



45生命健康科企落戶香港 引資65億

引進辦：港有條件成為國際生命健康中心



政府一直積極吸引企業來港落戶，投資推廣署及引進重點企業辦公室已為本港引入45家生命科技相關企業，並透露2024年引進重點企業將聚焦國際、海外公司。

有引進企業表示，生產的手術機器人已醫院運用，計劃將香港視為國際總部，向國際拓展業務。投資推廣署署長劉凱旋表示，香港具備成為國際生命健康中心的條件。

大公報記者 魏溶

劉凱旋指出，投資推廣署今年第一季度已經引入150間公司，帶來147億資金和創造了約2000個就業機會；而去年他們引入超過380間公司，共帶來616億投資和創造了4100個就業機會。

將創造3200個就業機會

2023年在引進辦成立以來至今，投資推廣署和引進辦已共同引入45家重點生命及創科科技公司來港，劉凱旋說，來自9個國家及地區的45間企業將帶來約總計65億投資，並將創造約3200個就業機會。「香港有很好的條件可以成為國際生命健康科



▲劉凱旋（中）表示，香港具有深厚的生命健康科技基礎研究實力，有條件成為國際生命健康科技中心。左為黃煒卓，右為盧靜敏。 大公報記者魏溶攝

技中心。」劉凱旋強調，香港具有深厚的生命健康科技基礎研究實力，並擁有世界級權威專家及優秀的醫學院和研發中心。此外，2023年亦預留了100億撥款用於推動生命健康科技的發展。

投資推廣署創新及科技總裁黃煒卓表示，香港和國際有高度協作，InnoHK成立了28個中心，本地大學和外國大學都參與研究；此外香港在融資方面具有優勢，黃煒卓表示，政府各項創科投資基金加起來達620億，相關配對基金亦無要求取得公司股



▲投資推廣署今年第一季已引入一百五十間公司，帶來一百四十七億資金和創造了約二千個就業機會。

權。引進重點企業辦公室副總裁（生命健康科技）盧靜敏則透露，引進辦今年正在和幾間企業密切溝通，認為可以「等好消息」，她又透露招攬的企業大方向為海外及國際公司。

駐港有助拓展國際市場

有引進的重點企業認為香港具有多方優勢。於2022年落戶科學園的「元化智能科技」，是一間研

發骨科手術機械人的企業。董事長孟李艾俐認為，香港具有國際化優勢，將把香港總部作為國際總部，拓展國際市場；她亦計劃在港取得歐盟CE證明，將來可以將產品直接銷售到歐洲。

孟李艾俐又指，目前企業已經於威爾斯親王醫院開展合作，有關機械人已經參與大約8台手術，可降低誤差令病人術後痊癒情況更佳，未來計劃與更多醫院開展合作；此外企業也正與不同大學溝通，計劃開展更多研發。

大灣區城市簽訂合作備忘 陳國基：共建人才高地需備「起承轉合」元素



▲大灣區「9+2」城市昨日共同簽訂《關於推進粵港澳大灣區人才服務合作備忘錄》。

【大公報訊】記者龔學鳴報道：「香港·全球人才高峰會」昨日舉行第二日會議，第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會同場舉行，會上大灣區「9+2」城市共同簽訂《關於推進粵港澳大灣區人才服務合作備忘錄》（《合作備忘錄》）。政務司司長陳國基致辭時表示，人才是治國之本，以及推動新質生產力與高質量發展的核心要素，香港是高度開放的國際化城市，也是大灣區中心城市之一，擔當大灣區及國家人才高地門戶，認為要寫好共建人才高地的大文章，需要符合「起、承、轉、合」四個元素。

