

# 特首：「走塑」措施平穩有序推行

【大公報訊】行政長官李家超昨日出席行政會議前會見記者表示，「走塑」推出的這段時期整體平穩有序，市民也在逐步適應。無論是外賣或者堂食，有很大部分的市民都會主動提出不要即棄餐具，購買可重用個人餐具數量亦有增加。政府希望市民能夠改變日常生活習慣，同時不會過分影響生活。他相信過程中有不斷優化的空間，無論是經營者或替代品的提供者都會不斷強化，提供不同的替代品。

## 市民正在逐步適應

李家超續指，關於堂食或外賣，市民想更清楚食肆牌照和「走塑」方面的規定。環境及生態局局長已經多次作出解釋，亦會繼續跟大家解說實際運作的情況。不同法例針對的目的都不一樣，政府會留意市民適應第一階段「走塑」措施時的情況，以及替代品供應等方面的實際情況，然後決定下一步措施。他強調，會考慮替代品是否足夠，還有市民是否可以適應所需的價格，有序推行。



▲首階段管制即棄塑膠產品4月22日實施，有連鎖超市將透明壽司盒換上密實紙盒。大公報記者何嘉駿攝

就垃圾收費，李家超指出使用膠袋進行分級收費已經是法例上的規定，政府會認真研究如何落實。他說，一項影響每一位市民的政策是嚴肅的問題，一方面要確保環境得到妥善保護，另一方面亦要穩步推行，讓市民逐漸改變生活習慣。他已經要求政務司副司長統籌試點。政府會盡快檢視各試點的落實情況，收集市民意見，然後作出決定。

# 特區向中央爭取擴大個人遊

【大公報訊】記者劉旅程報導：行政長官李家超昨日出席行政會議前會見記者指出，國家移民管理局將實施的措施可大大方便人才來港，會繼續同中央緊密匯報香港情況，並爭取更多惠港措施，如開放更多個人遊（自由行）城市等。

國家移民管理局5月6日將實施多項便利措施，包括內地居民持港澳商務簽注人士逗留期限增加一倍至14日、商務簽「全國通辦」等。李家超對中央的關心支持表示感謝，並指會商討和積極爭取更多惠港措施，尤其爭取開放更多個人遊城市，讓高消費群體的內地旅客來港自由。

## 已有11萬人才經各計劃來港

李家超說，估計國家移民管理局系列措施可惠及全國1億多個個體工商戶，「全國通辦」帶來的方便可大量刺激人才更多來港；而逗留時間由7日增加一倍至14日，可將現時有關商業活動增加一倍，帶來的經濟效益以乘數複式增長。

此外，李家超透露，自上任後

推出多項搶人才計劃，截至今年3月底，已有約11萬名人才經各項人才計劃來港。當中，高才通計劃共收到7.7萬宗申請，約6.2萬宗已獲批。他估算高才通計劃每年可為香港帶來約340億港元的經濟貢獻，相當於本地生產總值的約1.2%。

李家超還介紹，特區政府下星期將一連兩日舉辦「香港全球人才高峰會」，預計將吸引超過7000人參與，包括海內外學術、商界等界別領袖。強調吸引全球人才匯聚香港，可直接提升香港的競爭力，帶動經濟發展。



▲特區政府積極向中央爭取開放更多個人遊城市。圖為3月上旬，首批來自青島的個人遊旅客抵港。

# 最低工資「一年一檢」通過 達勞資和諧

## 李家超：既保障工人 亦確保低薪崗位不流失

行政長官李家超會同行政會議昨日接納最低工資委員會有關優化法定最低工資檢討機制的建議，包括每年檢討法定最低工資水平一次（即「一年一檢」）、採用方程式以實行「一年一檢」、該機制將在實行5年至10年後作出檢討。首個按新檢討機制得出的法定最低工資水平將於2026年5月1日生效。

李家超表示，政府的立場是既要保障工人的合理工資，亦要確保所定的工資不會令到一些低工資崗位流失。作出決定是希望達到清晰易明的目標，在處理最低工資問題時是有可確定性及可預知性。勞工及福利局局長孫玉菡表示，採用方程式以調整法定最低工資水平更具可預視性和透明度，減少社會爭議，促進勞資和諧，相信新檢討機制符合香港的整體利益。

