勞損。

物流供應商「雷諾斯香港」（Rhenus Logistics Hong Kong）於2002年成立，提供空運、海運和陸運服務，目前在本港設有一個辦公室及兩個倉庫。為配合數碼化發展，早前申請政府的「第三方物流服務供應商資助先導計劃」，獲得100萬元資助，再自行斥資300萬元引入10部「自主移動機器人」（AMR）系統，於元朗科技中心的倉庫內應用。

輸入指令 自動按路線搬運貨架

「自主移動機器人」外形像一部移動平板，載重力達一噸，輸入程式指令後，可自動走向貨架，按指定路線把貨架運往分派點。

「以前是工人跑到貨架執貨，當品種太多時，路徑加起來很長。採用AMR後，變成貨架跑去人，效率提升300%；從職業安全的角度，工人也減少了勞損。」雷諾斯亞洲有限公司大中華地區（倉儲方案及配送）董事總經理麥榮軒強調，引入自動化機器人屬全球物流業的大趨勢，出發點並非以機器取代人，現時倉庫工人的起薪點一般13000至15000元，新人不願入行，行業面對從業員老化，引入機器人可以解決人手不足，提升工作效率，達至雙贏。

政府為協助物流業界升級轉型，2020年10月推出總值三億元的「第三方物流服務供應商資助先導計劃」，委託香港生產力促進局提供秘書處服務，為第三方物流服務供應商，每間提供上限100萬元資助，並於今年一月起把每項申請的資助比例由1：1提高至2：1，鼓勵物流業透過科技應用提升效率及生產力。

業界倡加強宣傳「資助先導計劃」

香港生產力促進局回覆《大公報》查詢時表示，「先導計劃」推出至今共收到268宗申請，68%是來自中小企，51%（138宗）申請資助購買X光檢查設備或爆炸物痕量探測設備（ETD），27%（127宗）申請資助購買物流科技應用，另有3宗是兩者皆有，由申請至獲批出資助，主要視乎收到的資料是否完整和清晰等。

有物流業界人士表示，不少行內人誤解「先導計劃」只限資助購買X光機，建議政府進一步加強宣傳；而資助金額上限只有100萬元，但部分中小企業流動資金有限，期望政府可以調高資金上限。

物流業小知識

1 本港物流業概況

貿易及物流業貢獻本地23.7%的生產總值（6510億元），並僱用了16.9%的就業人口（622600個職位）；當中，物流業佔本地生產總值的6.2%（1693億元），佔總就業人數5%（184000人）。

2 何謂第三方物流服務

是指各類物流增值服務，包括物流追蹤、監控、庫存管理、Just in time及時配送、揀貨與包裝、貼標、國際物流轉運等。

3 何謂「海空貨物聯運」

將內地的貨物，經水路運往香港國際機場，然後用空運模式將貨物運往世界各地。機管局於今年二月，與東莞市人民政府簽署《框架協議》，提供「一站式」航空安檢和清關，落實和促進兩地之間「海空貨物聯運」模式的長遠發展。

4 新冠疫情對B2B與B2C兩種商業模式帶來什麼影響

新冠疫情三年，各地消費者留家消費，進一步加速全球電子商貿業務發展，由過去集中透過B2B（Business to Business，即企業對企業），到現時B2C（Business to Customer，即企業對消費者）最趨普及，市場因而追求更快捷及靈活的物流服務。

葵涌貨櫃碼頭有待轉型

重置爭議

不少外地的貨櫃碼頭，已經差不多全機械自動化，十多人已經可以操作多條吊臂，營運整個貨櫃碼頭，相比之下本港的葵涌貨櫃碼頭顯得較為落後，立法會曾經討論重置葵涌貨櫃碼頭，結論是「值得進一步研究」，專家及議員的意見不一。

議員：騰出土地建屋 緩解需求

「重置葵涌貨櫃碼頭」是2018年「土地大辯論」的選項之一，不過最終土地供應專責小組，並沒有將此選項納入優先建議。民建聯立法會議員陳恒鑌認為，葵涌貨櫃碼頭面積達到13個太古城，政府應該考慮重置葵涌貨櫃碼頭，一方面提升整體效率，另一方面可以「騰籠換鳥」，釋出市區土地發展其他用途，預計可容納約40萬人居住，改善本港房屋問題。

英國皇家物流與運輸學會會長梁啟元指出，搬遷貨櫃碼頭在世界各地早有先例，例如新加坡將貨櫃碼頭搬去遠離市中心，騰出土地也可解決附近的交通問題，「貨櫃碼頭不一定是重置，但必須跟大灣區整合港口分工，才可以提升競爭力。」

香港物流協會榮譽顧問及前任會長陳鏡治認為，暫時不用考慮重置，建議先研究如何善用現有資源，「既然貨櫃吞吐量已經下滑，如何善用現有的資源，透過改變營運模式，增加效率，才是首要。」

機場研設藝術品存倉 有利物流高增值發展

政策宣言

政府3月發表《有關香港發展家族辦公室業務的政策宣言》，就建立全球家族辦公室和資產擁有人的蓬勃生態圈說明政策立場，並宣布八項政策措施，包括研究在機場設立藝術與珍品的貯存、展覽和鑒賞設施。物流業界專家認為，從宏觀角度，藝術與珍品的佔比不高，但對高增值質量發展，有一定幫助。

政府早前表示，相關的貯存、展覽和鑒賞設施，已交由機場管理局展開研究。香港物流協會榮譽顧問及前任會長陳鏡治表示，本港現時在港島區也沒有專門的珍品貯存倉，要求的保安及室內恆溫控制等，標準也跟一般貨倉不同，「市民將珍藏放在銀行保險箱，但富豪級人士的古董或藝術品太大件，就放在珍品貯存倉。」

