

# 阿爾特曼轉投微軟 領導新AI團隊

## OpenAI人才流失 前景增不確定性

【大公報訊】綜合彭博社、法新社、路透社及《華爾街郵報》報道：人工智能公司OpenAI高層大變動似乎迎來結局，大股東微軟則宣布，「ChatGPT之父」阿爾特曼（Sam Altman）將加入微軟，領導一個新的人工智能（AI）研究團隊，微軟將提供他們所需的資源。OpenAI則任命串流視頻平台Twitch聯合創辦人希爾（Emmett Shear）擔任臨時CEO。OpenAI的高層大變動，令投資者對OpenAI未來發展產生擔憂。



▲ Twitch創始人及前任行政總裁希爾擔任OpenAI臨時CEO。 法新社



▲ 微軟CEO納德拉（右）招攬OpenAI前行政總裁阿爾特曼（左）進入微軟擔任新AI開發團隊總裁。 法新社

在剛過去的周末，阿爾特曼突然被OpenAI董事會炒魷魚一事，攪動了整個硅谷。OpenAI的高管和主要外部股東，包括微軟和風險投資公司Thrive Capital，都試圖讓阿爾特曼回復原職。周日早上，阿爾特曼在社交媒體平台X上發布了一張自己佩戴着OpenAI的「訪客」的照片，指是「第一次也是最後一次使用它」，再度引起外界揣測。擔任OpenAI臨時CEO的前技術總監穆拉蒂（Mira Murati），也表示會再次聘請阿爾特曼。

### 500名OpenAI員工威脅辭職

但到了周日晚間，多家美媒報道，阿爾特曼據稱與OpenAI董事會談判破裂，不會回歸，而亞馬遜旗下的視頻直播平台Twitch的聯合創始人希爾，將接任OpenAI臨時CEO。

大約三小時後，微軟行政總裁納德拉（Satya Nadella）在美東時間20日凌晨3點53分，宣布阿爾特曼與OpenAI的其他離職同事，包括聯合創始人布羅克曼（Greg Brockman）將一起加入微軟，領導一個新成立的內部人工智能研究部門。OpenAI其他離職的研究人員，也將加入微軟的新團隊。阿爾特曼在X發帖稱，「任務將會繼續」。

但是，OpenAI的員工對此結果還是強烈不滿。路透社等報道，OpenAI超過500名員工周一以集體辭職名義，向董事會發表內部信施壓，要求整個董事會請辭。OpenAI全體員工約為770人。

### 阿爾特曼要求董事會改革

據知情人士透露，微軟等大股東支持阿爾特曼重返OpenAI。不過，阿爾特曼告訴投資者，如果他真的回到OpenAI，他希望公司擁有新的董事會和治理結構，並列出一系列他希望進入董事會的硅谷代表人物，要不然就成立一家新公司。

然而，OpenAI董事會的成員、首席科學家蘇茨克沃表示，董事會成員堅持罷免阿爾特曼的決定，他的行為及與董事會的溝通，削弱了公司監督人工智能開發的能力。有知情人士表示，新任CEO希爾，因為曾認識到開發人工智能帶來的生存威脅，從而獲得了OpenAI董事的青睞。

### 投資者對OpenAI前景感擔憂

在雙方分歧難以調和的情況下，微軟出手，招攬阿爾特曼團隊，同時繼續與OpenAI餘下團隊合作，從而在周一美股開盤前讓一切塵埃落定。

作為OpenAI下屬營利子公司的大股東，微軟向OpenAI投資了130億美元，並將自己的未來寄託在OpenAI這家初創公司身上。受阿爾特曼被炒影響，微軟股價上周五一度下跌1.7%。微軟的股價周一開盤後升

1.5%。

《華爾街日報》分析稱，阿爾特曼被解僱一事，反映了OpenAI非營利研究部門與商業部門之間的緊張關係，也讓外界對OpenAI未來的發展前景表示擔憂。OpenAI的營利商業部門，仍由非營利性質的母公司管理。有投資者擔心，阿爾特曼退出OpenAI，恐會導致大規模人才外流，影響未來的融資能力和即將到來860億美元的員工股票出售。



### 首席科學家與創辦人明爭暗鬥

【大公報訊】綜合《紐約時報》及彭博社報道：被視為人工智能代言人的阿爾特曼，突然被OpenAI董事會踢走，其中主要原因為其與董事會成員聯合創始人兼公司首席科學家蘇茨克沃（Ilya Sutskever）的不和與權力鬥爭。兩人主要分歧點包括對人工智能安全、技術發展速度和商業化策略等無法達成共識。

