

大公報社評

井水集

擁抱人工智能 勇拓創科新局

人人有工開

「詩仙」李白與「詩聖」杜甫超時空對話？世界機器人大會在北京召開，展出600多款最新產品，完全由數字生成的李杜對話維妙維肖，是其中一個備受矚目的環節。大會還將舉辦機器人就賽和論壇，國際組織代表、學者和企業精英圍繞機器開放合作、技術趨勢、產業應用、聚焦「機器人+」應用場景展開高峰對話。世界機器人大會展現了中國在智能製造領域的實力與前景，吸引著世界的目光，香港特區需要緊緊追趕新一輪創科浪潮，全力以赴發揮「一國兩制」優勢，趁勢而上。

中美在人工智能領域競爭激烈，技術水平各有千秋。美國總統拜登日前簽署行政命令，禁止美企在三大科技領域對中國進行投資，其中之一就是人工智能。世界機器人大會在北京舉行，可以說是對美方科技打壓的有力回擊。

事實上，中國在機器人領域深耕多年，產業規模持續壯大，發展勢頭不可阻擋。工信部數據顯示，去年機器人產業營業收入超過1700億元人民幣，工業、服務、特種機器人產品快速增長。其中工業機器人裝機量佔全球比重超過

50%，穩居全球第一，製造業機器人密度達到每萬名工人392台，服務和特種機器人在物流、醫療、建築等領域實現規模化效應。

香港特區政府高度重視包括人工智能在內的創科產業發展，近年相關投入逾2000億元。去年底特區政府公布《創新科技發展藍圖》，包括四大方向、八個領域，人工智能是其中一個重點。事實上，本港有豐富的科研人才，大數據和人工智能研發能力突出。「一國兩制」優勢和高度的國際化，令香港得以有效吸引人才。在逾10萬名「高才通」申請者中，不乏人工智能方面的專家。另外，香港擁有廣闊的融資平台，而大灣區的龐大市場規模可以為創科產品提供一流應用場景、技術支援和製造能力。

香港的教育體系正在加快建立有利創科發展的環境。新學年開始，港大等院校紛紛解禁ChatGPT，讓學生免費使用。教育局推出一份初中教材，其中示範如何使用ChatGPT改正作文，以及解決數學難題。在早前舉辦的全港小學校際辯論賽決賽中，支持「小學階段適合

使用ChatGPT作為學習工具」的代表隊奪冠，等等，無不反映香港各界在推動相關教育方面的進取心。

香港目前各行各業出現人手荒，人工智能的應用正好能提供有力支持。在一些大型連鎖食肆，機器人送餐模式已見慣不怪。香港郵政系統早前與科技公司合作，建立了首個機器人包裹分揀系統，為客戶提供更準確而高效的郵政服務。這樣的應用場景將越來越多。

香港理工大學昨日公布首份理大創新科技指數報告，在全國30多個地區的創科排名中，廣東、江蘇和北京位列前三甲，香港居第七位。就全球四大灣區來看，粵港澳大灣區落後於三藩市灣區和東京灣區，排第三位。有關報告旨在說明香港在創科方面的優勢和挑戰，為特區政府提供建議，並藉此制訂具影響力的科技政策，提升香港的競爭力。

創科發展一日千里，人工智能更是競爭激烈，香港有人才、有實力、有國家支持、更有制度優勢，最重要的是抓住國家高質量發展帶來的機遇，在百舸爭流的創科大潮中勇立潮頭，以己之所長，貢獻國家之所需！

勞工處公布本港最新失業數字，5至7月份失業率為2.8%，較上一次調查微跌0.1個百分點，恢復到2019年6月的水平，這也幾乎是過去數十年來香港最低的失業率，整體就業人口增至逾370萬人，就業不足率維持在1.1%。

或許有人說，現時香港仍有約11萬人失業。其實，香港現有職位空缺超過20萬個，約為失業人數的一倍，只是有空位無人應聘或找不到合適人選而已。由於各行各業都鬧人手荒，特區政府不得不實施輸入外勞計劃。當然，香港在輸入外勞方面需要慎重，要確保本地就業優先原則，做好人力資源配置工作，更要想方設法鼓勵失業者就業，實現真正的人人就業。

充分就業增加了打工仔與僱主的博弈能力，僱主需要上調薪酬待遇才能吸引到人。有超市近日打出招聘廣告，服務員的月薪達到18000至19000元。在勞工處網站，大量職位的收入都遠遠高於

最低工資。港人獲得感、幸福感不斷提升，沒有什麼比收入上漲更有說服力的了。

回想疫情期間，香港失業率一度衝上7%的高水平，餐飲、零售、運輸等行業淪為重災區。隨着香港復常，遊客重來，失業率迅速回落，其中餐飲和運輸行業的失業率跌幅最大。這足以反映香港經濟韌性十足，活力充沛。

