

減省行政程序 讓外勞盡快到職

行會成員：非輸入廉價勞工 會保障本地人收入



現時本港多個行業出現勞工短缺，建造業長期人手不足，特別是築鐵等長期在戶外工作的工程，要在酷暑嚴寒中工作，未必人人願意入行；小巴業界面對人口老化，過去10年小巴司機年齡中位數升

至70多歲，欠缺新血入行。行政會議成員林健鋒形容，政府的輸入外勞方案是「遲來的春天」，已經起步較遲，必須減省行政程序，做好住宿及培訓等安排，讓勞工盡快到職就位。

大公報記者 賴振雄



▼航空業輸入外勞計劃涵蓋地勤人員等10個前線非管理級機場工種。

▲運輸業輸入外勞計劃之下，小巴及客車司機的配額共1700人。

大公報記者何嘉駿攝

小巴欠缺新血入行，本港70歲或以上持有小巴駕駛執照的人數逾1.4萬人，當中80歲或以上者更有1300多人，反映司機老齡化問題日益嚴重，年輕人願意入行，香港專線小巴持牌人協會早前引述數據表示，業界整體欠缺三成司機，部分司機要返「特別更」，工時或長達14小時，期望政府引入外勞後，情況可以改善。

運輸業輸入外勞計劃之下，公共小巴及客車司機的配額，分別是900人和800人，佔相關行業一半的空缺。的士小巴商總會理事長周國強表示，小巴業界人手嚴重短缺，部分業界人士較早前已有計劃，租住單位改建成為宿舍，予外地勞工居住，預計每個單位容納8至10人，內設上下格「碌架床」及兩至三個廁所。

專線小巴路線固定 訓練簡單

對於不少乘客關注香港與內地駕駛規則不同、車輛規格亦有分別，周國強認為，專線小巴行駛固定路線，訓練相對簡單，外勞司機只需「跟車幾次」，熟悉路線，相信問題不大。

建造業界對於輸入外勞存在意見分歧。香港建造業分商聯會會長伍新華歡迎輸入外勞，他表示，10年前本港建造業人手充足，但當時立法會內有議員長期「拉布」，多項大型基建項目受到拖延，形成「有人冇工開」，部分工人被迫轉行，人手漸漸流失，「現在立法會沒有『拉布』，工程可以上馬，但不少人早年已經轉行，今時今日變成『冇冇人做』。」

伍新華又表示，輸入外勞主要關注工人的質素和安全問題，「內地工人來港前必須通過考核，但兩地的工程項目不同，初期或需要時間磨合，確保質素和工作安全。」

不過，建造業總工會理事長黃平擔憂，輸入外勞將打擊本地年輕人入行的意欲，擔心政府長久使用外勞，影響就業前景，變相屆時或將進一步依賴外勞，擴充輸入外勞計劃，「工會曾對從業員作調查，發現有開工不足的情況，意味未必每個工種都有人手欠缺，政府應提供更準確的數字，說明什麼工種欠缺多少人手，說服業界輸入外勞只是短期計劃，而非長期措施。」

僱主需支付住宿等額外開支

行政會議成員、經民聯立法會議員林健鋒歡迎輸入外勞方案，認為有助解決建造業及運輸業的燃眉之急，為復常後重振經濟踏出重要一步。他指出，現時多個行業出現青黃不接，建議下一步可針對旅遊、飲食等行業的需要輸入外勞，同時考慮就北部都會區及中部人工島等項目訂定輸入外勞計劃。

對於有意見認為輸入外勞會影響本地工人就業，林健鋒重申，輸入外勞並非輸入廉價勞工，將會保障本地勞工的收入，外勞的工資絕不能夠低於相關職位的工資中位數；而且對於僱主而言，輸入外勞還有額外的開支，例如安排住宿，成本不菲。

有關外勞的住宿安排，林健鋒建議翻新閒置的隔離設施或空置校舍，供外勞臨時住宿；又建議政府與廣東省政府商量，在珠海、深圳等地安排宿舍供外勞即日往返。



▲政府計劃改建元朗潭尾社區隔離設施作宿舍供外勞使用。



▲香港特區政府昨日舉行記者會，公布有關輸入勞工方面的安排。

新加坡澳門輸入外勞 利好經濟發展

他山之石

輸入外勞在鄰近地方或國家，已非新鮮事。以澳門為例，有逾15萬名外勞，佔總勞動人口三分之一。新加坡2022年的人口數據顯示，當地有多達157萬外勞，佔總人口約28%。有人才顧問認為，輸入外勞不會搶去本地工人「飯碗」，參考新加坡的經驗，更可以振興經濟促進就業。

星洲外勞佔總人口28%

澳門地方狹小，人口不多，澳門政府早於1988年，正式批准輸入外地勞工，據《澳門總覽》資料顯示，1991年輸入11331名外勞，時至2022年，澳門外勞已有逾15萬，主要來自內地，約八成半居住珠海，通常僱員持有藍卡（外地僱員身份認別證），每日限出入境一次。

新加坡過去持續引進不同種類外勞，從巴士司機、建築和科技業工人，到管理和專業人士皆有。新加坡對聘請外籍勞工實施限制，所有外勞開始工作前必須取得工作簽證，之後僱主亦須支付外勞稅，視乎僱員的資歷，高技術僱員徵費較低。

香港專業人才協會主席蕭乃新認為，參考澳門及新加坡輸入外勞的經驗，只會對經濟和就業市場帶來正面影響，「不少人一聽到輸入外勞，就會想到是『搶飯碗』（搶就業機會），以及拖低本地薪酬，但事實並非如此。」