鞏固優良高等教育體系

大會旨在推動大灣區人才高地建設，強化粵港澳人才發展合作。陳國基致辭時以「起、承、轉、合」四字，分享香港在過程中所發揮的功能，首先是「起」，就是起動。隨着全球走出疫情，各地發展重新出發，招攬人才的工作也重新起動，在新起點上，香港貫徹創新突破，在2022年12月落實一系列「搶人才、留人才」的新措施，推出全新的「高才通」計劃。「承」是指傳承。除招攬人才外，

也需要培養人才，鞏固優良的高等教育體系，並傳承下去。香港是全球唯一擁有五所百強大學的城市，政府會繼續鞏固香港作為國際教育樞紐的地位，由下個學年開始，將政府資助的專上院校的非本地學生限額提升到百分之四十，增加「香港博士研究生獎學金計劃」的名額到每年400個，同時致力加強與大灣區其他城市的經驗交流，浸大、中大和科大都已經落戶大灣區，城大也正全力推進東莞校園籌備工作。

全力推進人才南下北上流轉

「轉」是指人才流轉。香港全力推進人才南下北上的流轉，在港註冊公司外國人員可在港申請北上向一簽多行到內地政策推出後，截至上月底，已有1.9萬宗申請獲批，計劃廣受歡迎。國家移民管理局近日將持商務簽注赴港人士留港期限增至14日，南下人才簽注適用範圍，亦由大灣區擴展至北京上海，更便利內地商務人員到香港進行商務活動，吸引更多內地人才到港交流。

「合」也就是合作。大灣區各城市的優勢和定位不同，合作空間廣闊。今年1月，廣東省政府與香港特區政府簽署《關於推進粵港人才合作的框架協議》，建立合作機制，促進兩地在人才培養、招攬、交流等方面的合作。

其後，陳國基、廣東省人民政府港澳事務辦公室主任陳麗文、廣東省人力資源和社會保障廳廳長杜敏琪、勞工及福利局局長孫玉菡和澳門特別行政區社會文化司司長歐陽瑜，一同見證廣東省九市人力資源和社會保障局局長、香港人才服務辦公室總監劉鎮漢與澳門特區政府人才發展委員會秘書長周昶行共同簽訂《關於推進粵港澳大灣區人才服務合作備忘錄》。

《合作備忘錄》旨在貫徹落實國家推進大灣區人才高地建設的決策部署，以加強人才交流和合作、共同宣傳推廣、聯合招攬人才、合作舉辦人才活動，以及共同構建大灣區人才服務平台，營造良好人才發展環境，實現大灣區人才合作共贏。



高才通一年帶來340億經濟貢獻

【大公報訊】記者龔學鳴報道：香港2022年底推出高端人才通行證計劃，勞工及福利局局長孫玉菡昨日在第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會致辭時表示，首批通過高才通抵港人才中，逾半已找到工作。推算高才通一年內可為香港帶來340億元的經濟貢獻，拉動香港本地生產總值約1.2%。

他指出，高才通計劃推出至今共獲約80000宗申請，批出約65000宗。調查結果顯示，當中已有43%在港定居，第一批來港人才中，54%已在港找到工作，主要投身金融、創新及資訊科技和商貿等行業，薪酬中位數是5萬元，當中有四分之一月薪為10萬元，一成人月薪為20萬元，普遍比香港一般的薪酬高。至於尚未來港的高才通申請者，他們都表示期待在未來一年來港發展。

孫玉菡指出，為吸引更多人才，政府去年成立人才辦公室，人才辦會積極擔當粵港澳大灣區人才的聯繫角色，全力推動高端人才的培訓、研討和項目對接等活動，推動人才發展高

度融合，加快推動大灣區建立人才高地。香港人才服務辦公室總監劉鎮漢表示，一連兩日的香港全球人才高峰會，成功匯聚世界各地的政商界領袖，交流人才發展方向及經驗，集思廣益，相信有利本港未來在吸引人才的工作上做得更好。