就全球來看，失業率都有下降之勢，但香港這樣的低失業率並不多見。《大公報》日前報道一宗港人回流個案，翁先生兩年前舉家移民英國，但一家人都找不到工作，翁先生為此十分徬徨，終於回流香港。過去半年內，香港淨增逾15萬人口，整體人口恢復到疫前的750萬規模，香港大局穩定、社會安寧、安居樂業，是其中最大的原因。

「人人有工開」，這是真實的香港，反中亂港勢力對香港的抹黑根本經不起事實的檢驗。

龍眠山

理大創科指數報告：港排名大中華區第七

學者：港發展創科須加大私企投資



香港理工大學（理大）科技及創新政策研究中心（PRCIT）昨日公布首份理大創新科技指數報告。報告指出，廣東在大中華地區的創科指數為6.67，排名第一；而香港在大中華地區的創科指數為3.53，排名第七，排名受限於研發投

入、專利申請數量、創科從業人員及初創企業數量，以及製造業對本地生產總值（GDP）的貢獻分數較低。研究中心建議特區政府繼續加強創新科技的投入，包括加大研發投入及鼓勵專利申請；加快融入大灣區，建設國際領先創新科技中心等。

大公報記者 郭如佳

在今次理大的研究報告中，香港在大中華地區的創科指數為3.53，排名第七。前三甲則分別是廣東、江蘇和北京，創科指數分別為6.77、5.20和4.72（見表）。理大指出，儘管香港的研發總開支（GERD）佔本地生產總值的比率，由2016年的0.74%上升至2022年的0.99%，但仍低於大中華地區平均水平的2.4%。

然而，香港在創業投資的平均交易規模及高科技出口分項得分，均領先於大中華其他地區，顯示香港作為國際金融中心，擁有自由市場經濟、貿易暢旺和宜居環境的優勢。

鼓勵多申請專利

研究預測，若香港能夠實現特區政府早前公布《香港創新科技發展藍圖》中的願景，香港的創新排名將在2027年和

2032年分別提升至第六位和第三位。

理大副校長（研究及創新）兼科技及創新政策研究中心主任趙汝恒教授認為，香港是享譽全球的自由經濟體，但由於公營投資主導研發開支，未能充分發揮其優勢。相比之下，廣東、江蘇和北京則成功優化投資政策，促進民間資本投資當地初創企業。故他建議香港需要加大私人企業研發投資，加強內地到香港的創投資金流，以促進金融科技和創新科技生態系統的持續發展。

理大科技及創新政策研究中心主任兼應用社會科學系系主任崔永康教授表示，專利數量是衡量創科發展的指標，「我們鼓勵香港的研發機構，包括大學和企業，申請專利並參與內地標準的制定，以便更好地配合國家『十四五』規劃。」然而，初創企業早期在維護知識產權的成本較高，阻礙企業家維護品牌的獨特經營

深圳灣科技生態園區



理念和競爭力，故他建議政府增加對企業或個人申請撥款的上限，以鼓勵創新和創業，同時加強培育創科人才庫。

在全球四大灣區的研究中，三藩市灣區和東京灣區分別以6.99和4.07的指數，高踞全球四大灣區中第一及第二位，其次是粵港澳大灣區（指數為3.75）和紐約灣區（指數為3.14）。

大灣區匯聚創科人才

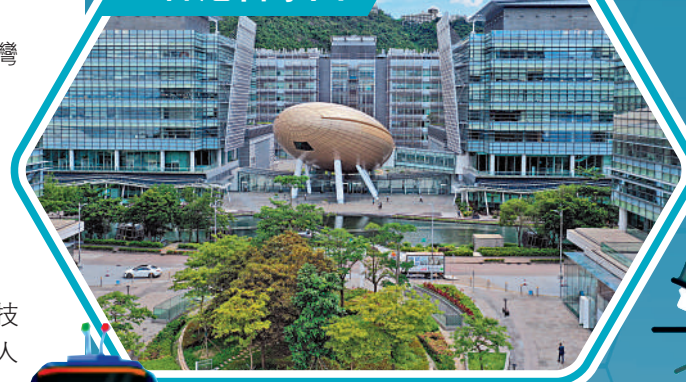
三藩市灣區內的硅谷是全球領先科技公司的聚集地，東京灣區就以先進機械人和電子產業聞名，紐約灣區則是金融和媒體的樞紐。報告顯示，粵港澳大灣區在研發和初創企業分項指數最低，在人才和對社會的影響分項指數則高於其他三大灣區。

