

特區政府不拘一格搶人才 公務員招聘放寬 大三學生可投考



▶政府為搶吸人才，放寬招聘安排，容許就讀大學三年級的學生可投考公務員。
大公報記者林少權攝



公務員招聘新安排要點

- 1 由即日起，容許各個政府部門、各個政府職系接受投考需學士學位或以上學歷公務員職位的資格，擴闊至下一屆畢業的大學本科生或研究生，包括本地與境外大學的學生
- 2 成功申請者可獲「有條件取錄」，在符合特定條件，包括在指定時間內完成相關學位，便可在畢業後入職
- 3 因應《基本法》規定所有公務員均須為香港永久居民，非永久居民可以投考公務員，但在接受取錄時，必須已成為香港永久居民
- 4 公務員招聘考試將擴大開放予2023至24學年畢業的大學生，及2024至25學年畢業的大學生申請，包括：
 - 今年10月（香港試場）、12月（香港以外的試場）舉行的綜合招聘考試及《基本法及香港國安法》測試（學位／專業程度職系），分別於今年8月及9月接受申請
 - 今年12月（香港及香港以外的試場）舉行的政務主任、二級行政主任、二級助理勞工事務主任、二級助理貿易主任、二級管理參議主任及二級運輸主任的聯合招聘考試（聯合招聘考試），今年9月接受申請

資料來源：公務員事務局

焦點新聞

「港漂」可投考 受聘時須為永久居民

特區政府不拘一格，以新思維搶人才！公務員事務局宣布調整大學生投考公務員要求，所有職系包括政務主任（AO）都容許就讀大三的學生投考公務員，明年及2025年畢業的大學生均可申請，但申請者要符合特定條件，包括在指明時間內完成學業，受聘時必須為香港永久居民。換言之「港漂」亦可投考，但入職時須取得永久居民資格。

公務員事務局局長楊何蓓茵期望新安排達至三贏，即學生在畢業後可成為公務員，院校可善用資源協助學生規劃未來，以及政府可盡早網羅人才。有公務員團體形容新措施「破格」，值得點讚，同時建議政府必須珍惜、留住現有人才，減少公務員流失。

大公報記者 伍軒沛

特區政府過往招聘通常只會考慮應屆畢業生，或已取得相關學歷的人士。據介紹，新措施下，對於要求學士學位或更高學歷的公務員職位，今年開始擴展投考的資格至新學年升讀或正在就讀大學三年級的四年制學生。其他年期的學位課程，同樣擴展投考資格至畢業前一年的學生。成功獲得取錄的同學會收到「有條件取錄」通知，但仍需要符合特定條件才能入職，包括在指定時間內完成相關學位，而受聘者入職時，亦必須為香港永久性居民。

青年、大學、政府三贏

楊何蓓茵認為，新措施能對青年、大學和政府達至三贏效果。包括可讓有志加入政府的青年盡早做好職業生涯規劃，為將來的工作做好準備；同時大學亦能夠及早協助更多有意投身公共服務的同學做好規劃和準備；而政府也可以盡早網羅人才，為公務員團隊增添生力軍，建立多元人才庫。

根據去年特區政府的數字，最新的公務員流失率為5.9%。楊何蓓茵強調，新方案並非為即時填補空缺而推出，僅為青年提供及早進行職業生涯規劃及服務政府的機會，不是希望在招聘數字上「有很多增幅」。她舉例，特區政府每年也收到數十萬份職位申請，平均每年約一萬人獲聘用為公務員，其中大多數為青年。這項針對性措施的推出，顯示特區政府非常重視青年的發展。

特區政府每年9月會為六個職系進行聯合招聘，即政務主任、二級行政主任、二級助理勞工



楊何蓓茵認為，新措施能對青年、大學和政府達至三贏之局。

事務主任、二級助理貿易主任、二級管理參議主任及二級運輸主任。調整後的公務員招聘考試將適用於9月的招聘。申請者需符合特定條件，包括在指明時間內完成學業，受聘時必須為香港永久居民。楊何蓓茵指出，今年除了接受明年畢業的大學生報名之外，亦接受2025年畢業的學生投考。至於其他部門或紀律部隊職系亦可按工作性質及人手需求，考慮是否擴闊招聘範圍至下一屆畢業生。

與私企招聘「鬥快」

多個公務員工會歡迎新措施，形容這對吸引更多人才加入政府有一定作用。香港公務員總工會主席馮傳宗認為，新措施是破格思維，值得肯定。「以往公務員由投考到入職，往往要9至12個月，很多同學畢業後投考，到收到入職通知時，早已進入私人市場。」他認為，提早一年