大公報記者 龔學鳴



▲行會通過優化法定最低工資檢討機制的建議，讓基層勞工更有保障。大公報記者林長堅攝

最低工資委員會有關優化法定最低工資檢討機制的建議：

- 每年檢討法定最低工資水平一次（一年一檢）
- 採用方程式以實行「一年一檢」
- 實施新檢討機制5至10年後作出檢討

新檢討機制的特點：

- 「一年一檢」可更緊貼社會經濟變化及更有效保障基層僱員的收入，亦收窄僱主和僱員之間的期望差距，促進勞資和諧。
- 掛鈎通脹可確保法定最低工資的調整幅度將不低於整體甲類消費物價通脹，維持低收入僱員的購買力，符合法定最低工資的政策目標，並廣為持份者認同。
- 「經濟增長」因素可使法定最低工資的升幅在香港經濟表現較佳時（即最近一年的經濟增長高於最近十年平均經濟增長）適當地高於通脹。這因素設有上、下限。上限為一個百分點，減少低薪職位流失，並顧及維持香港的經濟發展及競爭力。下限為零，保障低收入僱員。
- 建議的方程式採用客觀明確的指標，可提高檢討機制的透明度和可預視性；減少社會對每次法定最低工資調整幅度的爭議，促進勞資和諧。

最低工資方程式為「（去年本地生產總值變動一過去10年本地生產總值的平均變動）× 0.2 + 去年甲類消費物價指數的變動」，上限為1，下線為0。最低工資委員會建議的方程式包含通脹及「經濟增長」因素兩個指標。前者確保法定最低工資的調整幅度將不低於整體甲類消費物價（指涵蓋全港50%市民的物品）通脹，從而維持法定最低工資的購買力，保障基層僱員的就業收入。「經濟增長」因素可使法定最低工資的升幅在香港經濟表現較佳時（即最近一年的經濟增長高於近10年趨勢增長）適當高於通脹。

最低工資委員會主席王沛詩解釋，甲類消費者物價指數包含許多基層生活物品，確保基層員工薪酬能維持購買力，而經濟增長要比較10年平均走勢，亦是較合理的做法。委員會相信新檢討機制可提升檢討法定最低工資水平的效率，亦符合「最低工資條例」的政策目標。

## 新機制將於2026年生效

新機制將於2026年生效，最低工資委員會主席王沛詩表示，未來檢討2025年的最低工資水平時，委員會向特首及行會遞交的報告，亦會以方程式計算。她指出，過往需考慮很多數據、報告及諮詢會等，難以做到「一年一檢」，有方程式後便能達成「一年一檢」。

政府經濟顧問梁永勝表示，方程式的設計已考慮經濟環境、僱主財力等因素，而且舊計法同

新計法得出來的40元和41.8元相差無幾。他強調，最低工資只會影響本港勞動人口0.6%，約1.7萬人，早前最低工資調整至40元，只增加1.8億的支出，在僱主的可接受範圍。

## 向最低薪人士「派定心丸」

勞工及福利局局長孫玉菡表示，最低工資委員會的建議已在防止工資過低與盡量減少低薪職位流失的目標之間取得適當平衡，同時顧及維持香港經濟發展及競爭力。政府同意採用方程式以調整法定最低工資水平更具可預視性和透明度，減少社會對每次法定最低工資調整幅度的爭議，促進勞資和諧，並相信新檢討機制符合香港的整體利益。

孫玉菡說，目前全港收取最低工資的僱員只有1.7萬人，佔勞動總人口0.6%，他認為在大型經濟衝擊下，更應保障他們，至少不會減薪，能夠「派定心丸」給最低薪的人士；並表示當局曾計算發現僱主能夠負擔有關工資水平。

## 新制實行5至10年後檢討

至於「只加不減」機制是否在經濟差時增加僱主負擔，孫玉菡強調方程式已顧及種種因素，5至10年後亦會再檢討新機制，並非「千秋萬世」，並表示若香港日後面對很大的「衝擊波」，但正領取最低工資的勞工只佔整體僱員0.6%，認為經濟差時更應保障相關勞工。