蕭乃新解釋，現時本港多個行業出現「冇工無人做」，而且情況持續，從宏觀經濟角度看，勞工不足會影響服務質素，甚至令到部分經濟活動難以正常運作，影響經

濟復甦，輸入外勞主要用作補充低技術工種，加上設有配額關卡，本地打工仔始終有語言和熟悉本地文化等優勢，所以不用過分擔心。

大公報記者賴振雄



▲新加坡2022年的人口數據顯示，當地有多達157萬外勞，佔總人口約28%。

侍應文員等26工種 放寬准申輸入外勞

優化計劃

勞工短缺問題，不只限於建造業和運輸業。政府昨日同時公布，將優化現有「補充勞工計劃」，並改名為「補充勞工優化計劃」，暫停執行26個低技術職位不能輸入勞工兩年，預料今年第三季推出，意味未來兩年內，相關行業包括侍應、接待員、收銀員、文員等，也可以申請輸入外勞。

料第三季推出 為期兩年

現有計劃下，26個職位類別包括：營業代表、售貨員、侍應生、接待員、收銀員、初級廚師、文員、電話接線生、洗衣工人、髮型師、石工、渠工等，規定不可申請輸入外勞，計劃優化後，上述規定

將會暫停執行兩年，變相令有關行業「解封」，同樣可以輸入外勞。

約滿後必須返回原居地

透過有關計劃輸入的外地勞工，其工資至少相等於本地相關職位的每月工資中位數，所享有的待遇



▲「補充勞工優化計劃」下，包括髮型師等26個低技術職位也可以申請輸入外勞。

遇亦不會比本地工人按勞工法例差，合約期滿後，不可自動續期，必須返回原居地，若僱主仍需聘用外勞，需要重新向勞工處遞交申請。

勞工及福利局局長孫玉菡強調，優化計劃不會影響本地低技術勞工就業機會，政府將嚴格把關，確保本地工人獲得優先就業後，仍有勞工短缺時，才會處理相關申請，稍後將訂出績效指標，勞工處會審視有關個案，精簡審批過程，目標三個月可以完成處理申請。

孫玉菡重申，現有計劃的要求，包括要求僱主進行四星期本地招聘，將維持不變，如果僱主期望輸入的工種已有行業特別計劃，也不可再經優化計劃作出申請。

大公報記者賴振雄

「補充勞工優化計劃」下 26個放寬准申外勞行業

- 營業代表
- 售貨員
- 侍應生
- 接待員
- 收銀員
- 初級廚師
- 食品加工工人
- 文員
- 銀行櫃檯員
- 電腦/打孔機操作員
- 電話接線生
- 布草房服務員
- 洗衣工人
- 整燙工
- 髮型師
- 貨倉管理員
- 裁剪工
- 裁床工
- 檢查工
- 送貨員
- 駕駛員
- 清拆工
- 石工
- 噴漆工
- 渠工
- 補漏工

資料來源：立法會文件

行會通過公務員加薪 高層↑2.87% 中低層↑4.65%

【大公報訊】記者龔學鳴報道：公務員事務局13日公布，行政長官會同行政會議已就2023至24年度公務員薪酬調整作出決定，高層薪金級別及首長級的公務員，加薪幅度為2.87%，中層及低層薪金級別的公務員，加薪幅度為4.65%。生效日期追溯至今年4月1日。

據公布，高層薪金級別及首長級的公務員，加薪幅度為2.87%，但個別薪點的金額須予訂明，總薪級表第34點為79930元；總薪級表第35點為80730元；紀律人員（主任級）薪級表第20點、警

務人員薪級表第36點為79790元；紀律人員（主任級）薪級表第21點、警務人員薪級表第37點為80590元；紀律人員（主任級）薪級表第22點、警務人員薪級表第38點為81400元。中層及低層薪金級別的公務員，加薪幅度為4.65%。

公務員事務局表示，作出加薪決定時，行政長官會同行政會議已充分考慮，職方對薪酬調整方案的回應，以及既定年度公務員薪酬調整機制下的其他相關因素，包括香港經濟狀況、特區政府的財政狀況、生活費用的變動、薪酬趨勢淨指標

及公務員士氣。特區政府會盡快將2023至24年度公務員薪酬調整建議提交立法會財務委員會考慮。

華員會倡增晉升機會留人才

政府公務員聯會主席李方沖表示，去年公務員薪酬未有跟隨薪酬趨勢淨指標，而今年卻跟隨指標，因此有落差，指出去年指標同樣是跟隨私人市場而制定，如去年沒根據的「減價」，政府會否將高層公務員薪酬調高。他表示今年市道較好，而政府作為大僱主，在薪酬福利

上需要與私人市場比對，福利及長遠安定性亦是參考指數，認為中、低層加薪幅度具有競爭性，但高層加幅則需考慮。

華員會會長利葵燕認為，高層公務員加薪幅度較低，疫情期間不少高層級別公務員日以繼夜工作，現時人手不足，很多時兩人做三人的工作。她說，私人企業非常積極「搶人才」，包括推行家庭友善政策，擔心高層公務員會因為加薪幅度不如預期，選擇跳槽到私人企業，建議政府增加晉升機會，加強年輕公務員的參與感，留住人才。



▲行政會議已就公務員薪酬調整作出決定，加薪日期追溯至今年4月1日。