人才辦下半年赴海外招才

劉鎮漢又說，人才辦下半年將會主動出擊，到東南亞及歐洲的不同城市及認可大學舉行見面會及工作坊，對外推廣香港的多元化機遇，以及優越的人才入境政策，希望能吸引更多世界各地的人才來港。

人才辦發言人總結一連兩日「香港·全球人才高峰會」的成果時表示，初步統計顯示，「國際人才論壇」和「第二屆粵港澳大灣區人才高質量發展大會」合共有約4900人次參與，網上直播觀看次數超過13萬；兩日期間同步舉辦的「機遇匯人才博覽展」則有超過8600人次入場，超出預期。



▲一連兩日舉辦的「機遇匯人才博覽展」有超過8600人次入場，超出預期。

企業：灣區人才儲備量全國最大

【大公報訊】「創新的東西在初始階段永遠是被少數人認可的，作為先行者，大灣區就是我們的伯樂。」90後港青、萬御科技集團有限公司創始人兼行政總裁魏嘉俊在分享環節上談到企業在大灣區發展的經驗。

有很多機會讓成果落地

萬御科技研發出三維懸空影像系統，讓人可以裸眼直接觀看3D影像，該系統亦是擁有中國國家知識產權的領先3D專利技術。然而，企業在香港市場的應用場景並不多。魏嘉俊說，這項技術在香港一般應用在零售行業，但到了內地，技術被運用到文旅項目中，與數字藝術結合，甚至融合在智慧城市發展項目裏，包括位於上海外灘的數字花牆，「大灣區是很好的舞台和試驗場所，有很多機會給到成果落地，甚至拓展到不同城市。」

大灣區為企業提供的不只是實踐的平台，還有龐大的人才儲備。同道獵聘集團董事會主席兼首席執行官戴科彬在專題討論環節分享，大灣區的人才儲備量是全國最大的，中端、高段的碩士及博士以上人才佔全國總量超過兩成。比起北京和上海，大灣區的人才還具有年輕化特徵，超過80%年齡介乎20歲至45歲，這也是人在職業生涯中最重要的時期。

近年，大灣區人力資源市場有一些變化，從中也可以看到新時代下的全球市場趨勢。戴科彬說，今年初收到特別多客戶的需求反饋，希望在發布崗位時增加一欄「允許在家工作」，以吸引能力過硬但期望更彈性工作模式的人才，「很多公司管理也變成遠程管理，企業只有利用新技術，才能形成更好的管理模式，人才才會靠攏。」

粵孵化逾5300港澳創業計劃

【大公報訊】記者龔學鳴報道：澳門特別行政區社會文化司司長歐陽瑜致辭時表示，今次共同簽署的《關於推進粵港澳大灣區人才服務合作備忘錄》，是具戰略意義的合作成果。澳門特區政府充分發揮「一國兩制」的制度優勢，環繞「一中心、一平台、一基地」的定位，積極把握「一帶一路」、「大灣區」與「深合區」建設等國家重大發展機遇，着力構建符合澳門「1+4」經濟適度多元產業發展結構，並循「人才培

養、人才回流、人才引進」多軌並行的方向，完善人才政策的頂層設計。

澳門人才引進計劃達預期成效

歐陽瑜指出，澳門第一期人才引進計劃預期將有超過400宗申請獲納入建議引進人才名單，包括院士、國家精英運動員、知名企業高管，以及各領域的產業人才，達到計劃預期的成效。廣東省人力資源和社會保障廳廳長

杜敏琪表示，近年來，廣東堅決貫徹落實黨中央國務院決策部署，攜手港澳共建大灣區人才高地，穩步推進大灣區國際科技創新中心，綜合性國家科學中心建設。共同建造粵港澳聯合實驗室，推動港澳青年創新創業基地建設，累計孵化了超過5300個港澳創業計劃，建成了237個「灣區社保通」服務專窗。人才流動的渠道進一步拓寬，愈來愈多港澳青年主動融入國家發展大局，人才高地的建設取得了積極的成效。