理大內地發展總監兼PRCIT核心成員陸海天教授建議，粵港澳大灣區加強社會創新及包容性，並改善教育和醫療保健的普及性。

大中華十大創新科技地區排名

排名	地區	總分	研發	初創企業	人才	產業	影響力
1	廣東	6.77	2.03	2.08	1.00	0.46	1.20
2	江蘇	5.20	1.88	1.21	0.86	0.48	0.77
3	北京	4.72	2.22	1.68	0.15	0.14	0.52
4	浙江	4.61	1.66	0.91	0.83	0.46	0.75
5	台灣	4.28	1.65	0.31	1.13	0.48	0.71
6	上海	3.89	1.74	1.03	0.26	0.32	0.54
7	香港	3.53	0.82	1.09	0.29	0.00	1.33
8	福建	3.00	1.37	0.51	0.39	0.41	0.32
9	山東	2.90	1.22	0.30	0.31	0.47	0.60
10	安徽	2.63	1.23	0.33	0.26	0.39	0.42

香港科學園



全球四大灣區創新科技排名

排名	地區	總分	研發	初創企業	人才	產業	影響力
1	三藩市灣區	6.99	2.51	3.00	0.90	0.08	0.50
2	東京灣區	4.07	1.75	0.59	0.64	0.30	0.78
3	粵港澳大灣區	3.75	0.49	0.23	1.24	0.50	1.29
4	紐約灣區	3.14	0.97	1.01	0.75	0.00	0.41

教工會：教師求助增逾兩成 多涉勞資糾紛

完成應科院暑期實習 大學生留港投身科研

【大公報訊】記者魏溶報道：香港教育工作者工會於昨日召開記者會，指教師求助個案增多，較去年同期上漲兩成。香港教育工作者工會主席黃建豪表示，處理範疇包括教師薪金及強積金計算、無故解約、勞資糾紛等。他舉例指，有教師投訴指遭校方刁難，休假後見辦公室座位遭膠帶圍封，最終因精神壓力選擇辭職。黃建豪建議，在使用權利的同時亦有義務保障教職員工權益及學生福祉。

香港教育工作者工會主席黃建豪表示，教工會成立兩年來接獲1700宗個案，今年接獲的教師求助個案近千宗，較去年同期增加逾兩成，求助個案上升的原因之一便是教育界勞資糾紛持續發生。

黃建豪續指出，校本管理政策下，法團校董會有極大權利。法團校董會獲得校本管理賦予權利，更有責任去保障教職員工的利

益；若缺乏有效監管及公正的管理制度，不僅損害老師的權益，更會令學生福祉受損。

一位曾任職於石硤尾某英文中學超過20年的女事主表示，自己曾按校長要求多次刪改會議紀錄並交校長簽字確認，事後卻遭校長發電郵通報校董會指責事主出錯，更多次在校長室遭「拍柏大罵」。後來事主因精神



▲香港教育工作者工會表示，教育界勞資糾紛持續發生，令教師求助個案增加。大公報記者魏溶攝

問題告假，復職時座位遭膠帶圍封，並在未告知事主的情況下更換辦公桌鎖頭及取走學校夾萬鎖匙，事主發現夾萬鎖匙不見後，誘發恐慌報警求助，最終因精神壓力辭職。

倡法團校董會建立透明制度

其餘兩位事主則因校方有意拖延發還退休教師公積金、拖欠職員長期服務金等問題遭校方不合理對待及行動，均需要看精神科醫生。其中一位事主曾被校董會委派律師夜間敲門遞律師信，因而出現嚴重焦慮及恐慌。當事人時隔一年回想依舊無法控制情緒，不得不授權舊同事出席記者會。

黃建豪呼籲，法團校董會應建立完善、透明的制度，涉及教師權益事宜則應盡早溝通，共同協商。黃建豪亦建議教育局制定必修課程，增強法團校董會成員及學校管理層對法規及人事管理手法的認識。

【大公報訊】香港應用科技研究院（應科院）「本科生暑期實習計劃」及「金融科技未來領袖學院」實習計劃於今日圓滿結束。接近100名來自本港、內地及海外著名大學的學生在3000位申請者中脫穎而出，完成為期八周的實習，實習內容包括在資深科研人員的指導下親身參與研發，以及參訪中銀香港、數碼港、香港金融管理局等知名金融和科技機構。應科院行政總裁葉業輝博士表示，應科院十分重視人才培育，而培育工作應盡早開始。得知一些同學在應科院實習後，更有決心留港繼續科研

工作和深造，他感到特別高興，冀每年都能藉暑期實習計劃這個平台，讓更多年輕科研人才能夠探索香港創科的發展機遇，壯大創科人才庫。

今年應科院「本科生暑期實習計劃」及「金融科技未來領袖學院」分別在本港、內地及海外多所大學進行招募，共收到接近3000份申請，招募的實習生人數較去年多出接近一倍。經過面試後，90人於6月至8月期間，進行了八周的實習，當中包括來自牛津大學、新加坡國立大學、香港前三大的學生。