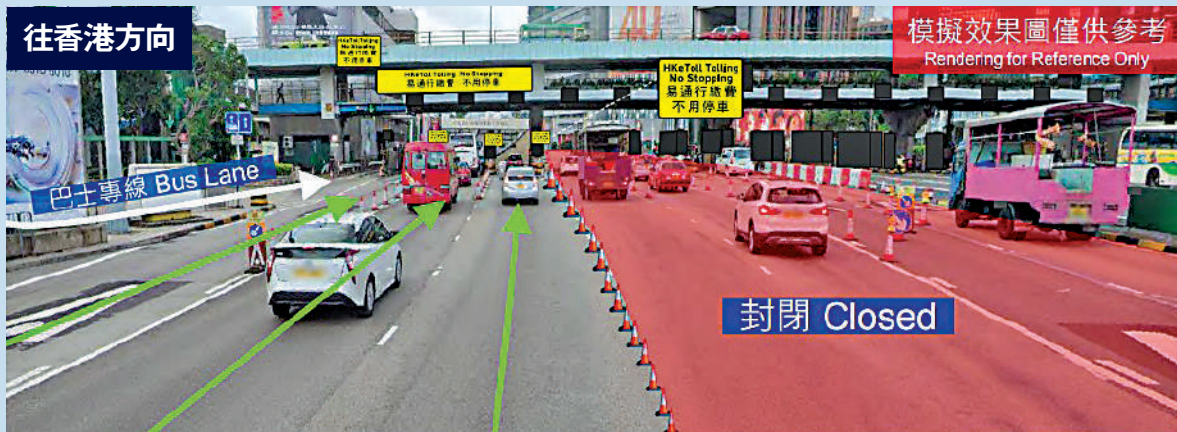


紅隧「易通行」周日啟用 來回四線行車

八月東西隧實施 日後配合三隧分流減塞車

紅隧實施「易通行」後交通安排



紅磡海底隧道將於周日(23日)清晨5時起實施「易通行」，現有的九龍出入口收費廣場，來回方向日後將各設四條行車線。運輸署表示，系統已加大容量和處理能力，每小時能處理15萬架次車輛，相信足以應付紅隧過海的車流，估計屆時大部分車輛可「直行直過」。

紅隧當日凌晨1時起分階段實施臨時交通安排，並於清晨四至五時全線封閉，九條通宵巴士路線及一條通宵小巴路線會改經東隧或西隧。

大公報記者 鍾佩欣

紅磡海底隧道是全港第四條實施「易通行」的政府隧道，屆時所有人手收費亭及快易通車道會取消，駕駛者可直接駛過收費廣場，透過「易通行」繳交隧道費，毋須停車或排隊付款。

每小時處理15萬架次車流

紅隧車流量為本港之冠，外界擔憂系統未能應付。運輸署首席運輸主任(管理)何均衡回應指，紅隧平均每日處理約11萬架次車流量，而署方過去不斷更新及提升「易通行」系統，加大容量和處理能力，現時系統能處理每小時15萬架次車流量，是四條實施「易通行」隧道最繁忙車流的6.8倍，相信足以應付紅隧過海的車流，而鏡頭會安裝在隧道出入口的天花結構上面，每個方向會安裝三組，較其他隧道多。

運輸署總工程師/交通工程(九龍)王志恒表示，來回方向各八條通道，在實施「易通行」後會減少至各四條，慢線的巴士線安排維持不變，一般駕駛者可使用其餘三條的行車線前往目的地。運輸署亦會在沿途擺放「不用停車指示牌」，並呼籲駕駛者在實施「易通行」後，留意路面標記的改動。

運輸署署長羅淑佩表示，「易通行」早前在青沙管制區、城隧及獅隧運作至今大致順利，每日平均有20萬架次車輛使用，八月內會在西隧及東隧實施「易通行」。

羅淑佩又指，實施「易通行」後不會立即使隧道暢通，但相信有助減少車輛切線爭入管道的情況，提升行車安全及提高行車速度。她又認為，「易通行」配合日後三隧分流下不同時段不同收費計劃，可有助減少三隧塞車、紅隧非繁忙時間多車的狀況。

凌晨臨時封路 九通宵巴改道

紅磡海底隧道一帶由周日凌晨一時起會分階段實施臨時交通安排。紅磡海底隧道凌晨四時至五時全線封閉，其間共九條通宵專營巴士路線(N11、N118、N121、N122、N170、N171、N182、N373、N368號線)及一條通宵專線小巴路線(49S號線)需改道行經東區海底隧道或西區海底隧道。