OpenAI董事會由6名成員構成，除了CEO阿爾特曼和董事會主席布羅克曼，還包括蘇茨克沃和三名不擁有股權的獨立董事組成。隨著兩人之間矛盾增長，以蘇茨克沃為首，帶領董事會中其他三名成員，一起逼退了阿爾特曼。

蘇茨克沃在多倫多大學就讀時，師從人工智能之父辛頓。蘇茨克沃是機器學習裏序列學習的發明者，被視為引領了計算機視覺和自然語言處理領域的革命。作為人工智能領域專家，蘇茨克沃擔心快速擴張和商業化，影響產品的長期安全性，蘇茨克沃後來向董事會投訴，贏得了某些成員的支持，最終導致了這次「政變」。

儘管阿爾特曼為公司帶來了快速的財務成功，但董事會仍在未徵得OpenAI最大投資者同意的情况下，將阿爾特曼趕下台。蘇茨克沃20日表示，「我對自己參與董事會的行動深感遺憾。我從來沒有想過要傷害OpenAI。我熱愛我們共同建立的一切，我將盡一切努力讓公司重新團結起來。」



▲ 蘇茨克沃被傳與阿爾特曼產生內部分歧。 網絡圖片

## 研究：超級富豪加劇氣候危機

【大公報訊】綜合《華盛頓郵報》及法新社報道：非營利組織「國際樂施會」發布最新研究報告顯示，全球最富有1%人口的碳排放量，與全球最貧困的50億人的碳排放總量相當。國際樂施會直言，這些超級富豪正在掠奪和污染地球。

國際樂施會的這份研究報告是與斯德哥爾摩環境研究所和其他專家合作而成，檢視了截至2019年為止，不同收入群體製造的碳排放量之間的差異比較。報告結果指出，全球最富有的1%人口、約7700萬人，造成的碳排放量與全球最貧窮的66%人口、約51.1億人相當。國際樂施會臨時執行董事貝哈爾（Amitabh Behar）在周一的新聞

發布會上表示，超級富豪正在掠奪和污染地球，他呼籲世界領導人「結束極端財富的時代」。

報告共同作者勞森表示，儘管對抗氣候危機是所有人共同的挑戰，但並非每個人都該擔負相同責



▲ 超級富豪加劇碳排放，馬斯克經常乘坐私人飛機出行。 網絡圖片

任，政府的政策必須做出相應調整。他表示，越有錢的人就越容易在個人和投資上減少碳排。「你不需要開3輛車、放4趟假，也不用投資水泥業。」排除與投資相關的碳排放，路易威登集團創辦人、身價億萬的法國首富阿爾諾的碳足跡，是一般法國人的1270倍。

為了解決這種不平等現象，一些人還提出了對高碳排放行為徵稅的想法，例如購買或使用私人飛機、遊艇和高端化石燃料汽車，讓富人對高碳排放有所負責。勞森認為，除非政府制訂漸進式氣候政策，即要求碳排放量最多的需要做出最大犧牲，否則將永遠不會有良好的政策控制減排。

## 華爾街擬引入AI評估員工表現

【大公報訊】據彭博社報道：人工智能應用領域不斷拓寬，不少華爾街企業計劃引入AI來協助評估員工表現。全球最大的人力資源軟件提供商之一Workday稱，該公司於9月推出了一系列AI新產品，可以用AI來協助編寫職位描述或員工績效的年度評估。

Workday聯席行政總裁埃申巴赫（Carl Eschenbach）表示，這都是銀行努力簡化運營和削減成本的一部分，已經有銀行表達了對這些產品的興趣。Workday的市值超過600億美元（約4676億港元），負責生產人力資源軟件，幫助其他公司處理各種事務，包括維持發薪、跟蹤開銷、監督員工缺勤以及管理求職者等需求。

績效評估過程一直是一項極度耗時的工作，根據諮詢公司Corporate Executive Board一項研究發現，人力

經理平均每年需要花210個小時進行員工評估。

埃申巴赫說，「假如一個公司有100名員工，編寫每個職位描述需要7小時，那就是700小時。（用AI）現在只需要2分鐘。你可以自己算，節省了這麼多時間，這就是生產力。使用人工智能產生的影響是可量化的。」

銀行的高層們也越來越接受這個新概念，也即是用AI來提高員工生產力。摩根大通銀行的董事長兼行政總裁戴蒙表示，未來AI可以讓人類每周工作時間縮短至3天半。花旗集團計劃在第一季度末讓其4萬名程序員嘗試使用人工智能。Workday認為，客戶若使用AI，未來可以減少僱傭軟件開發的員工。埃申巴赫說，「如果80%的代碼都可以由AI編寫，你就不需要那麼多人了。」