



8000央企遍全球 累計投資逾萬億美元 注入中國力量 推動世界經濟復甦

2023第十三屆香港國際金融論壇、香港國際ESG榜單年度評選頒獎典禮暨中國證券「金紫荊獎」頒獎典禮昨日在港舉行。國務院國資委研究中心主任衣學東在論壇上發布《中央企業海外發展報告（2023）》時表示，中央企業將把全球發展倡議變成務實行動，為促進世界經濟企穩復甦和實現共同發展注入中國力量。

大公報記者 蔣去情（文） 林少權（圖）

衣學東指出，截至2021年3月，中央企業在全球180多個國家和地區擁有的機構和項目超過8000個，海外員工僱員總數達到125萬人，境外資產總額接近8萬億元（人民幣，下同），2023年中國跨國公司100強榜單中，有38家中央企業上榜，平均跨國指數為13.2%，同比上升0.66個百分點。

互利共贏 聘用78萬外籍員工

「一帶一路」倡議提出10年來，中央企業積極參與「一帶一路」建設。衣學東指出，中央企業在140個國家和地區投資合作項目5000多個，投資金額累計超過1萬億美元，由此可見，中央企業國際化步伐持續加快，逐步成為中國對外直接投資的中流砥柱。

衣學東並提及，中央企業為東道主國稅收增長發揮積極作用，2022年中央企業海外納稅額達到1113.2億元，同比增長41.83%，在2022年有3家中央企業海外納稅額超過100億元，有效支撐東道主國政府可用財力增長，助力地區經濟增長。他續稱，中央企業還促進當地人才勞務就業，2022年中央企業外籍員工就業人數達到78.6萬人，2020至2022年年均增長11.74%。

此外，中央企業不斷提高防污減排治理水平和資源利用效率，2022年中央企業海外



衣學東指出，中央企業將為促進世界經濟企穩復甦和實現共同發展注入中國力量。

機構節能管理資金投入2.2億元，按年增長19.85%。2020至2022年，中央企業在海外投資綠色環保項目合計688.2億元，年增長率達30.6%。

推動環保 海外保育投資逾70億

衣學東指出，中央企業將「綠水青山就是金山銀山」理念推向世界，採取多種形式幫助東道國開展沙漠治理及生態修復等工作。2020至2022年期間，中央企業在海外累計投入生態保護資金70.67億元，年均增長19.72%。在沙漠治理方面，中國石油累計在撒哈拉沙漠植樹上萬棵，存活率達到80%，在沙漠腹地營造出綠色奇蹟。

衣學東表示，中央企業秉持命運共同體理念，開啟海外發展嶄新篇章，中央企業將把全球發展倡議變成務實行動，為促進世界



國務院國資委研究中心昨日在論壇上發布中英文版《中央企業海外發展報告（2023）》。

經濟企穩復甦和實現共同發展注入中國力量。可持續發展是大家的共同心願，中央企業是促進經濟社會發展的重要力量，將始終堅持對話協商，做持久而和平世界的維護者，做全球發展倡議的實踐者。隨著金磚國家經貿合作不斷走深走實，中央企業將繼續擴大海外合作規模、創新合作模式、探索長效合作機制，承擔共同責任、採取共同行動。

《中央企業海外發展報告》由一份主報告和16家中央企業分報告組成，重點反映在疫情期間（2020至2022年）中央企業融入全球發展，助力高水平開放，共建美好世界，實現互利共贏，促進可持續發展的主要情況。

衣學東：央企落實ESG可持續發展

貢獻良多

「企業作為社會主體，一定會承擔各方面的責任和義務。」國務院國資委研究中心主任衣學東表示，中央企業妥善經營企業，繳納更多稅收，帶來更高產值，從而吸引更多就業，可見經濟責任、政治責任和社會責任三者密切相關。

