



首屆「香港·全球人才高峰會」昨日在香港舉行。

政府新聞處展區，以互動遊戲介紹香港的發展機遇。

李家超談香港吸引人才要素

- 擁有「一國兩制」獨特優勢
- 具世界一流營商環境
- 簡單低稅制
- 高度開放和國際化市場
- 資訊、資本、貨物和人員自由流動

全球人才峰會舉行 特首：壯大人才庫 劍橋副校長：港優勢 勝星洲

香港敞開懷抱吸引世界各地的人才！香港人才服務辦公室昨日起一連兩日舉行「香港·全球人才高峰會」。行政長官李家超致辭時表示，人才是發展經濟和競爭力的重要推動力，希望社會各界共同協作吸引企業和人才來港，攜手壯大人才庫。他特別邀請在場人士向已故的商湯科技創始人湯曉鷗致敬，感謝他過去在創新與創業精神方面提出寶貴意見，為香港和內地培養了許多傑出的人工智能人才。

這是本屆政府首個以人才為主題的國際級論壇和展覽會，現場人頭攢動，嘉賓們熱烈交流，肯定香港的獨特吸引力。英國劍橋大學副校長（策略及規劃）David Cardwell表示，人口龐大的粵港澳大灣區是香港最大的優勢，本地高校的良好信譽亦深受全球學者歡迎。



▲李家超希望社會各界共同協作吸引企業和人才來港，攜手壯大人才庫。



▲David Cardwell表示，中國擁有龐大資源，其中人口龐大的大灣區是香港最大的優勢。



▲高峰會包括「國際人才論壇」、「第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會」及「機遇匯人才博覽展」。圖為粵港澳大灣區展位。

大公報記者 龔學鳴

相關新聞刊 A4

逾12萬人才已抵港

李家超指出，「搶人才、留人才」是政府施政重點之一。截至上月底，各項人才入境計劃共收到約29萬份申請，當中近18萬份已獲批，逾12萬人才已抵港。其中，全新的「高才通」計劃吸引來自世界百強大學的畢業生人才來港。截至2024年3月底，該計劃共收到約77000宗申請，其中超過61000宗獲批，超過47000人已來港。

李家超表示，香港是與世界接軌的經濟體，能孕育全球人才茁壯成長。在「一國兩制」下，香港擁有多方面制度優勢，包括世界一流的營商環境、簡單低稅制、高度開放和國際化的市場，以及資訊、資本、貨物和人員自由流動。香港亦是亞洲區內最宜居城市之一，這些都是吸引人才來港尋求世界級工作機會和美好生活的要素。而吸引企業和人才來港需要社會各界共同協作，攜手壯大人才庫。

建議香港重點吸引年輕學者來從事科研工作，因為他們對學術研究仍然「飢餓」，並期待新事物，研究成果也將對世界產生影響。

領英亞太區董事總經理洪雍華表示，隨著科技的飛速發展，人工智能正在全球範圍內引領一場工作技能的變革，這種轉變不僅影響了傳統行業的工作方式，還對公司如何適應新技術、新技能提出了挑戰。在人才市場上，擁有AI技能的人才變得炙手可熱。調查顯示，高達76%的公司更願意僱傭擁有AI技能但經驗相對較少的員工。

同場辦「機遇匯人才博覽」

香港鐵路有限公司行政總裁金澤培表示，全球人才的賦能和發展是港鐵在快速變化的市場環境中保持領先地位並抓住機遇的關鍵。港鐵通過與國內外各方的合作，將進一步強化香港作為國際大都市的地位，並吸引更多全球人才來港。

王曉萍：有政策保障 讓人才安心在港發展



▲王曉萍期待海內外人才，利用內地和香港機遇成就夢想。

築巢引鳳 人力資源和社會保障部部長王曉萍在致辭中表示，特區政府緊扣發展這個第一要務，面向全球「築巢引鳳」，成立專門的人才服務機構，密集出台一系列含金量十足的引才計劃，為各類人才「遷港」「知港」「留港」提供全方位制度安排和政策保障，為香港發展注入了新的動力和活力。在瑞士洛桑國際管理發展學院發布的《2023年世界人才報告》中，香港人才競爭力水平在亞洲地區高居第二，也表明香港是全球人才奮鬥逐夢的理想之城。

王曉萍相信，特區政府一定會繼續做好背靠祖國、聯通世界的獨特優勢，做好「發揮自身所長、對接國家所需」這篇大文章，吸引更多海內外英才在港大展宏圖、興業樂業，為建設更加美好的香港增智賦能，開創高質量發展新局面。

她期待海內外各行各業的人才，以及工商界、學界等各界的朋友，更多走進中國特別是走進香港，抓住並充分利用中國內地高水平對外開放和香港繁榮穩定帶來的機遇，幹事創業、成就夢想，為促進中國與世界共同發展、構建人類命運共同體作出新貢獻。

大公報記者龔學鳴

首日的「國際人才論壇」主題為「國際人才的力量」，旨在從宏觀角度探討國際人才競逐和流動的大趨勢，分析多元人才對經濟和產業發展的角色。

港擁5間全球百強大學

英國劍橋大學副校長（策略及規劃）David Cardwell表示，今次高峰會能有效提升人才對香港機會的認識，且有些機會令人感到振奮。對於有聲音稱維護國家安全條例扼殺了香港學術自由，他表示，法律已經生效實施，相信時間會作出評論，而他在大學間的研究沒有受到影響。