他指出，珍品佔物流的份額不足1%，但相關的貯存倉，對物流高增值質量發展，存在一定的意義。亞洲其他國家或地區的類似貯存倉也不多，香港可打造成為珍品貯存品牌。

建設大灣區港口群

透視鏡 蔡樹文

運輸及物流局局長林世雄昨日在網誌中表示，局方與廣州港務局簽訂了穗港大灣區港航事務合作協定，將合作提升到新的高度，亦是大灣區內城市強強聯手的另一個例證。

林世雄在網誌中一句話，值得細味，他表示，「透過合作機制、共用監管和管理標準、加強宣傳和人才交流，香港將推動世界級港口群的發展，提供高附加值的海事服務。」

林世雄沒有就相關內容作詳細解釋，從文字表述，顯示特區政府與內地對香港港口的未來發展有共識，是港口發展重新定位。希望透過「強強聯手」「推動世界級港口群的發展」，香港港口與大灣區城市間的「港口群」之間，不是惡性競爭關係，而是互相配合、協作、互補不足的關係。

大灣區港口群迅速發展，讓香港港口的競爭力比下去？內地港口面積大、自動化程度高，廣州南沙港最新一期已建成無人化、自動化。內地運輸成本比香港便宜，整體競爭力較強。香港面對港口如何發展的問題，當下須抓緊機遇，處理好香港在大灣區港口群的角色與關係，發揮優勢互補，香港港口才能走出新路。

盧寵茂：推算每日萬人染新冠 風險可控

【大公報訊】本港新冠疫情近期持續升溫，醫務衞生局局長盧寵茂表示，根據社區污水檢測結果，目前本港已出現一小波高峰，推算每日新增新冠病毒感染人數超過一萬人，不過，本港醫療系統的應對能力已經大大提升，整體風險可控，市民對病毒需保持警惕，但毋須過分擔心。

疫情小高峰 重症死亡個案增

盧寵茂接受內地傳媒訪問時表示，自今年3月底開始，本港社區新冠檢測陽性比例大增，根據社區污水檢測結果分析，目前受感染人數比去年八、九月出現疫情小高峰時更多，上周出現重症及死亡個案達到195宗，較前一周的159宗上升超過兩成。

醫院管理局主席范鴻齡昨日在一個電台節目表示，前日共有約2700名感染個案在公立醫院留醫，大部分屬於輕症，住院時間平均4.8日，較以往大幅縮短。因應近日新冠感染個案回升，醫管局應急指揮中心現已恢復24小時運作，並加強配套安排。他稱自新冠疫情後，醫管局和私家醫院不斷加強合作，轉介病人機制更加順暢，亦有計劃將針對新冠病人的遙距診症服務，擴展至其他門診，目前專科門診中逾8成病人，可在2小時內完成看病和取藥，當局會繼續透過送藥上門等服務縮短病人候診時間。

應急指揮中心恢復24小時運作

盧寵茂說，相較於去年第五波疫情時的超負荷運作，本港醫療系統應對能力，包括門診等醫療服務，經改善後已大大提升，隨着現時新冠病毒致病率不斷下降，以及社會免疫屏障的建立，相信整體風險仍然可控，若病毒未有「驚人變異」，應不會構成特別嚴重的挑戰，市民毋須過分擔心。

盧寵茂強調，世衞雖已宣布新冠疫情不再是國際關注的突發公共衞生事件，但病毒並未離開，仍需密切監測疫情變化，提醒市民做好日常防護和加強接種疫苗，不能放任不管。

▲盧寵茂表示，新冠病毒並未離開，仍需密切監測疫情變化，市民應做好日常防護和加強接種疫苗。

醫管局招外地專才培訓 下月實施

【大公報訊】為應對醫護人手不足情況，醫院管理局主席范鴻齡表示，將於下月推出「環球醫療人才匯聚計劃」，吸引海外以及內地大灣區以外城市的年輕專才來港，提供一至兩年的短期服務。他指本港醫療案例較多，可為參與計劃的人才度身訂造各個專科的高層次培訓，亦有助減輕本港醫生工作量。

范鴻齡昨日表示，醫管局將在現行「大灣區醫療人才交流計劃」以外，再於下月推出「環球醫療人才匯聚計劃」，多管齊下補充人手，希望吸引海外人才，以及北京、上海、天津等內地大灣區以外城市的年輕專才來港。

范鴻齡表示，香港醫療服務屬於國際水準，可以提供大量醫療案例，以麻醉科為例，本地案例較多，可為參與計劃的醫生度身訂造學習範疇和培訓，想學習任何一方面的專才都可以幫助安排。他表示，在上周的醫管局研討大會上，已與內地及外地團隊提出相關構思，對方初步反應正面。他強調，醫管局引入人手時，會堅守兩條底線，包括優先聘用本地畢業生，以及保留專業審核程序，維持本港高水平醫療服務。有關醫生雖然只是短期來港工作，仍然要由醫務委員會審批，強調審批是視乎資歷而非在港服務年期。

他表示，近期醫管局醫生流失率下跌，已由過去一年的8.2%，下跌至現時的6.9%，護士流失率接近11%，去年共流失400多名醫生，並成功招聘到500多名醫生。醫管局早前於英國招攬非本地培訓醫生，共發出139封聘書，當中32人已簽約，他期望今年第三季有部分人已可抵港，下個月醫管局亦會前往澳洲悉尼招聘，期望未來亦可到英聯邦國家招募。范鴻齡期望未來可透過不同計劃持續補充人手，包括鼓勵退休員工留任，帶領新人，以填補經驗不足問題。