# 議員：能讓基層勞工共享經濟成果

【大公報訊】有立法會議員認為，「可加不減」方程式減薪爭議，有商會則希望政府關注機制實施後的企業經營情況，避免相關調整為本港營商環境和就業市場帶來負面影響。

勞聯主席、立法會議員林振昇和勞聯秘書長、立法會議員周小松都歡迎有關措施，並對最低工資將實現「一年一檢」而感到鼓舞。他們指出，最低工資將引入「可加不可減」的計算方程式，已妥善解決或因經濟數據不佳，導致方程式數值出現負數而須減薪的最大爭議點。再加上，調整方程式最主要參考甲類消費物價指數變動，在「一年一檢」模式下，足以保障工友基本購買力不會被通脹蠶食；而且，方程式加入與本地生產總值（GDP）數據變動掛鈎的「共享經濟繁榮」因素，可讓基層勞工在一定程度上分享到經濟成果。他們認為，目前方程式雖然並非最理想的方案，但已較舊機制有明顯改善，因此支持今次最低工資檢討新機制。

九龍東立法會議員顏汶羽指出，今次建議的方程式元素既能「追通脹」，維持低收入僱員的購買力，亦能讓基層勞工可共享經濟成果，加上做到「一年一檢」，加快最低工資水平回應勞工市場的反應，令最低工資水平相對

「貼市」。他續說，建議方程式簡單易明，有助僱主預算開支，及早準備，相信在營運成本不會突然大幅增加。

## 可減少討論調整工資過程爭拗

香港中華總商會（中總）蔡冠深認為，制訂客觀的檢討機制方程式，可減少過往在討論調整最低工資水平過程出現的爭拗。該會期望當局密切關注機制實施後的企業經營情況，避免相關調整為本港營商環境和就業市場帶來負面影響。

廠商會會長盧金榮指，商界一直認為工資水平應由市場決定，以維持本港自由開放的營商環境，但亦理解特區政府改善基層僱員社會福利和處理在職貧窮問題的決心，「多年來，勞資雙方經常就最低工資激烈拉鋸，消耗社會資源；新方程式考慮了經濟增長變化和通脹等客觀數據，做法相對透明，相信有助減少矛盾化解分歧，以凝聚社會力量專注「拚經濟」」。鑒於新方程式畢竟是一個全新的嘗試，因此他贊成政府在新機制實施5年至10年後檢討的做法；並建議日後可考慮引入經濟預測等數據作為指標，令方程式更全面和具前瞻性。

# 增建太陽能清涼站 供清潔工休息

【大公報訊】記者秦英偉報導：食環署昨日（30日）表示，經全面檢視前線清潔工人的工作環境後，該署今年在鄉郊員工休息地點安裝了更多太陽能清涼休息站，方便清潔工人使用。

食環署轄下約有900個鄉村式臨時構築垃圾收集站，礙於地理環境所限，未能提供各種便利設施。署方表示，雖未有派駐人員當值，但會盡力確保在附近工作的清潔工人在其工作地段或幾分鐘步程內設短暫停息設施。署方除在鄉郊地區提供35個休息站外，亦已安裝了60個太陽能清涼

休息站，利用太陽能供電子休息站內設施，包括冷風機、風扇、抽氣扇等，以及已在15個鄉郊員工休息地點加設類似的太陽能供電設施。

現時，所有街道潔淨服務合約和食環署的清涼工人已採用具備排汗、透氣及反光功能的新款工作制服。食環署已向部門所有戶外清潔員工派發便攜式掛腰風扇，在天氣炎熱時為他們降溫。署方亦已由2022年起，在招標服務合約時加入新合約條款，要求承辦商為須在戶外工作的員工提供便攜式掛腰風扇。

# 拆牆鬆綁經濟轉型

五一小長假來臨前，深圳中心公園開通了市屬公園首條無人機配送航線，遊客只需在指定區域下單，最快10分鐘內，就能從深業上城起飛的無人機中，接收多個商家過千種商品。

深圳在推動創新科技方面不遺餘力，創質生產力在深則GDP的佔比不斷攀升，2023年深圳戰略性新興產業增加值位列全國第一；電腦、通訊和其他電子裝置製造業產值排名全國第一；國家高新技術

企業2.4萬家，平均每平方公里12家，全國第一。深圳市政府在推動新興產業上，不斷為新質生產力的投資環境拆牆鬆綁，若果沒有在政策上容許天空上的無人貨機「飛來飛去」，無人機在深圳市區送外賣是不可能的任務。

香港經濟正處轉型過程，特區政府亦將眼光投向新質生產力，然而，從舊經濟向新質生產力轉型過程中，需審視既有的條條框框，有否制約經濟轉型與發展？亦須確保法例與政策一致，才能加速推進新質生產力建設。