天文台預測下周或有颶風襲港，羅淑佩稱若天文台發出八號風球，「易通行」實施時間會順延一周至7月30日實施。

紅隧實施「易通行」安排

- 7月23日(星期日)上午五時起實施「易通行」
- 所有人手收費亭及「快易通」車道將會取消
- 毋須撕下「快易通」繳費貼，以用於其他未實施「易通行」的隧道繳費
- 紅磡海底隧道及其支路將由凌晨四時至五時臨時封閉
- 臨時封閉期間，九條通宵巴士路線(N11、N118、N121、N122、N170、N171、N182、N373、N368)及一條通宵小巴路線(49S號線)需改經東隧或西隧
- 「易通行」實施後，收費廣場將減至來回各4線，以進行移除收費亭及道路工程

各隧道啟用「易通行」時間表

青沙管制區(尖山隧道)	5月7日
城門隧道	5月21日
獅子山隧道	5月28日
紅磡海底隧道	7月23日
東區海底隧道、西區海底隧道	預計8月

資料來源：大公報記者整理



▲運輸署署長羅淑佩(左二)昨日介紹紅磡海底隧道7月23日凌晨五時起實施「易通行」的詳情。

「司機卡」偵測失敗情況有改善

【大公報訊】早前的士業界反映「易通行」多誤認，不時未能偵測「司機卡」，事後需由營運商通知補交費用。香港的士小巴商總會理事長周國強昨日接受《大公報》訪問時表示，「易通行」無法自動繳交隧道費的情況有改善，由過去每日190宗的士偵測失敗個案減少至現時120宗，相信紅隧實施「易通行」亦不會有大問題。他又建議政府可以安排人手到專用加氣站，以目測方式觀察車輛貼標籤擺放位置是否正確，並及時矯正。

運輸署表示，篩查未能被成功偵測的的士，發現車輛貼和司機卡的安裝位置未有跟隨指引，例如車輛貼與司機卡位置太貼近；車輛貼與司機卡太貼近金屬車框；只有車輛貼，沒有安裝司機卡等。運輸署近日設置預約檢查站，已為154輛的士調整「司機卡」位置，惟有28輛的士未有接受協助。

倡安排人手在加氣站矯正錯誤

周國強表示，普遍的士司機會到價錢較為便宜的專用石油氣加氣站補充燃料，建議政府可安排人手到專用加氣站，以目測方式觀察車輛貼標籤擺放位置是否正確，並及時矯正，他相信兩日時間可檢視全港逾七成的士車輛，減少偵測失敗情況出現，若失敗數字並無回落，建議營運方應檢視系統偵測能力。

周國強又提醒，的士司機可自行下載「HKEToll易通行商用車司機版」應用程式，輸入「司機卡」參考號碼，或透過「易通行」戶口等登入，程式會顯示是否已成功付款等相關資料。

運輸業促設彈性工作時間 鼓勵女性入行

【大公報訊】記者王亞毛報道：運輸業男多女少，除了社會刻板印象認為男性較適合該行業，有調查發現，本港三分之一企業招募女性時遇到阻礙，例如輪班工作、女廁等衛生設施不足等，降低女性入行意欲。香港運輸物流學會建議，通過優化家庭友善政策、彈性工作安排等措施，鼓勵女性入行。

為辨識促進或妨礙女性加入物流運輸業的主要因素，香港運輸物流學會轄下委員會「蔚·木蘭」於去年12月進行同類型的第四次調查，在受訪的共12間公司中，有4間表示在招聘女性僱員方面有障礙，包括前線人員無分晝夜的工作時間、洗手間等衛生設施不足等，都對女性平衡工作和家庭造成極大挑戰。

「蔚·木蘭」主席李慧貞表示，業界並非要追求男女比例各佔一半，但仍希望有更多女性加入，促進性別多元化和共融，建議業界可按照實際規劃需要制定措施，包括彈性的工作時間安排、提供待產福利等，提升員工的歸屬感，鼓勵更多女性入行。