衣學東指出，今年中央企業計劃吸納當年畢業的大學生80萬人，為社會提供強大的就業渠道，目前簽署正式勞動合同的員工超過1200萬人，並透過各種形式帶動就業，估計能夠帶動的全社會用工總數近乎3000萬至超過4000萬人；2023年人均勞動生產率達到77萬元（人民幣，下同），是全社會平均勞動生產率的10倍。

衣學東認為，中央企業的經濟責任、政治責任和社會責任，其實與ESG（環境、社會及公司治理）所倡導的企業可持續發展目標一致。

在環境方面踐行了「綠水青山就是金山銀山」。衣學東指出，中央企業不僅是能源使用大

戶，在節能減排、碳達峰、碳中和等方面也走在全國前列，每年通過技術創新節約大量能源，比如噸煤產生的熱量和效益，較一般的燃煤發電廠高出不少，指「用61%的煤電廠，產生了81%的熱力和電力，為保證能源供應，做出貢獻。」

每年發布社會責任報告

社會方面，衣學東提到，從2008年開始便要求中央企業發布年度社會責任報告，包括捐贈、扶貧、鄉村振興等援助，每年投入70億至80億元，15年來投入巨大，定點幫扶的200多個國家級貧困縣（佔全部貧困縣的三分之一）全部脫貧摘帽，現在發展良好，惠及諸多人口。

治理方面，衣學東表示，近年嚴格按照公司法加強內部治理，全部實行董事會制度，如果國資委是唯一股東的，還要達到外部董事佔多數，同時按照投資者關係設立董事會秘書，及時披露企業相關信息，把治理決策向利益相關方、投資者、產品使用者、供應商透明。

報告六大重點

- 積極融入全球發展浪潮，助力高水平對外開放**
 - 截至2021年3月，中央企業在全球180多個國家和地區擁有的機構和項目超過8000個，海外員工僱員總數達到125萬人，境外資產總額接近8萬億元
- 促進當地經濟社會發展，實現互利共贏**
 - 2022年中央企業海外納稅額達到1113.2億元，同比增長41.83%，在2022年有3家中央企業海外納稅額超過100億元，有效支撐東道主國政府可用財力增長
- 服務當地綠色轉型，促進可持續發展**
 - 2022年中央企業海外機構節能管理資金投入2.2億元，按年增長19.85%。2020至2022年，中央企業在海外投資綠色環保項目合計688.2億元，年增長率達30.6%
- 共享企業發展成果，共建美好世界**
 - 2022年，中央企業海外機構對中外員工福利支出達40.7億元。中央企業在「一帶一路」沿線國家共僱用當地員工36萬餘人，96%的中央企業海外機構已建立平等的中外僱員僱傭制度
- 堅持強化合規運營，規範企業治理**
 - 中央企業海外機構通過多種方式開展信息披露和責任溝通，66%定期與所在國媒體、投資者等利益相關方聯繫溝通，55%在所在國建立海外社交賬號
- 秉持命運共同體理念，開啟海外發展新篇章**
 - 隨著金磚國家經貿合作不斷走深走實，中央企業將繼續擴大海外合作規模、創新合作模式、探索長效合作機制，承擔共同責任、採取共同行動

貨幣單位：人民幣 大公報記者整理

郭磊：中國經濟將進一步恢復

宏觀展望

從宏觀經濟角度分析，廣發證券首席經濟學家、董事總經理郭磊表示，2023年對新興市場（包括中國在內）構成最大壓力的兩個主要因素，即歐美加息週期和歐美去庫存週期「相信已成過去」，預計中國出口在2024年將錄得單位數增長，工業生產者出廠價格指數（PPI）在明年回到正增長區間，帶動企業盈利由目前的低位回升。

新興市場在2023年普遍面對困難處境。郭磊解釋，由於歐美市場處於去庫存週期，令新興市場出口受壓；另一方面，歐美主要央行持續加息，也令新興市場的外來直接投資（FDI）和匯率受壓。郭磊相信，歐美市場的前述兩個週期已近尾聲，新興市場在2024年面對的外需和流動性壓力將會有所紓緩。