招聘，能降低學生畢業後選擇工作的「變數」。

政府人員協會主席馬志成則認為，提早招攬優秀人才，是與時並進。大學生一畢業就可以上班，對學生、對公務員團隊皆可起到正面作用，同時優化了整個招聘流程。做法亦貼近很多私人市場。但他關注，政府必須確保一年前仍然在學的學生，在思維和工作能力上，到畢業後依然適合今天公眾的期望。建議政府在該類公務員入職前進行「二次覆核」，對他們再次面試以確保公務員素質。

工會撐新思路 籲珍惜現有人才

「有新思路聘請新人才當然是好事，但也希望政府能夠珍惜現有的公務員人才」，香港公務員工會聯合會主席唐麗娥指，公務員的流失率嚴重，主要原因是公務員薪酬低，福利亦不及私人市場，「婚後才有房屋津貼，婚前基本只有醫療津貼。」而且近年來工作壓力愈來愈大，導致不少人選擇離去。「請人容易留人難，政府需要思考這個。」

律政司「搶閘」招募見習人員

入職條件

根據政府職位空缺查詢系統的「非公務員職位空缺」顯示，律政司已經「搶閘」招聘2024、2025年見習律政人員，分別在2024及2025年入職，其中一項入職條件分別是「為本地大學法學專業證書課程的畢業生／正在或即將修讀前述課程而將於2024年畢業

的學生」，及「為專上院校法學士學位課程的三年級學生，並將在2025年取得法學專業證書」。

此外，見習律政人員須為香港永久性居民，並在香港中學文憑考試或香港中學會考的英國語文科及中國語文科考獲第2級或以上成績，或擁有同等學歷。

空運貨站：搶人才也要留住人才

多管齊下

除了特區政府「破格」搶人才，各行各業也積極留人才、招新血！航空業界長期勞動人手短缺，隨着社會復常，航空運輸需求增加，香港空運貨站昨日表示，制定不同的招聘策略和員工關懷措施等留住人才，同時採用自動化科技減輕人手壓力。今年還推出為期三年的「精英管理層培訓生計劃」吸納新人。有業界人士稱，在運力漸增的情況下，招聘人手「培訓和人工都要追」。

香港空運貨站於2021年處理的貨運量達200萬公噸，現時員工約2100名，有約100個職位空缺，包括司機、文職、工程人員等。而去年人才流失率為13%，較業界低。

香港空運貨站有限公司執行董事（人力資源）李國安表示，參與「精英管理培訓生」計劃的培訓生會在貨站運作、科技發展等部門工作，按照其專長和興趣晉升。現時已收到400至500份申請，料聘請10人，申請人橫跨不同學系，包括物流、商科、會計等。

推關懷措施 引入自動化科技

香港空運貨站有限公司助理經理（貨站服務）梁栢康大學在澳洲修讀航空學系，畢業後經「管理培訓生」計劃加入香港空運貨站。他形容工作具挑戰性，在香港空運貨站工作近7年，現在已管理百多名同事。香港空運貨站表示，近年已採取彈性的招聘策

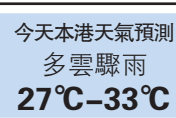
略，包括聘用兼職員工，部分工種改為固定班制，員工和家人可享受公司醫療計劃等。還採用先進科技，如設立全新綜合控制中心，集中監控運營流程、資訊系統及維修保養，減省工作流程，以紓緩人手壓力。

香港民用航空事業職工總會主席李永富表示，疫情期間航空業人手流失嚴重，機場現有約5.3萬名員工。航班運力已恢復到疫情前6成水平，預計運力每增長2成，需額外增加1.2萬名員工。他建議，可延長有能力和意願的退休員工的服務年期，短期內可以較大補水金額吸引員工加班，長遠來看，仍靠靠培訓吸引新人行，採用自動化科技亦可紓緩人手壓力。

大公報記者易曉彤



▲香港空運貨站制定不同的招聘策略和員工關懷措施等留住人才，同時採用自動化科技減輕人手壓力。右為該公司執行董事（人力資源）李國安，左為助理經理（貨站服務）梁栢康。



今天本地天氣預測
多雲驟雨
27°C-33°C

六合彩攪珠結果
第61期攪出號碼
頭獎:1注中
每注派8,000,000元

14 30 32 42 45 47 + 4
二獎:2注中 每注派946,810元
三獎:29注中 每注派174,120元
下期多寶/金多寶獎金