David Cardwell形容香港是歡迎合作的地方，並建議香港要在推廣留學生來港升學方面下更多功夫，讓世界各地學生計劃海外升學時會想起香港。他續指出，全球100間最高學府中，有5間在香港這個只有幾百萬人口的地方，強調這是很具吸引力。

全球人才高峰會是本屆特區政府舉辦的首個以人才為主題的國際論壇和展覽會，旨在推廣香港作為國際人才樞紐和門戶的雙重角色和優勢。高峰會由三部分組成，除當天的「國際人才論壇」外，還有今日（8日）的「粵港澳大灣區人才高質量發展大會」以及持續兩天的「機遇匯人才博覽展」。

立法會議員周浩鼎表示，在高峰會上聽取多位重量級主講嘉賓的分享，獲益良多，特別是英國劍橋大學教授David Cardwell讚賞香港的大學高質素在環球獲高度認可。嘉賓的分享充分反映外界其實對香港聯通世界，吸引人才優勢充滿信心。

立法會議員譚岳衡認為，「搶人才」措施已推出一年半，相關活動數量和規模已不足夠衡量相關工作的真正成效，還需針對香港的發展方向和人才缺口、各項措施運行情況等方面做出及時檢視和動態調整，將人才工作要進一步做深、做實，才能真正達到為港「搶人才」、「留人才」、帶來直接經濟和社會貢獻的目的和效果。以「高才通」為例，目前獲批人才實際到港工作人數仍有較高提升空間，建議政府充分統計當前計劃下獲批人才在港獲聘情況、未來個人發展意向等，優化包括申請和續簽條件在內的相關措施。

學者企管分享人才趨勢

專家之言 一連兩日舉行的「香港·全球人才高峰會」是本屆政府首個以人才為主題的國際級論壇和展覽會。首日的「國際人才論壇」主題為「國際人才的力量」，旨在從宏觀角度探討國際人才競逐和流動的大趨勢，分析多元人才對經濟和產業發展的角色。

開幕禮後，香港鐵路有限公司行政總裁金澤培博士發表主題演講，分享如何透過吸引、培育和發展人才以推動業務發展，並為香港及所服務城市的可持續發展作出貢獻。隨後，英國劍橋大學副校長（策略及規劃）David Cardwell教授、香港城市大學人文社會科學學院

長何達基教授和領英亞太區董事總經理洪雍華一同主持專題討論，探討成為和維持全球人才樞紐地位所需的要素和策略，以及香港應如何用好背靠祖國、聯通世界的獨特優勢。

此外，羅兵咸永道全球人才和組織諮詢主管合夥人Peter Brown、業務流程外判服務公司IBT行政總裁Jai Mulani、東南亞超市集團BigC Supercenter Public Company Limited行政總裁兼主席Aswin Techajareonvikul，以及中國銀行（香港）有限公司副總裁王化斌主持另一節專題討論，探討如何培養企業文化以吸引和留住全球人才，以及對香港作為活力和多元共融人才樞紐的影響。

下午三場研討會分別由阿拉伯聯合酋長國（阿聯酋）經濟部投資和人才吸引司司長Fatima Al Hajri分享阿聯酋招攬和留住人才策略的實踐經驗、專業服務公司10,000Hours聯合創辦人Chris Maxwell博士探討如何培育新一代領導人才，以及宏利亞洲區多元、公平及共融主管Sudesh Thevasenabathy分析如何以創新、多元和融合的企業文化吸引和留住人才。

高峰會今日（五月八日）將舉行「第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會」。

大公報記者龔學鳴、李清

搶人才育人才 還要留住人才

增吸力 勞工及福利局局長孫玉菫（見圖）會後見傳媒時表示，昨日的高峰會的開幕禮現場有1200人參與，在線上亦有2500人收看直播，而兩日的展期將有超過7000人參加，亦邀請了超過20位來自不同範疇的嘉賓發表不同演講，有信心是一次成功的高峰會。他表示此次高峰會的目的是希望吸引世界各地的優秀人才，同時為他們提供更多人才配套服務措施。

孫玉菫強調，政府未來會再加強宣傳力度，到訪數個重點地區，包括東南亞及歐洲，吸引更多人才來港，做大做強香港作為人才高地的角色。近期內地放寬港澳人才商務簽證，他相信這必定可以更加為香港的人才發展添加一份動力。他說，政府目前仍在搜集相關數據，但有絕對信心一定會帶來很好的效果。

孫玉菫還表示，本地人才始終是香港的基石與核心，要確保本地工人優先就業，在崗位有空缺時才會考慮輸入外來人才，並且在職業培訓方面的資源投放也是有增無減。

大公報記者龔學鳴

據，但有絕對信心一定會帶來很好的效果。

孫玉菫還表示，本地人才始終是香港的基石與核心，要確保本地工人優先就業，在崗位有空缺時才會考慮輸入外來人才，並且在職業培訓方面的資源投放也是有增無減。

大公報記者龔學鳴

據，但有絕對信心一定會帶來很好的效果。

孫玉菫還表示，本地人才始終是香港的基石與核心，要確保本地工人優先就業，在崗位有空缺時才會考慮輸入外來人才，並且在職業培訓方面的資源投放也是有增無減。

大公報記者龔學鳴