城巴設半日車長 提供半年產假

為吸引更多女性入行，城巴制定半日車長、半年產假等策略，讓女性有更多時間照顧家庭及產後恢復，亦有助於打破只有男司機能揸巴士的社會固化思想。

城巴人才管理及文化經理張雲珊表示，城巴現時有3500名前線巴士車長，當中女車長只佔4%，

約150人，為推動女性加入，城巴近年推出多項措施，包括2021年時推出家庭友善政策，讓女性僱員可享有24個星期的有薪產假，懷孕期間有12日的有薪產前檢查，懷孕車長亦可暫時調至非駕駛崗位等，受到員工歡迎。

城巴人才管理及文化經理傅萬程表示，輪班工作是運輸業常態，令很多女性卻步。城巴早前推出半日制巴士車長，僱員可選擇上午或下午的繁忙時段工作，每日工作時長不超過6小時，剩餘半日就可陪伴子女、照顧家庭，甚至有時間發展自己的其他興趣。

「疫情時我們曾舉行招聘會，一開始幾乎無人關注，直到掛出招聘女車長的招牌，才陸續有人上前詢問，很多人才明白，原來女性都可以揸巴



▲城巴現時有三千五百名前線巴士車長，當中絕大部分為男車長，女車長只佔百分之四。

士。」傅萬程認為，女性因細心的特點，會更小心處理馬路上各種情況，其實較為適合駕駛巴士，但因業界以男車長居多，大家已經有了固化印象，女車長的增多也有助於社會打破這種印象，逐漸增加前線女僱員的比例。

深入土國災區 衛生署小隊成救援隊最強後盾

【大公報訊】大公報記者劉碩源報道：年初到土耳其地震災區參與救災的特區救援隊獲頒首屆「行政長官表揚榜」獎狀，救援隊中有四位衛生署的醫護人員，肩負起照顧團隊健康的使命。他們都是臨危受命，雖不是走在救災最前線，卻是救援隊最堅實的後方支持，包括配合救援隊全天候的工作模式，24小時值班以隨時回應隊員的健康求援。

土耳其今年2月初發生7.8級大地震，特區政府在2月8日晚派出特區救援隊遠赴當地協助救援。不少救援隊成員都是臨危受命，但都毫不猶豫接受遣派。衛生署護士長魏永森是2月8日凌晨收到派遣通知，在完成當日上午的工作後馬上準備出發，直至出發前才通過短訊告知家人，並得到支持；衛生署高級醫生劉建生是在出發當日上午七點收到派遣通知，短暫思考後，便馬上接受派遣任務，由於時間緊迫，他匆忙收拾輕裝行李

便出發，到達目的地地方始知是次行動中休息與工作都會在戶外進行，自己所帶的衣物根本不足以禦寒。

當救援隊到達當地時已是凌晨四點，醫療小隊在設好醫療崗位後，便馬上組織四人醫療小隊和六位消防處救護員進行實地救治演習，力求保障救援行動順利。

冀以專業知識提供一線生機

魏永森說，醫療小隊要安排救援隊隊員的疫苗接種、預備醫療物資以及與當地醫療系統的事前聯絡工作，團隊由從香港出發至待當地完全安頓超48小時未有睡覺休息，而醫療小隊亦需要配合救援隊全天候的工作模式，在戶外24小時值班，以便隨時回應隊員的健康求援。

衛生署顧問醫生(家庭醫學)苑婉雯表示，是次救援行動與國家救援隊保持着密切的合作，

團隊亦學習到了非常寶貴的經驗，為未來可能的救援行動做更多的預備。她說，香港救援隊救援過程是席地就寢，國家救援隊看到後就建議我們遠離地面入寢，避免隊員失溫受寒；國家救援隊亦承諾當香港救援隊有需要時，會提供藥物、汽油及食物等物資援助。

災區環境惡劣、物資短缺，特區救援隊參與行動的十日中，甚至沒有洗過澡，但為防範疫情，有隊員會在攝氏零度以下的環境中不願嚴寒用冰冷的消毒液擦拭身體，只為保護團隊遠離病菌。衛生署護士長郭展峯表示，出發前已預計當地環境惡劣，但是想到自己的專業知識可以為他人提供一線生機，便非常樂意接受任務。營地內設置了供隊員使用的消毒區，看到深夜歸來的隊員在攝氏零度以下的環境中不願嚴寒用冰冷的消毒液擦拭身體，只為保護團隊遠離病菌，十分鼓舞和欽佩，使他更加盡心盡力保障隊員的身體健康。



►醫療小隊成員表示，土耳其的救援行動為日後的救援工作提供了寶貴經驗。

►香港救援隊醫療小隊今年二月赴土耳其大地震災區，為守護救護團隊的健康盡職盡責。