財政政策顯效 內需及投資改善

內需現時已成為拉動中國經濟增長的重要動力。郭磊指出，在剛剛閉幕的中央經濟工作會議中，2024年的財政政策應該是拉動內需「非常重要的力量」，從保障房、財政到促消費和投資，相關的政策目標都已經提出來，故2024年整個經濟環境有望在這個基礎上進一步恢復。

從經濟週期角度出發，郭磊說，中國內地的企業盈利現時處於週期低位，預料規模以上工業企業盈利在2023年仍會是負增長，但預計明年會恢復正增長。從長期角度看，他認為中國經濟仍然擁有一些優勢，當中包括存量大人口紅利、接受過高等教育的人口密度相對較高，加上中國的個人、家庭和企業都相當勤奮，也有相當高的勞動參與率，故此他對中國的中長期增長「很有信心」。



郭磊預期，隨着歐美的加息和去庫存週期過去，中國出口明年將錄得增長。

洪灝：美明年續衰退 資金加速東移

明年預測

美聯儲最新的利率「點陣圖」顯示，所有FOMC（聯邦公開市場委員會）成員一致認為明年將開始減息。思睿集團首席經濟學家洪灝表示，估計美國經濟明年出現衰退的機會比市場預計高出很多，而美元指數將相應走弱，屆時新興市場（包括內地和香港股市）資產價格所面對的壓力將會減輕，人民幣和A股所面對的壓力也會減輕。展望2024年投資環境，洪灝坦言「仍有很多不確定性」。儘管美聯儲釋放明年有意減息的信號，惟減息是反映通脹壓力消退，抑或反映經濟增速的下滑甚至衰退，他認為，市場現時未有明確答案。不過，根據他對於經濟週期的研究和判斷，相信美國明年出現衰退的概率比市場預期「要高得多」，美國明年經濟情況亦會比市場共識想像的「要困難得多」。

人幣匯價料持續上揚

在2022年和2023年，由於美聯儲持續加息，美國的存款利率和貨幣基金收益率也相應提高，以致大量資本離開亞洲新興市場並流入美國市場。洪灝表示，當美聯儲的基準利率開始下行，屆時資本流動也會開始轉向，美元指數預料由現時的大約106水平跌至100甚至更低。另一方面，在亞洲新興市場之中，中國是規模最大的一個市場，當資金流向逆轉，中國所接收的資金「應該是最大」。對投資者而言，在考慮資產配置時，市場規模大小是一個非常重要的考慮因素。

從人民幣匯率分析，洪灝重申原有觀點，即人民幣在今年8月時（即7.4元人民幣兌1美元）已經見底，預期從2023年9月至2024年年底，將見到人民幣匯率逐步修復。從這個角度看，他認為對明年中國資本市場沒有必要過於悲觀。



洪灝認為，對明年中國資本市場沒有必要過於悲觀。

與時並進

在今屆香港國際金融論壇、香港國際ESG榜單年度評選頒獎典禮暨中國證券「金紫荊獎」頒獎典禮，ESG（環境、社會及公司治理）是其中一個重要主題。企業管治方面，男女在職場同等是其中一個倡議。

在下午活動環節中，首先出場的4位主禮嘉賓，無獨有偶全部皆是企業的女性高級管理層，包括香港中國金融協會主席、上海浦東發展銀行香港分行行長張麗，香港中資證券業協會會長黃海琴，香港公司治理公會總裁彭京玲，以及香港一帶一路總商會理事會副會長、建銀國際董事長栗潛心。

至於主禮嘉賓致辭後，4位獲獎企業管理層緊接發言，則皆為男性，分別是中國核能電力股份有限公司董事長盧鐵忠、國藥控股股份有限公司董事長于清明、新里健康科技集團股份有限公司董事長林楊林，以及蒙牛集團執行總裁李鵬程。環顧全球先進企業或機構，重要位置都能夠做到男性，女性分庭抗禮，中資企業自然也不會例外。



栗潛心（左）和黃海琴（中）是昨日為活動致辭的主禮嘉賓。

職場平等 企業管理現代化